

نیم‌نگاهی به نشریه ثمر در سال ۹۵



ثمر شماره ۳۱۴
ویژه نامه جشنواره سینما حقیقت



ثمر شماره ۳۰۹
افزایش سودآوری شرکت‌های صندوق



ثمر شماره ۳۱۵
گزارش مراسم بزرگداشت بازنشستگان



ثمر شماره ۳۱۰
مزیای پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان



ثمر شماره ۳۱۶
چله نشینی با بزرگان در شب یلدا



ثمر شماره ۳۱۱
گزارش عملکرد دولت تدبیر و امید



ثمر شماره ۳۱۷
پیامدهای تصویب قوانین بدون کارشناسی



ثمر شماره ۳۱۲
زندگی ادامه دارد...



ثمر شماره ۳۱۸
ایرانیان و نوروز



ثمر شماره ۳۱۳
امیدوار به امید

ماهنامه ثمر منادی سالمندی پویا

سالمندی مقطعی از زندگی انسان هاست که در چرخه عمر آنها ناگزیر رخ خواهد داد. اگر چه پیشرفت دانش بشری توانسته متوسط دوره عمر انسان ها را افزایش داده و «پیری» را به تأخیر اندازد، اما این توفیق الزاماً همراه با سلامتی و نشاط نیست. اگر سالمندی تجربه مثبتی است، عمر طولانی تر باید با سلامتی و فرصت مشارکت و امنیت همراه باشد. در این چارچوب، سازمان بهداشت جهانی برای دستیابی به این چشم انداز، مفهوم «سالمندی پویا» را معرفی کرده است. به این ترتیب که سالمندی پویا «فرایند بهینه سازی فرصت ها برای سلامتی، مشارکت و امنیت به منظور افزایش کیفیت زندگی افرادی است که به سمت سالمندی می روند.»

این مفهوم به افراد امکان شناسایی ظرفیت های بالقوه خود برای رسیدن به رفاه فیزیکی، اجتماعی و روانی را می دهد. همچنین بیانگر ظرفیت افراد برای مشارکت در جامعه است. واژه پویا در این مفهوم به مشارکت مستمر در امور اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، روانی و مدنی اشاره داشته و تنها توانایی فعالیت فیزیکی یا مشارکت در بازار کار را مدنظر ندارد. بنابراین آنهایی که بازنشسته می شوند و یا دچار بیماری و از کار افتادگی می شوند، می توانند نقشی فعال در خانواده، گروه همسالان و جامعه داشته باشند. با این همه باید اذعان کرد که با افزایش تعداد سالمندان در جامعه این پدیده به امری اجتماعی تبدیل شده و نیازمند درکی اجتماعی است، درکی که پدیده و موضوع را به سطح فردی تقلیل نداده و سیاست هایی متناسب با ماهیت اجتماعی آن را توصیه می کند. اگر کلیدواژه گان سالمندی پویا «استقلال، مشارکت، احترام و مراقبت های فردی» است باید تأکید کرد که هدف سالمندی پویا افزایش امید به زندگی سالم و بهبود کیفیت زندگی برای همه افراد است و کیفیت زندگی افراد به فرصت ها و مخاطراتی وابسته است که در سراسر طول عمر با آنها مواجه می شوند. بنابراین سالمندی پویا شرایطی اجتماعی است که مقدمات و الزامات آن سال ها پیش از بروز سالمندی تدارک شده و زمینه «فعال شدن سالمند» در دوران سالمندی را فراهم آورده است.

ماهنامه ثمر که زمینه ای فرهنگی، اجتماعی و آموزشی دارد رسالت خود را ترویج سالمندی پویا می داند و مصمم است در اطلاع رسانی مسائل این دوره برای شما گرامیان که از اهداف ماهنامه ثمر است کوشا باشد.

اقتصادی
۱۵



اجتماعی
۲۷

گزارش و تحلیل
۴۹



صاحب امتیاز:

سندوق بازنشستگی کشوری

مدیر مسئول:

حامد شمس / زیر نظر شورای سر دبیری

تحریریه:

مینا شیروانی ناغانی

سید بهنام اخوت پور

محسن دلیلی

عکس:

راحله شیخ

سید رضا حسینی

امور توزیع و مشترکین:

جعفر داداشی

صفحه آرای و طرح روی جلد:

زیبا صدقی

نشانی دفتر نشریه:

تهران، فاطمی شماره ۶۱، طبقه سوم اداره کل روابط عمومی و

امور بین الملل

تلفن: ۸۸۹۶۴۰۹۴ فکس: ۸۳۵۱۳۱۱۲

info@cspf.ir samarcspf.ir

مجری طرح:

نقش باران - ابراهیم غلامی

۶۶۴۰۲۴۹۰ - ۶۶۹۷۳۹۲۳

می شوند که نهادهایی کاملاً امروزی، اجتماعی و فرهنگی بوده و نماینده امنیت و کاهش ریسک برای جامعه تحت پوشش خود هستند.

ربیعی ادامه داد: این در حالی است که در دولت گذشته این نهادها محلی برای پرونده سازی برای افراد بودند. سایر نهادهای وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز شاهد تغییر گفتمان بودند؛ از جمله سازمان بهزیستی که اگر زمانی نهادی پژوهش محور بود اکنون نهادی جامعه محور است.

ربیعی با اشاره به گام های اثربخش صندوق بازنشستگی کشوری در سه سال اخیر، اظهار داشت: باید در سال جدید کارهای تازه ای در صندوق بازنشستگی کشوری تعریف و پایه ریزی شود؛ افزایش پلکانی حقوق بازنشستگان در سال گذشته، یکی از کارهای خوب صندوق بود که باید ادامه پیدا کند. خدماتی از این دست به خصوص در حوزه های اجتماعی نیز باید بهتر و گسترده تر شود.

وی یادآور شد: صندوق در گذشته تنها یک نهاد کارپرداز محسوب می شد و نظام محاسبات بیمه ای در آن معنایی نداشت، اما اکنون به واقع یک صندوق بازنشستگی است که کارکردهای ارزشمند و اثرگذاری دارد. ربیعی با اشاره به مشارکت بیش از ۲۰ درصدی صندوق بازنشستگی کشوری برای تامین حقوق بازنشستگان این نهاد گفت: این عدد در صندوق نیروهای مسلح صفر است. بنابراین، باید به سمت نظامی حرکت شود که درصد مشارکت صندوق افزایش یابد، در حالیکه افرادی به دنبال معکوس کردن این روند هستند.

وی تاکید کرد: جامعه هر سال بی اعتنا تر به اعضای خود می شود و همین امر مشکلاتی زیادی را ایجاد می کند. سال ۹۶ باید سالی باشد که هم در زندگی شخصی و هم اجتماعی بیشتر از یکدیگر مراقبت کنیم و به شکلی اثربخش در جهت کاهش اندوه از جامعه ایران گام برداریم.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

بازگشت امنیت و اعتماد به صندوق ها حاصل نگاه دولت یازدهم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه هنوز نقش و فعالیت اقتصادی صندوق های بازنشستگی در کشور به درستی شناخته شده نیست، اظهار داشت: در اغلب کشورهای دنیا به خصوص کشورهایی که نظام تامین اجتماعی بر اساس نظام انفرادی است، بخش مطمئن فعالیت اقتصادی، صندوق ها هستند. علی ربیعی افزود: در کشور ما فعالیت اقتصادی صندوق ها با نارسایی آغاز شد دولت ها معمولاً به عنوان رد دیون خود به صندوق ها، حق انتخاب را از آنها گرفته و شرکت هایی که در بحث خصوصی نامناسب بودند به صندوق ها واگذار شدند و سرمایه آنها را تشکیل دادند.

وی گفت: زمانی که صندوق ها خود اقدام به سرمایه گذاری کردند، هوشمندانه بود و اکنون خوشبختانه ارزش دارایی چهار صندوق در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیش از ۱۱۰ هزار میلیارد تومان است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه ۷۰ درصد فعالیت ما وارد بورس شده است و تلاش داریم بقیه فعالیت ها را هم وارد بورس کنیم، بیان داشت: خروج از بنگاهداری و حرکت به سمت شفافیت مسائل مالی و اطلاعاتی در همه صندوق ها، ظرف یک سال برنامه ریزی شد و همه می توانند آن را مشاهده کنند. ربیعی در ادامه با بیان اینکه بنا داریم تا بازنشستگان و مردم را در دارایی های صندوق ها سهیم کنیم، گفت: برای نمونه با خرید سهام بیمه ملت بیش از ۱۳۰ هزار بازنشسته، سهامدار این شرکت بیمه ای شدند و قصد داریم این روال را در آینده ادامه دهیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تاکید بر اینکه صندوق های بیمه و بازنشستگی نهادهای پرچم سفید و تامین کننده امنیت جامعه مخاطب خود هستند، گفت: صندوق های بیمه و بازنشستگی از جمله صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تامین اجتماعی، سازمان های پرچم سفید محسوب

جبران ۲۳ درصدی کاهش قدرت خرید بازنشستگان کشوری

اسلامیان یادآور شد: در سال های ۹۳ تا ۹۵ به ترتیب نرخ تورم ۱۵,۶، ۱۱,۹ و ۹ درصد از سوی بانک مرکزی اعلام شد، در حالیکه افزایش حقوق بازنشستگان کشوری در این سال ها به طور متوسط و به ترتیب ۲۰، ۱۴ و ۱۶ درصد بوده است.

وی با اشاره به نرخ اعلام شده تورم برای سال جاری، گفت: پیش بینی شده است که نرخ تورم در سال ۹۶ حدود ۹ درصد باشد، در حالیکه حقوق بازنشستگان کشوری، امسال، به طور متوسط ۱۸,۳ درصد افزایش یافت.

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: جبران خسارت های وارد شده به معیشت بازنشستگان کشوری، در قالب اجرای طرح افزایش پلکانی و همسان سازی حقوق، نیازمند حداقل ۵ سال زمان است که امیدواریم با حمایت های دولت این خسارت ها هرچه سریعتر جبران شود.

به دلیل افزایش نیافتن حقوق بازنشستگان کشوری متناسب با نرخ تورم در دولت های نهم و دهم، ۶۷,۷ درصد از قدرت خرید این عزیزان کاسته شد که با تدبیر دولت یازدهم و طی سه سال اخیر، حداقل ۲۳ درصد از این کاهش قدرت خرید، جبران شده است. محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، اظهار داشت: سیاست های دولت نهم و دهم و افزایش تورم در آن برهه سبب شد تا قدرت خرید بازنشستگان کشوری ۶۷,۷ درصد کاهش پیدا کند که با تلاش و ریزنی های مستمر صندوق بازنشستگی کشوری و حمایت و توجه دولت یازدهم، این میزان طی سه سال اخیر، ۲۳ درصد جبران شده است. وی تصریح کرد: در طول چهار سال فعالیت دولت تدبیر و امید و با پیشنهاد صندوق بازنشستگی کشوری، نرخ افزایش حقوق بازنشستگان متناسب و حتی بیش از نرخ تورم سالانه افزایش یافت.



افزایش ۱۵ هزار میلیاردی سرمایه در شرکت های مدیریتی صندوق ها

کردن شرکت های مشکل دار در بخش های تولیدی و کارگری از طریق فروش دارایی های راکد، تزریق نقدینگی، تجهیز تیم مدیریتی در شرکت های تولیدی تهران، لوله سازی اهواز، سولیران، فولاد اکسین خوزستان از جمله فعالیت های اقتصادی معاونت امور اقتصادی و برنامه ریزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال های اخیر است.

وی افزود: ایجاد زیرساخت های لازم در صندوق روستاییان و عشایر به منظور سرمایه گذاری منابع این صندوق براساس اهداف و استراتژی های مصوب آن، تاسیس نهاد سرمایه گذاری مستقل و تعیین مدل تخصیص بهینه منابع و انتخاب صنایع هدف در دولت یازدهم انجام شد. همچنین از فرصت ایجاد شده در بازار بورس به منظور سرمایه گذاری در صنایع و شرکت های هدف توسط صندوق روستاییان و عشایر به مبلغ پنج هزار میلیارد ریال استفاده شد.

معاون امور اقتصادی و برنامه ریزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: بزرگترین سامانه هوش تجاری در کشور (Business Intelligence) در شرکت های زیر مجموعه شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی ایجاد شد و در حال حاضر بیش از ۹۵ درصد از شرکت های مدیریتی تحت پوشش شستا به این سامانه اضافه شده است، همچنین شرکت های زیر مجموعه صندوق بازنشستگی کشوری بزودی به سامانه هوش تجاری می پیوندند.

میرزایی گفت: ارسال صورت های مالی کلیه شرکت های غیر بورسی زیر مجموعه صندوق ها و شرکت های سرمایه گذاری آن ها به بورس در اجرای تعهد تکلیفی موضوع جزء ۲ بند الف ماده ۲۶ قانون برنامه پنجم توسعه انجام شده است. وی بیان داشت: حل مسایل مربوط به شرکت های تابعه صندوق ها که نیاز به هماهنگی با مراجع دولتی و حاکمیتی برای اصلاحیه قانون معادن، تعرفه برخی تولیدات داخلی، مشکلات شرکت ذوب آهن اصفهان و پروژه خط ۲ قطار شهری کرج در شرکت سایبر در این معاونت پیگیری شد.

وی تدوین گزارش های تحلیلی مختلف مانند، آسیب شناسی سرمایه گذاری های صندوق های بازنشستگی در ایران، تهیه و به روز آوری گزارش بحران صندوق های بازنشستگی در ایران، تهیه و به روز آوری بانک اطلاعاتی جامع سرمایه گذاری صندوق های تحت پوشش وزارت، تدوین ساختار حکمرانی شرکتی در صندوق های تحت پوشش وزارت، تاثیر متغیرهای اقتصاد کلان بر صندوق های بازنشستگی کشور، تدوین گزارش های تحلیلی آمایش سرزمینی برای استان های خراسان شمالی، گلستان و سیستان بلوچستان و تدوین برنامه ششم برای معاونت ها و سازمانی تابعه را از دیگر فعالیت های دیگر این معاونت عنوان کرد.

میرزایی یادآور شد: در دولت یازدهم، حجم سرمایه در شرکت های مدیریتی صندوق ها از ۲۰ هزار میلیارد تومان به ۳۵ هزار میلیارد تومان افزایش یافت.



معاون امور اقتصادی و برنامه ریزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تسريع در رشد اقتصادی کشور و خروج از رکود از طریق اجرای طرح های بزرگ و زیربنایی و مشارکت در شرکت های موثر صنعت توسط بخش های سرمایه گذاری سازمان تامین اجتماعی همانند تقویت مالی و مدیریتی شرکت خدمات ارتباطی رایتل، افزایش مشارکت در پروژه پالایش نفت خلیج فارس به ۴۹ درصد و تزریق نقدینگی به آن به ارزش بیش از هشت هزار ۷۳۶ میلیارد ریال، خرید مشترک سهام ۱۷ درصدی هلدینگ خلیج فارس به ارزش بیش از ۹۳ هزار میلیارد ریال، خرید ۵۶ درصد سهام ذوب آهن اصفهان به ارزش بیش از ۲۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال، افزایش سرمایه بانک رفاه به مبلغ ۱۳ هزار میلیارد ریال، اجرای پروژه های تولید مواد اولیه دارویی و داروهای خاص در هلدینگ دارویی تامین به ارزش بیش از دو هزار و ۶۳۶ میلیارد ریال، اجرای طرح های توسعه در شرکت صنایع شیر ایران از جمله اقدامات انجام شده در این معاونت در دولت یازدهم بوده است.

حجت الله میرزایی، بهبود نظام بنگاه داری و اداره شرکت های زیر مجموعه سازمان تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری از طریق اجرای نظام برنامه ریزی استراتژیک، اجرای سیستم هوشمندی کسب و کار یا BI، تقویت سیستم های کنترلی و نظارتی و ایجاد واحدهای حسابرسی داخلی در کلیه هلدینگ ها و شرکت های تابعه، راه اندازی کمیته منابع انسانی و طراحی مدل شایستگی مدیران را از دیگر فعالیت های اقتصادی در سه سال اخیر حوزه اقتصادی صندوق های تابعه این وزارتخانه عنوان کرد.

وی افزود: توسعه حضور در بازار سرمایه با هدف ارتقای شفافیت و پاسخگویی و جذب منابع مالی (عرضه هلدینگ های نفت و گاز و پتروشیمی تامین و دارویی تامین در بورس به ارزش بیش از هفت هزار و ۴۷۴ میلیارد ریال و اقدام در جهت عرضه سایر هلدینگ ها و شرکت های تابعه در دولت یازدهم صورت گرفت.

میرزایی ادامه داد: اصلاح رویه واگذاری شرکت های خارج از استراتژی در گروه تامین و احیای شرکت های زیان ده و فعال



معاون اداری و مالی صندوق خبر داد:

آغاز به کار سامانه هوشمند نظارتی بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان

بازنشستگان را کاهش دهد و دوم، تغذیه مناسب است که می توان با اصلاح روش های تغذیه، با کمترین هزینه، سلامت بازنشستگان را تضمین کرد.

وی با بیان اینکه گسترش بهداشت فردی و سلامت جسمی بازنشستگان از طریق آموزش های لازم قابل اجرا است، اظهار داشت: در این حوزه و با زمینه مبارزه با آلزایمر، چهار هزار مربی در سطح کشور آموزش دیدند.

معاون اداری و مالی صندوق بازنشستگی کشوری، محدودیت های اقتصادی و اوقات فراغت زیاد در دوران بازنشستگی را از دیگر مسائل مهم این دوران دانست و گفت: در حال حاضر، متوسط سن بازنشستگی در کشور ۵۱٫۵ سال است که پس از این سن، فرد همچنان توانمندی ذهنی و جسمی لازم را دارد. بنابراین، صندوق تلاش کرده است تا برای اوقات فراغت بازنشستگان کشوری به نحوی برنامه ریزی کند که علاوه بر استفاده بهینه از این زمان، به درآمد اقتصادی فرد نیز کمک شود.

بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان کشوری انجام شده که در حال حاضر سامانه هوشمند نظارتی راه اندازی و آغاز به کار کرده است.

وی افزود: با ایجاد این سیستم هوشمند، ریال به ریال هزینه های درمانی هر بیمار، بیمارستان، نوع خدمات درمانی و حتی داروهای مورد استفاده مشخص شده است و ضمن مشخص شدن هزینه درمان، به نظارت بیشتر و دقیق تر ارائه این نوع خدمت کمک می کند. این سیستم برای بیماران خاص نیز اجرا شده است.

ترابی تاکید کرد: با توجه به دقت و هوشمندی که این سیستم در حوزه بیمه تکمیلی درمان ایجاد کرده است، باید این فناوری برای سایر خدمات صندوق نیز استفاده شود.

ترابی با بیان اینکه دو نیاز اساسی برای بازنشستگان شناسایی شده است، تصریح کرد: مسأله نخست، ایجاد فرهنگ ورزش بهنگام و به اندازه است که می تواند تا ۳۰ درصد از بیماری های سالمندان و

معاون اداری و مالی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: هوشمندسازی سیستم های ارتباطی میان صندوق بازنشستگی کشوری و مخاطبان و توانمندسازی بازنشستگان، دو رویکرد مهم این صندوق است.

محمدرضا ترابی در گردهمایی مدیران استانی صندوق بازنشستگی کشوری و روسای شورای موقت کانون های بازنشستگی سراسر کشور در تهران، اظهار داشت: تلاش این صندوق در جهت اجرای طرح هایی است که سبب کاهش مراجعه حضوری بازنشستگان و مخاطبان به صندوق و نمایندگی های آن شود. ترابی با بیان اینکه امسال برای بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان حدود هزار میلیارد تومان هزینه پیش بینی می شود، گفت: بخشی از این هزینه از بازنشستگان کشوری و بخش دیگر از محل سودآوری شرکت های وابسته به صندوق تامین می شود.

وی افزود: در دو سال اخیر تلاش فراوانی برای اجرای سیستم نظارتی جامع، در



معاون فنی صندوق بازنشستگی کشوری گفت:

آثار منفی تعدد قوانین دستمزد کارکنان شاغل بر حقوق بازنشستگان

ابراهیم زاده اظهار داشت: بر این اساس، حقوق تمامی بازنشستگان کشوری از ابتدای سال ۹۶ افزایش ۱۰ درصدی داشت. علاوه بر این افزایش، برای بازنشستگان کشوری که کمتر از دو میلیون تومان دریافتی دارند نیز همسان سازی حقوق انجام می شود که اساس آن از امتیازات جداول گروه ها و رتبه ها در مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون خدمات کشوری استخراج شده است. وی تصریح کرد: افزایش حقوق بازنشستگی که تا سال گذشته حداقل بگیر بوده و با ۳۰ سال سابقه خدمت بازنشسته شده اند، با بیشترین افزایش یعنی ۲۷،۸ درصد، به یک میلیون و ۱۵۰ هزار تومان رسید. ابراهیم زاده ادامه داد: سایر بازنشستگانی که زیر دو میلیون و ۱۰۰ هزار تومان حقوق دریافت می کردند از محل افزایش سالانه و همسان سازی، به طور میانگین ۲۰ درصد افزایش حقوق دارند. وی تاکید کرد: دولت به دنبال جبران کاهش دریافتی بازنشستگان طی سال های گذشته است که فقط از سال ۸۹ تا ۹۲ بیش از ۴۰ درصد قدرت خرید آن ها کاهش یافته است.

معاون فنی صندوق بازنشستگی کشوری، تعدد قوانین برای پرداخت حقوق و دستمزد کارکنان بخش دولتی و عمومی، به ناهماهنگی حقوق بازنشستگان کشوری انجامیده است. محمدعلی ابراهیم زاده با اشاره به شیوه افزایش حقوق بازنشستگان کشوری، اظهار داشت: قانون گذار تعیین کرده است که سالانه حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران متناسب با ضریب افزایش حقوق کارکنان شاغل افزایش پیدا کند که این افزایش باید متناسب با نرخ تورم و در حد بودجه مصوب مجلس باشد.

ابراهیم زاده، گفت: فراوانی مقررات نظام پرداخت حقوق و دستمزد کارکنان دستگاه های اجرایی و بخش عمومی اثر خود را بر ناهماهنگی حقوق بازنشستگان گذاشته و همین امر سبب اختلاف حقوق بازنشستگان در دوره های مختلف شده است.

وی با اشاره به اینکه خواست همیشگی بازنشستگان، رفع چنین تبعیض هایی است، افزود: در تبصره ۱۲ قانون بودجه عمومی امسال با تعیین اعتبار مشخص برای همسان سازی حقوق بازنشستگان اقدام شد که باید در حدود اعتبار قانون بودجه و با اولویت بازنشستگانی که زیر دو میلیون تومان حقوق دریافت می کنند، انجام شود.



مدیرکل امور حقوقی صندوق خبر داد:

بازگشت املاک نجومی به صندوق بازنشستگی کشوری

مدیرکل امور حقوقی صندوق بازنشستگی کشوری، گفت: سه ملک بزرگ با ارقام نجومی که در سال‌های گذشته به قیمت ناچیزی به برخی افراد واگذار شده بود، در سال ۹۵ به مجموعه صندوق بازنشستگی بازگشت.

امین پورذاکری با بیان اینکه در حوزه اقتصادی در سنوات گذشته املاک بسیار با ارزشی با قیمت‌های ناچیز به افرادی واگذار شده بود، اظهارداشت: خوشبختانه در سال ۹۵ سه ملک بزرگ با ارقام نجومی به مجموعه اموال صندوق بازنشستگی کشوری بازگشت.

پورذاکری ضمن بیان اینکه باید از حمایت‌های دستگاه قضایی در این زمینه قدردانی کرد، ادامه داد: صندوق بازنشستگی کشوری، ملکی در منطقه «مینی سیتی» تهران داشت که بر اساس کارشناسی‌ها اختلاف قیمت ملک واگذار شده با قیمت واقعی آن به حداقل ۲۰۰ میلیارد تومان می‌رسید. این ملک در سال ۹۱ فروخته شده بود و سند آن هم به نام فرد حقیقی صادر شده بود که در سال گذشته به صندوق بازگشت.

وی با بیان اینکه ملکی در خیابان «فرشته» نیز داشتیم که دارای دو سند تجاری و ملکی بود، گفت: به دنبال طرح دعوای قضایی، بخش مسکونی ملک تخلیه شده است. علاوه بر این، ملکی به مساحت ۲۰ هکتار در «عظیمیه» کرج دارای دو معارض از دستگاه‌های دولتی و اشخاص حقیقی داشت که بخشی از آن رفع تصرف شده است.

ارزش این ملک ۲۵۰ میلیارد تومان تخمین زده شده است. مدیرکل امور حقوقی صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به اختلاس صورت گرفته به میزان ۳۵۰ میلیارد تومان از سوی شرکت‌هایی در هلدینگ انرژی صندوق بازنشستگی کشوری، اظهار داشت: ۱۸۰ میلیارد تومان از این مبلغ پس گرفته شده و برای مابقی آن که از کشور خارج شده است، پیگیری‌ها از طریق پلیس اینترپل ادامه دارد.

وی ادامه داد: در شرکت سرمایه‌گذاری ایرانگردی و جهانگردی نیز مشکلات و موانع حقوقی وجود داشت. سهام این شرکت بابت رد دیون از سوی دولت به صورت مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تامین اجتماعی واگذار و مدیریت آن بر عهده صندوق بود.

پورذاکری اضافه کرد: این شرکت که همان سازمان ایرانگردی سابق است دارای ۶۴ هتل است. از زمانی که این سازمان از سوی سازمان خصوصی‌سازی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تامین اجتماعی واگذار شد، سند تعدادی از هتل‌ها منتقل نشده بود و متصرفینی داشت که در اواخر سال ۹۵ موفق شدیم سند ۴۰ هتل را به نام این شرکت اخذ کنیم و پیگیری‌های حقوقی در این زمینه همچنان در حال انجام است.

به گفته وی، کل اموال و دارایی‌های شرکت مذکور سه هزار میلیارد تومان تخمین زده می‌شود که متعلق به صندوق بازنشستگی و سازمان تامین اجتماعی است.



اقدامات پیشگامانه صندوق بازنشستگی کشوری در حوزه امور مالی

● حسین بخشی زاده / مدیر کل امور مالی صندوق بازنشستگی کشوری

بودجه سنواتی حذف شد. با این وجود، صندوق بازنشستگی کشوری بدلیل توجه به حمایت از مشترکین خود در تامین هزینه های بالای درمانی، از محل درآمد سرمایه گذاری های خود به تداوم اجرای این طرح اقدام کرد که شرح آن در جدول قابل مشاهده است. به دلیل محدودیت منابع مالی در اختیار و نبود اعتبار کافی در پرداخت حقوق بازنشستگی که اجرای این مهم را برای صندوق در سال های آتی عملاً ناممکن می سازد، برقراری مجدد سهم دولت از این بابت مورد پیگیری مستمر قرار گرفته است.

گام سوم: اجرای پرداخت مستقیم در کل کشور

یکی از اقدامات بزرگی که در پایان سال ۱۳۹۴ آغاز و تا شهریور سال ۱۳۹۵ در حوزه مالی صندوق انجام پذیرفت، پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگی در کلیه استان ها بود، به طوری که نتیجه آن، واریز همزمان حقوق ماهانه بازنشستگان و موظفین در سراسر کشور، به حساب آن ها است. پیش از این و از ابتدا حقوق بازنشستگان کشوری در کلیه استان ها از طریق ذیحساب دستگاه های اجرایی و استانی وزارت امور اقتصادی و دارایی بصورت مشترک انجام می گرفت. از سال ۱۳۷۷ نیز پرداخت حقوق، توسط ذیحسابی دستگاه های اجرایی با دریافت علی الحساب از صندوق اجرا می شد. در نتیجه واریز حقوق بازنشستگان توسط برخی ذیحسابان حتی پس از دریافت علی الحساب، یک هفته تا ۱۰ روز به تاخیر می افتاد که این موضوع نارضایتی جامعه بازنشستگان کشوری را به دنبال داشت. صندوق بازنشستگی کشوری، به منظور پرداخت به موقع حقوق ماهانه و افزایش رضایت مشترکین، با وجود تعداد اندک و حدود ۴۰۰ نفری نیروی انسانی کارشناس خود در سطح کشور، موفق به اجرای طرح پرداخت مستقیم

گام اول: حقوق و عائله مندی

یکی از وظایف مهم که در اولویت نخست صندوق بازنشستگی کشوری قرار داشته، تامین منابع لازم برای پرداخت حقوق بازنشستگان و موظفین مشترک این صندوق است. حقوق پرداختی به بازنشستگان و موظفین مشترک صندوق بازنشستگی کشوری از سه منبع مالی شامل درآمد کشور بازنشستگی شاغلان مشترک، درآمد سرمایه گذاری ها و همچنین اعتبار دولتی منظور شده در ردیف بودجه ای صندوق مندرج در قانون بودجه سنواتی کل کشور تامین می شود؛ به طوریکه در سال ۱۳۹۳ به یک میلیون و ۲۳۷ هزار و ۴۴۴ بازنشسته ۱۶۱ هزار و ۳۲۷ میلیارد ریال حقوق بازنشستگی پرداخت شد که این رقم در سال ۱۳۹۵ به یک میلیون و ۳۲۶ هزار و ۲۳۰ بازنشسته و ۲۳۵ هزار و ۲۶ میلیارد ریال حقوق افزایش یافت. همچنین پیش بینی می شود که در سال جاری باید به یک میلیون و ۳۷۵ هزار بازنشسته کشوری ۲۷۵ هزار و ۶۸ میلیارد ریال حقوق بازنشستگی پرداخت شود. از سوی دیگر، صندوق بازنشستگی کشوری در سال ۱۳۹۳ معادل ۱۰ هزار و ۵۲۵ میلیارد ریال حق عائله، اولاد و عیدی به بازنشستگان و موظفین مشترک خود پرداخت و در سال گذشته نیز ۱۶ هزار و ۲۲۶ میلیارد ریال پرداخت کرده که برای سال جدید، برآورد پرداختی حق عائله مندی حدود ۲۰ هزار میلیارد ریال است.

گام دوم: بیمه تکمیلی درمان یک نیاز دائم و حیاتی

از سال ۱۳۷۷ طبق قانون بودجه همان سال، اجرای طرح بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان و موظفین کشوری به این صندوق محول شد که اعتبار لازم برای این امر، از سه محل سهم دولت، بازنشسته و صندوق تامین می شد؛ اما در سال های ۱۳۹۴ و ۱۳۹۵ سهم دولت از این بابت در قانون

سال ۱۳۹۶ عملکرد	سال ۱۳۹۵ عملکرد	سال ۱۳۹۴ عملکرد	سال ۱۳۹۳ عملکرد	سال ۱۳۹۲ عملکرد	
۱,۳۷۵,۰۰۰	۱,۳۲۶,۲۳۰	۱,۲۷۱,۶۴۶	۱,۲۳۷,۴۴۴	۱,۲۰۷,۴۹۴	تعداد بازنشستگان (نفر)
۱۲,۰۰۰	۱۰,۹۵۰	۹,۸۰۰	۷,۴۶۵	۶,۶۲۷	مبلغ کل بیمه تکمیلی درمان (میلیارد ریال)
۰	۰	۰	۲,۱۸۵	۱,۹۰۰	اعتبار حق بیمه سهم دولت (میلیارد ریال)
۵,۴۰۰	۵,۱۶۳	۴,۱۲۲	۳,۱۹۹	۲,۴۴۳	حق بیمه سهم بازنشسته (میلیارد ریال)
۶,۶۰۰	۵,۷۸۷	۵,۶۷۸	۲,۰۸۱	۲,۲۸۴	اعتبار حق بیمه سهم صندوق (میلیارد ریال)

«جدول عملکرد بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان کشوری از سال ۹۲ تا ۹۶»

صورت های مالی حسابرسی شده این صندوق (منتهی به پایان سال ۹۲) اخذ کند که در فرآیند بررسی و اظهار نظر حسابرسان آن سازمان قرار دارد.

حقوق بازنشستگان و موظفین به طور همزمان در کلیه استان های کشور شد.

گام چهارم: پیگیری وصول مطالبات صندوق

از دیگر اقدامات مهم در امور مالی صندوق، پیگیری وصول مطالبات صندوق و رد دیون دولت ناشی از بدهی کسور بازنشستگی دستگاه های اجرایی و جریمه تاخیر دیرکرد آن (موضوع ماده ۱۱ اساسنامه صندوق) است. این صندوق براساس صورت های مالی سالانه خود از سال ۱۳۷۷ تاکنون مبلغی را تحت عنوان بدهی دولت منظور کرده که مهم ترین عناوین آن شامل بدهی کسور بازنشستگی دستگاه های اجرایی، بدهی اعتبار اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد بابت مابه التفاوت حقوق و کسور سنوات ارفاقی، بدهی اعتبار اجرای بند «ل» تبصره ۴ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور، بدهی حقوق بازنشستگان قبل از سال ۱۳۵۴، بدهی اعتبار پرداخت پاداش پایان خدمت بازنشستگان قبل از سال ۱۳۷۹ (بند «ر» تبصره ۵ قانون بودجه ۸۲) و همچنین بدهی اعتبار پرداخت مطالبات بازنشستگان ناشی از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری توسط این صندوق است.

همچنین در سال های گذشته، سهام تعدادی از شرکت های زیان ده، مازاد بر این مبلغ بدهی، بابت تسویه قسمتی از بدهی دولت، به این صندوق واگذار شد که با توجه به هزینه بر بودن نگهداری از آن ها و موفق نبودن فروش به دلیل نبود متقاضی خرید، بر مشکلات مالی صندوق افزود. در سال ۱۳۹۵ صندوق تلاش کرد تا به منظور تعیین تکلیف وضعیت این مطالبات از دولت و در راستای اجرای بند(پ) ماده(۱) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی کشور و فراهم آمدن شرایط وصول آن ها، از سازمان حسابرسی تایید مبلغ بدهی دولت را براساس آخرین

اهداف و برنامه های امور مالی و بودجه ای صندوق در سال ۱۳۹۶

اصلاح و بهینه کردن سیستم شناسایی و ثبت کسور بازنشستگی با استفاده از سیستم شاغلین، بهینه کردن سیستم شناسایی تعداد واقعی مشمولین دریافت حق عائله مندی و اولاد بازنشستگان و موظفین براساس کد ملی جهت تشخیص و حذف اشخاص غیر مشمول فعلی، بهینه کردن سیستم مکانیزه حسابداری و بروزرسانی آن براساس نیازهای حال حاضر و فراهم آوردن شرایط گزارش گیری در سطح وسیع تر و مطلوب تر، بهینه کردن سیستم شناسایی سود سهام سالانه و فراهم آوردن شرایط تسویه مطالبات مالی صندوق از شرکت ها در این خصوص، برنامه ریزی برای تامین منابع مالی لازم جهت تقویت سرمایه گذاری های فعلی صندوق در شرکت ها در راستای افزایش میزان سودآوری آنها و در نتیجه تقویت بنیه مالی صندوق در آینده، تامین مالی لازم جهت تداوم اجرای طرح بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان و موظفین، تداوم پرداخت تسهیلات بانکی به بازنشستگان و موظفین که به دلیل کمبود منابع مالی، طی چند سال اخیر، با توافق بانک صادرات ایران، از منابع مالی این بانک تامین و پرداخت شده است و سایر طرح های رفاهی بازنشستگان از جمله بیمه عمر و حوادث، تورهای سیاحتی و زیارتی و کمک هزینه عینک، عصا و سمعک که با وجود همه مشکلات مالی صندوق بازنشستگی کشوری، جزء برنامه های حوزه امور مالی این صندوق در سال ۹۶ قرار دارد.

دولت یازدهم میراث دار بدهی دولت قبل به صندوق های بازنشستگی

ضمن جلوگیری از ایجاد بدهی جدید، تصویب برخی از قوانین غیر بیمه‌ای و بازنشستگی‌های پیش از موعد موجب شده است تا دائماً مصارف صندوق‌ها افزایش پیدا کند. صندوق‌ها نیز به ازای هریک از این تکالیف، هزینه‌هایی را پرداخته‌اند اما دولت‌ها به دلایل مختلف به ویژه مشکلات مربوط به عدم تحقق منابع درآمدی کشور، تعهدات خود را برای پرداخت این هزینه‌ها به انجام نرسانده‌اند.

هرچند دولت نیز متعهد به پرداخت هزینه این مصارف شده است اما در عمل حق بیمه‌های مربوط، به صندوق‌ها پرداخت نشد. همین موضوع سبب شده است وضعیت صندوق بازنشستگی کشوری بحرانی‌تر شود به گونه‌ای که بر مبنای اطلاعات تا پایان سال مالی ۱۳۹۲، حدود ۶۵ درصد از ساختار دارایی این صندوق مربوط به مطالبات از دولت است. همچنین بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی از مبلغ ۵۱۲ میلیارد تومان در سال ۱۳۸۲ به رقم ۶۲ هزار میلیارد تومان تا پایان سال ۱۳۹۲ افزایش یافت. بنابراین به رغم افزایش درآمدهای نفتی طی بازه زمانی ۱۳۸۴ الی ۱۳۹۲، بدهی دولت به صندوق‌ها رشدی چشمگیری پیدا کرد. این بحران بدان معناست که بخش عمده‌ای از دارایی صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی کشور در قالب هابی قرار دارند که صندوق‌ها از طریق آنها قادر به ایجاد نرخ بازده و در نتیجه ارزش افزوده مناسب جهت حفظ تعادل صندوق نخواهند بود.

اگرچه دولت‌ها تلاش کرده اند بخشی از بدهی‌های خود را بپردازد اما واقعیت آن است که حجم بدهی ایجاد شده به

صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی به عنوان واسطه‌های مالی از طریق ایجاد ارتباط میان پس‌اندازها (در قالب حق بیمه افراد) و سرمایه گذاری‌ها، با ایجاد ارزش افزوده و حفظ ارزش سپرده‌ها، منابع لازم برای ایجاد معیشت متناسب با کرامت انسانی و حفظ رفاه آن‌ها در دوران پیری و سالخوردگی را فراهم می‌کنند. از طرفی بخش عمده چالش‌هایی که منجر به بر هم زدن تعادل صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی تابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شده است مربوط به بدهی‌های دولت به این صندوق هاست که منجر به عدم تعادل میان منابع و مصارف در آنها شده است. همچنین ۲۸ قانون و مصوبه از سال ۱۳۵۴ تاکنون بدون در نظر گرفتن بار مالی به صندوق بازنشستگی کشوری تحمیل شده است که به دلیل فقدان محاسبات بیمه‌ای و رعایت نظرات کارشناسی به آن‌ها ۲۸ قانون قاتل لقب گرفته است. طبق ماده ۲۶ برنامه پنجساله پنجم توسعه، دولت می‌تواند برای کارآمدی سایر صندوق‌های بازنشستگی برنامه ریزی کند. بنابراین نسبت سرمایه‌گذاری‌ها از ساختار دارایی صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی به عنوان یکی از اصلی‌ترین عوامل موثر بر استقلال صندوق‌ها و کاهش وابستگی آنها به بودجه عمومی دولت از طریق حفظ تعادل میان منابع و مصارف آنها محسوب می‌شود.

سهم مطالبات از دولت، بخش عمده‌ای از ساختار دارایی صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی را به خود اختصاص داده است. به رغم مواد مربوط به برنامه‌های چهارم و پنجم توسعه مبنی بر تسویه مطالبات صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی،

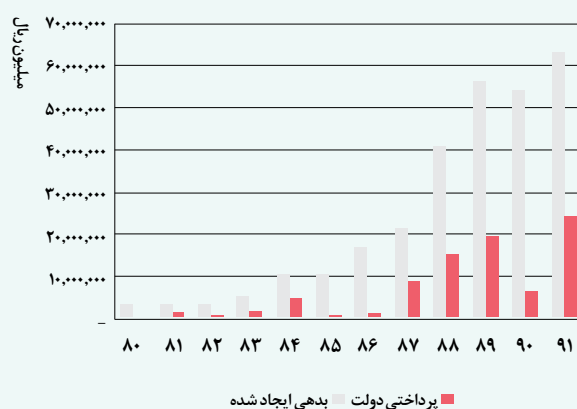
برخی از علل بدهی های دولت به صندوق های بازنشستگی



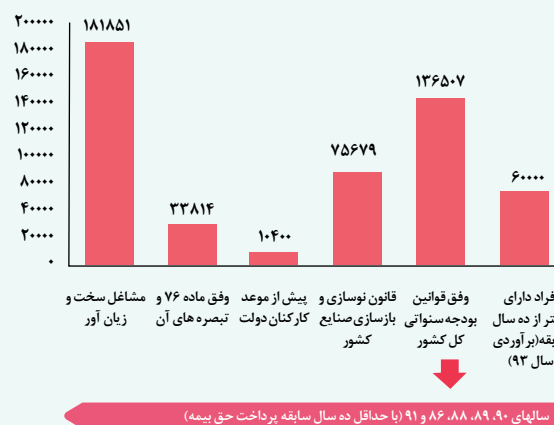
برآورد بدهی دولت به صندوق‌های بازنشستگی تا پایان سال ۱۳۹۲

نام صندوق	ارقام به میلیارد تومان
مبلغ بدهی	
تامین اجتماعی	۶۲,۰۰۰
بازنشستگی کشوری	۲,۸۹۵
بازنشستگی کارکنان فولاد	۱۹,۷۴۶
تامین اجتماعی نیروهای مصلح	۱۵,۵۴۰
جمع	۱۰۰,۱۸۱

رشد وصولی‌ها و بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی طی سنوات ۹۱-۱۳۸۰



آمار بازنشستگی‌های پیش از موعد از سال ۸۰ لغایت ۹۳



را نداشتند، عملاً فاقد بازدهی بود و احتمالاً در سنوات آتی نیز بازدهی نقدی نخواهند داشت. در ارتباط با بخشی دیگر از دارایی‌ها و بنگاه‌های انتقال یافته یا در شرف انتقال به این صندوق‌ها نیز باید این موضوع را مد نظر قرار داد که با توجه به روند تولید و هزینه‌های مرتبط، این بنگاه‌ها طی سنوات آتی امکان سودآوری نداشته و عملاً هیچ گونه بازدهی را برای آنها نمی‌توان متصور بود. به طور مثال دارایی‌های انتقال یافته و در شرف انتقال به صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد در سال ۱۳۹۲ حدوداً دو درصد بازدهی نقدی داشته‌اند که جریان نقدی و ورودی ناشی از این بازدهی توان پرداخت بیش از دو ماه مستمری بازنشستگان را دارا نبوده است.

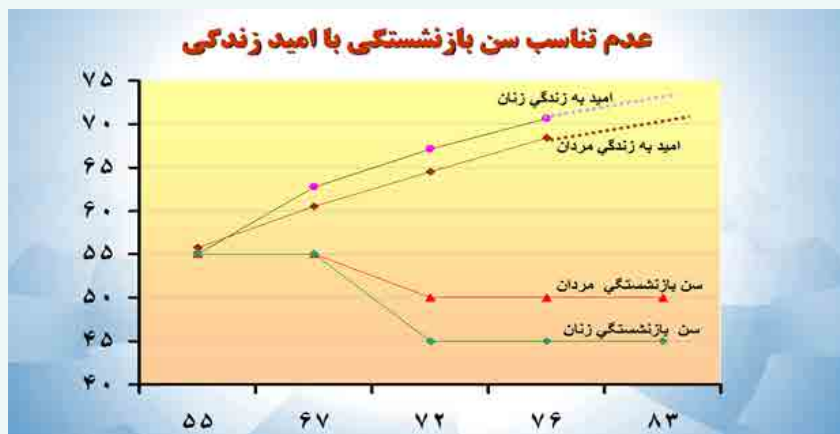
از طرفی تصمیم‌های سیاسی و حمایتی یکی از عواملی است که منجر به برهم زدن تعادل صندوق‌ها شده است. به عنوان مثال، از این تصمیمات و قوانین می‌توان به اثر قوانین بازنشستگی‌های پیش از موعد اشاره کرد که در سازمان تامین اجتماعی منجر شده تا ۱۹ درصد افراد (از هر پنج نفر، یک نفر) زودتر از موعد بازنشسته شوند.

همچنین وجود برخی از مشکلات پارامتریک در صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی مانند عدم تناسب میان سن بازنشستگی با روند امید به زندگی، عدم بهینه بودن نرخ حق بیمه‌ها، عدم بهینه بودن نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی و حقوق مشمول کسر حق بیمه نیز از جمله عوامل مهمی است که منجر به ایجاد عدم تعادل از طریق تاثیرگذاری بر منابع ورودی صندوق‌های تابعه شد.

افت چشمگیر شاخص بازار سرمایه که منجر به تاثیرگذاری بر سبد دارایی‌ها و نرخ بازده سرمایه‌گذاری‌های صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی شده است؛ به صورتی که بر مبنای آخرین محاسبات انجام شده از ۱۳۹۲ شاهد کاهش ۳۴ درصدی ارزش روز پرتفوی سهام بورسی صندوق‌ها در بازار سرمایه بوده‌ایم. از طرف دیگر تورم و رکود حاکم بر محیط کسب و کار کشور علاوه بر کاهش نرخ بازده سرمایه‌گذاری‌های صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی، نرخ اشتغال را پایین آورده است که این موضوع نیز بطور جدی موجب کاهش ورودی صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی شده است.

مجموعه عوامل مذکور به عنوان اصلی‌ترین عوامل برهم زدن تعادل میان منابع و مصارف صندوق‌ها منجر به ایجاد بحران در حوزه صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی کشور شده است. در این راستا مدیریت مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی تابعه اقدامات و خط‌مشی‌هایی از قبیل طرح مکرر موضوع بحران عدم تعادل مالی مهمترین صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی کشور در هیات محترم وزیران، صحن غیرعلنی مجلس، کمیسیون مختلف مجلس، مجمع تشخیص مصلحت و ضرورت توجه جدی به برقراری تعادل فوق و خودکفایی مالی صندوق‌ها، جلوگیری از تصویب قوانین حمایتی بیشتر در صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی و قرار گرفتن موضوع بحران عدم تعادل صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی به عنوان یکی از موارد

واسطه پذیرش تعهدات ناشی از تکالیف قانونی جدید، بسیار بیشتر از میزان بدهی پرداخت شده توسط دولت‌ها است. از آنجایی که بخشی از واگذاری سهام رد دیون دولت به صندوق‌های بازنشستگی در دولت نهم و دهم، مربوط به واگذاری سهام شرکت‌های زیان‌ده و یا دارای زیان انباشته بوده است که به علت دارا بودن زیان انباشته، امکان تقسیم سود در مجمع عملکرد سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۲



(از قبیل شرکت ملی نفتکش برای حوزه وزارت نفت و یا شرکت کشتیرانی برای حوزه وزارت بازرگانی) که در این ارتباط می توان به عدم انتقال برخی از شرکت های مصوبه اسفندماه ۱۳۹۰ همانند ۶۷ درصد سهام شرکت پترو پارس که به دلیل عدم تمایل مسئولان وزارت نفت اساساً تحقق نیافته است، اشاره کرد؛ لذا مدیران ارشد صندوق ناگزیر از تعامل با وزارتخانه های متبوع آنها جهت نهایی کردن فروش و یا اخذ دارایی های دیگر (تهاتر) هستند.

عدم تحقق کامل تغییر کارکرد دارایی های برخی از شرکت های کم بازده از قبیل پروژه نیمه کاره تاسیس بانک امیرکبیر از طریق بخشی از دارایی های کفش ملی به لحاظ الزامات اجرایی و قانونی صندوق در چارچوب دستورات اداری مسئولان وقت. همچنین ایجاد هرگونه تعهد بیمه ای و بار مالی خارج از ارقام مقرر در جداول قوانین بودجه سنواتی برای صندوق ها ممنوع است. استفاده از روش های نوین در اداره و ارائه خدمات این صندوق ها از طرق مختلف از جمله تجدید نظر در ساختار بیمه های اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و صندوق های تابعه به ویژه صندوق بازنشستگی کشوری و اصلاح ساختار و تجهیز سایر صندوق های وابسته به دستگاه های اجرایی بر اساس اساسنامه دولت به نحوی که بر کاهش هزینه های سرباری نیروی انسانی از منابع بیمه و کاهش تصدی گری تاکید کند.

فروش رفته و به دلیل انتقال وجه پیش پرداخت آن به وکالت از صندوق تلقی شد) که چک های فروش مذکور به استثنای ۷۰۷ میلیارد ریال سهم سر رسید آتی آن ها وصول شد و نهایتاً تعدادی از شرکت های زیان ده باقیمانده که بعضاً حتی پس از چندبار آگهی فروش، فاقد متقاضی خرید بوده اند. به این لحاظ در مورد سهام انتقال یافته عمدتاً منجر به انتقال سهام واحدهای زیان ده و نهایتاً خالص بدهی به جای خالص دارایی به صندوق شده است. در مورد آن دسته از سهامی که صندوق قادر به اعمال حقوق مالکانه در ارتباط با آنها نیست مساله همچنان مسکوت است.

اگر چه خروج از بنگاهداری به ویژه برای سازمان های بیمه ای از جمله الزامات اجرایی است، اما با حداقل محدودیت های اساسی زیر روبرو است: ناگزیر بودن مدیریت ارشد صندوق بازنشستگی کشوری از تقبل اموال و سهام شرکت های دولتی بابت رد دیون دولت به دلیل عدم ارایه گزینه و امکان دیگری در این ارتباط

- عدم امکان فروش بخش عمده ای از سهام فوق در بازار سرمایه به دلیل اینکه قبل از اینکه خالص دارایی تلقی شوند خالص بدهی بوده (اکثر شرکت های فوق زیان ده هستند) و فاقد متقاضی خرید هستند.

- عدم امکان فروش بخشی از شرکت های صندوق به دلیل ماهیت استراتژیک آنها

خاص برنامه ششم توسعه، شناسایی مبلغ مطالبات صندوق ها از دولت و ارائه راهکارهای بهینه جهت وصول مطالبات صندوق ها از دولت، آغاز مرحله پژوهشی اصلاح ساختار صندوق های بیمه ای و بازنشستگی کشور و ورود صندوق های بیمه ای و بازنشستگی خصوصی برای مدیریت این بحران ها انجام داده است. همچنین انجام هرگونه فعالیت بنگاهداری جدید برای صندوق های دولتی ممنوع است و موارد قبلی و موجود و نیز سهام مدیریتی که در ازای مطالبات به صندوق ها واگذار می شود، باید طی برنامه زمانبندی شده ای که به تصویب هیات وزیران می رسد، تا پایان اجرای برنامه با رعایت مقررات به بخش های خصوصی و تعاونی واگذار شود.

بدهی های دولت به صندوق بازنشستگی کشوری، براساس اولین صورت های مالی صادره صندوق برای سال ۱۳۷۷ (بازه زمانی ابتدای تاسیس تا پایان سال ۱۳۷۷) معادل ۶۸ درصد دارایی های آن بوده (در پایان سال ۱۳۹۱ معادل ۲۲/۵ درصد) و دولت نیز براساس مفاد بودجه های مصوب، مکلف به تسویه آن از طریق واگذاری سهام شرکت ها و اموال دولتی بوده است. ضمن اینکه براساس مفاد اساسنامه قانونی صندوق در شرایط عدم تصفیه بدهی های فوق نیز مکلف به پرداخت هزینه عدم پرداخت آن است.

سهام ۲۸ شرکت به مبلغ ۱۸ هزار و ۳۰۰ میلیارد ریال بابت بدهی مستقیم دولت به بازنشستگان در ارتباط با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار شد تا صندوق از طریق فروش آن یا تملیک آن ها و فروش سایر دارایی های خود نسبت به تسویه بدهی های بازنشستگان اقدام کند که نه تنها صندوق قادر به اعمال حقوق مالکانه در مورد ۷ هزار و ۶۷ میلیارد ریال آنها نبوده، بلکه بخشی از سهامی که دارای بازده مناسب بوده اند به میزان ۷ هزار و ۳۱۲ میلیارد ریال نیز توسط سازمان خصوصی سازی فروش رفته (یا قبلاً

اقتصادی



۱۷

تدوین سندبیمه سنجی در کمیته
ارزیابی فنی و مالی صندوق



۲۰

واگذاری شرکت های زیان ده و
کم بازده نیاز به کارشناسی دارد



نایب رئیس هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری:

تدوین سند بیمه سنجی در کمیته ارزیابی فنی و مالی صندوق



نایب رئیس هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری گفت: در راستای قانون برنامه پنجم توسعه، سیاست های هیأت امنای صندوق، تاکیدات هیأت مدیره و مدیرعامل صندوق، کمیته ارزیابی فنی و مالی در سال ۱۳۹۴ به منظور تحقق هدف کلان بیمه سنجی یا اکچوئری با رعایت استاندارد شماره ۲۷ حسابداری تشکیل شد.

سید غلامرضا هاشمی افزود: شفاف سازی تعهدات دولت به صندوق در قالب مطالعات علمی و فنی بیمه سنجی با پیش نیاز ارزیابی کل دارایی و تدوین سند بیمه سنجی و ارزیابی دارایی های صندوق بازنشستگی کشوری از جمله راهبرد این کمیته است.

وی ادامه داد: ۴۸ بنگاه اقتصادی اصلی (نسل اول) و ۴۲ شرکت فرعی و وابسته غیربورسی، و نیز کل سهام بورسی مالکیتی مستقیم یا واسطه و نیز تمامی دارایی های مستقل در اختیار صندوق از سوی کمیته ارزیابی فنی و مالی ارزیابی شده است. هاشمی بیان داشت: انجام ارزیابی قیمت روز توسط برجسته ترین کارشناسان رسمی دادگستری در رشته های مختلف مورد نیاز و کارشناس اکچوئری با سابقه حدود ۴۰ سال در کشور و سه مرحله بیمه سنجی در صندوق و بهره گیری از تابلو بورس در مورد سهام بورسی و مالکیت صندوق در مقطع تعیین شده به عنوان رویکرد این کمیته مورد توجه قرار گرفت. همچنین انتقال مرحله ای و پلکانی نتایج ارزیابی از قاعده به رأس به صورت تلفیق ارزیابی شرکت ها به هلدینگ مربوطه و همچنین هلدینگ ها به ارزیابی صندوق و جمع بندی و استخراج گزارش ارزیابی کلان از دیگر رویکردهای این کمیته است.

وی گفت: ۵۰۰ پلاک ثبتی مسکونی، اداری، تجاری صنعتی و زراعی و عرصه های مستعد تولید ثروت در سراسر کشور (۳۱ استان) با پراکندگی مویرگی در شهرهای کوچک و بزرگ از نقاط مرزی جنوب شرق تا شمال غرب و دیگر محدوده های جغرافیایی ایران اسلامی بخشی از عملکرد کمیته ارزیابی فنی و مالی است.

هاشمی بیان داشت: ۹۰ واحد صنعتی و تولیدی دارای خط تولید و ماشین آلات، واحدهای ویژه هواپیمایی و حمل و نقل دریایی، شرکت نفت کش و نقشه برداری با انجام عملیات GPS و UTM از این کمیته مورد ارزیابی قرار گرفت.

وی ادامه داد: برای پایداری و استفاده در بانک های اطلاعات نوین گزارش های لازم گرفته شد و در جهت رعایت منافع ذینفعان با جلب رضایت کارشناسان در اعطای تخفیف های تا ۷۰ درصد از مآخذ تعرفه حق الزحمه سال ۱۳۹۲ قوه قضائیه انجام شد.

هاشمی افزود: ابلاغ کارشناسی به تعداد ۲۰۰ مورد و انعقاد تفاهم نامه با کارشناس سهام حدود ۴۰ مورد صادر شد و

فرآیند، فرمت ها و ایجاد بستر علمی و فنی بر مبنای گزارشگری استاندارد مشابه با سازمان خصوصی سازی ایجاد شد. وی ادامه داد: همچنین گزارش بیمه سنجی (اکچوئری) در مهر ماه ۱۳۹۵ که با تعیین رقم ارزیابی کل دارایی ها و نرخ بازدهی آن انجام شد.

هاشمی افزود: مفروضات اساسی این گزارش شامل نرخ سه گانه رشد مستمری و حقوق شاغلین و نرخ بازده دارایی ها بجز مورد آخر دو نرخ اول و دوم که هر سال توسط دولت اعلام و مبنای محاسبات خواهد بود و کمترین سن وراث انشی مشمول که مهمترین عامل افزایش دوره استمرار تامین حقوق بازنشستگی و وظیفه تا ۵۰ سال و بیشتر لحاظ می شود.

هاشمی گفت: بهره گیری از جدول امید به زندگی و مرگ و میر مورد تایید بیمه مرکزی ایران، انجام محاسبات و تعیین تعهدات دولت تا خروج آخرین نفر از مشمولین که شامل شاغلین فعلی و بازنشستگان آتی قرار داشته و ۵۰ تا ۷۰ سال آینده این دوره زمانی پایدار است.

وی بیان داشت: تعداد بازنشستگان بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر و یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر شاغلین فعلی دولت شامل سه قوه حاکمیتی با سابقه متوسط ۲۰ تا ۲۲ سال است.

وی با اشاره به دستاورد و حاصل طرح گزارش بیمه سنجی یا اکچوئری گفت: تقویم تعهدات دولت به اصلی ترین عناصر تشکیلاتی خود، با سابقه تاریخی بیش از نیم قرن و علل و عوامل مغفول ماندن از این مسئولیت خطیر، میزان دقیق دارایی صندوق و تحلیل آن، خانه تکانی فنی، تخصصی و حقوقی صندوق و شرکت های تابعه و اصلاح فرایندها و رویه برای نگهداری بهینه با هدف تولید ثروت در جهت کرامت بازنشستگان تعیین شد.



عضو هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری:

مصوبات سلیقه ای مجلس هزینه اضافی بر دوش صندوق بازنشستگی کشوری

افزایش راندمان صندوق بازنشستگی کشوری و رفع مشکلات بحرانی آن، از مهمترین اهداف مدیرعامل و هیات مدیره است که در سایه همراهی و توجه سایر قوا محقق می شود. پیرمودن تاکید کرد: با توجه به بیم های صاحب نظران و اقتصاد دانان کشور در ارتباط با مشکلات پیش روی صندوق بازنشستگی، هماهنگی، همراهی و همدلی بازنشستگان، دولت، مجلس، هیات مدیره و مدیرعامل صندوق بازنشستگی در بحران زدایی بسیار حائز اهمیت است.

وی ضمن تشکر از تصویب نشدن طرح بازنشستگی پیش از موعد زنان بدون شرط سنی نگاه کارشناسی نهاد قانونگذار را چاره حل مشکلات صندوق های بازنشستگی دانست.

پیرمودن با بیان اینکه با استفاده از نظرات صاحب نظران و تجارب کشورهای پیشرفته باید سن بازنشستگی افزایش یابد، تصریح کرد: مجلس و دولت باید تصمیم جدی و تاثیرگذاری در زمینه افزایش سن بازنشستگی تا ۶۵ سال بگیرند.

وی تاکید کرد: مشکلات صندوق بازنشستگی کشوری باید در کانون توجه طبقات مختلف جامعه قرار گیرد تا با ارایه راهبردهای تاثیرگذار فاصله عمیق بین آنچه که وضع موجود صندوق است و آنچه باید باشد، کاهش یابد.

پیرمودن گفت: ایجاد عدالت در میزان مقرری شاغلان و بازنشستگان راهکاری دیگر برای کاهش بحران های صندوق بازنشستگی کشوری است که باید اجرایی شود.

عضو هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری گفت: مجلس دهم باید از مصوبات سلیقه ای دوری گزیند و با مصوبات کارشناسی شده بار هزینه ای که بر دوش صندوق بازنشستگی کشوری افتاده است را کاهش دهد.

کمال الدین پیرمودن افزود: نهاد مجلس شورای اسلامی در گذشته با تصویب بازنشستگی های پیش از موعد عملاً هزینه های زیادی را بر صندوق بازنشستگی تحمیل کرد، به همین منظور باید در کمیسیون های مختلف مجلس فعلی به ویژه کمیسیون اجتماعی از مصوبات سلیقه ای این چنینی فاصله گرفت.

وی با اشاره به رفع خلاءهای قانونی و پیگیری مطالبات صندوق از دولت، تصریح کرد: مصوبات غیر کارشناسی مجلس و عدم توجه مالی دولت در راستای محدودیت منابع مالی صندوق بازنشستگی باعث دو چندان شدن مشکلات و افزایش بحران در این صندوق شده است.

پیرمودن بیان داشت: برای کاهش مشکلات صندوق بازنشستگی کشوری، طرح هایی در دست تدوین است که با پیگیری مستمر مسولان صندوق بازنشستگی و ایجاد هماهنگی لازم بین متولیان دو قوه مجریه و مقننه مشکلات به حداقل می رسد.

وی با بیان اینکه در کنار محیط زیست و آب، صندوق های بازنشستگی مهمترین بحران پیش روی کشور است، اظهار داشت:



عضوهیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری:

مسئله صندوق های بازنشستگی صدر توجه مسئولان نظام قرار گیرد

صندوق بازنشستگی کشوری در صدر توجهات مسئولان نظام قرار گیرد تا با برنامه ریزی های کلان و تدوین راهکارهای اصولی بتوان از بحران عبور کرد. زین العابدین با بیان اینکه راه حل ها و پیشنهادات صندوق های بازنشستگی باید مورد توجه مراکز قانون گذار قرار گیرد تا با اصلاحات پارامتریک شاهد کاهش تنش ها در این زمینه باشیم، افزود: یکی از مهمترین راهکارها برای کاهش بحران های صندوق های بازنشستگی افزایش سن بازنشستگی طبق استانداردهای جهانی است. وی اظهار داشت: سیستم های بازنشستگی موفق دنیا می تواند الگویی مناسب برای صندوق های بازنشستگی کشور باشد تا با بهره گیری از تجارب جهانی از بحران های احتمالی کاسته شود. زین العابدین یاد آور شد: تجدیدنظر در ساختار صندوق ها یکی دیگر از راهکارهای اصولی برای رسیدن به پایداری، کفایت و انسجام در صندوق های بازنشستگی است.

عضوهیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری گفت: توجه به مشکلات صندوق های بازنشستگی از سوی سیاستگذاران، برنامه ریزان و توجه به آن ها در اسناد بالادستی ضرورتی اجتناب ناپذیر برای کشور است. علی زین العابدین افزود: صندوق های بازنشستگی کشوری اگر مورد توجه تصمیم سازان و تصمیم گیران قرار نگیرد، بدون شک یکی از اجتناب ناپذیرترین بحران ها گریبانگیر کشور خواهد شد و بیش از نیمی از جمعیت را درگیر می کند. وی تصریح کرد: با توجه به اینکه بیشتر اقتصاد دانان و کارشناسان بر مشکلات در صندوق های بازنشستگی واقفند این مقوله مهم باید از دولت و مجلس شورای اسلامی متفاوت دیده شود. زین العابدین تاکید کرد: رسانه های نیز می بایست مساله صندوق های بازنشستگی را بیشتر مورد توجه قرار دهند تا این مهم به تمام طبقات اجتماعی جامعه آگاهی بخشی شود. وی ادامه داد: باید با تعامل و تلاش، بحران مالی

سهام بیمه ملت به بازنشستگان کشوری چگونه واگذار شد



بیمه ملت نیز در نخستین مجمع عمومی که مربوط به صورت های مالی سال ۹۵ است، سود سهام مشخص شده و از طریق بورس به بازنشستگان پرداخت می شود.

شهشهانی پور با بیان اینکه بیمه ملت در چند سال اخیر سودده ارزیابی شده است، گفت: علت خرید سهام این شرکت درآمدهای خوب و سودآوری آن بود. صندوق بازنشستگی کشوری برای بهبود معیشت همه بازنشستگان کشوری تلاش می کند تا سبد سهام ویژه ای را برای آنان تدارک ببیند.

محمود طهماسبی، مدیرعامل هلدینگ مالی، بانکی و سهام صندوق بازنشستگی کشوری نیز در این رابطه اظهار داشت: صندوق به دنبال اجرای سیاست های حمایتی از بازنشستگان کشوری در قالب واگذاری مجموعه ای از سهام خدماتی شامل بیمه، بانک و لیزینگ است که برای نخستین گام از واگذاری سهام بیمه ملت آغاز کرد.

طهماسبی با بیان اینکه برای این طرح، بیمه های مختلف در کشور بررسی و تحلیل شدند، گفت: با نظر گروهی از کارشناسان فنی و متخصص در حوزه بیمه و بورس، ضمن خرید ۱۲.۵ درصد از سهام بیمه ملت که تا پیش از این در اختیار بیمه ایران قرار داشت، واگذاری این سهام به بازنشستگان کشوری عملیاتی شد. طهماسبی با اشاره به زمان تخصیص سهام به بازنشستگان متقاضی، گفت: ثبت نام این طرح در مرحله اول تا ۱۵ دی ماه ۹۵ در نظر گرفته شده بود که با توجه به تقاضای بازنشستگان این تاریخ تا ۱۹ دی ماه نیز تمدید شد. پس از ثبت نام قطعی بازنشستگان کشوری، برای دریافت کد سهامداری ثبت نام کنندگان اقدامات لازم صورت گرفت که در نهایت این کد که برای انجام معاملات و هرگونه فعالیت در بورس الزامی است، در اوایل بهمن ماه برای هر یک از بازنشستگان ثبت نام شده از سازمان بورس دریافت شد.

وی یادآور شد: در مراسمی، که در بهمن ماه پارسال با حضور مدیران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری برگزار شد، برگه سهام بیمه ملت به نمایندگی از ۱۳۰ هزار بازنشسته کشوری متقاضی، به ۱۵ نفر از بازنشستگان اعطا و عملاً واگذاری سهام به بازنشستگان متقاضی اجرایی شد.

معاون سرمایه گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری از واگذاری سهام بیمه ملت به ۱۳۰ هزار نفر از بازنشستگان کشوری متقاضی این سهام در اسفندماه سال گذشته خبر داد. محمود شهشهانی پور اظهار داشت: صندوق بازنشستگی کشوری در نیمه دوم سال ۹۵ به دنبال اجرای سیاست های سرمایه گذاری برای بازنشستگان تحت پوشش این صندوق، اقدام به واگذاری بیش از ۳۴۵ میلیون سهم خریداری شده از بیمه ملت و واگذاری آن به ۱۳۰ هزار نفر از بازنشستگان کشوری کرد.

وی با تأکید بر اینکه ارزش هر سهم واگذار شده به متقاضیان ۲۰۲ تومان بود، گفت: صندوق بازنشستگی کشوری این سهام را به شکل بلوکی خریداری کرد که نزدیک به قیمت آن در تابلوی بازار بورس بود.

شهشهانی پور ادامه داد: شرکت های بیمه ای به دلیل ارتباط تنگاتنگ با اقشار مختلف مردم و خدمات متنوعی که ارائه می کنند، مورد توجه سرمایه گذاران هستند. به همین علت، واگذاری سهام بیمه ملت با توجه به ارزش دارایی های در اختیار، حضور در بورس، پشتوانه مناسب و سایر مسائل فنی و همچنین توجه به آینده بازنشستگان، در دستور کار قرار گرفت.

وی با بیان اینکه در گام نخست، مشارکت ۱۰۰ هزار نفر بازنشسته کشوری در نظر گرفته شد، تصریح کرد: با توجه به این جمعیت، تعداد سهام واگذار شده به هر بازنشسته کشوری، حدود ۳۴۵۰ سهم تعیین شد که با توجه به تقاضای بیشتر پس از پایان مهلت ثبت نام مرحله نخست، مهلت دوباره ای تعیین شد و حدود ۳۰ هزار بازنشسته کشوری دیگر در این طرح مشارکت کردند.

معاون سرمایه گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری، واگذاری سهام دیگر شرکت های بورسی به بازنشستگان کشوری را از جمله اهداف صندوق بازنشستگی کشوری در آینده عنوان کرد و یادآور شد: این تعداد سهم، در قالب وام قرض الحسنه سه ساله و بدون بهره، با ارزش تقریبی ۷۰۰ هزار تومان و اقساط ۳۶ ماهه به بازنشستگان کشوری واگذار شده است که با این شرایط، ماهانه ۲۰ هزار تومان از حقوق بازنشستگان متقاضی کسر می شود.

شهشهانی پور خاطرنشان کرد: پس از سه سال و با اتمام پرداخت اقساط تعیین شده، سهام به صورت کامل در اختیار بازنشستگان قرار گرفته و امکان فروش، واگذاری یا حق هر نوع معامله دیگری در بازار بورس را خواهند داشت.

وی با تأکید بر اینکه واگذاری سهام بیمه ملت به صورت اختیاری انجام و تنها به متقاضیان آن واگذار شد، گفت: سود سهام از ابتدا متعلق به شخص بازنشسته است و صندوق در مسائل مالی سهام دخالت نمی کند و تنها به دلیل اینکه این سهام به صورت اقساط به بازنشستگان واگذار شد، اصل آن تا پایان پرداخت اقساط در اختیار صندوق قرار دارد.

معاون سرمایه گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری تأکید کرد: میزان سود سالانه هر سهم در مجمع عمومی عادی هر شرکت با حضور سهام داران آن مشخص می شود که برای

واکاوی آسیب‌های شرکت‌های صندوق‌بازنشستگی کشوری

واگذاری شرکت‌های زیان‌ده و کم‌بازده نیاز به کارشناسی دارد

گفت‌وگو: مینا شیروانی ناغانی، بهنام اخوت‌پور

کاری در صنایع مشابه منجر به ضعف تصمیم‌های تخصصی در مجموعه هلدینگ‌ها شده بود که نتیجه این نوسانات در تصمیم‌گیری‌های مدیریت صندوق به عنوان یک بنگاه اقتصادی بزرگ و تأثیرگذار در عرصه اقتصادی اثرات قابل توجهی داشت. با تخصصی شدن هلدینگ‌ها در دوره مدیریت دکتر اسلامیان مجموعه سرمایه‌گذاری‌هایی که تخصص‌های مشابه داشتند در دسته‌های مختلف جمع شده و مدیریت حوزه تخصصی به افراد متخصص آن حرفه و رشته داده شد تا بتوانند سرمایه‌گذاری‌ها را با دید تخصصی مدیریت کنند. نتیجه این تخصص‌گرایی این است که مدیریت از نظر فنی و از نظر سرمایه‌گذاری می‌تواند افرادی را به همکاری دعوت کند که بر سرمایه‌گذاری، ورود یا خروج از شرکت‌ها و افزایش بازدهی تأثیرگذار باشند. به عنوان مثال وقتی هلدینگ انرژی شد شرکت‌های این حوزه در آن متمرکز شدند و با مدیریت و سرمایه‌گذاری از نوسانات آن جلوگیری شد؛ بنابراین تخصص‌گرایی منجر به انسجام مدیریتی و جلوگیری از اتلاف انرژی می‌شود.

یک حلقه مفقوده به عنوان نهاد مالی تخصصی در مجموعه هلدینگ‌های تخصصی صندوق‌بازنشستگی کشوری وجود داشت که با تشکیل هلدینگ مالی که فعالیت‌های مختلف مالی همانند بانک، صرافی، لیزینگ، کارگزاری سهام، بیمه، کارگزاری کالا و تأمین سرمایه داشتند به این هلدینگ پیوستند؛ همچنین بخش صنعت و معدن در هلدینگ آتیه صبا قرار گرفت و هلدینگ گردشگری که زیر مجموعه این هلدینگ است بزودی تفکیک می‌شود.

وجدانی: در دولت یازدهم تخصصی



صندوق‌بازنشستگی کشوری ۱۸۷ شرکت را در مجموعه اقتصادی خود جای داده و از این تعداد مدیریت ۶۰ شرکت را به طور مستقیم در اختیار دارد. معاونت اقتصادی با سه اداره کل حسابرسی داخلی و امور مجامع، سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌ها و مطالعات اقتصادی این شرکت‌ها را مورد نظارت ساختاری قرار می‌دهد، آینده‌نگری در نظارت، در اداره کل مطالعات اقتصادی قبل از سرمایه‌گذاری انجام می‌شود، نظارت حال نگر در حین سرمایه‌گذاری توسط اداره سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌ها انجام می‌شود و نظارت گذشته نگر در اداره حسابرسی داخلی و امور مجامع بعد از سرمایه‌گذاری پیگیری می‌شود. حسابرسی‌های داخلی بر اساس استانداردهای بین‌المللی، به روز شده و از شکل سنتی خارج شده است. اعمال مدیریت و تصمیم‌گیری صندوق‌بازنشستگی کشوری به این روش در این شرکت‌ها در دولت یازدهم محقق شد و تا قبل از این روند وجود نداشت. فعالیت، سودآوری و آینده شرکت‌ها و تمام پارامترهای اقتصادی و مالی آن‌ها در معاونت اقتصادی تعیین تکلیف می‌شود تا تصمیم‌های تخصصی برای کنترل شرکت‌ها گرفته شود، در این زمینه با مسعود حسین زاده وجدانی، مدیر اداره مطالعات اقتصادی و محمد نادر خمجانی، مدیر اداره حسابرسی داخلی و امور مجامع صندوق‌بازنشستگی کشوری به گپ و گفت می‌پردازیم:

تخصصی شدن هلدینگ‌ها تا چه میزان به تصمیم‌گیری‌های روشمند کمک کرده است

و چه مزایایی دارد؟

خمجانی: عدم تخصص‌گرایی، اتلاف هزینه، تشتت آرا در تصمیم‌گیری و موازی





اجتماعی انجام شد، بخشی از این شرکت ها پس از شناسایی واگذار شده و بخشی را در صورت لزوم صندوق به طور کامل تملک می کند.

پروژه سامانه BI یا هوش تجاری در چه مرحله ای قرار دارد و چگونه منجر به افزایش بهره وری در صندوق بازنشستگی کشوری می شود؟

خمجانی: فاز اول سامانه «BI» یا هوش تجاری این صندوق تا پایان بهار ۹۶ به بهره برداری می رسد و به تدریج با تکمیل شاخص های اطلاعاتی سایر شرکت ها، وارد فاز دوم می شود. ۴۰ شرکت در این پروژه ساماندهی شده اند که در فاز نخست، سامانه هوش تجاری برای ۲۵ شرکت اجرایی می شود. سامانه هوش تجاری صندوق بازنشستگی کشوری نسبت به سامانه های مشابه که تاکنون در کشور اجرا شده است از کیفیت بالاتری برخوردار است و هدف از راه اندازی این سیستم، ثبت تدریجی شرکت های اقتصادی و مالی است تا به افزایش بهره وری شرکت های زیر مجموعه صندوق بازنشستگی کشوری کمک کند. پروژه BI در واقع تمام اطلاعات شرکت ها را از طریق دسترسی

اجتماعی و اقتصادی داشت با موافقت شرکای اصلی صندوق بازنشستگی کشوری یعنی تامین اجتماعی و صندوق فولاد در اواخر سال گذشته انجام شد و در مرحله انحلال قرارداد است. برای شرکت های کم بازده نیز شاخص تعیین شد تا براساس آمار و اطلاعات و صورت های مالی ۱۰ تا ۲۰ ساله گذشته توابعی تعریف شود و بر این اساس شرکت های درمان ده که تسهیلات دریافتی آن ها، بیش از سود، نقدینگی و سرمایه در گردش آنهاست از شرکت های سالم تشخیص و تفکیک شدند. همچنین شرکت هایی که مدیریت تخصصی دارند اما نقدینگی در آنها کم است، را می توان با تزریق نقدینگی نجات داد و از خروج آن ها جلوگیری کرد.

خمجانی: مدیریت ۶۰ شرکت به طور مستقیم در اختیار صندوق بازنشستگی کشوری است و برخی نیز مدیریت شان مشترک است. واگذاری شرکت های زیان ده و کم بازده نیاز به کارشناسی دارد؛ به همین منظور کمیته ای تشکیل شده است که تک تک شرکت ها را ارزیابی می کند. طبق مذاکراتی که با سازمان تامین

کردن هلدینگ ها با هدف تکمیل و توسعه زنجیر و ارزش سرمایه گذاری های صندوق صورت گرفت؛ چراکه تجربه در هلدینگ های دیگر این را تایید کرده است که هر سرمایه گذاری در حوزه تخصصی خودش مدیریت شود، در همان هلدینگ تخصصی شرکت ها می توانند با هم افزایی خدمات را به هم ارائه دهند. در سه ساله اخیر رشد بازده سرمایه گذاری های صندوق تا حدودی زیادی تخصصی شده است؛ به طوری که عملکرد بودجه ای شرکت های صندوق بازنشستگی از یک هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان در سال ۹۴ به دو هزار میلیارد تومان در سال ۹۵ رسید بنابراین نگاه تخصصی داشتن به سرمایه گذاری ها یکی از علل موفقیت در سودآوری و حرکت رو به جلوست.

برنامه شما برای شرکت های زیان ده و کم بازده چیست؟

وجدانی: طبق تصمیمات گرفته شده تعدادی از شرکت های زیان ده و کم بازده به عنوان دارایی راکد شناسایی شد. خروج از این دارایی های سربار منافع بیشتری برای صندوق بازنشستگی کشوری دارد. به طور مثال خروج از فولاد زاگرس که معضلات

ادامه صفحه بعد

مدیر برای تصمیم گیری اینکه در کدام بنگاه های اقتصادی ورود کند و یا خارج شود و چگونگی سرمایه گذاری کمک دهنده است. شرکت ها به دسته های مختلف روبه رشد و روبه افول تقسیم بندی می شوند که BI برای مدیریت و تصمیم گیری در مورد آنها موثر است در BI اطلاعات شرکت های زیر مجموعه به همراه اطلاعات اقتصادی در سطح ملی و بین المللی مورد بررسی قرار می گیرد.

چه راهکارهایی برای رشد فعالیت های اقتصادی صندوق بازنشستگی دارید؟

وجدانی: از آنجایی که بورس در بهبود فرآیند کار، سودآوری و بالا رفتن بهره وری شرکت ها نقش موثری دارد، برای ورود ۱۰ شرکت از صندوق بازنشستگی کشوری به بورس در سال جاری برنامه ریزی شده و برای ورود سایر شرکت ها به بورس نیز اقدام به شناسایی، طبقه بندی و اولویت بندی آنها شده است. برخی از شرکت ها که برای خرید و فروش در دستور کار قرار گرفته اند را از مسیر فرا بورس با شفافیت پیش بردیم. آئین نامه شرکت ها، کمیته انتصابات و اصلاح ساختار صندوق برای بهبود مدیریت و وضعیت سرمایه گذاری نیز مطالعه و مطرح شد. امسال بحث اقتصاد مقاومتی از بُعد تولید اشتغال مورد توجه صندوق بازنشستگی کشوری است و با طرح برنامه ها ایجاد اشتغال در حوزه های ساختمان و هتل داری شروع شده است. قانون رفع موانع تولید در رقابت پذیری چون متن غامضی داشت با حفظ اصل قانون ویرایش و به هلدینگ ها ابلاغ شد تا مفاد این قانون را برای رفع موانع تولید به کار ببندند، این قانون شرکت های اقتصادی را از درماندگی خارج می کند. امسال سال شکوفایی کارهای اقتصادی صندوق است تا با تولید و اشتغال سهمی در اقتصاد داشته باشد.

خمجانی: سیاست صندوق، ورود به بازارهای بورس است، شرکت ملی نفتکش که یکی از شرکت های بزرگ صندوق می باشد، بزودی در بورس پذیرش می شود. شرکت ها برای ورود به بورس باید اقدامات قانونی را رعایت و شرایط لازم را داشته باشند. هم اکنون شرکت هایی وارد بورس می شوند که دو سال حسابرسی صورت های مالی و دو سال افزایش سود داشته باشند. زیرساخت های ورود شرکت ها به بورس فراهم است اما ورود به بورس یک فرایند است که مراحل آن باید طی شود. همچنین طرح مطالعاتی آسیب شناسی صندوق بازنشستگی کشوری در چهار دهه گذشته توسط مشاور بین المللی و کارشناسان ایرانی در دست مطالعه است تا راهکارهای عملیاتی برای خروج از مشکلات صندوق ها را تدوین کنند. این طرح مطالعاتی اتفاقات چهار دهه اخیر صندوق های بازنشستگی ایران را با صندوق های بازنشستگی جهانی مقایسه می کند تا با استفاده از تجارب کشورهای موفق اشتباهات گذشته تکرار نشود و به توسعه پایدار در صندوق نیز کمک کند.



آنلاین برای مدیریت اقتصادی صندوق تجزیه و تحلیل کرده و به تصمیم گیری اقتصادی و بهینه کردن وضعیت شرکت ها کمک می کند. هوش تجاری کمک می کند تا بهتر بدانیم که کدام شرکت ها را بهینه کنیم، کدام شرکت ها روند رو به رشد دارند و کدام شرکت ها رو به افول هستند. هوش تجاری تصمیم گیری های صندوق بازنشستگی کشوری را در زمینه فعالیت های بیمه ای، اقتصادی و تصمیم گیرهای کارشناسی یاری می کند و استراتژی صندوق را برای بخش سرمایه گذاری همراه با بازدهی مطلوب مورد ارزیابی قرار می دهد. برای BI اطلاعات شرکت های زیر مجموعه صندوق بازنشستگی کشوری جمع آوری شده و اطلاعات و شاخص های اقتصادی مرتبط در سطح ملی و بین المللی مورد بررسی قرار می گیرد. در گذشته به این شاخص ها در صندوق توجه نمی شد، اما در سه سال گذشته به این موضوع توجه جدی شده است. شاخص BI به صورت تخصصی و بر اساس پارامترهای جهانی و دانش روز در زمینه تحلیل اطلاعات مالی در دنیا طراحی شده است که برای پیاده سازی آن نیاز به فراهم آوردن زیر ساخت ها در شرکت های تابعه وجود دارد. تصمیم گیری یعنی داشتن اطلاعات و مدیر بدون اطلاعات نمی تواند تصمیم تخصصی و مناسب بگیرد، BI اطلاعات آنلاینی را به مدیران می دهد تا تصمیمات صحیح و تخصصی را بر مبنای پارامترهای کارشناسی و دقیق بگیرند.

وجدانی: نرم افزار BI در دولت یازدهم برای شرکت ها پیش بینی شد. قبل از این، چنین سامانه ای وجود نداشت، برای یک تصمیم اقتصادی باید تمام پیش بینی ها در سطح کشور و در سطح دنیا را بررسی کرد که در BI محقق می شود. هوش تجاری می تواند شرکت های کم بازده و زیان ده را تشخیص دهد و شاخص های مالی و نسبت های مالی را برای سنجش بکار ببرد تا مدیریت از آن کسب اطلاع کند. BI بودجه را تنظیم و عملکرد شرکت ها را پیش بینی می کند. هوش تجاری با تجزیه و تحلیل اطلاعات به

افزایش بازدهی در بنگاه‌های صندوق بازنشتگی کشوری



تشکیل هلدینگ‌های تخصصی باعث افزایش بهره‌وری شرکت‌ها شده است





اطلاع رسانی جامع رمز موفقیت واگذاری سهام بیمه ملت

شهری یا تولید و انتشار خبرهای لحظه ای در رسانه های مختلف کشور با تاکید بر رادیو و تلویزیون استفاده شده بود.

هنگامی که محمود طهماسبی، مدیرعامل هلدینگ مالی، بانکی و سهام صندوق بازنشتگی کشوری از اجرای این طرح سخن گفت و تاکید کرد که صندوق بازنشتگی کشوری به دنبال اجرای سیاست های حمایتی از بازنشتگان تحت پوشش این صندوق در قالب واگذاری مجموعه ای از سهام خدماتی شامل بیمه، بانک و لیزینگ است، نخستین پیام های اطلاع رسانی به جامعه هدف طرح، ارسال شد تا زمینه ای برای جلب اعتمادی که پیش از این تا حدی شکل گرفته بود و سپس مشارکت بازنشتگان در این طرح باشد.

برگزاری نشست خبری با حضور معاون اقتصادی و سرمایه گذاری صندوق و مدیرعامل هلدینگ مالی، بانکی و سهام اولین گام در جهت معرفی طرح صندوق به بازنشتگان کشوری بود. رونمایی از طرح بزرگی که برای افزایش نقش بازنشتگان در سرمایه گذاری های اقتصادی، بازی دادن این بخش از جامعه در فعالیت های زیربنایی و

امروز رسانه های گروهی و شبکه های اجتماعی یکی از ابزار مهم و اثرگذار در حوزه اطلاع رسانی، تبلیغات و بازاریابی به حساب می آیند. بسیاری از سازمان ها در جهان و اخیراً در ایران، استفاده از ابزار نوین اطلاع رسانی را برای ایجاد ارتباط گسترده حتی در مناطق دور دست و با تنوع مخاطب به کار می گیرند. دنیای رسانه به سمت و سویی پیش می رود که انتقال پیام و خبر جایگاه خود را به گفتمان و ایجاد حس اعتماد و امنیت می دهد. از همین رو است که صندوق بازنشتگی کشوری در رویکرد رسانه ای خود با تکیه بر اعتماد اولیه در میان بازنشتگان نسبت به فعالیت ها و طرح های این صندوق در سه سال گذشته، تلاش کرد تا برای طرح جدیدی که به مشارکت فعال بازنشتگان در عرصه اقتصادی و سرمایه گذاری صندوق کمک شایانی می کند، یعنی طرح «واگذاری سهام بیمه ملت» از روش های جدید اطلاع رسانی در سال های گذشته از جمله فضای مجازی و شبکه های اجتماعی استفاده کند. پیش از این، برای پرداخت وام ضروری به بازنشتگان کشوری از روش های مرسوم اطلاع رسانی مثل بیلبورد و تبلیغات

مشارکت آن‌ها در سرنوشت منابع و مصارف صندوقشان بود. اتفاق نادری که تاکنون در کشورمان اگر نه بی سابقه، اما کم سابقه بود. هلدینگ مالی، بانکی و سهام صندوق که با روی کارآمدن مدیریت تازه نفس، متخصص و استخوان خُرد کرده در اقتصاد ایران، برای نخستین بار در ساختار صندوق بازنشستگی کشوری شکل گرفت، با ایجاد فرآیند تخصصی و فنی در این زمینه بستری فراهم کرد تا بازنشستگان بتوانند به ایفای نقش تازه بپردازند، ضمن اینکه درآمد سالانه‌ای نیز از محل سودآوری سهام بیمه ملت عاید این عزیزان شود.

در این بین رویکردی که باید برای این اتفاق تازه در پیش گرفته می‌شد، چگونگی واگذاری این سهام به حداقل ۱۰۰ هزار نفر از بازنشستگان کشوری بود. بنابراین، فرآیند اطلاع رسانی و جلب مشارکت و جذب مخاطبان علاقه مند به این نوع سهام به اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق واگذار شد تا با استفاده از انواع روش‌ها در این خصوص اقدام کند. این اداره کل نیز

با رویکردی که در سال ۹۵ در پیش گرفته بود، فرآیند واگذاری سهام بیمه ملت را در قالب پروژه جامع یا مگاپروژه اطلاع رسانی تعریف کرد. اعتماد اولیه که در سال‌های اخیر به صندوق بازنشستگی کشوری شکل گرفته بود، خود بستر مناسبی بود تا این پروژه بزرگ اطلاع رسانی که باید به صورت مستمر و طی زمانی مشخص عمل کند، افزایش نقش مشارکت بازنشستگان در تأمین آتیه خود و خانواده‌شان را به ارمغان آورد. صندوق بازنشستگی کشوری در این پروژه، از ابزار اطلاع رسانی مختلفی استفاده کرد که می‌توان به برگزاری



رویکرد دیگری که مورد توجه صندوق بازنشستگی کشوری برای ثبت نام متقاضیان در پیش گرفته شد، اطلاع رسانی گسترده در سطح استان‌های کشور بود تا علاوه بر امکانات و ستاد ابزارهای اطلاع رسانی در تهران و ستاد مرکزی صندوق، کانون‌های بازنشستگی و نمایندگی‌های صندوق در استان‌ها نیز با تهیه و انتشار اخبار یا گفت و گو با رسانه‌های استانی و محلی، در این زمینه اقدام کنند.

نشست خبری با حضور معاون اقتصادی و سرمایه گذاری صندوق و مدیرعامل هلدینگ مالی، تهیه خبرهای متنوع و درج مستمر این اخبار در سایت، تولید محتوا در جهت شفاف سازی فرآیند کار از مرحله ثبت نام تا واگذاری و استفاده از ظرفیت فضای مجازی اشاره کرد.

آمار ثبت نام کنندگان از روز اول اجرای طرح واگذاری سهام نیز نشان داد که علاوه بر حُسن اعتماد بازنشستگان به صندوق و طرح، شیوه‌های اطلاع رسانی و اقناعی به ویژه گفت و گوهای خبری و انتشار سریع و گسترده در رسانه‌های دیداری، شنیداری و نوشتاری از یک سو و اطلاع رسانی به شیوه‌ای گسترده‌تر در شبکه‌های مجازی که در سال‌های اخیر به مدد رشد پهنای باند اینترنت کشور و گسترش کاربرد رسانه‌های اجتماعی در کشورمان

و میان اقشار مختلف جامعه از جمله بازنشستگان کشوری، موجب استقبال بازنشستگان برای خرید سهام بیمه ملت شد؛ تا جایی که پیش بینی اولیه برای ثبت نام ۱۰۰ هزار بازنشسته کشوری در نهایت به مشارکت ۱۳۰ هزار نفر معادل ۱۲،۵ درصد از جامعه هدف منتهی شد. رویکرد دیگری که مورد توجه صندوق بازنشستگی کشوری برای ثبت نام متقاضیان در پیش گرفته شد، اطلاع رسانی گسترده در سطح استان‌های کشور بود تا علاوه بر امکانات و ابزارهای اطلاع رسانی در تهران و ستاد مرکزی صندوق، کانون‌های بازنشستگی و نمایندگی‌های صندوق در استان‌ها نیز با تهیه و انتشار اخبار یا گفت و گو با رسانه‌های استانی و محلی، در این زمینه اقدام کنند.

تجربه اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری، در این پروژه بر اهمیت استفاده از بسته اطلاع رسانی جامع نگر که در آن ابزارها و روش‌های متعدد و متنوع تخصصی و عمومی دیده شده باشد، تأکید دارد. فضایی که به ویژه با روی کارآمدن دولت یازدهم در حوزه اینترنت و رسانه‌های اجتماعی در اختیار همه مردم به صورت برابر قرار گرفت. با توجه به اینکه بازنشستگان در سال‌های اخیر، نه با آماری برابر جوانان، اما آمار قابل توجه در فضای مجازی حضور دارند و از رسانه‌های اجتماعی استفاده می‌کنند، استفاده از این ظرفیت، اثربخشی بیشتری نسبت به روش‌های معمول چون روزنامه‌ها و صدا و سیما دارد؛ در این بسته جامع اطلاع رسانی، از تیزرهای تلویزیونی، پخش مکرر

خبر و آگهی در صدا و سیما و همچنین تبلیغات شهری یا استفاده نشد یا کمترین نقش را در این حوزه ایفا کرد و در نتیجه در وقت و هزینه‌های تبلیغاتی و اطلاع رسانی صرفه جویی قابل توجهی صورت گرفت و اهداف تعیین شده نیز به صورت کامل محقق شد. گرچه اثرگذاری این روش‌ها، همانگونه که پیش از این نیز بر آن تأکید شد، در کنار یکدیگر و به صورت جامع و مکمل باید دیده شود، اما اعتماد بازنشستگان به نتیجه و دستاورد طرح‌هایی که صندوق بازنشستگی کشوری، محور و مبنای آن است، خود بزرگترین دارایی و سرمایه مدیران و کارکنان صندوق است که به خدمت رسانی بیشتر و خلاقانه کمک می‌کند.

بازگشت سرمایه بازنشستگان



اراضی به مساحت ۲۰ هکتار که به صورت غیر قانونی از سال ۱۳۸۴ به آن دست اندازی شده بود توسط اداره کل حقوقی صندوق مورد پیگیری قرار گرفت و به صدور قرار منع پیگرد به لحاظ عدم مالکیت شاکی بر اراضی مورد نزاع، شد.



طرح دعوی علیه معارضین زمین ۲۰ هکتاری عظیمیه کرج

این ملک به مساحت تقریبی ۱۱۰۰ متر مربع که مالکیت آن متعلق به صندوق بوده متأسفانه از سنوات گذشته به رقم ناچیزی معامله و سند به نام خریدار منتقل شده بود که با پیگیری های حقوقی و قضایی و این ملک مجدداً به نام صندوق منتقل شد.



ملک مینی سیتی واقع در بزرگراه ارتش تهران



این ملک به مساحت عرصه ۳۸۰۰ متر مربع و اعیان ۱۹۰۰ متر مربع، در سال ۱۳۸۸ بدون رعایت ضوابط مقرر به قیمت یک چهارم ارزش اجاره روز به شرکت توسعه و عمران پردیس به اجاره واگذار شد. در فروردین ماه سال ۱۳۹۵ بخش مسکونی ملک تخلیه شد و بخش تجاری در انتظار صدور حکم تخلیه توسط مراجع قضایی است.

مستغلات واقع در الهیه خیابان مریم شرقی



مرکز پاسخگویی
دفتر خدمات قضایی

اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل

cspf.ir

مرکز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۳۳

اجتماعی



۲۸

خانه‌های امید پرچم فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی



۳۴

افزایش ۱۰ درصدی سرمایه بیمه عمر و حادثه سال ۹۶



۳۸

مجمع عالی بازنشستگان کشوری پل ارتباطی دولت و جامعه بازنشستگی



با حضور دو تن از اعضای هیات مدیره صندوق عنوان شد:

خانه های امید پرچم دار فعالیت های فرهنگی و اجتماعی صندوق

• مینا شیروانی ناغانی

بازدیدهای میدانی از خانه های امید تا چه میزان در روند توسعه آنها موثر است؟

انتشاری: ایجاد خانه های امید طرح و ایده ای حساب شده و بلند مدت است که امید به زندگی را در بازنشستگان بالا می برد، در بازدیدهای میدانی از خانه های امید در استان ها شاهد این بودیم که



برخی بازنشستگان، با مراجعه به خانه امید از نظر روحی و روانی متحول شده، از افسردگی فاصله گرفته و به زندگی امیدوار شدند. بنابراین سنگ بنای ایجاد خانه های امید که در کشور گذاشته شده است، باید در سراسر کشور توسعه پیدا کند.

همچنین دستاورد دیگری که بازدیدهای میدانی از خانه های امید داشته این بود که منجر به انتقال تجارب به سایر استان ها شد و ایده پردازی بهتری را در این زمینه به دنبال داشت. مثلاً در بازدید میدانی از خانه های امید استان های کرمان و گلستان مشاهده شد که بازنشستگان خانم که سال ها پیش بازنشسته شده بودند، از افسردگی و در خانه ماندن رنج می بردند و از جامعه دور شده بودند، با تعامل در خانه های امید به زندگی بازگشته و روحیه با نشاط پیدا کردند باید این را هم یادآور شوم که در خانه های امید بازنشستگان از سطوح مختلف پزشک، معلم و دیگر گروه های شغلی حضور دارند.

ایزدی: خانه های امید ایده ای بسیار عالی و کارشناسی شده بود که کارکردهای مطلوبی برای جامعه بازنشستگان دارد. حضور سالمندان در مکان های تخصصی به نام خانه های امید در مکانی مفرح،



ساخت خانه های امید از سوی صندوق بازنشستگی کشوری با هدف ایجاد شرایط رفاهی و تفریحی، استفاده و بهره برداری از توانمندی های بازنشستگان، برای گذران اوقات فراغت این قشر فرهیخته و افزایش مشارکت آنان در فعالیت های فرهنگی، اجتماعی به عنوان یکی از رویکردهای صندوق بازنشستگی کشوری در دولت تدبیر و امید دنبال شد و اخیراً رویکرد کارآفرینی و اشتغال بازنشستگان نیز مورد توجه قرار گرفته است. خانه های امید به طور معمول مجهز به بخش های مختلفی چون خدمات مشاوره، خانه سلامت، مرکز ادبی و هنری، کافی نت، کافی شاپ، سالن ورزشی، مرکز فعالیت های قرآنی، خانه آموزش به ویژه در حوزه حقوق شهروندی، واحدهای مشاوره و کاربابی و واحد فناوری اطلاعات است. در حال حاضر ۳۹ خانه امید در ۲۷ استان کشور ساخته و تجهیز شده که برای بهره برداری از آن ها به طور متوسط و با توجه به مساحت و نوع ساختمان ها از ۷ تا ۱۳ میلیارد ریال هزینه شده است. از سوی دیگر، شورایی به نام شورای راهبردی خانه های امید بازنشستگان در صندوق بازنشستگی کشوری با حضور اعضای هیأت مدیره صندوق، مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی، مدیرکل حراست، مدیرکل روابط عمومی و امور بین الملل، مدیرکل امور اداری و مدیر امور استان های صندوق شکل گرفت تا ضمن نظارت بر فعالیت های آن نسبت به تدوین سند سیاست ها و راهبردهای کلان خانه های امید اقدام کند. نعمت الله ایزدی، رییس هیات مدیره و محمد مهدی انتشاری، عضو هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری با حضور در میزگرد تخصصی، در خصوص توسعه همه جانبه خانه های امید بازنشستگان کشوری و بررسی فعالیت ها و عملکرد این مجموعه ها به بیان دیدگاه خود پرداختند.



از شهرها مثل قم در حال رایزنی برای این انتقال بین دستگاهی هستیم. اما امکان فعال شدن خانه های امیدی مانند سمنان و تبریز که مکان یابی آنها مناسب نبوده وجود دارد.

فلسفه تدوین سند سیاست ها و راهبردهای کلان خانه های امید چه بوده است؟

انتشاری: خانه امید یک مرکز فرهنگی اجتماعی وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری است و در تدوین سند مذکور، اهدافی همچون تلاش برای ارتقای کیفی نشاط و امید در زندگی بازنشستگان در عرصه های مختلف فرهنگی و اجتماعی، ایجاد تعامل، تفاهم و همبستگی میان بازنشستگان دستگاه های هر استان، ارتباط مستمر با بازنشستگان و جلب مشارکت فعالانه آنان به منظور حضور در برنامه های گوناگون، برقراری ارتباط با دستگاه های اجرایی برای آشنایی با مسائل دوران بازنشستگی و جلب مشارکت آنان، کوشش برای افزایش سطح آگاهی افکار عمومی درباره موضوعات دوران بازنشستگی و سالمندی، برگزاری دوره های آموزش، فرهنگی، ورزشی و تفریحی برای بازنشستگان، برقراری دیدار و ارتباط بازنشستگان به منظور تبادل تجربه های بازنشستگان در بخش های مختلف فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی را دنبال شده است.

ایزدی: فعالیت های فرهنگی و اجتماعی خانه های امید متناسب با شرایط دوران سالمندی در پنج حوزه شامل:

- ۱- غنی کردن اوقات فراغت شامل نمایشگاه ها، جشنواره ها و برنامه های دیگر حوزة های فرهنگ و هنر.
- ۲- سلامت و تندرستی شامل ورزش های انفرادی، گروهی و همگانی.

نشاط بیشتری را در آنان ایجاد کرده است؛ به گونه ای که در بازدیدهای میدانی خانه های امید، اهمیت مکان یابی این خانه ها در محلی نزدیک به پارک، بیش از پیش محرز شد. همچنین در مصوبه خانه های امید آمده که این خانه ها در پارک ساخته شوند؛ چراکه قبل از این شاهد حضور بازنشستگان حداقل روزی چهار ساعت در پارک ها بودیم که بامصوب شدن ساخت خانه های امید در محل پارک، حضور بازنشستگان در مکانی تخصصی تر ساماندهی شد. طراحی و ساخت خانه های امید به گونه ای است که فضای مناسبی برای بازنشستگان فراهم آورده است. به همین منظور مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری به دنبال فعالیت مستمر خانه های امید و توسعه آنهاست.

چرا در برخی استان ها خانه های امید فعالیت ندارند؟

ایزدی: دلیل اینکه خانه های امید در برخی از استان ها فعال نیستند این است که مکان یابی خوبی صورت نگرفته و شهرداری زمین مناسبی را برای ساخت خانه های امید ارائه نداده است و دلیل دیگر عدم فعالیت مستمر خانه های امید این است که برای مدیران استانی این مهم درونی نشده که وجود این خانه ها مفید بوده و رسیدگی به آنها یکی از وظایف مدیران استانی است.

با تشکیل ستاد مرکزی و بازدیدهای میدانی صورت گرفته این نتیجه حاصل شد که برخی از خانه های امید را می توان فعال کرد، ولی برخی را به علت عدم دسترسی به فضای شهری، نمی توان راه اندازی و فعال کرد اما می توان آنها را با ساختمان های دیگر شهرداری مورد معاوضه قرار داد که نیاز به هماهنگی با شهرداری دارد و در برخی

۳- آموزش و مهارت آموزی شامل آموزش قرآن، رایانه، زبان خارجی و

۴- مشاوره پزشکی و بهداشتی.

۵- تقویت همبستگی شامل دید و بازدید از بازنشستگان، عیادت از سالمندان و سرکشی از خانواده های بازنشستگان متوفی، در سند سیاست ها و راهبردهای کلان متناسب با شرایط اقلیمی فرهنگی و امکانات خانه امید در هر استان تعریف شده است.

راهکار مشخص شما برای تبیین جایگاه و تدوام بخشی به فعالیتهای خانه های امید چیست؟

انتشاری: از آنجا که شاغلان بازنشسته شده و روز به روز به تعداد بازنشستگان قبلی افزوده می شود، پس دوران بازنشستگی دارای استمرار است؛ بنابراین خانه های امید برای داشتن استمرار نباید قائل به شخص باشند؛ باید صندوق بازنشستگی کشوری برای اداره آنها یک راهکار مشخص در چارت سازمانی مثل ایجاد اداره مخصوص خانه های امید تدوین کند تا با برنامه ریزی مطلوب، توسعه همه جانبه خانه های امید اتفاق افتد. متأسفانه امروز اداره خانه های امید قائم به اشخاص است و امور استان ها و هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری بر آن ها نظارت دارند. بنابراین برای تدوام و استمرار خانه های امید باید صندوق در چارت سازمانی برای مدیریت خانه های امید مسئول، برنامه و بودجه در نظر بگیرد تا برای خدمت دهی به بازنشستگان قبلی و جدید ادامه حیات دهند؛ چراکه اگر اعتبارات خانه های امید در بودجه سالانه دیده شود و در استان ها یک مسئول یا متصدی مشخص در چارت سازمانی داشته باشند، بهتر به فعالیت مطلوب می پردازند.

ایزدی: خانه های امید باید مأموریت اصلی صندوق باشد نه یک فعالیت جانبی! وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در زمان تصویب بودجه و سایر جلسات تاکید بر این دارند که صندوق بازنشستگی کشوری باید از حالت کارپردازی خارج شود و به امور فرهنگی و اجتماعی بازنشستگان، خارج از پرداخت حقوق پرداخت و توسعه فرهنگی و اجتماعی به مهمترین کارکرد آن تبدیل شود و این مهم تنها در خانه های امید محقق می شود؛ بنابراین باید خانه های امید در صندوق بازنشستگی کشوری بیشتر مورد توجه قرار گرفته و جز وظایف اصلی آن محسوب شوند. همچنین مدیران استانی باید بدانند در کنار سایر مسئولیت ها، مدیریت این خانه نیز جزو مسئولیت و وظایف شان است. هرچند در استان ها و در چارت سازمانی طرحی در حال ارائه است که خانه های امید، متصدی ویژه خودش را داشته باشد.

نحوه نظارت بر خانه های امید در حال حاضر چگونه است؟

ایزدی: در آئین نامه نظارت خانه های امید آمده است هر ماه در ستاد مرکزی جلسه تشکیل شود و گزارشی را که مدیران استانی بیست و پنجم هرماه به مرکز انعکاس می دهند مورد

بررسی و واکاوی قرار دهند؛ سپس این گزارش ها به بخش های مختلف صندوق بازنشستگی کشوری در ستاد مرکز ارسال شود تا واحدهای مختلف پس از بررسی به ارتقا برنامه های آنان کمک کنند. از ۲۵ تا ۳۰ ام هر ماه مدیران در ستاد مرکزی وظیفه دارند گزارش ها را ارزیابی کرده و با گزارش ماه قبل تطبیق دهند تا ایراد ها رفع شده و تجهیزات و نیروی منابع انسانی و دیگر نیاز های خانه های امید تامین شود. از آنجایی که کارکرد اصلی خانه های امید، فرهنگی و اجتماعی است، انجام کار اقتصادی اصلاً در آنها توجیه ندارد، حتی که رو به اقتصادی شدن رفته بودند، با نظارت مطلوب از این نوع کارکرد خارج شدند و در حال حاضر فقط به کارهای فرهنگی و اجتماعی می پردازند. تنها کارکرد اقتصادی این خانه ها وجود کافی شاپ در آنهاست که آن هم نیاز بازنشستگان است.

چه راهکارهایی برای فعالیت بهتر و مطلوب تر خانه های امید اندیشیده اید؟

انتشاری: یکی از برنامه های پیش رو در این زمینه، ارزیابی خانه های امید نمونه صندوق بازنشستگی کشوری در یک فرآیند کارشناسی شده است که در نهایت به معرفی و تشویق خانه امید نمونه می انجامد. در این بین برای فعال کردن خانه های امید روابط عمومی ستاد و روابط عمومی های استان ها نقش مهم و موثری دارند. باید ماهانه گزارش فعالیت های انجام شده در ۳۹ خانه امید بازنشستگان در سطح کشور منتشر شود و پس از آن با اولویت بندی خانه های امید فعال، یکی به عنوان نمونه در سطح کشور معرفی شود. این انتخاب باعث می شود که سایر خانه های امید برای فعالیت مستمر و مفید تشویق شوند. همچنین مدیران استانی موظفند آنچه را که در سیاست نامه خانه های امید تدوین شده را اجرایی کنند.

آیا ساخت خانه های امید جدید در دستور کار صندوق بازنشستگی کشوری هست؟

ایزدی: در استان همدان خانه امید در حال ساخت است اما در مراکز استان های چهارمحال و بختیاری، اصفهان، بوشهر، ایلام، تهران، البرز، سیستان و بلوچستان هنوز شهرداری ها برای ساخت خانه امید اختصاص داده شد. در استان اصفهان و در شهر نجف آباد نیز در حال رایزنی برای گرفتن زمین برای ساخت خانه امید هستیم.

باید به این باور برسیم خانه های امید که در استان ها داریم باید فعال باشند و اگر در استانی خانه امیدی فعال نیست، مفهومش این است که مدیر استانی ضعیف است و نتوانسته در این زمینه قوی عمل کند. مدیران استانی باید به این نتیجه برسند که یکی از شرح وظایف آنان، فعالیت فرهنگی و اجتماعی برای بازنشستگان است که آن هم تنها در خانه های امید امکان پذیر است؛ پس مدیران استانی باید به کارکرد این خانه در حوزه وظایفشان واقف شوند و خانه های امید را فعال کنند.



مدیر کل امور اداری صندوق بازنشستگی کشوری:

سفیران ورزشی صندوق بازنشستگی کشوری در ۲۵ استان

به مصوبه پانزدهمین کمیته راهبری آموزش و توانمندسازی، برای آموزش «قوانین و مقررات بازنشستگی و درآمد و هزینه» به دستگاه های اجرایی مشمول صندوق، با هدف تسریع در برقراری احکام بازنشستگان و ارتقا سطح رضایتمندی برنامه ریزی کرد.

وی ادامه داد: اجرای این دوره تخصصی در سطح مقدماتی از بهمن ماه سال ۹۳ آغاز و تا بهمن ماه سال ۹۴ به طول انجامید. در این دوره آموزشی ۳۳۰۰ کارشناس بخش بازنشستگی از ۳۱ استان کشور شرکت داشتند و در مجموع ۴۰ هزار نفر ساعت، دوره آموزشی در سراسر کشور برگزار شد.

غلام زاده با بیان اینکه سطح پیشرفته دوره آموزشی مذکور تیرماه امسال اجرایی می شود، افزود: این آموزش ها به صورت پراکنده در سال ۹۵ در برخی استان ها برگزار شد. وی، برخی از اقدامات حوزه آمادگی برای دوران بازنشستگی را تهیه و تنظیم طرح «ورود به دوران بازنشستگی» و ارائه آن به شورای ملی سالمندان، برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان بالای ۲۵ سال سابقه برای ۴۷ نفر و حدود ۳۷۶ نفر ساعت عنوان کرد.

غلام زاده با اشاره به اقدامات حوزه آموزش بازنشستگان و خانواده ها، بیان داشت: دوره های مرتبط با بازنشستگان و خانواده ها بر اساس مطالعات ادبیات داخلی و خارجی موجود و نیازسنجی های و مازول «از اشتغال تا بازنشستگی» در سایت پایش طراحی شده است.

وی گفت: دوره های آموزشی «سفیران پیشگیری از آلزایمر» نیز با همکاری انجمن آلزایمر ایران در تهران و برخی از استان ها برای ۱۳۵ بازنشسته کشوری معادل ۲۴۴۰ نفر ساعت آموزش با استفاده از اساتید مجرب و متخصص برگزار شد.

غلام زاده بیان داشت: همچنین با عقد تفاهم نامه صندوق بازنشستگی کشوری با موسسه سفیر گفتمان، کارکنان، بازنشستگان و خانواده آنان از تخفیف ۲۵ درصدی ثبت نام در دوره های آموزشی زبان انگلیسی برخوردار شدند که تاکنون ۱۵۰۰ نفر در کشور از این مزایا بهره مند شدند.

وی اظهار داشت: دو کتاب از پر فروش ترین کتاب های حوزه بازنشستگی با عناوین «چگونه بازنشستگی شاد داشته باشیم» و «لذت فراغت» نیز در اداره آموزش و پژوهش این اداره کل ترجمه و منتشر شده است.

مدیر کل امور اداری گفت: اداره آموزش و پژوهش اقدام به تربیت سفیران ورزشی و تعذیه کرده است و سال گذشته به صورت پابلوت ۶۰۰ بازنشسته با هدف فرهنگ سازی و توسعه ورزش بازنشستگان در استان های کرمان، خراسان جنوبی، گلستان، گیلان و خراسان رضوی آموزش دیدند و امسال نیز در ۲۵ استان دیگر انجام می شود.

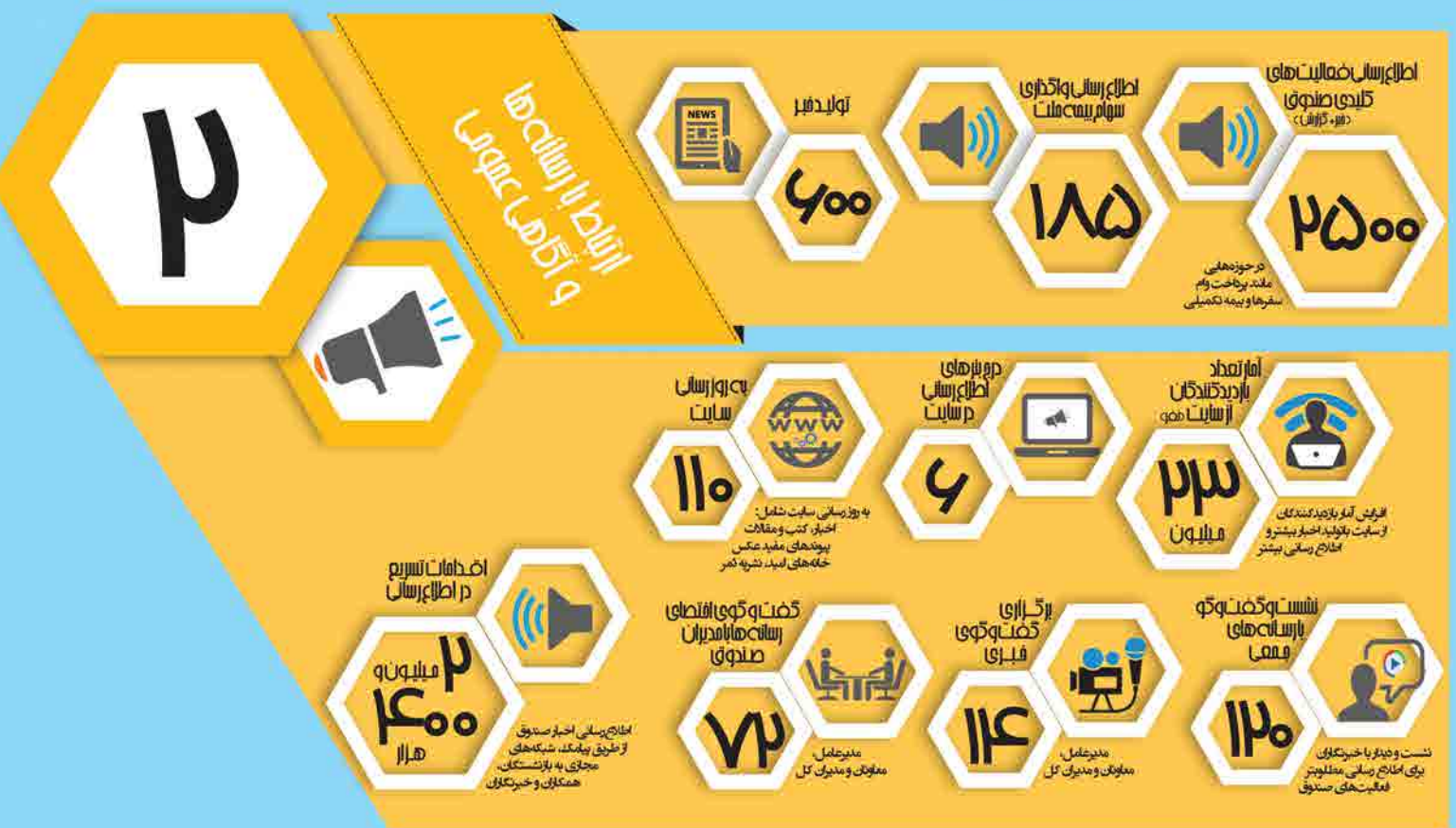
امیرحسین غلام زاده با اشاره به آموزش ۶۰ سفیر ورزشی افزود: در هر استان دو نفر به عنوان سفیران صندوق بازنشستگی کشوری برای توسعه ورزش بازنشستگان آموزش می بینند. وی بیان داشت: با توجه به اهمیت و ضرورت آموزش کارکنان، بازنشستگان کشوری و خانواده های آنان صندوق بازنشستگی کشوری هر سال بودجه آموزشی مناسبی را به این مهم اختصاص می دهد.

غلام زاده با بیان اینکه هر دستگاه نیروی انسانی خود را به صورت مجزا آموزش می دهد، گفت: صندوق بازنشستگی کشوری با نوعی همکاری بین دستگاهی علاوه بر آموزش کارکنان و بازنشستگان، کارشناسان کارگزینی دستگاه های اجرایی مشمول صندوق را با هزینه خود آموزش داده است. وی تاکید کرد: در گذشته آموزش در صندوق بازنشستگی کشوری تنها به یک مرکز با فعالیت های اندک محدود می شد، اما به دلیل تفکر مدیران صندوق در دولت یازدهم، برای بهینه سازی، افزایش کیفیت فعالیت ها، سرعت عمل در ارائه خدمات، اثرگذاری و بهره وری در سازمان، آموزش مورد توجه ویژه قرار گرفته است.

غلام زاده با اشاره به اقدامات حوزه آموزش ضمن خدمت کارکنان، اظهار داشت: استانداردسازی فرایند آموزش، آسیب شناسی آموزشی و ارائه برنامه های بهبود، طراحی دوره های آموزشی جدید، تدوین نظام نامه، روش های اجرایی و دستورالعمل ها و برنامه ریزی و تنظیم تقویم آموزشی شش ماهه تا یکساله، برخی از فعالیت های صندوق بازنشستگی کشوری در این حوزه است.

وی افزود: صندوق بازنشستگی کشوری در دولت یازدهم، اقدام به برگزاری دوره های تخصصی به میزان ۲۵۷۳ نفر ساعت، عمومی به میزان ۴۳۲۸ نفر ساعت، فناوری اطلاعات ۱۷۳۴ نفر ساعت و بهبود مدیریت ۱۲۰۴ نفر ساعت آموزش کرده است. غلام زاده گفت: حوزه آموزش از نیمه دوم سال ۱۳۹۳ باتوجه

عملکرد اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل
صندوق بازنشستگی کشوری در سال ۹۵



К



1



മെമ്പർഷിപ്പ്



کباری
سازمان

المجلة



وزارت ارایه و اجرای طرح

۲۵ ای صحت و
خیریت



دید باز شدگان
از رویدادهای
فرهنگی و اجتماعی



نمایگاه معنویات و
جستارهای پندآموز



هنگامی که درگیری مشاوره‌های وازشی بازنشستگان

برلین ولستلی

مركز الفلاس



توليد افبار
بين الملل

بیتد الحیو بیعهلی
الشمسکی
عالمی



قوه قضائیه
رای در سایت
قوه قضائیه

ترجمہ مقالات وانشائات
بہ منظور آلہی یافتن



از این برنامه های مربوط
به اجلاس های
آینده می توان



ارائه طرح پیشنهادی
برگزاری نشست‌های

برگزاری نشست‌های
بین‌المللی در حوزه
سفال به‌مهی و بازنگری



انجام مآیات فارسی
با نواهای مختلف

نقدم مقالات لأم با
نيلها فرحصوص
مفلات ونشريات



مذہب و شریعت
در مسائل و مسائل
مذہب و شریعت

سمپلرهای فنی و مستطفاي
تجربه بين المللي
تامين اجزاملتي



تجربه و تدوین گزارش و مصاحبه
با صاحب نظران بین المللی
در حوزه سلامت ای و بازتوانی

μ

مصحاحه با صاحب نظرون بیمه‌ای
به منظور آگاهی یافتن از تجویفات افراد



مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق
بازنشستگی کشوری خبر داد:

افزایش ۱۰ درصدی سرمایه بیمه عمر و حادثه سال ۹۶

حداکثر تا پانزدهم ماه بعد پرداخت شود، عنوان کرد: از تاریخ شانزدهم شهریور ماه، سامانه بیمه عمر و حادثه برای انعقاد قرارداد به استثناء قرارداد الحاقی (کاهش و افزایش) غیرفعال شده و به هیچ عنوان قرارداد اولیه منعقد نمی شود.

رشیدی با بیان اینکه تاریخ شروع قرارداد اول فروردین ماه ۱۳۹۶ و تاریخ خاتمه آن پایان اسفند ماه ۱۳۹۶ است، خاطر نشان کرد: تمامی فرم ها و فرمت ارائه اطلاعات لیست الکترونیکی و روش تهیه و ارسال لیست الکترونیکی در سامانه بیمه عمر و حادثه سایت صندوق موجود است.

وی در پایان یادآور شد: دستگاه ها در صورت لزوم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر و راهنمایی لازم و تبادل نظر با شماره تلفن های ۸۸۹۶۴۳۹۹ و ۸۸۹۶۸۷۸۸ با پیش شماره ۰۲۱ اداره کل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری تماس بگیرند.

ریال است، تصریح کرد: در سایت صندوق بازنشستگی کشوری به نشانی cspf.ir سامانه ای باعنوان «بیمه عمر و حادثه» پیش بینی شده که دستگاه ها با درج کد شناسه مربوطه به سامانه وارد و حسب مورد تعداد بیمه شدگان خود شامل شاغل، بازنشسته و مدت بیمه را اعلام می کنند.

وی ادامه داد: سیستم سامانه بیمه عمر و حادثه در سایت صندوق بازنشستگی، هوشمند بوده و در صورت وارد کردن اطلاعات لازم، حق بیمه طبق نرخ مقرر محاسبه و تعیین می شود.

وی گفت: باید مبلغ حق بیمه صرفاً از طریق شعب بانک صادرات ایران به شماره حساب ۰۱۰۰۵۵۵۵۵۰۲ واریز شود.

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری همچنین افزود: در صورت پرداخت حق بیمه به صورت سالانه، حق بیمه باید حداکثر تا ۱۵ مردادماه ۱۳۹۶ پرداخت شود و در صورت پرداخت حق بیمه به صورت ماهانه، حق بیمه همراه باید

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی گفت: قرارداد بیمه عمر و حادثه کارکنان شاغل و بازنشسته دولت در سال ۱۳۹۶ به ۵۵ میلیون ریال افزایش یافت.

عباس رشیدی افزود: نرخ حق بیمه (عادی) ماهانه در سال ۱۳۹۶ شامل سهم مستخدم شاغل ۱۶ هزار و ۵۰۰ ریال و سهم دستگاه ۱۶ هزار و ۵۰۰ ریال، همچنین سهم بازنشسته ۱۴ هزار ریال و سهم دستگاه ۱۶ هزار و ۵۰۰ ریال تعیین شده است.

وی ادامه داد: مبلغ دو هزار و ۵۰۰ ریال نیز سهم (ماهانه) صندوق بازنشستگی کشوری برای بازنشستگان مشترک این صندوق پرداخت می شود و در مورد مشترکین سایر صندوق ها نیز توسط صندوق بازنشستگی متبوع مستخدم بازنشسته پرداخت می شود. رشیدی در ادامه با بیان اینکه سرمایه بیمه برای هر نفر بابت فوت مبلغ ۵۵ میلیون ریال و برای قطع یا ازکارافتادگی کامل و دائم عضوی از اعضا بدن، حداکثر مبلغ ۵۵ میلیون

فرمانده پایگاه بسیج صندوق بازنشستگی کشوری اعلام کرد:



توجه ویژه صندوق بازنشستگی کشوری به ارزش های دفاع مقدس

خلیلی افزود: ماموریت ذاتی بسیج، جذب، آموزش و نگهداری بسیجیان است که در صندوق انجام می شود.

وی بیان داشت: به منظور حفظ ارزش های دفاع مقدس ۹۰ نفر از همکاران به همراه خانواده، سال گذشته به مناطق جنگی جنوب کشور اعزام شدند؛ همچنین در اردوی راهیان نور غرب کشور ۸۴ نفر از همکاران همراه با خانواده هایشان به منطقه عملیاتی کردستان اعزام شدند.

خلیلی تصریح کرد: بازدید از مناطق جنگی تاثیرگذاری زیادی برای آشنایی نسل سوم انقلاب، با فرهنگ ایثار و شهادت دارد تا این نسل به خوبی درک کنند که آرامش کنونی جامعه ایران، مدیون خون شهدا و فداکاری ایثارگران و جانبازان است. خلیلی یادآور شد: همایش خانواده شهدای صندوق بازنشستگی کشوری همزمان با هفته دفاع مقدس برگزار و از آنان قدردانی شد. همچنین سال گذشته در روز شهید که ۲۲ اسفندماه برگزار شد، از خانواده دو شهید گرانقدر دفاع مقدس تجلیل به عمل آمد.

وی بیان داشت: برگزاری ۲۴ دوره طرح شجره طیبه صالحی، دوره مسابقه تیراندازی مدیران بسیجی، بازدید از آسایشگاه جانبازان امام خمینی (ره) راه اندازی کاروان اربعین، دیدار با جانباز بازنشسته صندوق در بیمارستان به همراه مدیرعامل برخی از فعالیت های بسیج صندوق بازنشستگی است.

خلیلی با بیان اینکه ۶۵ درصد از بسیجیان صندوق بازنشستگی کشوری مدرک دانشگاهی دارند و این یک پتانسیل بزرگ برای بسیج است، گفت: تعداد کل بسیجیان مجموعه صندوق و شرکت های زیر مجموعه ۷۶۶ نفر در ۱۰ پایگاه بسیج است که از این تعداد، مدرک تحصیلی ۲۵۹ نفر دیپلم و زیردیپلم، ۹۷ نفر فوق دیپلم، ۳۰۰ نفر لیسانس، ۹۱ نفر فوق لیسانس و ۸ نفر نیز دکتری است.

خلیلی بابیان اینکه سال ۹۴ جشنواره فرهنگی ورزشی بسیجیان در رشته های فوتسال، والیبال، دارت، شنا و آمادگی جسمانی و مسابقات کتابخوانی برگزار شد، یادآور شد: یکی از فعالیت های مستمر و اثرگذار بسیج صندوق بازنشستگی کشوری، برگزاری زیارت عاشورا در سه دهه اخیر به صورت هفتگی بوده است.

فرمانده پایگاه بسیج صندوق بازنشستگی کشوری گفت: درخت تناور بسیج از دستاوردهای انقلاب است و می تواند در کل دنیا پیاده سازی شود به گونه ای که هم اکنون در عراق و سوریه از ایده بسیج برای دفاع از کشور استفاده می شود. بهبود خلیلی بابیان اینکه بسیج میراث امام راحل (ره) است و هر چه از عمر بسیج می گذرد به افتخارات آن افزوده می شود، افزود: هر کجا انقلاب نیاز به جان فشانی داشته باشد، بسیج جان و آبروی خود را برای حفظ ارزش های انقلاب می گذارد و بسیجیان همواره پاسدار انقلاب هستند.

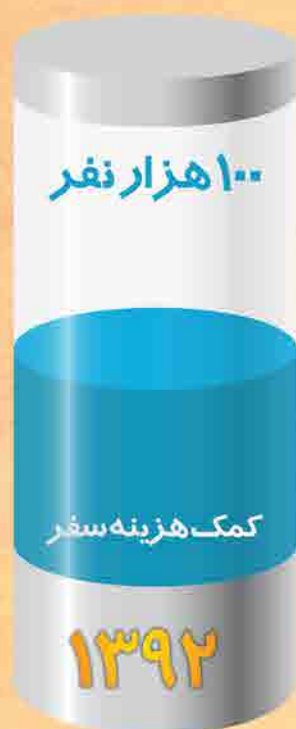
وی ادامه داد: تفکر بسیجی برای انقلاب اسلامی خیر و برکت زیادی برجای گذاشته است و پیروزی در هشت سال دفاع مقدس به برکت وجود تفکر بسیجی بود. بسیجیان با دستان خالی، اما ایمان محکم باعث پیروزی و افتخار انقلاب اسلامی شدند.

خلیلی بیان داشت: صندوق بازنشستگی کشوری هر ساله سوم شعبان، روز پاسدار همزمان با میلاد امام حسین (ع) و روز جانباز، چهارم شعبان همزمان با میلاد با سعادت حضرت ابوالفضل (ع) از ایثارگران کارمند و بازنشسته تقدیر می کند. وی با بیان اینکه شهدای شاخص کارمند باید به درستی به کارکنان دستگاهها معرفی شوند چرا که شهید کارمند، نمونه کامل یک کارمند با تفکر جهادی و بسیجی است، اظهار داشت: تعداد زیادی از کارمندان صندوق بازنشستگی کشوری از خانواده ایثارگران و شهدا هستند؛ بنابراین هر ساله صندوق از خانواده شهدا تجلیل می کند.

خلیلی ادامه داد: ارزش و احترام ویژه به ایثارگران و حفظ دوچندان ارزش های دفاع مقدس در صندوق بازنشستگی کشوری در زمان مدیریت جدید در سه سال اخیر نسبت به گذشته پر رنگ تر شده است.

وی با اشاره به وظایف بسیج در ارادات گفت: یکی از اصلی ترین وظایف بسیج، گسترش و توسعه فرهنگ تفکر بسیجی و فرهنگ ایثار و شهادت و حفظ ارزش های دفاع مقدس در صندوق بازنشستگی کشوری است و اولویت دوم بسیج به عنوان کارمند بسیجی در ادارات، ایجاد قوانین و مقررات و رسیدگی به امور بازنشستگان و کمک به سلامت نظام اداری است.

اعزام بازنشستگان به سفرهای سیاحتی و زیارتی



بیمه تکمیلی درمان، آرامش بازنشستگان

با هدف افزایش ضریب همبستگی اجتماعی
و پیشگیری از زیان‌های احتمالی بازنشستگان کشوری



دوره انتظار برای
دریافت
هزینه‌های درمان
بیمه تکمیلی



از ۲۰ روز به

۹ روز

کاهش یافت



نیازهای
بازنشستگان مبنای
تغییر خدمات بیمه
تکمیلی درمان:



تغییر در نوع
خدمات و سقف
پوشش بیمه‌ای



بیش از ۵۰۳ نوع
خدمات درمانی
تحت پوشش بیمه
تکمیلی درمان



هر بازنشسته مبلغ
۲۴ هزار تومان
حق بیمه تکمیلی
پرداخت می‌کند



برای خانواده‌های
بالای سه نفر
به میزان سه نفر
پرداخت می‌شود



تحت پوشش
قرار دادن افراد
بیمه شده
به جای خانوار



افراد تحت
پوشش
بیمه تکمیلی
بازنشستگان
کشوری:

۴۵%

مردان



۵۵%

بانوان



کتاب ارزش نسبی خدمات
و مراقبت‌های سلامت،
ملاک عملی برای حمایت
از بازنشستگان





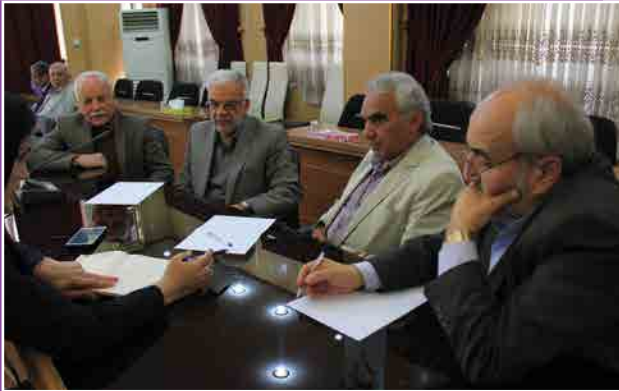
مجمع عالی کانون های بازنشستگان کشوری، به عنوان یک انجمن صنفی غیر سیاسی، ۱۰ ماه قبل با یازده عضو هیات موسس به نمایندگی از ۸۵ کانون مستقل در استان تهران و ۵۵۰ شعبه و کانون مستقل در استان ها فعالیت خود را آغاز کرده است تا پل ارتباطی یک میلیون ۳۰۰ هزار نفر بازنشسته با صندوق بازنشستگی کشوری و دیگر نهادهای دولتی باشد. در نشستی با حسین پورمختار، رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان سازمان توانیر، علی فیضی، رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان راه آهن، فرامرز میرزاخانی مقدم رئیس کانون وزارت جهاد سازندگی و ابراهیم بصیرنیا رئیس هیات مدیره جامعه بازنشستگان استان کرمان به چگونگی تشکیل مجمع و واکاوی مشکلات پیش روی آن پرداختیم.

مجمع عالی کانون های بازنشستگان کشوری با چه اهداف و اساسنامه ای تشکیل شده است؟

حسین پورمختار: در گذشته به استناد قانون احزاب ۱۳۶۰، وزارت کشور به سایر وزارتخانه ها اعلام کرد که می توانند کانون بازنشستگی داشته باشند بنابراین تصمیم، تصویب اساس نامه، انتخاب هیات مدیره طبق قانون احزاب انجام شد، اما از آنجا که مدیران صندوق بازنشستگی کشوری به علت کثرت کانون ها نمی توانستند با بازنشستگان ارتباط داشته باشند تصمیم به تشکیل مجمع عالی کانون بازنشستگان کشوری شد.

بنابراین در جلسه ای که صندوق بازنشستگی کشوری با مقامات هیات دولت داشت، دکتر اسلامیان نمایندگان بازنشستگان را با خود به نشست برد که در آن جلسه نظرات نمایندگان منجر به مرتفع شدن مشکلات بازنشستگان شد و در همانجا بود که دکتر اسلامیان گفت چون استفاده از افکار بازنشسته ها نتیجه مطلوب داشت، هیات مدیره ای از کانون های بازنشستگی کشوری تشکیل شود تا تعامل و تبادل افکار در بین بازنشستگان و صندوق بهتر صورت گیرد.

مجمع عالی بازنشستگان کشوری پل ارتباطی دولت و جامعه بازنشستگی



علی فیضی: سنوات گذشته هر کدام از کانون ها متناسب با توان مالی، علمی و نیروی انسانی به صورت جداگانه فعالیت می کردند اما نتیجه مطلوبی حاصل نمی شد. در تعامل و هماهنگی با سایر کانون های بازنشستگی و با مدیران صندوق بازنشستگی کشوری، این نتیجه حاصل شد که یک انسجامی به صورت متمرکز بوجود بیاید تا یک هسته مرکزی به عنوان نماینده همه کانون ها پیگیری امور بازنشستگان را از مقامات دولتی و مجلس دنبال کنند.

هیات موسس در جلسات اولیه پیش نویس مجمع عالی کانون های کشور را تنظیم کرد و با توجه به اینکه درصد بیشتری از این پیش نویس همانند تیپ اساس نامه تشکل های وزارت کشور بود پس از نظر تکمیل اساس نامه مشکلی وجود ندارد اما از آنجائیکه باید به لحاظ تدوین اساسنامه مبنی بر تاسیس تشکل جدید مراحل قانونی طی می شد، برای تایید صلاحیت مشخصات به وزارت کشور فرستاده شد و بر اساس مجوز اولین هیات موسس کانون ها برگزار و هیات مدیره انتخاب شود اما موانع قانونی وجود داشت هنوز مجوز اساسن نامه گرفته نشد و هیات مدیره نیز انتخاب نشدند و نیاز به هماهنگی بین دولت با مجلس شورای اسلامی برای اصلاح قانون است.

چه موانع و مشکلاتی پیش روی آغاز به کار مجمع عالی کانون های بازنشستگان کشوری وجود دارد؟

فرامرز میرزاخانی: با توجه به اینکه تشکیل کانون ها در قانون وزارت کشور و براساس قانون احزاب تشکل ها و انجمن های صنفی باید صورت گیرد، در سال ۹۴ دولت به مجلس شورای اسلامی پیشنهاد داد که قانون احزاب اصلاح شود، اما از آنجایی که قانون مصوب مجلس در بازنگری شورای نگهبان تایید نشد به تشخیص مصلحت نظام برای تعیین تکلیف نهایی فرستاده شد و در آنجا قانون احزاب از تشکل و صنوف و اقلیت های دینی مجزا شد که قانون احزاب ابلاغ شد اما قسمت تشکل ها و صنوف و اقلیت های دینی ابلاغ نشد و این بخش مسکوت باقی ماند در نتیجه فعالیت ها و اقدامات جهت تاسیس مجمع عالی کانون بازنشستگان کشور و کانون های جدید و اصلاحات کانون ها در وزارت کشور با مشکل مواجه شد. در حال حاضر دولت و وزارت کشور در حال رایزنی با مجلس شورای اسلامی برای اصلاح این قانون است تا یک ماده واحد در بخش تشکل ها و انجمن های صنفی تصویب شود.

تایید صلاحیت های اعضای هیات موسس در وزارت کشور انجام شد و پیش نویس اساس نامه مجمع به وزارت کشور ارائه شد اما به علت اصلاح قانون در کمیسیون ماده ۱۰ متوقف شده است.

چه تلاشی هایی در این راه صورت گرفته است؟

ابراهیم بصیرنیا: مجمع عالی کانون های بازنشستگان کشوری که با همت مسئولان صندوق بازنشستگی کشوری تشکیل شده است، با رفع موانع قانونی و انجام مراحل اجرایی اعم از تعیین هیات مدیره و دیگر ارکان، به نظر می رسد بتواند گامی موثر در رفع مشکلات بازنشستگان کشوری بردارد. زیرا تا قبل از این به علت پراکنده بودن کانون های بازنشستگان

از سمت راست

ابراهیم بصیرنیا-حسین پور مختار

علی فیضی

فرامرز میرزاخانی مقدم

یک نمونه این پیگیری ها حضور نماینده هیات موسس در کمیسیون بهداشت و درمان صندوق بازنشستگی کشوری است که به صورت مستمر در جلسات این کمیسیون شرکت می کند و با حضور کارشناسان امور بیمه و درمان صندوق مطالبات بازنشستگان را انعکاس می دهد تا منجر به تصمیم گیری تخصصی شود.

بصیری نیا: با توجه به اینکه بازنشستگان در سطح کشور با مشکلات عدیده ای به تبع مشکلات معیشتی و درمانی مواجه هستند اعضای هیات موسس اولویت کاری خود را بر رفع موانع افزایش حقوق و رفع تبعیض بازنشستگان قرار داده اند. بازنشستگان در بخش درمان و بهداشت خواهان مرتفع شدن مشکل بیمه تکمیلی خود هستند؛ چراکه تاکنون به دلیل موانع این امکان برای صندوق بازنشستگی کشوری فراهم نشده که بتواند در رفع این دغدغه بازنشستگان گامی موثر بردارد. باتوجه به تصمیم اخیر صندوق بازنشستگی کشوری که از سال ۹۵ آغاز شده است، مشارکت کانون ها در تصمیم گیری برای رفع مشکلات بازنشستگان موثرتر واقع شده و همچنین با توجه به تصمیماتی که در کمیسیون های مختلف صندوق با هماهنگی نماینده مجمع عالی بازنشستگان صورت می گیرد، مشارکت کانون ها بیش از پیش پر رنگ شده و موجب فعال شدن اعضای کانون های در بخش های گردشگری، ورزش، سلامت و تندرستی و آموزش در خصوص آشنایی با پدیده سالمندی و به ویژه آلازم صورت گرفته است، همچنین برنامه ریزی متمرکز صندوق بازنشستگی کشوری برای برگزاری جشنواره ورزشی بازنشستگان در استان ها و در تهران، فضای بانشاط را ایجاد کرده که منجر به پویایی و نشاط و تحرک بازنشستگان شده است.

با توجه به مباحثی که مطرح شد، از مسئولان مربوطه چه در خواستی دارید؟

میرزاخانی مقدم: نبود یک نهاد مدنی بالادستی در کانون های بازنشستگی باعث تشتت آرا شده بود که با تشکیل مجمع عالی تعاملات بازنشستگان با صندوق بازنشستگی کشوری بیشتر شد و منجر به ایجاد فضایی بهتر برای تصمیم گیری های تخصصی و موثر شده است. از مسئولان مربوطه در خواست دارم تا تسریع در صدور مجوز مجمع عالی بازنشستگان کشوری رادر دستور کار خود قرار دهند.

بصیری نیا: از همه مسئولان دولتی، مجلس و مدیران صندوق بازنشستگی کشوری در خواست داریم که در صیانت از حقوق مادی و معنوی و کرامت بازنشستگان کوشا باشند تا فردای امروز پشیمان نشوند که می توانستیم اما انجام ندادیم. پورمختار: بازنشستگان امروز، جوانانی بودند که برای انقلاب اسلامی جان فشانی کردند؛ پس نباید فراموش شوند. باید مورد توجه مسئولان قرار گیرند. طبق قانون استخدامی مصوب ۱۳۴۵/۱/۳۱ باید تعهدات زمان بازنشستگی عملیاتی شود. دولت باید امکاناتی برای بازنشستگان فراهم کند که همانند پروانه زندگی کنند.

گر نشان زندگی جنبدگی است

خار در صحرا سراسر زندگی است

هم جُل زنده است هم پروانه

لیک فرق ها از زندگی تا زندگی است

امکان بیان مشکلات بازنشستگان و تعامل با مسئولان کشوری با مشکل مواجه بود اما تشکیل این مجمع می تواند پل ارتباطی بین بازنشستگان، مدیران صندوق بازنشستگی و دیگر مسئولان کشور باشد. با وجود اینکه اینک تصویب اساس نامه این مجمع به مراحل نهایی نرسیده است، اعضای هیات موسس به واسطه تعاملی که با مسئولان اجرایی و نمایندگان مجلس شورای اسلامی داشتند، تاکنون توانسته اند مشکلات بازنشستگان را در مجامع مختلفی مطرح کنند.

به رغم نهایی نشدن امکان فعالیت، مجمع تا چه میزان توانسته به بازنشستگان کمک کند؟

بصیری نیا: این مجمع در سال گذشته توانست جایگاهی را در بین مسئولان پیدا کند و در ارتباط با حقوق و معیشت بازنشستگان، گام های موثری بردارد. بدین معنا که حقوق بازنشستگان و چگونگی افزایش حقوق و برابری با سایر بازنشستگان و دستگاه های مختلف که در هاله ای از ابهام قرار داشت با توجه به پیگیری های مجمع و تصمیمات دولت مقرر شد از امسال با اخذ ردیف های بودجه ای ویژه مشکلات معیشتی و حقوقی بازنشستگان طی برنامه ای ۵ ساله مرتفع شود.

چه لزومی دارد که چنین مجمعی برای بازنشستگان تشکیل شود؟

پورمختار: بازنشستگان به دو دسته تقسیم شدند؛ کسانی که بعد از تصویب قانون خدمات مدیریت کشور در تاریخ ۸/۷/۸۶ بازنشسته شدند و آن دسته از بازنشستگانی که قبل از اجرای این قانون بازنشسته شدند، تبعیض زیادی در دریافتی حقوق دارند و دلیل آن هم این بود که دریافتی آنها در زمان اشتغال متفاوت بوده و باعث شده که مستمری آنان هم متفاوت و دارای اختلاف زیاد شود که این امر باعث ایجاد نارضایتی شدیدی بین خانواده های بازنشستگان قدیمی و بازنشستگان جدید بوجود آورد. برای رفع این نابسامانی هیات موسس مجمع نمایندگان بازنشستگان کشوری، با نمایندگان کمیسیون های مختلف مجلس شورای اسلامی و با مسئولان دولتی و مشاوران رییس جمهور داشت و مشکلات را منعکس کرد و منتظر تصمیمات عملیاتی مسئولان در این زمینه هستیم.

میرزاخانی مقدم: بازنشستگی یکی از شقوق کارمندی است که دولت موظف است به آنان رسیدگی کند. شکل گیری کانون های بازنشستگی به صورت استانی و کشوری بسیاری از مطالبات، نیازها و دغدغه های بازنشستگان را به شکل سازماندهی شده و سیستماتیک پیگیری می کند. به طوری که هر چند شکل گیری مجمع کانون بازنشستگان در مراحل نخست قرار دارد اما توانسته تاکنون فضای مطلوبی را برای احقاق حقوق بازنشستگان فراهم آورد و نیازهای آنان را جاری و ساری کند و بین مثلث صندوق، دولت و بازنشستگان فضای مثبتی را بوجود آورد.

اولویت های این مجمع از منظر شما چیست؟

فیضی: با برنامه ریزی های صورت گرفته در این مجمع در آینده شاهد اثرات فعالیت این نهاد مدنی به شکل محسوس و مشخص خواهیم بود. هم اکنون چهار کمیته حقوقی و امور مجلس، بهداشت و درمان، گردشگری و ورزش برای پیگیری مطالبات بازنشستگان تشکیل شده است و هر کدام آن ها در آینده می توانند در این زمینه نقش آفرینی کنند.

آموزش و توسعه رکن تعالی سازمانی



جایزه ملی آموزش و توسعه



جایزه ملی تجربه برتر



جایزه مدیر برتر آموزش کشور

۴

آموزش بازنشستگان و خانواده ها

طراحی دوره های مرتبط
با بازنشستگان و خانواده ها

راه اندازی سایت پایش
ir.payesh8523

امکان تخفیف ۲۵ درصدی
بازنشستگان برای آموزش
زبان انگلیسی در مؤسسه
سفیر گفتمان

آموزش ۱۶ هزار نفر ساعت
آموزش در یکسال گذشته
برای پیشگیری بیماری آلزایمر
با همکاری انجمن آلزایمر ایران

ترجمه دو کتاب
از پرفروش ترین کتاب های
حوزه ی بازنشستگی
« چگونه بازنشستگی
شاد داشته باشیم
و لذت فراغت »



۳

اقدامات آموزشی برای کارکنان در آستانه بازنشستگی

۲

آموزش تخصصی دستگاه های اجرایی

استاندارد سازی فرآیند
آموزش براساس استاندارد
آموزشی ۱۰۰۱۵

نیازسنجی، طراحی، برنامه
ریزی، اجرا و ارزیابی اثربخش

۱۰ هزار نفر ساعت آموزش
در ۹ ماه سال ۱۳۹۵

۴۰ هزار نفر ساعت آموزش
دستگاه های اجرایی در
سراسر کشور

ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی قوانین و
مقررات بازنشستگی بر عملکرد کارکنان بخش
بازنشستگی دستگاه های اجرایی

تهیه و تنظیم طرح ورود به دوران بازنشستگی
و ارائه آن به شورای ملی سالمندان

برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان
بالای ۲۵ سال سابقه خدمت در صندوق



اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل

cspf.ir

مرکز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۲۳



خدمتی دیگر از صندوق بازنشستگی کشوری؛

شماره ۲۵۰۰ پاسخگوی بازنشستگان کشوری می شود

سیستم پاسخگو با ارائه یک شماره پیگیری به بازنشستگان از طریق ایمیل و پیامک، آنان را در جریان روند کارشان قرار می دهد. از زمان راه اندازی این مرکز تاکنون، بیش از ۱۶ هزار ایمیل و پیامک برای این عزیزان ارسال شده است.

انتظاری بابت این که بیش از ۵۰ موضوع مرتبط با مشکلات بازنشستگان در این مرکز پاسخگویی شد، گفت: در این مرکز رسیدگی به موضوعاتی از قبیل کارت منزلت، وام، دریافت حکم و فیش حقوقی، حق تاهل و حق اولاد، ذخیره اندوخته فرهنگیان، رتبه بندی فرهنگیان، پاداش آخر خدمت، کمک هزینه ازدواج، هزینه عینک و سمعک، ضمانت نامه، وکالت نامه، احراز هویت، افزایش حقوق، بیمه آتیه سازان، افزایش حقوق پرداخت حق بیمه، کسور بازنشستگی و انواع مرخصی ها برای شاغلین انجام می شود.

وی افزود: روزانه هفت اپراتور در این مرکز آماده پاسخگویی به بازنشستگان از طریق پیامک، پیگیری نامه ها از طریق دبیرخانه، فاکس، تلفن و ایمیل است و بزودی اپلیکیشن خاصی برای موبایل بازنشستگان طراحی می شود که از طریق ارسال پیام از اپلیکشین به سرور مرکزی می توانند جواب خود را در کوتاه ترین زمان دریافت کنند.

مدیرکل دفتر برنامه ریزی و توسعه سیستم ها تصریح کرد: سامانه ارتباطات مردمی صندوق بازنشستگی کشوری با ۳۰ خط فعال که تا ۶۴ خط نیز قابل افزایش است، امکان ضبط صدا و پیام، دریافت پیشنهادات و انتقادات، ارجاع سریع تماس به کارشناس مربوطه، سیستم پیگیری مکاتبات را برای بازنشستگان کشوری فراهم کرده است.

مدیرکل دفتر برنامه ریزی و توسعه سیستم ها از راه اندازی شماره تماس ۲۵۰۰ برای پاسخگویی به بازنشستگان کشوری در مرکز ارتباط با مشترکین این صندوق تا پایان فصل بهار ۹۶ خبر داد.

بهر روز انتظاری با بیان اینکه پیش از این نیز شماره تماس ۸۵۲۳ در مرکز پاسخگویی تلفنی صندوق بازنشستگی کشوری راه اندازی شده بود، افزود: با توجه به حجم بالای نظرات، پیشنهادات و انتقادات بازنشستگان پیرامون مسائل مختلف بازنشستگی و نیاز به پاسخگویی سریع، دقیق و جامع و همچنین به منظور جلوگیری از تردد و حضور این عزیزان برای طرح سوالات خود در محل ساختمان صندوق بازنشستگی کشوری، بزودی شماره ۲۵۰۰ نیز در این مرکز راه اندازی می شود تا در روزهای غیر تعطیل آماده پاسخگویی به بازنشستگان ارجمند کشوری باشد.

وی ادامه داد: بازنشستگان برای دریافت پاسخ سوالات خود، از ساعت ۸ صبح الی ۱۷ بعد از ظهر در تهران بدون کد و در شهرستان ها با شماره گیری کد ۰۲۱ می توانند با این مرکز ارتباط برقرار کنند.

انتظاری اظهار داشت: این مرکز که از تیرماه ۱۳۹۵ راه اندازی شده تاکنون به ۷۰ هزار تماس تلفنی در ارتباط با مشکلات بازنشستگان پاسخ داده است و این امر منجر به ایجاد یک رابطه دو سویه مطلوب و صرفه جویی های مالی و زمانی بازنشستگان و کاهش تردد آنان به صندوق بازنشستگی شده و از طرفی باعث پاسخگویی بهتر کارشناسان صندوق به جامعه مخاطب شده است.

مدیرکل دفتر برنامه ریزی و توسعه سیستم ها بیان داشت:

برون سپاری چهار خدمت صندوق

به دفاتر پیشخوان خدمات دولت و بخش عمومی



اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل

cspf.ir

مرکز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۲۳

مدیرعامل شرکت طراحی مهندسی بهور اعلام کرد:

آسودگی بازنشستگان با صندوق بازنشستگی الکترونیک



ارتباطاتی و اطلاعاتی در بستر وب و موبایل قابل دسترس باشد. وی یادآور شد: اکثر اقداماتی که در حوزه وب و سیستم های صندوق بازنشستگی کشوری انجام می شود به سرعت و به صورت چریکی است. به عنوان مثال، اجرای احکام جدید بازنشستگان با در نظر گرفتن تغییرات صورت گرفته شامل افزایش ۱۰ درصدی، همسان سازی و افزایش پلکانی در حقوق فروردین ماه، با تلاش شبانه روزی، همه این تغییرات اعمال شد که کار بزرگی بود. این در حالی است که اعمال این تغییرات در حقوق بازنشستگان سایر صندوق ها از اردیبهشت ماه انجام شد. تفنگ سازی برون سپاری بخشی از خدمات صندوق بازنشستگی کشوری به دفاتر پیشخوان دولت را یکی از اقدامات مهم و ارزشمند صندوق عنوان کرد و گفت: برون سپاری که در خصوص خدمات عصا، عینک و سمعک، صدور کارت شناسایی بازنشستگان، فیش و حکم حقوقی انجام شد، علاوه بر آسان شدن دسترسی بازنشستگان به این خدمات، صرفه جویی قابل توجهی در هزینه و وقت نیروی انسانی صندوق در کل کشور به همراه داشت.

وی اضافه کرد: سامانه ورود اطلاعات احکام که برای دستگاه های اجرایی طراحی شده است نیز این امکان را فراهم می کند تا دستگاه ها به جای مطالعه، ارزیابی و استخراج اطلاعات از پرونده های فیزیکی، اطلاعات لازم را از طریق سامانه و مدارکی که اسکن آن در سامانه وجود دارد، دریافت می کنند. این سامانه در کاهش تاخیر در برقراری احکام بازنشستگان نیز اثرگذار بوده و آن را به حداقل رسانده است.

تفنگ سازی با اشاره به دیگر سامانه های الکترونیک که توسط شرکت بهور در صندوق بازنشستگی کشوری اجرا شده است، گفت: سامانه ارتباط با وزارت رفاه و دستگاه های ذیربط از جمله ثبت احوال از جمله سامانه های مهم و حیاتی برای بررسی به روز و آنلاین وضعیت بازنشستگان است. آمار فوت سالانه در صندوق حدود ۱۵۰۰ نفر است که حقوق مشخصی دریافت می کنند، اگر اطلاعات به سرعت دریافت نشود، مبالغ زیادی از صندوق خارج می شود که خسارت قابل ملاحظه ای به حقوق صندوق و بازنشستگان آن وارد خواهد شد. از سوی دیگر، اجرای سامانه مشترک با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز همپوشانی مشترکین صندوق ها یا سازمان های حمایتی و صندوق های بازنشستگی را مشخص می کند. بنابراین، از پرداخت هزینه من غیرحق به افراد جلوگیری می شود.

مدیرعامل شرکت طراحی مهندسی بهور تصریح کرد: استفاده از فناوری وب علاوه بر سرعت بخشیدن به امور و خدماتی که به ذی نفعان صندوق بازنشستگی کشوری ارائه می شود، به جابجایی سازمان، امنیت و صرفه جویی در بخش های مختلف کمک می کند. بدون اجرای این سیستم ها و بهره گیری از فناوری وب، قطعاً بسیاری از خدمات امروز صندوق که پرداخت وام و واگذاری بیمه ملت به بازنشستگان است، امکان پذیر نبود. ضمن اینکه میزان نظارت صندوق بر اموال و دارایی ها و همچنین منابع مالی ورودی و خروجی را نیز در سطح بالایی افزایش می دهد.

امیرحسین تفنگ سازی، مدیرعامل شرکت طراحی مهندسی بهور وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه وظیفه و مأموریت اصلی شرکت بهور خدمات نگهداری، طراحی و پشتیبانی سیستم های نرم افزاری و مدیریت، تعمیرات و پشتیبانی سخت افزاری و شبکه سازمان بازنشستگی کشوری و دفاتر نمایندگی استان ها و ارتقای سطح خدمات الکترونیکی آن است، گفت: این امور با هدف صحت و سرعت در دستیابی به اطلاعات و ارائه خدمات مطلوب تر به بازنشستگان، کارکنان صندوق و دستگاه های اجرایی مخاطب صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان ذی نفعان، انجام می شود. تفنگ سازی همچنین گفت: تبادل و پردازش اطلاعات، محاسبه بودجه پرداختی به صورت ماهانه، انجام امور مربوط به سیستم احکام و شناسنامه هویتی کل بازنشستگان، مکانیزاسیون حوزه های عملیاتی و فرآیندها، امکان سنجی و طراحی نیازهای آتی صندوق از سوی شرکت بهور انجام می شود.

وی با بیان اینکه شرکت بهور همچنین اقدام به طراحی سیستم های مختلفی کرده که بیش از ۳۰ خدمت را از طریق سایت صندوق بازنشستگی کشوری برای دستگاه های اجرایی، شاغلین و بازنشستگان ارائه می دهد، تصریح کرد: سامانه جمع آوری اطلاعات برقراری حقوق بازنشستگی، سامانه بیمه عمر و حوادث، بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان، بانک اطلاعات نخبگان، سامانه پرداخت هزینه عصا، عینک و سمعک، سامانه دریافت اطلاعات عائله مندی و اولاد، سامانه های رفاهی مانند رزرو تورهای گردشگری و سامانه پشتیبانی پروژه های دفاتر پیشخوان دولت از جمله سامانه هایی است که توسط این شرکت طراحی و اجرا شده است.

تفنگ سازی با بیان اینکه یکی از سیستم هایی که اجرای آن از سال گذشته آغاز شده، «سامانه اطلاعات صبا» یا سامانه صندوق بازنشستگی الکترونیک است، اظهار داشت: در این سامانه هر بازنشسته صفحه مخصوصی دارد تا از طریق یک درگاه واحد به اطلاعات مورد نیاز خود از جمله اطلاعات پرونده بازنشستگی، بیمه درمان، عمر و حادثه، تورهای مسافرتی و سایر نیازهای

بازتاب تجربه و خردمندی بازنشستگان



مدیر پرتال پایش و مشاور آموزش و پژوهش صندوق بازنشستگی کشوری گفت: پرتال پایش در پیچه ای برای مشارکت گسترده و تعاملات چند سویه بازنشستگان سراسر کشور است و با توجه به لزوم توسعه فناوری های اطلاعاتی و ارتباطی به آدرس payesh8523.ir طراحی و راه اندازی شده و در سایت صندوق نیز در دسترس است.

حسین نوابخش، با بیان اینکه «پایش» مخفف کلمه های پاک، ایمن، یاری و شادی است، افزود: این بستر الکترونیکی جامع، با هدف استفاده از تجارب ارزشمند و خرد جمعی بازنشستگان با موضوعات مختلف از جمله اشتغال تا بازنشستگی، سلامت، تغذیه، سفر، خانواده، آلبوم عکس و فیلم، گل و گلخانه، آموزشی، علمی و تحقیقات و سرگرمی طراحی شده است.

وی با اشاره به طراحی پرسشنامه طلایی در این پرتال، ادامه داد: پرسشنامه طلایی نوعی خودآزمون است، که بازنشستگان و افرادی که در آستانه بازنشستگی قرار دارند از این طریق مورد آزمون قرار گرفته و با فرصت ها و تهدیدهایی که برای ورود به دوران بازنشستگی پیش روی دارند تا حدودی آشنا می شوند.

مدیر پرتال پایش و مشاور آموزش و پژوهش صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه فرد بازنشسته می تواند با پرکردن این پرسشنامه میزان آگاهی خود را نسبت به دوران بازنشستگی، هزینه های مالی، روابط خانوادگی و اجتماعی آن بسنجد و سپس در دوره های آموزشی پایش شرکت کند، بیان کرد: این پرسشنامه ۲۵ سوال در حوزه عمومی، مالی، سلامت، ارتباطات اجتماعی، اوقات فراغت و اشتغال در دوران بازنشستگی دارد.

نوابخش با اشاره به نحوه پرکردن این پرسشنامه الکترونیکی، گفت: وقتی فرد به صورت الکترونیکی این پرسشنامه را پاسخ می دهد، بلافاصله نتایج تحلیل آنرا مشاهده می کند. اگر چنانچه شاغل باشد برای ورود به دوران بازنشستگی برنامه پیشنهادی دریافت می کند و چنانچه بازنشسته باشد می تواند برنامه این دوران را بهبود بخشد.

وی با اشاره به بخش پزشکی بازنشستگان در سایت پایش، بیان داشت: برای این بخش، نام اختصاری «مطب» که همان «مشاوره طبی بازنشستگان» است انتخاب شده که در این بخش، خدمت به صورت آنلاین صورت گرفته و فرد در لحظه سوال و یا مشکل پزشکی خود را مطرح و در همان زمان، پزشک مشاور به وی پاسخ می دهد.

نوابخش گفت: هدف، ایجاد بستر الکترونیکی رایگان در حوزه پزشکی است که پزشک کلینیک به سوالات بازنشستگان ضمن پاسخ، مشاوره می دهد که به کدام پزشک متخصص مراجعه کنند یا چه سیری از درمان را دنبال کنند؛ در واقع نوعی مشاوره رایگان پزشکی در این کلینیک آنلاین انجام می شود.

نوابخش اظهار داشت: پزشک مشاور سایت پایش همه روزه سوالات پزشکی که در سایت و در بخش مربوطه طرح شده را به صورت کاملاً محرمانه پاسخ می دهند.

وی با اشاره به اینکه بانک اطلاعات تخصصی و مهارتی که برای بازنشستگان در این پرتال پیش بینی شده، فرصت مناسبی است تا تجارب ارزشمند عزیزان بازنشسته به متقاضیان و بنگاه های

کسب و کار معرفی شود، افزود: در پرتال پایش فرصتی فراهم شده تا بازنشستگان نخبه، آثار علمی، هنری و سایر آثار خود را با دسته بندی موضوعی با نام خودشان در معرض نمایش بازدیدکنندگان پرتال قرار دهند.

مدیر پرتال پایش و مشاور آموزش و پژوهش صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه این پرتال از یکسال قبل فعالیت خود را آغاز کرده اما به صورت رسمی رونمایی نشده است، تصریح کرد: در برنامه های آینده ی پایش، بستری برای آموزش بازنشستگان در محورهای آموزش، تغذیه، ورزش، حرفه آموزی و آموزش های پیشگیری از بیماری هایی مثل آلزایمر فراهم می شود و هر بخش دارای فیلم آموزشی با موضوع مهارتی، آموزشی، فرهنگی، صنایع دستی و تغذیه درمانی است.

نوابخش یادآور شد: بازنشستگی امری اجتناب ناپذیر است که اثرات و عوارض آن به خصوص اثرات استرس زای آن حتمی است؛ بنابراین، مشاوره قبل از بازنشستگی از جمله راهکارهای مقابله با استرس در هنگام ورود به این دوران است.

وی، شرکت در کارهای خیر و داوطلبانه، راهنمایی برای کارآفرینی و راه اندازی بنگاه های کسب و کار، مشاوره برای پروژه ها، تشکیل انجمن های علمی، تشکیل تیم های ورزشی، سفرهای دسته جمعی، گردهمایی خانوادگی، شرکت در فعالیت های اجتماعی- فرهنگی، شرکت در کلاس های هنری و فراهم نمودن امکاناتی برای درج مطالب و نگارش علمی، ثبت تجارب و خاطرات بازنشستگان جهت انتقال به جوانان، آگاهی از رژیم های غذایی مناسب، کنترل وضعیت جسمی-روانی از طریق اطلاعات و مشاوره های پزشکی، روان شناختی و رعایت موارد ایمنی در خانه و بیرون از خانه را از جمله راهکارهای کاهش استرس و افزایش نشاط بازنشستگان عنوان کرد.

نوابخش به نمایندگی از سوی تیم اجرایی پرتال پایش از بازنشستگان ارجمند و سایر بازدیدکنندگان خواست، با اختصاص زمان کوتاه، ضمن بازدید از بخش های مختلف سایت، نظرات ارزنده و راهگشای خود را به منظور ارتقاء کمی و کیفی پرتال پایش ارائه کنند.



مدیرعامل موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا:

موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا بازوی پژوهشی صندوق

هم‌اندیشی برگزار شده از سوی این موسسه بوده است. عظیمی اظهار داشت: نقش نهاد تأمین اجتماعی در قرن ۲۱، روندهای جمعیت سالمندان در ایران، امنیت انسانی؛ مفاهیم و تجربیات، اتمسفر تولید و فعالیت بنگاه‌های اقتصادی ایران از دیگر نشست‌های هم‌اندیشی برگزار شده از سوی این موسسه بود.

مدیرعامل موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا، عملکرد موسسه را در حوزه برگزاری همایش‌های درون سازمانی و ملی مطلوب ارزیابی کرد و گفت: این موسسه در برگزاری همایش‌های توانمندسازی مدیران صندوق با موضوعات توانمندسازی منابع انسانی، استانداردسازی فرایند آموزش در صندوق بازنشستگی کشوری، توانمندسازی مدیران صندوق با موضوع برنامه‌ریزی توسعه فردی، همایش چشم‌انداز اقتصاد ایران در سال ۱۳۹۵ و کارگاه آموزشی تدوین برنامه استراتژیک صندوق به صورت مستقیم همکاری داشته است.

عظیمی بیان داشت: فعالیت‌های انتشاراتی موسسه راهبردی بازنشستگان صبا شامل نشریات ادواری نشست‌های هم‌اندیشی (پنج شماره)، اقتصاد ایران در سال ۱۳۹۵، چگونه بازنشستگی شاد داشته باشیم، لذت فراغت، مروری بر اصلاحات نظام بازنشستگی در کشورهای منتخب، نظام بازنشستگی کارکنان دولت در کشورهای منتخب و مخارج تأمین اجتماعی در زمان بحران است.

وی ادامه داد: همچنین این موسسه اقدام به نشر خلاصه اطلاعات آماری مربوط به بازنشستگان، از کار افتادگان و فوت‌شدگان مشترک صندوق، برآورد انباشت اصل و بازده کسورات در سیستم NDC، انجام مطالعات موردی صندوق بازنشستگی کشوری، مروری بر کفایت مستمری‌ها در صندوق بازنشستگی کشوری، بازنشستگی کشوری در دوره ۱۳۵۹-۱۳۰۱ و ساختار حکمرانی و فرآیندهای سرمایه‌گذاری در صندوق بازنشستگی دولتی نیرو، کرده است.

مدیرعامل موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا افزود: این موسسه کتاب‌های تاریخ شفاهی مدیران صندوق بازنشستگی کشوری و سرگذشت یک صندوق را امسال منتشر می‌کند.

مدیرعامل موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا گفت: این موسسه از تیرماه سال ۱۳۹۴ تا پایان سال ۱۳۹۵ طرح‌های مطالعاتی و پژوهشی و تدوین سند برنامه استراتژیک صندوق بازنشستگی کشوری را در دستور کار قرار داد.

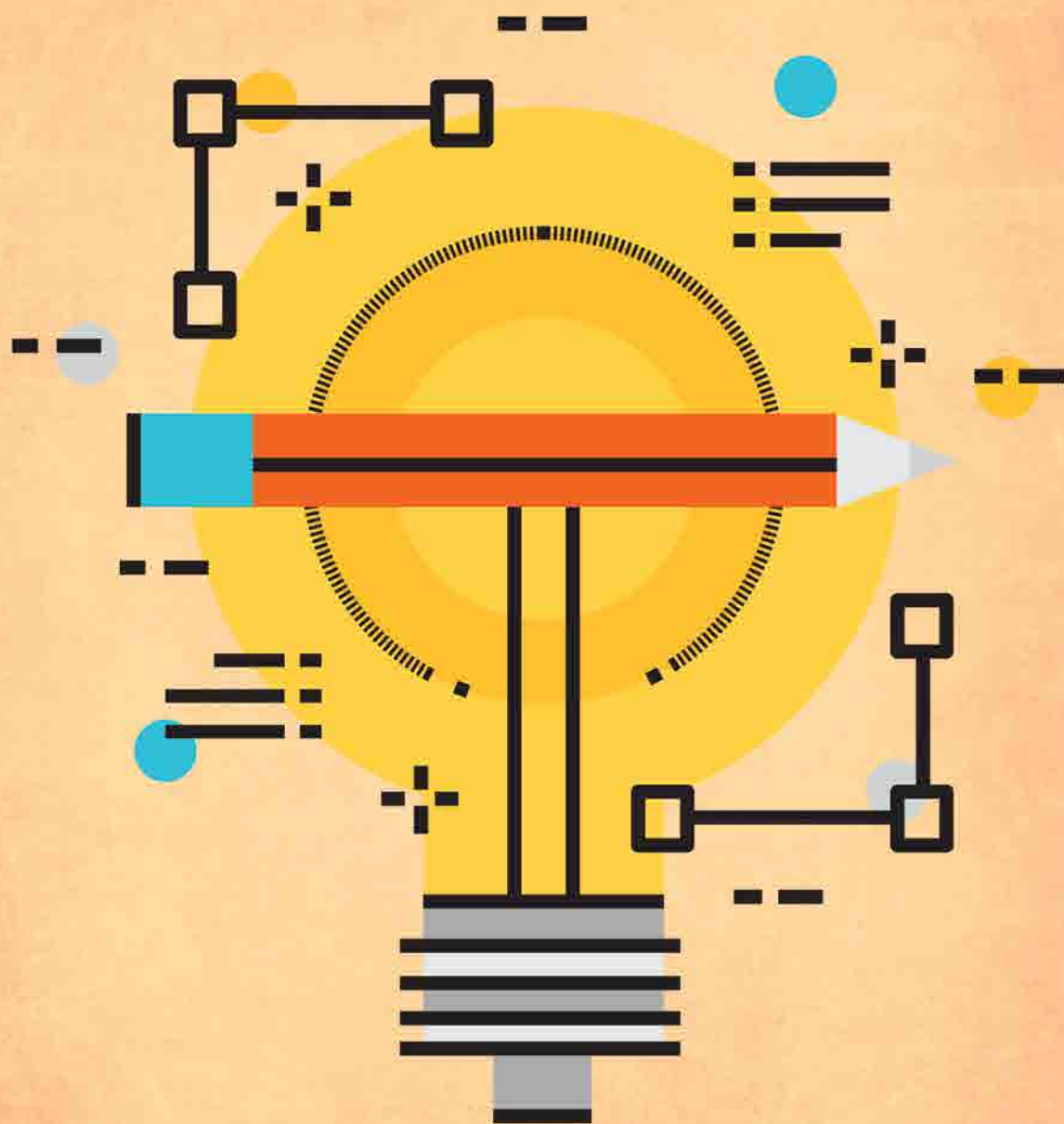
میکائیل عظیمی افزود: مستندسازی تاریخ شفاهی و تجربه مدیران عامل صندوق، اصلاح ساختار سازمانی صندوق، استانداردسازی فرایند آموزش صندوق، آسیب‌شناسی سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی ایران، بررسی شیوه‌های بهبود و سیاست‌گذاری اجتماعی- فرهنگی بازنشستگان نیز از جمله امور پژوهشی است که در این بازه زمانی انجام شد.

وی ادامه داد: ترجمه تجارب اصلاحات نظام بازنشستگی در کشورهای منتخب، ترجمه کتاب *The joy of not working* (لذت کار نکردن)، ترجمه کتاب *How to Retire Happy, Wild and Free* (تدوین پرونده بهزیستی و سلامت روان هزار نفر از بازنشستگان استان تهران و تالیف کتاب چشم‌انداز اقتصاد ایران در سال ۱۳۹۵ (بیم‌ها و امیدها)، سال گذشته در این موسسه انجام شد.

عظیمی، اجرای روش‌های توافقی رسیدگی به اطلاعات مالی، پیش‌بینی تطبیقی جمعیت سالمندان به تفکیک استان‌های کشور تا سال ۱۴۰۵، تدوین کتاب مدیریت اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی، رهیافت‌هایی از تجارب جهانی، ترجمه و تلخیص گزارش موسسه جهانی مکنزی (ایران: فرصت یک تریلیون دلاری) را از دیگر کارهای انجام شده در موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا عنوان کرد.

وی بیان داشت: نشست‌های هم‌اندیشی ضرورت و ملاحظات تدوین برنامه راهبردی برای صندوق بازنشستگی؛ بازخوانی یک تجربه، ضرورت‌ها و ساختار نظام چندلایه تأمین اجتماعی، ضرورت‌ها و الزامات تحول سازمانی و رهبری در صندوق‌های بازنشستگی، تأثیر قوانین و مقررات مصوب بر وضعیت صندوق‌ها، برنامه راهبردی صندوق بازنشستگی کشوری، ملاحظات جامعه‌شناختی در باب سیاست‌گذاری فرهنگی و اجتماعی دوران سالمندی، گزارشی از وضعیت آسیب‌های اجتماعی در کشور از جمله سخنرانی‌های علمی و نشست‌های

رکن پژوهشی صندوق بازنشستگی کشوری



مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا



اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل

cspf.ir

مركز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۲۳

پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان

استان‌های مشمول طرح پرداخت مستقیم حقوق در سال ۹۲



استان‌های مشمول طرح پرداخت مستقیم حقوق در سال ۹۵



**کاهش زمان پرداخت حقوق بازنشستگان کشوری
از ۵ روز به ۲ ساعت در دولت تدبیر و امید**



سازمان تامین اجتماعی
جمهوری اسلامی ایران

اداره کل روابط عمومی و امور بین‌الملل

cspf.ir

مرکز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۲۳

گزارش و تحلیل



۵۰

وام ضروری بازنشستگان،
ضرورتی امیدوارکننده



۵۴

گزارش تصویری جشنواره
ورزشی بازنشستگان کشوری



۵۶

سفیران آلازایمر نمایندگان
سلامت بازنشستگان





وام ضروری بازنشستگان، ضرورتی امیدوارکننده

بازنشستگان کشوری تعداد وام‌ها از ۵۰ هزار فقره در سال ۹۲، به ۲۵۰ هزار فقره وام در سال ۹۵ افزایش یافت؛ همچنین وام ضروری با همکاری بانک صادرات از دو میلیون تومان به سه میلیون تومان رسید.

اسلامیان با تاکید بر اینکه در دولت قبل، حقوق بازنشستگان مطابق با نرخ تورم و براساس قانون افزایش نیافته بود، می‌افزاید: از سال ۸۵ تا ۹۲ افزایش حقوق پرداختی به بازنشستگان از نرخ تورم پایین‌تر بود و همین امر سبب شد تا قدرت خرید بازنشستگان در این برهه ۶۷ درصد کاهش پیدا کند. از سال ۹۲ افزایش حقوق بازنشستگان متناسب با نرخ تورم انجام شد که با کمک دولت و به منظور کاهش فاصله حقوق بازنشستگان، اجرای افزایش پلکانی حقوق در دستور کار قرار گرفت. برخی تصمیمات اشتباه در گذشته سبب شد تا توازن اقتصادی در صندوق‌ها رعایت نشود به طوریکه هم اکنون ورودی‌های صندوق بازنشستگی کشوری قطع شده و نسبت شاغلان به بازنشستگان در این صندوق به کمتر از یک نفر رسیده است.

همچنین مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به روند پرداخت وام ضروری

تاریخچه ارائه تسهیلات ویژه به بازنشستگان در قالب وام‌های ضروری کوچک به سال ۷۷ باز می‌گردد. در این سال ۳۰ هزار بازنشسته کشوری وام ۳۱۸ هزار تومانی دریافت کردند. مبلغ این وام سالانه افزایش پیدا کرد. در سال ۹۲، ۴۰ هزار بازنشسته توانستند از این امکان استفاده کنند، سال ۹۴ با افزایش اعتبار در نظر گرفته شده شمار دریافت کنندگان وام ضروری، بیش از چهار برابر افزایش یافت. در سال ۹۵ قرعه کشی وام ضروری بازنشستگان کشوری که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرعامل و تعدادی از مدیران صندوق بازنشستگی کشوری، جمعی از بزرگان و نخبگان بازنشسته کشوری در مجموعه تلاش برگزار شد، ۲۵۰ هزار دریافت کننده وام ضروری سه میلیون تومانی مشخص شدند. با آغاز ثبت نام اینترنتی وام ضروری بازنشستگان کشوری از اول تا ۳۰ آبان ماه امسال، ۴۱۰ هزار بازنشسته کشوری از سراسر کشور ثبت نام کردند. وام پرداختی به بازنشستگان کشوری به مبلغ سه میلیون تومان به صورت قرض الحسنه با کارمزد چهار درصد و با دوره بازپرداخت ۳۶ ماه است.

در این زمینه مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری می‌گوید: در دولت یازدهم با هدف افزایش رفاه حال



برعهده دارد و در کنار وظایف اصلی چون پرداخت حقوق، برنامه‌های فرهنگی اجتماعی مختلفی ترتیب داده‌است که پرداخت وام ضروری از جمله آن هاست. سال ۹۵ با رشد ۵۰ درصدی اعتبارات، اعتبار در نظر گرفته شده برای ارائه وام‌های ضروری از ۷۵۰ میلیارد تومان رسید و در عین حال که شمار وام‌گیرندگان همان ۲۵۰ هزار نفر باقی ماند اما مبلغ وام به سه میلیون تومان افزایش پیدا کرد و اقساط این وام ۹۰ هزار تومان و ۳۶ ماهه و کارمزد آن چهار درصد است.

هرچند صندوق بازنشستگی کشوری توانسته در چهار سال اخیر خدمات و تسهیلات رفاهی خود را برای بازنشستگان توسعه دهد اما هنوز با مشکلات و تنگناهای اعتباری برای این امر روبرو است.

سال گذشته کلید خورد اما دولت یازدهم توانست اعتبار و شمار دریافت کنندگان این وام را افزایش دهد. اگرچه وام ضروری سه میلیون تومانی تکافوی نیاز این قشر را نمی‌کند اما مسئولان صندوق بازنشستگی کشوری معتقدند این وام حتی اگر بتواند گره کوچکی از زندگی بازنشستگان باز کند گام مثبتی خواهد بود که باید در هر سال ادامه پیدا کند و قطع نشود. با انجام قرعه کشی و احتساب اولویت برای بازنشستگانی که وام دریافت نکرده بودند، تعداد ۲۵۰ هزار نفر برای دریافت این تسهیلات در سال ۹۵ مشخص شدند و در ۱۲ مرحله مبلغ وام به حساب آنان واریز می‌شود.

مدیرکل فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری می‌گوید: این صندوق به عنوان دومین سیستم بیمه‌ای کشور رسالت و وظایف مهمی

بازنشستگان کشوری می‌گوید: چهار مرحله از وام ضروری سه میلیون تومانی بازنشستگان کشوری با همکاری بانک صادرات ایران به صورت یکجا در دی ماه و مرحله پنجم در بهمن ماه ۹۵ به بازنشستگان متقاضی پرداخت شد، بازپرداخت وام سه میلیون تومانی ۳۶ ماهه است و هر ماه مبلغ ۹۰ هزار تومان از حقوق بازنشستگان متقاضی کسر می‌شود.

عباس رشیدی ادامه می‌دهد: با پرداخت مرحله ششم وام ضروری، تاکنون ۱۲۰ هزار بازنشسته کشوری وام خود را دریافت کردند و ۱۳۰ هزار بازنشسته باقیمانده نیز در شش مرحله وام سه میلیون تومانی را دریافت می‌کنند.

صندوق بازنشستگی کشوری تاکنون توانسته است وام ضروری بازنشستگان را به یک میلیون نفر از مشترکان خود اعطا کند. این روند اگرچه از چندین



نمایشگاه صندوق های بازنشستگی پیشران توسعه ملی ۲۶-۲۴ بهمن ماه ۹۵





۱۴-۱۱ اردیبهشت ۹۶

جشنواره ورزشی بازنشستگان کشوری







سفیران آلزایمر نمایندگان سلامت بازنشستگان

مختلف و با بهره‌گیری از اعتماد و حمایت‌های مردم و سخت‌کوشی اعضای داوطلب، خدمات موثر و شایسته‌ای را به افراد مبتلا و خانواده‌هایشان ارائه کند. این انجمن هم اکنون ۴۰۰ نفر را تحت مراقبت‌های پیشگیری دارد.

رئیس انجمن آلزایمر ایران گفت: در سال‌های گذشته، معمولاً مراجعین به انجمن آلزایمر ایران بیمارانی بودند که بیماری آنها پیشرفت کرده بود و در مراحل متوسط و انتهایی بیماری آلزایمر قرار داشتند، اما این روند در حال حاضر تغییر کرده و تعداد مراجعین بیمار در مراحل اولیه بیماری افزایش چشمگیر داشته که این نشان از موفقیت انجمن در اطلاع‌رسانی نسبت به اهمیت تشخیص زود هنگام و توجه به علائم هشداردهنده است.

معصومه صالحی با بیان اینکه با تشخیص زود هنگام، می‌توان سیر پیشرفت بیماری آلزایمر را کند کرد و معلولیت ناشی از بیماری را پنج سال به تعویق انداخت، تصریح کرد: با توجه به افزایش امید به زندگی، شمار افراد سالمند رو به رشد است که این افزایش نیز نسبت به ابتلای آنان به بیماری‌های مزمن این دوران از جمله بیماری آلزایمر ارتباط دارد.

جهان در سایه پیشرفت‌های علمی و به ویژه پزشکی بیش از گذشته شاهد افزایش جمعیت سالمندی است. براساس برآوردهای انجام شده تا سال ۲۰۳۰ میلادی، جمعیت سالمند در جهان از ۹ درصد به بیش از ۱۵ درصد و در ایران از ۵/۶ درصد به حدود ۱۸ درصد افزایش پیدا می‌کند. درحال حاضر، حدود ۹۰۰ میلیون نفر بالای سن ۶۰ سال در جهان زندگی می‌کنند. مطابق آخرین آمار، ۴۷ میلیون نفر در جهان به آلزایمر مبتلا هستند که تا سال ۲۰۵۰ این رقم سه برابر می‌شود. در ایران نیز طبق آمار تخمینی، حدود ۷۰۰ هزار نفر مبتلا به آلزایمر هستند که پیش‌بینی می‌شود در دو تا سه دهه آینده با توجه به رشد جمعیت سالمندی در کشور، این رقم به سه برابر افزایش پیدا کند. انجمن آلزایمر ایران، اولین تشکل غیردولتی آموزشی، درمانی، مراقبتی و توانبخشی ویژه افراد مبتلا به دمانس و بیماری آلزایمر در کشور است که در بهمن ماه سال ۱۳۸۰ توسط جمعی از افراد نیکوکار و با هدف ارتقاء کیفیت زندگی افراد مبتلا و خانواده‌هایشان تاسیس و به ثبت رسیده است. انجمن توانسته در کمتر از یک دهه با ایجاد ارتباط و فراهم کردن زمینه همکاری با سازمان‌های

زهرا زاده غلام افزود: سفیران پیشگیری از آلزایمر با کمک مدیران نمایندگی های صندوق در سراسر کشور دوره های مربوطه را برای سایر بازنشستگان برگزار می کنند که تاکنون بیش از ۱۶ هزار نفر ساعت آموزش در این خصوص در کل کشور برگزار شده است.

وی اظهارداشت: برگزاری سمینار سالمندی و استراتژی های ورزشی مبارزه با پیری برای بازنشستگان کشوری نیز از دیگر اقدامات صندوق در حوزه آموزش به بازنشستگان است که به شیوه آموزش نیروهای تسهیل گر و استفاده از آن ها برای آموزش سایر بازنشستگان ادامه خواهد یافت. این آموزش ها به صورت پایلوت در قالب سمینار در پنج استان گیلان، گلستان، خراسان رضوی، خراسان جنوبی و کرمان برگزاری شده است.

رییس انجمن آلزایمر ایران در ادامه سخنان خود، گفت: گروه های حمایتی در انجمن آلزایمر ایران در طول حداکثر ۱۰ جلسه دو ساعته و به صورت یک بار در هفته و بر اساس مرحله ای که بیمار در آن قرار دارد، تشکیل می شود و نحوه چینی افراد در گروه های همگن و مناسب به صورت مشاوره فردی با مراقب و در صورت امکان بیمار انجام می شود و هدایت و راهبری گروه بر عهده کارشناس است که دو بعد آموزشی و

حمایتی را در بر می گیرد.

وی با اشاره به خدمات انجمن آلزایمر ایران برای رفاه افراد مبتلا به آلزایمر و خانواده هایشان، اظهارداشت: به منظور پیشگیری از ابتلا به بیماری آلزایمر، افراد سالمندی که جهت مشاوره اولیه مراجعه می کنند، پس از انجام تست حافظه و در صورت تشخیص عدم ابتلا به بیماری می توانند در کلاس های طرح حساس (حفظ سلامت افراد سالمند) ثبت نام کنند.

صالحی ادامه داد: خدمات انجمن مربوط به مراقبان در قالب گروه های حمایت کننده انجام می شود که هر گروه حمایت کننده شامل تعدادی مراقب و افرادی از خانواده بیمار که بیشترین زمان مراقبت و حمایت را از فرد برعهده دارند، است و هدف اصلی از تشکیل آن ایجاد فرصتی برای آشنایی مراقبان با یکدیگر و آگاهی از مشکلات، مسائل و چالش های پیش روست.

وی افزود: خدمات انجمن برای افراد مبتلا به بیماری آلزایمر به صورت بررسی پزشکی برای افراد مبتلا انجام مشاوره حضوری و تلفنی، انجام تست حافظه، ملاقات با پزشک متخصص، تشکیل پرونده و دریافت کارت عضویت طرح توانمند سازی افراد مبتلا در مراحل اولیه است.

صالحی با بیان اینکه در ایران آمار دقیقی برای ابتلا به این بیماری وجود ندارد اما آمار تخمینی نشان می دهد حدود ۷۰۰ هزار نفر به این بیماری مبتلا هستند، به عبارتی در ایران هر ۷ دقیقه یک نفر به بیماری آلزایمر مبتلا می شود، تاکید کرد: زندگی سالم، انجام ورزش های مناسب هوازی، توجه به تغذیه مناسب و استفاده نکردن از روغن های اشباع و فست فودها و درمان بیماری های جانبی مثل افسردگی، کم کاری و پرکاری تیروئید، توجه به فشار خون، بیماری های قلبی و عروقی، داشتن زندگی پرتحرک و اجتماعی، و پیشگیری از ضربه سر در کودکی و جوانی با استفاده از کلاه و کمربند ایمنی عوامل موثر بر پیشگیری از آلزایمر است.

وی با بیان اینکه لازم است بازنشستگان به سلامت مغز

خود توجه و سالانه با انجام تست های افسردگی و حافظه از سلامت خود مطمئن شوند، تصریح کرد: سالمندان می توانند با یادگیری یک زبان جدید، فعالیت ذهنی داشته و تلاش کنند با انجام تمرینات ورزشی، حفظ قرآن و یا اشعار و یادگیری یک حرفه جدید ذخایر مغز خود را افزایش دهند تا حافظه کوتاه مدت شان فعال بماند؛ همچنین با گوش دادن به موسیقی یا جلسات دوره می نشاط را در خود تقویت کرده و از ایجاد

افسردگی که خود یک عامل خطر برای ابتلا به به آلزایمر است، پیشگیری کنند.

صالحی بیان داشت: انجمن آلزایمر ایران در راستای اهداف خود با انجام طرح حساس «حفظ سلامت افراد سالمند» و آموزش افراد جامعه در بخش پیشگیری و توجه به افزایش سن سالمندی، تلاش می کند که ابتلا به بیماری را در سال های پیش رو کاهش دهد؛ به همین منظور در تفاهم نامه ای با صندوق بازنشستگی کشوری اقدام به برگزاری کارگاه آموزشی برای بازنشستگان کرده است.

وی ادامه داد: این انجمن به عنوان سفیر مبارزه با بیماری آلزایمر در استان ها فعالیت خود را شروع کرده تا علاوه بر تأسیس انجمن های استانی، بتواند با افزایش دانش سالمندان سالم، از ابتلای آنان به این بیماری پیشگیری کرده و خدمات مناسب را نیز به سالمندان مبتلا ارائه دهد. در این زمینه، مدیر اداره آموزش و پژوهش صندوق بازنشستگی کشوری نیز با اشاره به تفاهم نامه صندوق با انجمن آلزایمر ایران، گفت: رویکرد صندوق برای آموزش به بازنشستگان، آموزش های حضوری به شکل شبکه است؛ به طوریکه با انعقاد تفاهمنامه با انجمن آلزایمر ایران در دو سال متوالی، اقدام به برگزاری دوره های آموزش تربیت سفیران پیشگیری از آلزایمر از میان خود بازنشستگان کرده است.

در ایران آمار دقیقی برای ابتلا به این بیماری وجود ندارد اما آمار تخمینی نشان می دهد حدود ۷۰۰ هزار نفر به این بیماری مبتلا هستند؛ به عبارتی در ایران هر ۷ دقیقه یک نفر به بیماری آلزایمر مبتلا می شود.

فراز و فرود قدرت خرید مستمری بگیران صندوق بازنشستگی کشوری

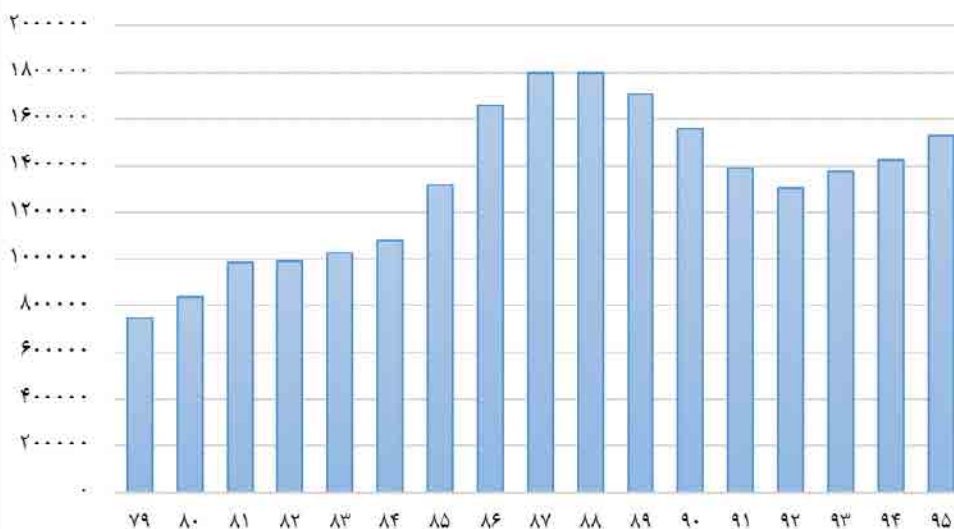
● مجتبی قاسمی / همکار پژوهشی اداره آموزش و پژوهش صندوق بازنشستگی کشوری

پژوهش ضریب جینی مستمری، میزان مستمری واقعی پرداختی و ارزیابی وضعیت رفاهی مشترکین مستمری بگیر صندوق بازنشستگی کشوری را از سال ۱۳۷۹ تا ۱۳۹۵ مورد بررسی و واکاوی قرار داده است.

هموارسازی مصرف (Consumption Smoothing)، پوشش ریسک عمر طولانی (Covering Longevity Risk)، کاهش فقر و توسعه اقتصادی به طور عام و رشد اقتصادی به طور خاص مهمترین اهداف این پژوهش است.

صندوق بازنشستگی کشوری، دومین صندوق مستمری بزرگ کشور است و یک میلیون ۳۰۰ هزار مستمری بگیر دارد که در این پژوهش تعداد و ترکیب مستمری بگیران، روند مستمری های پرداختی در صندوق (به صورت اسمی و واقعی)، روند توزیع مستمری در صندوق در بازه زمانی ۱۷ ساله و وضعیت رفاهی مستمری بگیران صندوق را مورد بررسی و ارزیابی قرار داده است.

متوسط مستمری پرداختی توسط صندوق به قیمت ثابت سال ۹۵



در چهار سال نخست، مستمری افزایش و در چهار سال دوم به سرعت کاهش می یابد، از طرفی، از سال ۹۲ تا ۹۵ نیز شاهد رشد ملایمی در پرداخت مستمری ها هستیم اما مستمری بگیران در پایان سال ۹۵ رفاهی را که در سال ۸۸ از آن برخوردار بودند، به دست نیاوردند که این موضوع به سیاست نادرست چهارساله دوم دولت دهم در تعیین میزان مستمری، باز می گردد.

نتیجه اینکه دولت دوازدهم، اگر روند افزایش مستمری بگیران را ادامه دهد، وضعیت رفاهی بازنشستگان به سال ۸۸ می رسد. دولت ها باید به این مهم توجه کنند که به بازنشستگان و مستمری بگیران نگاه فراجانحی داشته باشند تا با تغییر دولت ها شاهد تغییر در پرداخت مستمری ها نباشیم؛ چراکه با تغییر انگیزه مدیران، دولت ها سیاست های پرداخت مستمری بازنشستگان را نباید تغییر دهند. قانون باید به گونه ای تبیین و اجرا شود که اجازه تغییرهای جهشی در این زمینه را به دولت ها ندهد. همچنین باید فرآیندهای قانونی در حوزه بازنشستگی در کشور ایجاد شود که منجر به سیاست های پایدارتر در زمینه پرداختی های مستمری بگیران شود. دولت آینده باید توجه داشته باشد که تعیین میزان مستمری باید متناسب با نرخ تورم باشد.

نابرابری در پرداختی حقوق در زمان اشتغال منجر به وجود آمدن نابرابری در مستمری زمان بازنشستگی می شود، در فرایند ارزیابی وضعیت مستمری بگیران صندوق، فرض بر این است که تنها منبع درآمد مستمری بگیران همین است.

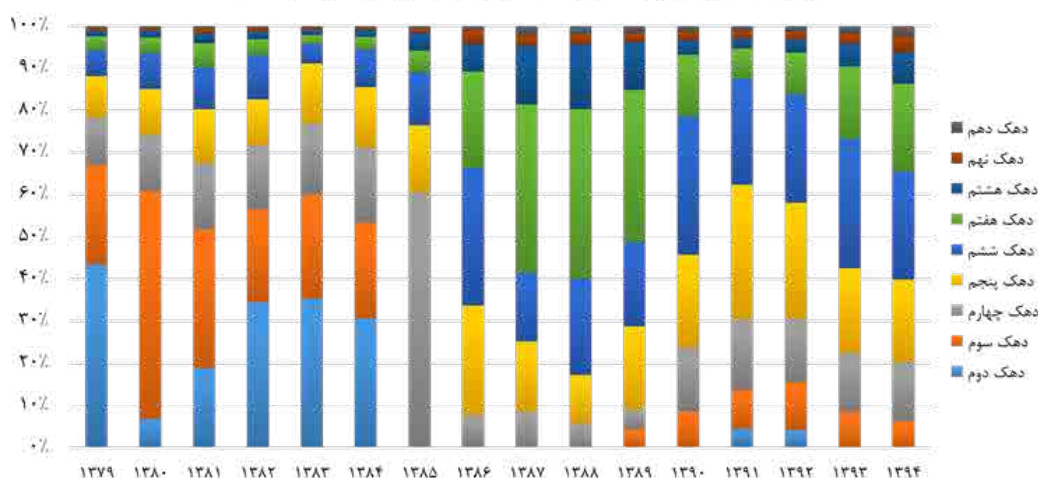
در سال ۶۳، ۷۹ هزار تومان مستمری، معادل یک میلیون تومان در سال ۹۵ بود. متوسط پرداختی صندوق در ۱۷ سال گذشته نشان می دهد که مستمری ها به چند دلیل افزایش یافته است. زمانی که میزان مستمری های اسمی کمتر از میزان تورم باشد، رشد مستمری منفی می شود و قدرت خرید بازنشستگان کاهش می یابد. در دولت دهم به دلیل سیاست های پولی انبساطی و تورم های بالا، مستمری واقعی کاهش یافت و قدرت خرید بازنشستگان به اندازه سال ۸۴ پایین آمد.

این پژوهش نشان می دهد که از سال ۷۹ تا ۸۸ که مستمری افزایش یافته، منجر به رشد قدرت خرید مستمری بگیرها شده است که در این میان، ابلاغ قانون خدمات کشوری نیز موثر بود. مستمری واقعی در سال ۸۶ افزایش یافت که این وضعیت تا سال ۸۸ نیز ادامه داشت. اما با افزایش تورم در دولت دهم، قانون خدمات کشوری هم کارگشا نبود.

بین سال های ۸۴ تا ۹۵ دوره پر نوسانی در سیاستگذاری دولت برای مستمری شاهد هستیم؛ در دولت محمود احمدی نژاد و



توزیع مستمری بگیران صندوق در دهکهای هزینه ای طی سالهای ۹۴-۷۹



آیین پاسداشت شب یلدا با حضور بازنشستگان کشوری

۲۹ آذر ماه ۹۵





۲۵ ذی الحجه، روز خانواده و تکریم بازنشستگان

۶ مهرماه ۹۵





