

ماہنامہ
فرہنگی
اجتماعی
آموزشی

[illegible]



فهرست ۳۱۷

ماهنامه فرهنگی، اجتماعی و آموزشی
سال هجدهم، بهمن ماه ۱۳۹۵

ایمان به غیب

نماز، کشتی است. اما باید در دریای ایمان به غیب قرار گیرد، تا به حرکت درآید و آدمی را به ساحل نجات برساند. اگر ایمان به غیب نباشد، نماز شمارا حرکت نخواهد داد. از این رو قرآن می فرماید: ((الَّذِينَ يُؤْمِنُونَ بِالْغَيْبِ وَيُقِيمُونَ الصَّلَاةَ)) تا آبی نباشد، کشتی فایده‌ای ندارد؛ تا ایمان به غیب نباشد، اقامه نماز سودی نخواهد داشت.

آیت الله حائری شیرازی



صاحب امتیاز:

صندوق بازنشستگی کشوری

مدیر مسئول:

حامد شمس

زیر نظر شورای سردبیری

همکاران این شماره:

شایان بهنام
سید بهنام اخوت پور
مینا شیروانی
فریبا بهزاد
نسرين سادات موسوی
سودابه خورسند
ابراهیم بیاتانی
علی گلپاز
سعید حیدری

باسپاس فراوان از آقایان

دکتر داور شیخاوندی
دکتر احمد دلبری
سید حسن موسوی چلک
و خانم دکتر ژاسنت صلیبی

امور توزیع و مشترکین:

جعفر داداشی
رضا ضابط

عکس: راحله شیخ، سید رضا حسینی

گرافیک‌های اطلاع‌رسان:

احمد غلامی، علی کریمی و آتلیه ایرنا

طرح روی جلد، گرافیک و صفحه آرایی متن:

نیره حسن نیا

تلفن:

۸۸۹۶۴۰۹۴

فکس:

۸۳۵۱۳۱۱۲

info@cspf.ir

samarcspf.ir

دفتر نشریه:

تهران، میدان فاطمی
شماره ۶۱، طبقه سوم
اداره کل روابط عمومی
و امور بین‌الملل

مجری طرح:

نقش باران - ابراهیم غلامی

۶۶۹۷۳۹۲۳/۶۶۴۰۲۴۹۰



به عهدي که بستم پایبندم

■ محمود اسلامیان

هشتصد و پنجاه روز قبل زمانی که مسئولیت صندوق بازنشستگی را به اینجانب سپردند، با خدای خود و با خودم عهد بستم که به منافع شما بازنشستگان عزیز و ارجمند پایبند باشم.

هزاران شکر از درگاه حضرت حق، که تاکنون به عهد خود پایبند بودم. در همه‌ی این ایام کوشش اینجانب و همکارانم بر این بوده است که آنچه در گذشته به عنوان کارکردهای نامطلوب برای بازنشستگان رقم خورده است دوباره تکرار نشود یا دست کم در صورت فشارهای ناهنگام و نامتعارف در کمترین حد خود ایجاد شود. چه آنجا که در افشای مسائل مالی و اقتصادی که در گذشته بر صندوق و بازنشستگان رفته بود دم نبستم و چه آنجایی که ۲۸ تصمیم نادرست و غیرعقلانی گذشته سبب ساز اوضاع غیر عادی صندوق شد، در مصاحبه‌ها و گفت و گوهای تعارف درباره‌ی نقصان‌ها و بی‌عدالتی‌های آن سخن گفتم.

اکنون نیز، باردیگر که نمایندگان مجلس شورای اسلامی در روز ۲۵ دیماه با الحاق ماده‌ای بر لایحه ششم توسعه درباره‌ی بازنشستگی بانوان با ۲۰ سال سابقه خدمت بدون شرط سنی بی‌توجه به پیامدهای گران بار آن انجام داده‌اند؛ آنرا یکی دیگر از تصمیماتی می‌دانم که می‌بایست به ۲۸ تصمیم گذشته متولیان در نهاد مجلس و نهاد دولت اضافه شود که عاقبت خوشی را برای صندوق‌ها در پی نخواهد داشت.

براستی چرا، بر برخی نمی‌گذارند صندوق، با همین دردهای کنونی خود بسازد. مگر نه آنکه این صندوق متعلق به همه‌ی نسل‌های آینده است. مصوبه‌ی اخیر مجلس را می‌توان بیست و نهمین «قاتل پنهان» صندوق‌ها و به ویژه صندوق بازنشستگی کشوری معرفی کرد؛ همانگونه که دولت گذشته با این معیار که اگر تعداد زیادی از افراد را بازنشسته پیش از موعد نماید، شاید سبب خیر برایش شود و آنگاه می‌تواند به نرخ اشتغال در زمان خودش کمک نماید و با این نیت غیر کارشناسی و چالش‌زای پیشنهاد قانون بازنشستگی پیش از موعد را توانست به تصویب مجلس وقت برساند که نه تنها این مقصود به نرخ اشتغال جوانان کمکی نکرد؛ بلکه به کمک آن قانون ۵۰۰ هزار نفر را در زمان غیر مقرر به جمعیت صندوق‌ها افزود.

گاهی، برای حمایت از طبقه‌ای یا گروهی از جامعه که نیت کمک به آنان در ذهن است قانونی وضع می‌کنیم، که مصادیق آن قانون در سال‌های بعد روی جثه‌ی ناتوان صندوق‌ها به گونه‌ای سنگینی می‌کند که ممکن است همانند ساختمان پلاسکو از وسط تاشود.

مجلسیان محترم؛ مراقب این تا خوردگی صندوق‌ها باشید. آنان نای قانون‌های قاتل را ندارند و ممکن است با تا خوردنشان جامعه را فرو ریزند.

ماهنامه ثمر منادی سالمندی پویا

سالمندی مقطعی از زندگی انسان‌هاست که در چرخه عمر آنها ناگزیر رخ خواهد داد. اگر چه پیشرفت دانش بشری توانسته متوسط دوره عمر انسان‌ها را افزایش داده و «پیری» را به تأخیر اندازد، اما این توفیق الزاماً همراه با سلامتی و نشاط نیست. اگر سالمندی تجربه مثبتی است، عمر طولانی‌تر باید با سلامتی و فرصت مشارکت و امنیت همراه باشد. در این چارچوب، سازمان بهداشت جهانی برای دستیابی به این چشم‌انداز، مفهوم «سالمندی پویا» را معرفی کرده است. به این ترتیب که سالمندی پویا «فرایند بهینه‌سازی فرصت‌ها برای سلامتی، مشارکت و امنیت به منظور افزایش کیفیت زندگی افرادی است که به سمت سالمندی می‌روند».

این مفهوم به افراد امکان شناسایی ظرفیت‌های بالقوه خود برای رسیدن به رفاه فیزیکی، اجتماعی و روانی را می‌دهد. همچنین بیانگر ظرفیت افراد برای مشارکت در جامعه است. واژه پویا در این مفهوم به مشارکت مستمر در امور اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، روانی و مدنی اشاره داشته و تنها توانایی فعالیت فیزیکی یا مشارکت در بازار کار را مدنظر ندارد. بنابراین آنهایی که بازنشسته می‌شوند و یا دچار بیماری و از کار افتادگی می‌شوند، می‌توانند نقشی فعال در خانواده، گروه همسالان و جامعه داشته باشند.

با این همه باید اذعان کرد که با افزایش تعداد سالمندان در جامعه این پدیده به امری اجتماعی تبدیل شده و نیازمند درکی اجتماعی است، درکی که پدیده و موضوع را به سطح فردی تقلیل نداده و سیاست‌هایی متناسب با ماهیت اجتماعی آن را توصیه می‌کند.

اگر کلیدواژه‌گان سالمندی پویا «استقلال، مشارکت، احترام و مراقبت‌های فردی» است باید تأکید کرد که هدف سالمندی پویا افزایش امید به زندگی سالم و بهبود کیفیت زندگی برای همه افراد است و کیفیت زندگی افراد به فرصت‌ها و مخاطراتی وابسته است که در سراسر طول عمر با آنها مواجه می‌شوند. بنابراین سالمندی پویا شرایطی اجتماعی است که مقدمات و الزامات آن سال‌ها پیش از بروز سالمندی تدارک شده و زمینه «فعال شدن سالمند» در دوران سالمندی را فراهم آورده است.

ماهنامه ثمر که زمینه‌ای فرهنگی، اجتماعی و آموزشی دارد رسالت خود را ترویج سالمندی پویا می‌داند و مصمم است در اطلاع رسانی مسائل این دوره برای شما گرامیان که از اهداف ماینامه ثمر است کوشا باشد.

پرسش:

باسلام.

پدرم بعد از ۳۰ سال خدمت در سازمان میراث فرهنگی کاشان، فروردین ۱۳۹۵ به رحمت خدا رفت و تا پایان سال ۹۴ از حقوق ایشان مبلغی به عنوان بیمه عمر کسر می‌شد. اکنون که اینجانب تقاضای پرداخت این حق را از صندوق می‌نمایم؛ این امر محقق نمی‌شود.

با مراجعه به نمایندگی صندوق در اصفهان و گفت‌وگو با کارشناس بیمه عمر اظهار داشتند از دست آنان کاری بر نمی‌آید. مدیریت صندوق بازنشستگی در اصفهان اذعان می‌کند میراث فرهنگی اصفهان اسم پدرم را در لیست الکترونیکی درج نکرده است!

تقاضا دارم مدیریت صندوق بازنشستگی با میراث فرهنگی در اصفهان همکاری نماید و کار به نتیجه‌ی درستی منتهی شود.

پاسخ:

باسلام و احترام

فرزندگرامی با استعلام از اداره کل فرهنگی اجتماعی صندوق پس از بررسی مجدد پرونده پدر مرحوم جناب عالی، چون کد ملی ایشان در لیست الکترونیکی بیمه عمر سازمان میراث فرهنگی اصفهان درج نشده است، لذا در قرارداد بین صندوق و دستگاه اجرایی (میراث فرهنگی) نیز اسمی قید نشده است. در نتیجه متأسفانه هزینه بیمه عمر به ورثه تعلق نگرفته و در این خصوص قصور از سوی دستگاه اجرایی است.

بیمه عمر براساس مصوبه دولت هر ساله توسط صندوق بازنشستگی کشوری برای بازنشستگان کشوری انجام می‌شود و قرارداد آن با پایان هر سال شمسی در سال جدید، مجدداً با دستگاههای اجرایی منعقد می‌شود و پرداخت‌های سال گذشته در سال جدید محاسبه نمی‌شود. در واقع پرداخت‌هایی که در هر سال بابت بیمه عمر از حقوق بازنشستگان کسر می‌شود برای همان سال قابل محاسبه و پرداخت است. البته در مورد پدر مرحوم جناب عالی دستگاه اجرایی می‌بایست، نام ایشان را در لیست فروردین قرار می‌داد.

پرسش:

با سلام خواهشمند است با توجه به مسیر طولانی، زمان بر و پرهزینه تحویل اسناد پزشکی به شرکت آتیه سازان حافظ و دریافت آن ترتیبی اتخاذ نمائید که پس از رسیدگی به مدارک پزشکی وجه آن مستقیماً به حساب بانکی واریز شود. طبق نظر این شرکت قبلاً بر همین روال بوده و بعضی افراد معذور و پرهزینه را خرج نموده و دوباره از شرکت طلب می‌نموده‌اند و به این خاطر اکنون حواله صادر می‌شود.

به نظر می‌رسد این دلیل قانع کننده‌ای برای تغییر در روش صحیح قبلی نبوده است، زیرا اگر هنگام واریز وجه به حساب افراد پیامک هم ارسال می‌شد آنها مطلع می‌شدند و دوباره درخواستی نداشتند، مضاف به اینکه اگر در صدی این مشکل را داشته‌اند، عقلانی نیست که همه بازنشستگان مجبور به طی این مسیر پر زحمت باشند. لطفاً در پرداخت هزینه‌ها تجدید نظر کنید.

پاسخ:

باسلام و آرزوی سلامتی برای همه بازنشستگان ارجمند؛ کل روند پرداخت خسارت متفرقه از زمان تحویل اسناد به دفاتر پیشخوان دولت یا شعب شرکت بیمه‌گر نباید بیش از ۱۵ روز کاری زمان ببرد و اگر بیش از زمان مذکور انجام شود با مراجعه به شعبه تحویل گیرنده اسناد، علت را جویا شوید. در صورت عدم پاسخ مطلوب می‌توانید مراتب را به صندوق اطلاع دهید.

با عنایت به اینکه شماره حساب‌های کلیه بازنشستگان و مستمری بگیران صندوق کشوری در سیستم برورسانی نشده و کامل نیست، لذا واریز وجه حواله به حساب‌های ذینفعان امکان پذیر نبوده و پس از شارژ حساب صندوق در بانک صادرات پیامک به ذینفع اعلام می‌شود تا با کارت شناسایی (ملی) به شعب بانک در سراسر کشور مراجعه و نسبت به دریافت وجه حواله خود اقدام نماید.

پرسش:

سلام بازنشسته‌ای که پس از فوتش و جوهی به حسابش واریز شده است این پول آیا متعلق به همه وراثت اوست؟ و در صورت برداشت مشکل حقوقی دارد یا خیر؟ ضمناً رقم مبلغ زیاد نیست اما با توجه به مسائل حقوقی آنرا مطرح کردم.

پاسخ:

باسلام در سال‌های گذشته که سیستم استعلام از دستگاههای مختلف از قبیل سازمان ثبت احوال و بهشت زهرا و... به صورت امروز کامل نبوده گاهی تا زمانی که اطلاعی از فوت بازنشسته یا ورثه به صندوق بازنشستگی متبوع ارسال نشده بود، امکان داشت حقوق او تا مدتی به حساب بازنشستگی واریز شود در حالی که اکنون فقط تا تاریخ حیات بازنشسته حقوق به او تعلق می‌گیرد.

لذا چنانچه بازنشسته فوت شده (مدنظر) ورثه واجد شرایط دریافت حقوق وظیفه داشته باشد اضافه پرداختی بعنوان حقوق وظیفه محاسبه شده و از حقوق بازنشستگی کسر می‌شود در غیر این صورت برداشت آن وجه مشکل قانونی و حقوقی داشته و می‌بایست در اسرع وقت به حساب صندوق بازنشستگی برگشت داده شود.

پرسش:

با سلام اینجانب بازنشسته سال ۹۰ اداره آموزش و پرورش زاهدان هستم. به اطلاع می‌رساند که اداره آموزش و پرورش زاهدان گفته: ارتقاء شما به رتبه عالی تاثیری در افزایش حقوق شما ندارد لطفاً در این مورد بررسی و توضیح دهید.



این نشانی اینترنتی برای ارسال

مطالب و نظرات و پیشنهادهای

شما گرامیان است:

منتظر دل‌نوشته‌ها

نظرات، پیشنهادهای، انتقادهای

و عکس‌های شما هستیم.

info@cspf.ir

پاسخ:

با سلام. حقوق بازنشستگی در وهله اول در اجرای ماده ۶ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و کارکنان مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۳ براساس معدل حقوق و فوق العاده‌های مشمول برداشت کسور بازنشستگی در دو سال آخر خدمت با آخرین ضریب حقوق سال بازنشستگی محاسبه و تعیین می‌شود.

متعاقبا و در اجرای بند (ج) ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه حقوق بازنشستگی حسب مورد با جداول امتیازات موضوع مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون مدیریت خدمات کشوری هم تطبیق داده می‌شود. در این حالت همان گونه که در تبصره ۵ ماده ۱۰۹ تصریح شده، هریک از ارقام و مبالغ حاصله که بیشتر بود، به عنوان حقوق بازنشستگی پرداخت می‌شود.

بعضا در مورد بازنشستگی که ابتدا حقوقشان براساس رتبه ارشد محاسبه شده و سپس با لحاظ رتبه خبره و یا عالی اصلاح می‌شود، مبلغی که در اجرای ماده ۱۰۹ قانون مدیریت خدمات کشوری محاسبه شده، از همان ابتدا بیشتر از مبلغ ناشی از محاسبه با رتبه خبره و یا عالی بوده است، در نتیجه همچنان همان حقوق بیشتر پرداخت می‌شود و تأثیری در افزایش حقوق نخواهد داشت. (در این مواقع رتبه عالی تأثیری در حقوق ندارد)



با سلام. حقوق بازنشستگی در وهله اول در اجرای ماده ۶ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و کارکنان مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۳ براساس معدل حقوق و فوق العاده‌های مشمول برداشت کسور بازنشستگی در دو سال آخر خدمت با آخرین ضریب حقوق سال بازنشستگی محاسبه و تعیین می‌شود.

متعاقبا و در اجرای بند (ج) ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه حقوق بازنشستگی حسب مورد با جداول امتیازات موضوع مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون مدیریت خدمات کشوری هم تطبیق داده می‌شود. در این حالت همان گونه که در تبصره ۵ ماده ۱۰۹ تصریح شده، هریک از ارقام و مبالغ حاصله که بیشتر بود، به عنوان حقوق بازنشستگی پرداخت می‌شود.

بعضا در مورد بازنشستگی که ابتدا حقوقشان براساس رتبه ارشد محاسبه شده و سپس با لحاظ رتبه خبره یا عالی اصلاح می‌شود، مبلغی که در اجرای ماده ۱۰۹ قانون مدیریت خدمات کشوری محاسبه شده، از همان ابتدا بیشتر از مبلغ ناشی از محاسبه با رتبه خبره و یا عالی بوده است، در نتیجه همچنان همان حقوق بیشتر پرداخت می‌شود و تأثیری در افزایش حقوق نخواهد داشت. (در این مواقع رتبه عالی تأثیری در حقوق ندارد)



پرسش:

با سلام اینجانب بازنشسته سال ۹۰ اداره آموزش و پرورش زاهدان هستم. به اطلاع می‌رساند که اداره آموزش و پرورش زاهدان گفته: ارتقاء شما به رتبه عالی تأثیری در افزایش حقوق شما ندارد لطفاً در این مورد بررسی و توضیح دهید.



شما بازنشسته ی ارجمند و عزیز می توانید با ارسال توصیه، پیشنهاد، راه حل، دیدگاه و ساز و کار درباره ی مسائل گوناگون فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی مرتبط با حوزه ی بازنشستگی یا سایر حوزه ها مطالبی را با نام خود در نشریه ثمر به چاپ برسانید. منتظر مطالب ارزشمند شما گرامیان هستیم.

با ما تماس بگیرید: info@cspf.ir تلفن ۰۸۳۵۱۳۱۲۰ - فاکس ۰۸۳۵۱۳۱۱۲

دکتر غلامرضا علیزاده: استاد دانشگاه علامه طباطبائی:

برای گریستن مردم، نهادهای بسیار متنوعی وجود دارد اما برای شاد کردن انسان ها نهادهایی ایجاد نشده است. آنانی هم که به طور خود جوش عمل می کنند با انواع و اقسام محدودیت ها مواجه می شوند؛ امروز ایجاد محیط های شاد و شاداب از طریق آرایه ی موسیقی فاخر متناسب با گروه های سنی جمعیت کشور و با همکاری خود آنان در انتخاب ها به ویژه برای سالمندان و بازنشستگان اثر بسیار مطلوبی در روند زندگی و ارتباطات انسانی آنان دارد و امید به زندگی را در آنان تقویت می کند، صندوق بازنشستگی کشوری در این زمینه می تواند با همکاری بازنشستگان فضاهای موسیقیایی گوش نواز و شادی آفرینی را برای این مجموعه فراهم نماید. برای جنبه های دیگر نهادهای گسترده ای ایفای نقش می کنند صندوق بازنشستگی کشوری باید به دنبال گذران اوقات فراغتی باشد که متولی ندارد و مغفول واقع شده است.

فرزاد اشرف:

با اظهار قدردانی و سپاس از صندوق بازنشستگی، از برنامه بازدید جمعی مطبوعات، خاطرات خوشی به یاد ماند. امید آنکه این همراهی و تنظیم برنامه های بازدید برای بازنشستگان و دست کم برای مسئولان کانون ها، توسعه یافته و در امور فرهنگی، رفاهی، سیاحتی (بازدیدهای روزانه)، و برنامه های هنری، نمایش فیلم، تئاتر و موسیقی، صندوق بتواند زمینه ساز این دیدارها باشد. این برنامه های دورهمی، در تعامل میان کانونها، بازنشستگان و صندوق فوق العاده مؤثر است. به امید روزهای سبز.

زبنلی، کانون بازنشستگی مجلس شورای اسلامی:

حضور در جشنواره مطبوعات فرصت مغتنمی بود که از نزدیک با فعالیت های مطبوعات و رسانه های کشور آشنا شوم. برنامه ریزی و دلسوزی عزیزان صندوق نیز چشمگیر و شایسته قدردانی است. امیدوارم برنامه ریزی این گونه بازدیدها افزایش داشته باشد.

مجتبی سرائی:

برای من روز خوب و باشور و شغفی بود و در بازدید از غرفه ها و مصاحبه های جشنواره مطبوعات لذت بردم، امیدوارم مصاحبه با خبرنگاران و مطبوعات در ارتباط با کیفیت زندگی بازنشستگان مثمر ثمر باشد.

ایران دوست:

سپاس از صندوق بازنشستگی کشوری که شرایطی را فراهم آوردند که جمعی از نمایندگان کانون های سازمان ها و ادارات در کنار هم ساعاتی را به گپ و گفت و بازدید از غرفه های مطبوعات داشته باشند.

به امید برنامه های پر بارتر صندوق و استقبال بیشتر بازنشستگان از برنامه های فرهنگی، اجتماعی، ورزشی و هنری. بعد از سی سال، فعالیت اجتماعی مداوم، فراموش شدن برآورنده هیچ انسانی نیست. برنامه ریزی برای گردهمایی های تواند کمک روحی خوبی برای رفع این حس فراموش شده باشد. البته، لازم می دانم بگویم که از هر دری که فقر وارد شود ایمان از در دیگری خارج می شود. پس ناداری درد کمی نیست و جای تأسف است که فرهیختگان جامعه از نظر معیشت و رفاه به طور کلی اعم از مالی و درمان در مضیقه بسر می برند و این به نفع هیچ فرد و یارگانی نیست.

با اعمال، مردم را به دین فرا خوانیم

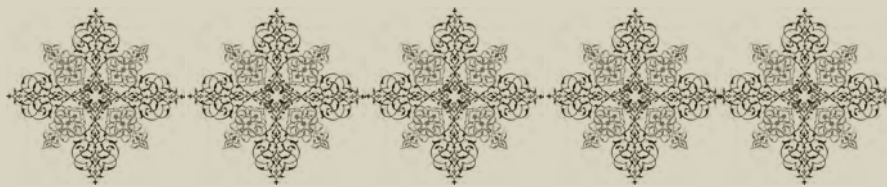
و مختصر باشد و صحبت هایی که بین نماز یا پس از آن می شود باید شامل همین خصوصیت باشد و صحبت ها برای سازمان مفید واقع شود. خاطرم هست که امام جماعتی بود به نام شیخ هادی که وقتی نماز می خواند، همه رانندگان تاکسی، کسبه و بازاریان پشت ایشان نماز می خواندند، چراکه نماز را سریع می خواند و همه ضمن شرکت در نماز جماعت، سریع تر به امور خود می رسیدند. زمانی که بحث معطل ماندن مردم باشد، اولویت با رسیدگی به امور مردم است. بنابراین در صندوق هم تلاش شده تا حد امکان نماز سریع تر اما با کیفیت خوانده شود و حتی سخنانی بین نماز یا پس از آن هم کوتاه شده است. یکی دیگر از ویژگی های امامان جماعت در سازمان ها که تلاش شده تا در صندوق این نکته رعایت شود، احترام و اخلاق مداری است. همچنین از مستحبات نماز جماعت پیگیری احوال نمازگزاران به ویژه افرادی است که در نماز حاضر نیستند که در صندوق به این نکات در حد امکان توجه می شود.

انجام فریضه واجب و توجه به مخاطبان نماز یک واجب دینی است و برپایی نماز جماعت توفیقات و برکات زیادی به دنبال دارد. اما تلاش بنده به عنوان امام جماعت صندوق در دو سالی که عهده دار این مسئولیت هستم، باکیفیت برگزار شدن آن است. سعی کردیم درانجام فریضه ی نماز، مخاطبان و مراجعان صندوق که بازنشستگان هستند به هیچ عنوان معطل نمانند. بنابراین با این روش علاوه بر اینکه نماز سر وقت و به جماعت برگزار می شود، پاسخگویی به مردم و مراجعین نیز معطل نمی ماند.

ویژگی های امام جماعت در سازمان ها
امام جماعت ویژگی های متعددی باید داشته باشد. یکی از این ویژگی ها تعامل و ارتباط نزدیک و همچنین همراهی با همکاران است. خوشبختانه این جزء امتیازاتی است که دیگران به جهت ارتباط دوستانه و نزدیک برای من قائل هستند و این یک توفیق برای بنده است. از سوی دیگر، تلاش کردیم که به کلام امیرالمومنین (ع) که تاکید دارند کلام باید موجز و گزیده همچون دُر باشد، توجه شود. معتقدم که نماز ضمن حفظ کیفیت باید مفید



حجت الاسلام سید مهدی حسین زاده دو سالی است که عهده دار مسئولیت امام جماعت صندوق بازنشستگی کشوری است. او همچنین دبیر بنیاد قرآن هم هست و مسئولیت و فعالیت های متعددی در حوزه های مختلف داشته که در این میان فعالیت های فرهنگی و هنری وی در قامت یک محقق و نویسنده، در طول این سال ها، پرنقش و پررنگ تر بوده است. با ایشان درباره برپایی نماز جماعت و ویژگی های آن در سازمان ها و همچنین فعالیت های کمیته فرهنگی صندوق گفت و گو کردیم.



توجه کارکنان صندوق به طرح فضا

در صندوق کمیته ای با عنوان کمیته فرهنگی به مسئولیت اینجانب و با حضور معاون اداری و مالی صندوق و سایر مدیران تشکیل شده و نشست های متعددی نیز برگزار و مصوبات خوبی در حوزه فرهنگی و اعتقادی داشته است. یکی از این طرح های کمیته، اجرای طرح فضا است که بیش از ۳۰ سال بر روی این طرح در کشور کار شده و تصمیم بر این شده تا در صندوق نیز اجرایی شود. فضا، خادمه حضرت فاطمه زهرا (س) بود که پس شهادت حضرت، ۲۰ سال، جز قرآن، سخن نگفت و در پاسخ به هر سوالی تنها از آیات قرآن استفاده می کرد. کتاب های متعدد و مفصلی هم درباره این موضوع چاپ و منتشر شده است. براین اساس، قرار شد تا در ماه مبارک رمضان و ایام مناسبی دیگر، یک آیه قرآن، یک حدیث و دو بیت شعر مرتبط خوانده شود و دیگران از آن استفاده کنند. نگاهی که در نماز وجود داشت در اجرای این طرح هم پیاده کردیم تا علاقه مندان با آیات قرآن، احادیث و شعرهای مرتبط آشنا شوند و یک گفتمان قرآنی در سطح سازمان ایجاد شود. برای ایجاد یک سبک زندگی قرآنی در میان خانواده ها اجرای طرح فضا یا طرح های مشابه می تواند کمک کند. از جنبه های دیگری که در اجرای طرح فضا به آن توجه شده تهیه و تدوین جزوه ای شامل آیات مربوط به خانواده است که به صورت کوتاه کوتاه برای ایجاد گفتمان قرآنی، حدیث و شعر در سازمان و خانواده کارکنان صورت می گیرد و می تواند به سایر سازمان ها و وزارتخانه ها هم گسترش پیدا کند.

طرح بشارت حکیم

کار دیگری که در کمیته فرهنگی مطرح شده و قرار است اجرایی شود، طرح بشارت حکیم است که با هدف آموزش تنزیل واژگان و مفاهیم قرآنی راه اندازی شده و حدود ۱۵ سال است در کشور اجرا شده و بر اساس تصمیم کمیته فرهنگی قرار است در صندوق هم اجرا شود. در این طرح، تعدادی از همکاران صندوق که آشنایی بیشتری با قرآن دارند در قالب تربیت مدرس، آموزش می بینند و در نهادهای مختلفی از جمله سازمان ها، فرهنگسراها یا مراکز دیگر به آموزش و تدریس قرآن می پردازند.

نکته آخر

به اعتقاد من، برای ترویج نماز و پرشورتر شدن صفوف نماز جماعت، باید دوستان نمازگزار، دیگر عزیزانی که در نماز حاضر نمی شوند را جذب و به صف نمازگزاران اضافه کنند. برپایی نماز نیازی به اجبار و بخشنامه ندارد و باید این علاقه را در بین انسان ها ایجاد کرد. نماز می بایست در اول وقت و به جماعت خوانده شود. امام صادق (ع) می فرمایند: کُونُوا دُعَاةَ النَّاسِ بِأَعْمَالِكُمْ وَلَا تَكُونُوا دُعَاةً بِالسَّيِّئَاتِكُمْ؛ مردم را با اعمالتان (به دین) فرا خوانید نه با زبانتان. وقتی مسئولان صندوق به خصوص در رده های بالای سازمانی، در نماز جماعت و در صف اول می ایستند، این رفتار و اعمال است و دیگر بخشنامه و گفتار نیست و گویای این نکته برای سایرین است که می شود نماز را سر وقت و به جماعت برگزار کرد. خوشبختانه امام جماعت صندوق هم از آن دست افرادی است که نماز را در کوتاه ترین زمان ممکن می خواند و سخن هم کمتر می گوید تا نمازگزاران بتوانند به کار مردم رسیدگی کنند.

جبهه به حقیقت يك دانشگاه بود



به شکلی در همین مدت اندک کار کردیم که شناخت خوبی از منطقه از جمله میدان مین عراقی ها و مواضع و سنگرهای دشمن پیدا کردیم و همه را هم شناسایی کردیم، اما به واسطه اینکه تازه کار بودیم و دوره آموزشی خاصی هم نگذرانده بودیم و به دلیل شجاعتی که بچه ها داشتند، فرمانده سپاه ایلام، پیشنهاد کرد تا چند نفر از جمله من که چند ماه در جبهه میمک فعالیت داشتیم و به منطقه هم آشنا بودیم، برای گذراندن یک دوره ۱۵ روزه، شامل دیده بانی، نقشه خوانی و اطلاعات و عملیات، به ایلام اعزام شویم تا زیر نظر سرهنگی از نیروی زمینی ارتش دوره ببینیم.

اولین عملیات: شناسایی توپخانه دشمن

وقتی از دوره آموزشی برگشتیم، شهید اسماعیل لُری، فرمانده جبهه میمک، اولین دستور عملیاتی را به بچه ها داد. از آنجایی که دشمن، مستمر و به فراوانی جبهه میمک را زیر آتش توپخانه داشت و از دور هم گرای درستی از این توپخانه بدست نمی آمد، به ۹ نفر از بچه ها از جمله بنده مأموریت داده شد تا گرای توپخانه ۱۳۲ دشمن را بدست آوریم. این نوع مأموریت ها باید در تاریکی هوا و پیش از طلوع آفتاب انجام می شد تا بچه ها بتوانند با استفاده از تاریکی هوا از خط مقدم دشمن عبور کرده و مأموریت خود را انجام دهند. به هر حال ما توانستیم با استفاده از آموزش هایی که دیده بودیم، گرای توپخانه دشمن را به نیروهای خودی اعلام کنیم که با این کار کل توپخانه دشمن منهدم شد. پس از انجام این مأموریت، حاج محسن یا همان حاج محسن رضایی، با دستخط خودشان از همه ما تقدیر کردند. برای من در سن ۱۶ سالگی افتخاری بود که توانستم در شناسایی و انهدام کامل توپخانه دشمن در آن منطقه نقش داشته باشم.

حضور در عملیات های بزرگ دفاع مقدس

فروردین سال ۱۳۶۱ همزمان با آغاز عملیات فتح المبین که با رمز یا زهرا(س) شروع شد نیز حضور داشتم. در آن عملیات، فرمانده لشکر نجف اشرف، شهید

ذبیح الله صفاریان متولد ۲۴ فروردین ۱۳۴۴ مشاور مدیرعامل صندوق و یکی از انسان های باصفایی است که اطلاعات خوبی از جنگ و هشت سال دفاع بی بدیل مردم ایران علیه دشمن تا بن دندان مسلح عراق دارد. در این گپ و گفت، او از حضور خود در جبهه های جنگ و فداکاری های نیروی های ایرانی در هشت سال دفاع مقدس و آشنا شدنش با محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری در زمان جنگ می گوید. آغاز جنگ؛ حضور داوطلبانه در جبهه ها

وقتی جنگ به کشور تحمیل شد، حضرت امام خمینی (ره) دستور بسیج صادر کردند و مردم هم با پشتیبانی از فرمان حضرت امام (ره)، حضور فعال خود را در جبهه ها نشان دادند. سال ۱۳۶۰ اولین مأموریت من به جبهه بود که تنها شانزده سال داشتم و از سپاه انقلاب اسلامی خمینی شهر به جبهه میمک در غرب کشور اعزام شدم. این منطقه عملیاتی شامل مناطق شور و شیرین، کله قندی، صالح آباد بود و خط مقدم آن هم منطقه ای کوهستانی، که به تپه رحمان معروف بود. به هر حال من، سال ۶۰ درس را رها کردم و به فرمان حضرت امام (ره) به جبهه رفتم. آن زمان حضرت امام (ره) می فرمودند که جبهه یک دانشگاه است، وقتی ما به جبهه اعزام شدیم، حقیقت این جمله را به چشم خود دیدیم؛ جبهه زندگی کردن را به انسان یاد می داد و برای هر یک از بچه های جنگ، آموزنده و انسان ساز بود.

جبهه میمک

جبهه میمک در غرب ایلام و مرز ایران و عراق قرار داشت. حضور در این جبهه، یک مأموریت سه ماهه بود اما به دلیل علاقه ای که داشتم تا شش ماه در منطقه ماندگار شدم. بچه ها مرتب در حال گشت زنی بودند و با وجود اینکه ما تازه کار بودیم، اما

کاظمی از فرماندهان شجاع جنگ بودند. ایشان پیش از عملیات رمضان و در زمانی که برای شناسایی دشمن در حال اعزام بودیم روی خاکریز می‌ایستاد و بچه‌ها را هدایت می‌کرد. در عملیات فتح المبین، در جبهه شوش بودم. این عملیات یکی از بزرگترین فتح‌ها و عملیات‌ها در طول هشت سال دفاع مقدس بود که ما توانستیم سایت موشکی چهار و پنج عراقی‌ها را به طور کامل منهدم کنیم که باعث شد موشک‌های عراق دیگر به دزفول نرسند. چهل روز پس از این عملیات، عملیات بیت المقدس انجام شد که در این عملیات نیروهای ایرانی ضمن آزادسازی خرمشهر، جاده اهواز خرمشهر را هم آزاد کردند که من در این بخش از عملیات حضور داشتم. پس از آن در عملیات رمضان هم در جبهه شلمچه حضور داشتم.

یک عملیات و هزار و یک زمینه چینی

پیش از هر عملیات ابتدا گروه اطلاعات عملیات، منطقه را به خوبی و دقت شناسایی می‌کردند. عراقی‌ها معمولا از چند صد متر جلوی خاکریز تا خود خاکریزشان مین‌گذاری می‌کردند و برای همین در زمان عملیات برای باز کردن راهی از میان مین‌ها که نیروها بتوانند عملیات را انجام دهند، باید خنثی‌سازی مین‌ها انجام و معبری با عرض حدود پنج متر باز می‌شد تا تانک‌ها یا خودروهای زرهی بتوانند از آن عبور کنند و بدانند که این مسیر باز شده است. بنابراین پس از شناسایی تیم اطلاعات عملیات، بچه‌های گروه تخریب و خنثی‌سازی مین‌کار

خنثی کردن را تا نزدیکی‌های خاکریز دشمن انجام می‌دادند. در شب عملیات ادامه این خنثی‌سازی که کمتر از ۲۰۰ متر تا خاکریز عراقی‌ها بود انجام می‌شد تا عملیات به اصلاح «لو» نرود. همچنین برای انجام عملیات همیشه یک گردان داوطلب روی مین می‌شدند تا جلوی دیگران حرکت کرده و اگر حادثه‌ای قرار است رخ بدهد، کل نیروها آسیب نبینند. در عملیات رمضان، گردان بچه‌های استان یزد که به نام شهید صدوقی نامیده می‌شد، داوطلب روی مین شدند. این گردان به دنبال گروه اطلاعات عملیات و پس از آن نیروهای خط شکن حرکت می‌کردند تا این نیروها به سرعت پس از آزادسازی مسیر، خط دشمن را شکسته و مسیر نیروها برای نبرد با دشمن را تسهیل کنند. ما در گردان چهارده معصوم قرار داشتیم که پشت گردان شهید صدوقی حرکت می‌کرد.

آشنایی با دکتر اسلامیان

سال ۱۳۶۵ در سپاه دوم سید الشهداء مستقر بودم که فرمانده آن آقای سیف الهی بود و جانشین ایشان هم

آقای اسلامیان بودند. بچه‌ها، از جمله خود من، خیلی علاقه داشتیم در جبهه با همان ابزار اندک مثل قیچی امدادگرها موی هم‌زمان مان را کوتاه کنیم. من آنقدر این کار را تکرار کرده بودم که در این کار حرفه‌ای شده بودم و همه برای کوتاه کردن مو پیش من می‌آمدند. یکی از روزها، در منطقه فاو، در حال کوتاه کردن موی سر آقای اسلامیان بودم که هواپیماهای عراقی آمدند و کنار پایگاهی که ما قرار داشتیم و قرارگاه جهاد بود را بمباران کردند. در آنجا دکل مخابراتی بزرگی بود که دشمن به اشتباه تصور کرد مقرر فرماندهی سیدالشهدا است. عراقی‌ها در این بمباران متأسفانه از بمب‌های شیمیایی استفاده کردند و من در این زمان که فرصتی برای فکر کردن و پیدا کردن ماسک نبود، از ماسک خودم که آنجا قرار داشت، به دکتر دادم تا استفاده کنند. توفیق بنده بود که با ایشان در آن زمان، آشنا شدم. از ایشان در این سال‌ها، چیزهای زیادی یاد گرفتم. ایشان مردانگی را به اطرافیان خودش منتقل می‌کند.

به واقع دکتر اسلامیان یکی از افتخارات کشور و یکی از مردان واقعی است که به تمام معنا از عیار انسانی برخوردار است. ایشان هیچ وقت مُچ گیری نمی‌کند بلکه دست آدم‌ها را می‌گیرد. این نزدیکی و آشنایی در حدی بوده که نام دو فرزندم یعنی علیرضا و عرفان را آقای اسلامیان انتخاب کردند.

عملیات مرصاد

در عملیات مرصاد که اولین و آخرین عملیات من با دکتر اسلامیان بود، صحنه نبرد میان نیروهای ما با منافقین بود. این عملیات برای منافقین فروغ جاویدان نام داشت. نقشه آن‌ها هم این بود که از غرب کشور وارد شوند و تا تهران پیشروی کنند. منافقین وقتی وارد ایران شدند، تا صالح آباد آمدند و در آنجا با مردم عادی هم شکل و همراه شده بودند. منافقین از لباس مردم محلی یا حتی لباس بسیجیان استفاده می‌کردند و به پیشانی خود پیشانی بند یا زهرا یا دیگر شعارهای اسلامی را می‌زدند و خوب به فارسی هم صحبت می‌کردند. بنابراین شناسایی و جداسازی این جمعیت از مردم عادی و نبرد با آن‌ها بسیار دشوار بود. برنامه ما این بود که به هر طریقی شده مردم را از صالح آباد خارج کنیم تا بتوانیم با منافقین مقابله کنیم. به هر حال، لطف خدا شامل حال نیروهای ایرانی شد تا منافقین به یکباره تصمیم به خروج از این منطقه و حرکت به سمت کرمانشاه گرفتند و این فرصت مغتنمی بود تا با تمام توان نیروهای منافق را به طور کامل پاکسازی کنند.



File پرونده

۱۵



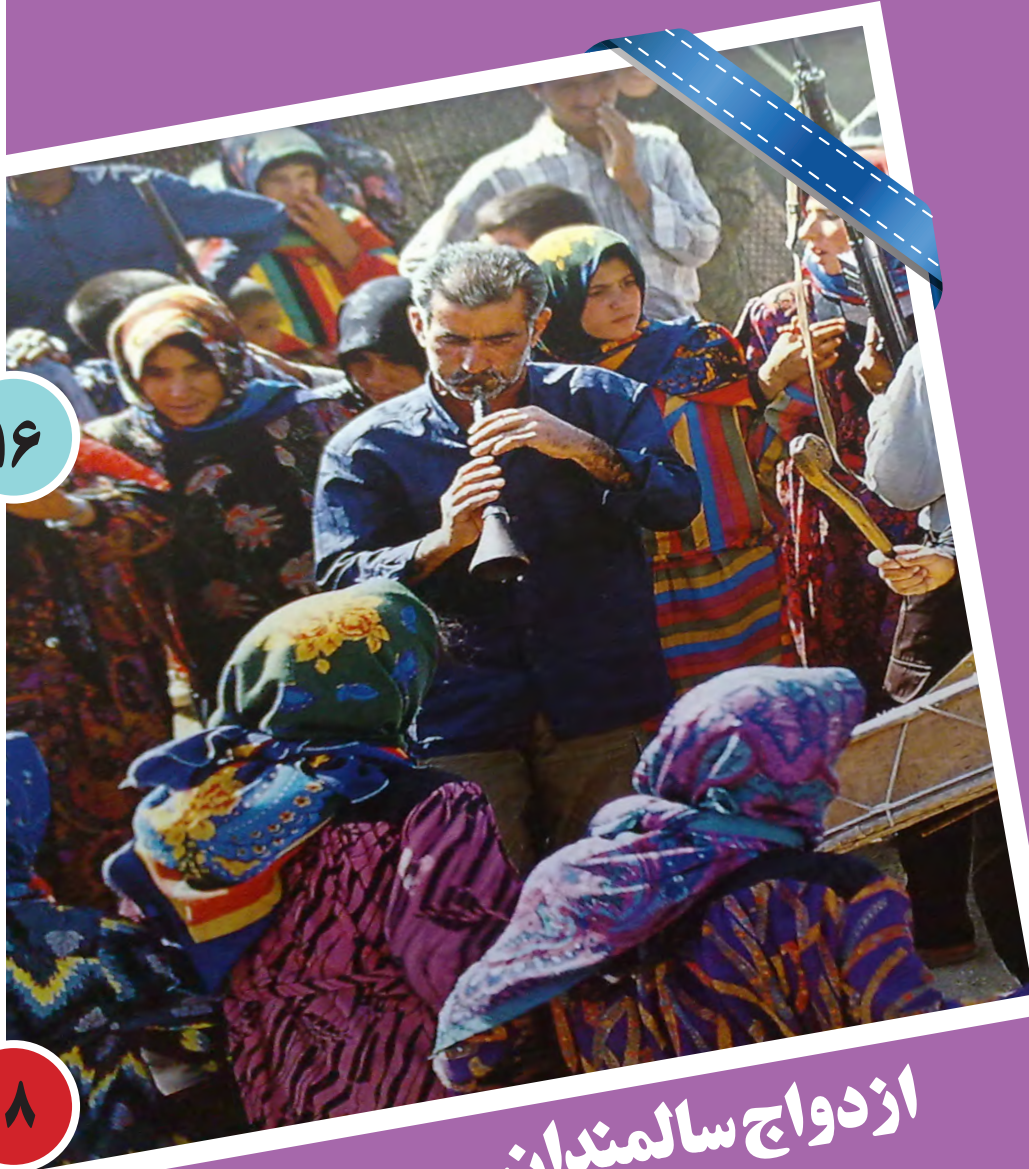
من می خوام زن بگیرم

۱۶



فرصت خوب زندگی
به سالمندان داده شود

۱۸



ازدواج سالمندان



ازدواج سالمندی با کار کردهای
مثبت فراوان



ریحانه
@khamaneh_Reyhaneh



مایه آرامش یکدیگر باشید

زن و شوهر باید برای هم مایه آرامش باشند.
خانواده باید محیط امن و امان و راحتی
برای شما دو نفر باشد و برای فرزندان هم
باید این محیط امن و امان را فراهم کنید.

۱۳۹۰/۳/۲۰
رهبرانقلاب



من می خوام زن بگیرم

به مراد برسند. گاه فرد سالمندی از تنگنای تنهایی، و گاه بانوی بازنشسته یا سالمندی از تنگناهای مالی مایل بود که ازدواج نماید اما نگران زخم و زبان های فرزندان و اقوام و اطراف و اکناف بودند.

پس از آن فیلم، برنامه های بسیاری در این باره پخش شد و یا رسانه ها به طور پراکنده به آن پرداختند اما همچنان ازدواج سالمندان یا افرادی که در دوره بازنشستگی مجرد مانده اند در تابویی بدون دلیل مانده است. خواستگاری واژه ی شیرینی است که تنها به دوران جوانی ختم نمی شود.

ازدواج سالمندان در گذشته و اندکی در حال حاضر نکوهیده بوده و هست؛ مشخص نیست از چه قرن و سالی پیدا شده به هر حال از هر زمانی که پدیدار شده است می تواند برای هر انسان سالمندی شیرین و مطلوب باشد.

اگر به تنهایی والدینی که همسرانشان را به هر دلیل از دست داده اند (چه آقایان و چه بانوان سالمند) با ذهن باز تری فکر کنیم، شاید نظرمان عوض شود...

پرونده این شماره ثمر دربار از ازدواج سالمندی است شما هم اگر نظر موافق و یا مخالفی در این باره دارید با ما در میان بگذارید.

اگر خاطرات سال ۱۳۶۸ و یکی دو سال پس از آن را مرور کنیم به فیلمی می رسیم که بسیاری از دیالوگ ها و هنرپیشه های آن در ذهن باقی مانده اند.

فیلم خواستگاری، ساخته ی مهدی فخیم زاده که پیرمردی به نام جواد جلالی با هنرمندی زنده یاد هادی اسلامی با داشتن چند فرزند و نوه و عروس و داماد عزمش را جزم می کند تا با بانویی که به آن علاقه مند شده است ازدواج نماید که نقش مقابل را بانوی مهربان فیلم ها و سریال های ایران، ثریا قاسمی بازی می کند. فیلم طنزی که مضمونی جدی را به ذهن نزدیک می کند و در روزهای تفتیده از جنگ تحمیلی نشاط ماندگاری را به یادگار گذارد.

فیلم خواستگاری، در زمانی روی پرده ی سینماها اکران شد و بعدها در تلویزیون پخش شد که بسیاری از افراد جامعه در جبهه ی موافق و مخالف قرار داشتند.

دیالوگی که زنده یاد هادی اسلامی در این فیلم بکار برد همچنان در خاطره ها باقی مانده است. ((من می خوام زن بگیرم))

بیست و هفت سال از آن روزها می گذرد و عمری گذشته است. چه افراد سالمند و بازنشسته ای که مایل بودند ازدواج نمایند اما تابوی ازدواج آن دامن گیر بوده است و نتوانسته اند

فرصت خوب زندگی، به سالمندان داده شود

دکتر ژانست صلیبی
عضو هیات علمی پژوهشگاه
علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

بسیاری مواجه ساخته است، مسائل و مشکلات روانی و هیجان اجتماعی است که او با آن ها روبرو می شود. یک بحران روانی مهم در این مرحله از چرخه عمر را روانشناسان «انسجام خود در برابر ناامیدی» می نامند؛ به این معنی که در سالمندی، انسان به گذشته خود می نگرد، به آن گونه که زیسته است و در تمام ابعاد شغلی، خانوادگی و روابط انسانی با دیگران. اگر به این نتیجه رسید که آن گونه که خواست او بوده، زیسته است، احساس یکپارچگی با خود نموده و دیگر آرزویی جز سپری شدن باقیمانده عمر ندارد. اما، اگر فرد سالمند دریابد که گذشته را آن طور که خواست او بوده سپری نکرده است، از آنجا که فرصتی برای جبران نواقص و اشتباهات گذشته در اختیار ندارد، نومیبدی را تجربه کرده و درک پدیده مرگ برای او دشوار می شود و به همین دلیل، ادامه زندگی با گام های سست و ترس جریانی می یابد. ترس از مرگ، در دوره سالمندی تشدید می شود و روال زندگی عادی سالمندان را در هم می ریزد. پشت سر گذاشتن این بحران، برای سالمند مستلزم همراهی اطرافیان او در خانواده و اجتماعی است که او در آن ها حضور دارد. باید تاکید شود که سالمندان در این مرحله از عمر از نظر نیاز به دلبستگی، به مانند کودکان در سه سال نخست زندگی هستند. فرد سالمند این بار نه به خاطر نیاز به تامین غذا یا رفع برخی از خواسته های فیزیکی خود، بلکه از نظر امنیت روانی و سلامتی روحی و برای پشت

چرخه عمر انسان از مراحل می گذرد که در هر مرحله تغییرات جسمانی و هیجان اجتماعی را برای فرد به دنبال دارد. در طبقه بندی سال های عمر، سالمندی به دنبال مرحله میان سالی که از ۴۰ تا ۶۵ سالگی را شامل می شود، از ۶۵ سالگی آغاز می شود. سالمندی از نظر جسمانی، دوران نقصان بسیاری از توانمندی هایی است که سرچشمه بسیاری از آن ها در دوره های پیشین عمر اتفاق افتاده است. بدن خسته از تلاش های انسان از نظر جسمی و روحی، آثار خود را در دوره سالمندی، بیشتر از قبل نشان می دهد. قوای جسمی در این دوره کاهش یافته و نشانگانی از فشارهای عضلانی، استخوانی و دیگر عوارضی که تحرک و کارآمدی فرد سالمند را تهدید می کند، دیده می شود. بنابراین، لازم است فرد سالمند با درایت و آگاهی از شرایط این دوره از زندگی و با مشورت پزشک از اثرات کاهنده این قوای جسمانی، پیشگیری کرده و خود را از ابتلا به برخی از بیماری های مزمن نظیر آلزایمر که بیماری قرن حاضر به شمار می رود، مصون کند. دوره سالمندی در چرخه عمر انسان اجتناب ناپذیر است و فرد سالمند باید در این صحنه از زندگی آماده گذراندن این مرحله با تمام مشکلات آن باشد. اما آنچه طی مسیر در این مرحله از عمر را برای سالمند بادشواری های

باید به سالمندان فرصت داده شود تا در سال های باقیمانده عمر خود، بار دیگر به اندازه تمام عمرشان خوب زندگی کنند

عکس تزئینی





سر گذاشتن بحران این دوره از چرخه عمر، نیاز به دلبستگی به اطرافیان، همسر، فرزندان و دوستان و همکاران خود دارند. هرگاه دلبستگی سالمند تهدید شود، بهداشت روانی او آسیب می بیند که این خود، بهداشت جسمی و مشکلات مشابه آن را تشدید می کند. ضمن آنکه بسیاری از مسائل روانی سالمندان نظیر افسردگی، انزوا، غربت و غیره را نیز دامن می زند. بنابراین، بایستی با سالمندان به گونه ای تعامل شود که احساس خودکارآمدی آن ها، هم از نظر جسمی و هم روحی، تقویت شود؛ یعنی آن ها قادرند تا اندازه زیادی نسبت به برطرف کردن مشکلات و تامین نیازهای خود عمل کنند. پس نباید آن ها را در پیمودن این مسیر دشوار، تنها گذاشت و برتنش های آن ها اضافه کرد.

بسیاری از سالمندان که گذر عمر دشواری داشته اند، دیگر نمی توانند تنها زندگی کنند. اگر برای فرزندان آنها مقدور نباشد که در کنار آن ها حضور داشته باشند، باید فرد مراقب دیگری که ترجیحاً همسر یا دوست وفاداری است به همزیستی با آن ها بپردازد. باید درک کرد که زوج های سالمند، این مسیر را بهتر طی می کنند. بدین لحاظ

کمک به تداوم زندگی آنان وجود ندارد، به جای خانواده و انتقال آنها به مراکز نگهداری شبانه روزی ازدواج آنها در شرایطی که سالمند مجرد است را با روانی کمتری برخوردار است، فراهم کنیم تا با بتوانند در این بخش مهم از عمر خویش، با آرامش بار مسئولیت اطرافیان آن ها به ویژه فرزندان شان اقتصادی و اجتماعی بوده و از دشواری های مختلف کاهد.

هرگاه دلبستگی سالمند تهدید شود، بهداشت روانی او آسیب می بیند که این خود، بهداشت جسمی و مشکلات مشابه آن را تشدید می کند

پایامد مهم این مسأله، آن خواهد بود که فرد سالمند به دلیل کنار گذاشته شدن از محفل خانواده رنجیده خاطر نمی شود و فرزندان نیز در این شرایط، عذاب وجدان به دلیل عدم جبران تلاش ها و خدمات والدین شان به آنها را تجربه نخواهند کرد. باید به سالمندان فرصت داده شود تا در سال های باقیمانده عمر خود، بار دیگر به اندازه تمام عمر شان خوب زندگی کنند.



سید حسن موسوی جلک
رئیس انجمن مددکاری ایران

ازدواج سالمندی با کارکردهای

مثبت فراوان

می شود. در سیاست کلی جمعیت نیز مواردی نوشته شده اما در عمل برای این حوزه اتفاق مشهودی که بتواند ترکیب و درصد جمعیت سالمندی را تغییر دهد، وجود ندارد.

باید سیاست های اجتماعی برای دوران سالمندی تعریف شود. در حوزه سالمندی، سیاست هایی به صورت پراکنده وجود دارد، اما سیاست کلان و منسجمی در این حوزه هنوز تعریف و تدوین نشده است. با وجود اینکه علاقه مندی حاکم بر کشور، مسأله فرزندآوری و توجه به افزایش جمعیت کودکان است، اما از سوی دیگر، باید توجه کرد که سیاست هایی که برای افزایش جمعیت وجود دارد، چندان به مسأله سالمندی و افزایش جمعیت سالمندان در حال و آینده نمی پردازد. که همه این مباحث نیز در گروه مسائل اقتصادی نیست و نوع نگاه جامعه و کشور به زندگی، فرزندآوری، فرزندپروری یا سبک زندگی در آن اثرگذار است، اما واقعیت این است که جمعیت سالمندی نیازمند سیاست گذاری های اجتماعی است.

از سوی دیگر، نگاه جدی به استان های کشور در این حوزه حیاتی و مهم محسوب می شود. در حال حاضر ۱۱،۵ درصد جمعیت استان گیلان بالای ۶۰ سال هستند، طبیعتاً اولویت های برنامه ریزی در این استان

با استان دیگر با درصد متفاوتی از جمعیت سالمندی، متفاوت است. در عین حالی که باید سیاست گذاری کلان و منسجمی در این حوزه طرح ریزی شود، باید برای هر یک از استان ها نیز سیاست های مجزا، بومی شده و منطقه ای تعریف شود تا اولویت ها و نیازهای همه استان ها متناسب با ساختار جمعیتی آن ها پیش بینی شود.

در بحث سالمندی پویا یا آنچه غرب Active Agene می نامد، باید سیاست گذاری و اجرا در کنار هم مورد توجه قرار گیرد. در شرایطی که امروز، جنبه های مختلف سالمندی در کشور شناخته شده است، باید ضمن سیاست گذاری ها، در حوزه اجرایی و اجرا نیز وارد شویم تا حداقل ۱۰ سال دیگر به شرایط سیاستی و اجرای مورد نظر امروز، دست یابیم. نباید فراموش شود که همه ما در قبال بزرگان و ریش سفید و گیسو سفیدان مسوولیت داریم. افزایش مسوولیت پذیری جامعه

یکی از موضوعاتی که در ایران به دلیل ترکیب جمعیتی آن، در چند سال اخیر بیشتر به آن پرداخته شده و حتی نگرانی هایی ایجاد کرده و منجر به توجه سیاست گذاران در برنامه هایشان، شده موضوع سالمندی است.

به طور مشخص یکی از مشکلات سالمندان، رفاه و تأمین اجتماعی و همچنین سلامت و مراقبت های مورد نیاز در این دوران است. یا یکی دیگر از مشکلات سالمندان که به دلیل تغییر ساختار خانواده و گرفتاری های فرزندان بوجود آمده و کمتر به آن توجه جدی شده است، دیده نشدن و تأمین نیازهای عاطفی و روانی سالمندان است. سالمندان بیش از آنکه به پول و مال نیازمند باشند، نیاز به توجه، عواطف

انسانی و تکریم و احترام دارند که این نکته مهم در آیات مختلف قرآن کریم به ویژه آیه ۲۳ سوره اسراء تأکید شده است.

مسأله مهم دیگر، به دوران پیش از سالمندی باز می گردد. در مصوبه شورای ملی سالمندان که براساس قانون برنامه سوم توسعه تدوین و تصویب شده، بیشترین تمرکز بر روی افراد پس از ۶۰ سال است. در حالی که سیاست های کشور باید در جهت داشتن سالمندی بانشاط تعریف شود و برای دست یابی به این مهم باید از کودکی برای داشتن یک پیری بانشاط برنامه ریزی شود. شاید آسیب سیاست های کلان کشور همین

نکته است که برنامه ریزی ها به بعد از دوران سالمندی برمی گردد، اما برای پیش از آن برنامه ای وجود ندارد.

حضور پدر بزرگ ها و مادر بزرگ ها یا پدر و مادران پیر در خانواده ها کارکردهای اجتماعی زیادی از اجتماعی کردن فرزندان و نوه ها تا بستری هایی که آنان برای مشارکت های اجتماعی یا دورهمی اعضای خانواده ایجاد می کنند یا حتی احترام و اعتماد به نفس و عزت روانی که به خانواده می دهند، با خود دارند که کارکردهای مهم سالمندی تلقی می شوند.

باید پذیرفت که امروز، با جمعیت سالمندی بیشتری مواجه هستیم که در آینده ای نه چندان دور این جمعیت به دلیل نوع نگاه هایی که در کشور به فرزندپروری (به جای فرزندآوری) وجود دارد، بیشتر و بیشتر

باید پذیرفت که ازدواج در دوران سالمندی ضمن دور کردن سالمندان از تنهایی می تواند موجب نشاط و پویایی، کاهش افسردگی، انزوا و گوشه گیری آن ها شود



عکس تزئینی

سالمندان از تنهایی می‌توانند موجب نشاط و پویایی، کاهش افسردگی، انزوا و گوشه‌گیری آن‌ها شود. این امر پسندیده، حتی، می‌تواند نقش متعالی برای همسران ایفا کرده و آنان می‌توانند نیازهای عاطفی و روانی یکدیگر را تامین کرده و به نوعی از یکدیگر مراقبت کنند. بنابراین، ازدواج نکردن سالمندان تفکر درستی نیست. شاید انسان‌ها در دوره جوانی خواسته‌های متفاوتی از مقوله ازدواج داشته باشند، اما در دوران سالمندی، این نیازها به گونه دیگری تعریف می‌شود و ازدواج و انتخاب همسر در این دوران، می‌تواند به عنوان انتخاب یک همراه، همدل و همدم باشد و احساس بودن و حضور در اجتماع و خانواده را برای سالمندان تداعی کند.

تصور می‌کنم که جلوگیری و ممانعت اجتماع، خانواده یا فرزندان از ازدواج سالمندان باید کاهش پیدا کند. اعتقاد دارم که این نوع از ازدواج‌ها اتفاقاً گاهی به انسجام بیشتر خانواده و فرزندان کمک می‌کند و دورهمی خانوادگی را بیشتر و پویاتر می‌کند. مهر و محبت نیاز همیشگی انسان‌هاست و به سن وابسته نیست؛ گاهی محبت و نیازهای عاطفی را هیچ فردی جز همسران نمی‌توانند برای یکدیگر تأمین کنند. ازدواج سالمندان اصطلاح «سرپیری و معرکه‌گیری» نیست و کارکردهای مثبت این نوع ازدواج، آن قدر فراوان است که نباید به جنبه‌های منفی و اندک آن حتی فکر کرد.

ازدواج سالمندان اصطلاح «سرپیری و معرکه‌گیری» نیست و کارکردهای مثبت این نوع ازدواج، آن قدر فراوان است که نباید به جنبه‌های منفی و اندک آن حتی فکر کرد

و فرزندان، سبب می‌شود تا از افزایش مراکز نگهداری سالمندان به ویژه نگهداری شبانه‌روزی جلوگیری شود. قطعاً برای هیچ انسانی، هیچ مکانی، جای «خانه» را نمی‌گیرد که این محل، مجموعه‌ای از خاطرات و یادگاران گذشته برای افراد است و همین خاطرات است

که از آسیب‌های روانی به افراد جلوگیری می‌کند. در حوزه سالمندی، نکته‌ای که باید به آن توجه شود، علاوه بر سنجش سلامت جسم، سنجش شاخص‌های رفاه و شاخص‌های روانی اجتماعی در جمعیت سالمندی است. باید تأکید کنم که تا به امروز حتی یک بار نیز این شاخص در کشور سنجش نشده است که یکی از زیرشاخه‌های آن، زندگی مشترک یا ازدواج است.

بدون شک فلسفه تشکیل خانواده و ازدواج، انتخاب شریک زندگی است تا مکمل یکدیگر باشند. در امر ازدواج، مقاومت‌های فرهنگی به ویژه درباره زنان در کشورمان وجود دارد. شاید ازدواج مردان سالمند

راحت‌تر پذیرفته می‌شود اما این امر برای زنان به راحتی پذیرفته نمی‌شود. البته گاهی مخالفت‌هایی با ازدواج مردان سالمند از ناحیه فرزندان آن‌هم به دلیل تقسیم ارث فرد سالمند صورت می‌گیرد. اما باید پذیرفت که ازدواج در دوران سالمندی ضمن دور کردن



دکتر احمد دلیری
رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
دانشگاه علوم پزشکی و توانبخشی

ازدواج مجدد سالمندان؛ آری یا خیر

سالمندان مطلقه و بیوه دارند. ازدواج مجدد سالمندان، اصلی ترین راهبرد ارتقاء سلامت روان در مقابله با چالش تنهایی است. زوج های سالمند، عموماً شادتر از زوج های جوان هستند و اختلافات کمتری با یکدیگر دارند و همچنین لذت بیشتری از جنبه های مختلف زندگی می برند. این در حالی است که مسأله جنسی و نیاز جنسی در روابط آن ها مرکزیت کمتری داشته و روابط دوستانه و عاطفی بخش اصلی ویژگی ارتباط بین آن ها است. طلاق و جدایی در سالمندان کمتر اتفاق می افتد و ازدواج شان تحت تأثیر عوامل خارجی کمتری قرار می گیرد و بنابراین، میزان ناسازگاری و هیجانات منفی آنها کمتر بوده و عاطفه و مهربانی بیشتری نسبت به سایر گروه های سنی از جمله جوانان و میانسالان دارند. ازدواج مجدد سالمندان بدلیل همراهی با تجربیات ارزنده از زندگی مشترک قبلی و به دور از هوا و هوس به عنوان یکی از بهترین انواع ازدواج ها، خوشبختانه چند سالی است که رواج بیشتری نیز یافته و سالمندان تنها با ازدواج مجدد، آرامش بیشتری را در کنار همسر خود تجربه کرده و این دوران را سپری می کنند.

بزرگترین انگیزه و علل گرایش سالمندان به ازدواج مجدد را می توان شامل: (۱) تأمین نیازهای عاطفی (۲) نگرانی از مرگ در تنهایی (۳) گرفتاری فرزندان و عدم امکان رسیدگی و مراقبت از والدین دانست.

سالمندی سالم، فعال و پویا حق طبیعی تمام افراد است و دولت و سازمان های حمایتی و رفاهی نباید تنها به اضافه شدن سالیان عمر و امید به زندگی بسنده کنند، بلکه باید به ارتقاء کیفیت زندگی و سلامت جسمی و روانی و اجتماعی آنان توجه ویژه داشته باشند تا دوران سالمندی در نهایت آرامش و سلامت سپری شود.

اگر چه دوران بازنشستگی و سالمندی بازوال جسم همراه است، اما با بلوغ فکر، خرد و کمال زیستی توأم بوده که می تواند دوران سالمندی را به دوران سرزندگی، اراده و عزت اجتماعی تبدیل کند. براساس اطلاعات مرکز آمار ایران، در حالی که ۹۹ درصد سالمندان، سابقه حداقل یک بار ازدواج را در گذشته داشته اند، اما در حال حاضر ۹ درصد مردان سالمند و ۴۹ درصد زنان سالمند بدون همسر و تنها زندگی می کنند.

احساس تنهایی در سالمندان به خصوص پس از مرگ همسر، ضمن ایجاد مشکلات روانی و اجتماعی برای فرد سالمند با فوت یا فاصله

در حال حاضر ۹ درصد مردان سالمند و ۴۹ درصد زنان سالمند بدون همسر و تنها زندگی می کنند
بیش از ۷۰ درصد مردان تنهایی سالمند و ۳۰ درصد از زنان تنهایی سالمند، احساس نیاز به ازدواج مجدد را ابراز کرده اند

گرفتن نزدیکان، او را در معرض خطر تنهایی و انزوا قرار می دهد. احساس تنهایی به عنوان یک پدیده ناخوشایند و فرساینده، منشأ بسیاری از حالات نامتعادل روانی مثل یأس، ناامیدی، افسردگی و در بعضی مواقع حتی خودکشی می شود. احساس تنهایی و انزوا، با وضعیت تأهل ارتباط معناداری دارد و سالمندان متأهل، احساس تنهایی کمتری نسبت به



عکس تزئینی

در پایان به بخشی از جنبه های مثبت از دواج مجدد و زندگی مشترک در دوران سالمندی اشاره می شود:

- (۱) تأمین نیازهای عاطفی، روحی و روانی سالمند
- (۲) پیدا کردن امید دوباره به زندگی
- (۳) کاهش استرس، تنهایی و افسردگی
- (۴) از بین رفتن نگرانی از مرگ به علت تنهایی
- (۵) کاهش مرگ و میر در سالمندان متأهل و بر خور داری از طول عمر بیشتر
- (۶) ارتقاء سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و بهبود کیفیت زندگی
- (۷) تأمین نیاز جنسی
- (۸) عدم ارجاع سالمند به مراکز نگهداری و سرای سالمندان
- (۹) کاهش هزینه های نگهداری سالمند در منزل
- (۱۰) کاهش فشارهای روحی، روانی و فیزیکی فرزندان و خانواده یا کاهش خشونت علیه سالمندان

تغییرات و دگرگونی های اجتماعی سبب شده تا خانواده ها نیز دستخوش تغییرات اساسی شوند و جایگاه سالمند در خانواده به خطر افتد. از طرفی، نبود سیستم های حمایتی، بیمه ای، بهداشتی و درمانی جامع از سوی نهادهای دولتی، خصوصی و خیریه باعث می شود تا خانواده ها، سالمندان نیازمند به مراقبت را به مراکز نگهداری و سرای سالمندان بسپارند، که از دواج مجدد، می تواند از این بحران پیش روی خانواده ها جلوگیری کند. همچنین از دواج مجدد، مانع از مرگ تدریجی سالمندان شده و آنان از حق حیات مجدد بر خوردار می شوند.

بیش از ۷۰ درصد مردان تنهای سالمند و ۳۰ درصد از زنان تنهای سالمند، احساس نیاز به از دواج مجدد را ابراز کرده اند، اما بخش زیادی از آنان از این امر پسندیده باز می مانند. به گواه پژوهش های انجام شده، از دواج مجدد سالمندان، به شرط رعایت اصول از دواج، می تواند مفید بوده و باعث ارتقای سلامت و کیفیت زندگی سالمندان شود. در این زمینه، توصیه اکید شده است که فرزندان از پیش داوری و اعمال محدودیت های غیر منصفانه پرهیز کنند، چرا که، در صورت عدم تأمین نیازهای عاطفی، روحی و روانی سالمندان، ضمن پیری زودرس، بیماری های مزمن جسمی به سرعت اتفاق خواهد افتاد.

واگذاری سهام بیمه ملت به بازنشستگان کشوری



معاون سرمایه گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری از واگذاری سهام بیمه ملت به بازنشستگان متقاضی خبر داد.

محمود شهشهانی پور با بیان اینکه سازمان بورس به هر یک از بازنشستگان متقاضی، کد سهامداری، اختصاص می دهد، تاکید کرد: به محض تحویل کد سهامداری به بازنشستگان کشوری، صندوق بازنشستگی کشوری بلافاصله از روزهای پس از آن سهام بیمه ملت را در اختیار این گروه از بازنشستگان قرار می دهد. شهشهانی پور تعداد بازنشستگان متقاضی را که برای خرید سهام بیمه ملت ثبت نام کردند ۱۳۰ هزار نفر ذکر کرد و گفت: براساس برنامه هایی که از پیش اعلام شده بود، به هر یک از بازنشستگان کشوری متقاضی، حدود ۳۵۰۰ سهم واگذار می شود.

وی ارزش هر سهم را برای بازنشستگان متقاضی خرید سهام بیمه ملت ۲۰۲ تومان اعلام کرد و گفت: بر این اساس، هر یک از بازنشستگان برای خرید این تعداد سهم باید ۷۰۰ هزار تومان پرداخت می کردند که صندوق بازنشستگی کشوری این مبلغ را به صورت وام قرض الحسنه در اختیار آنان قرار می دهد. وی افزود: اقساط خرید سهام بیمه ملت در ۳۶ ماه و از سال آینده از حقوق بازنشستگان متقاضی کسر می شود. بنابراین، هیچ قسطی در سال جاری از حقوق بازنشستگان بابت سهام بیمه ملت کسر نخواهد شد.

معاون سرمایه گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه بیمه ملت در چند سال اخیر سودده ارزیابی شده است، گفت: علت خرید سهام این شرکت درآمدهای خوب و سودآوری آن بود. صندوق بازنشستگی کشوری برای بهبود معیشت همه بازنشستگان کشوری تلاش می کند تا سبد سهام ویژه ای را برای آنان تدارک ببیند.

معاون سرمایه گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری، حفظ پرتفوی صندوق و افزایش بهره وری سرمایه گذاری ها را دو مأموریت اصلی این حوزه عنوان کرد.

محمود شهشهانی پور با اعلام این مطلب گفت: از تعداد ۱۸۷ شرکت، صندوق در ۶۰ شرکت قدرت کنترلی دارد که بیشترین سهام یا عضویت در هیأت مدیره آن را در اختیار دارد. حدود ۶۰ شرکت حق مدیریت بدون کنترل دارد و در سایر شرکت ها نیز سهام دار اصلی نیست.

شهشهانی پور با اشاره به دو مأموریت اصلی این معاونت در صندوق بازنشستگی کشوری، گفت: از سال گذشته دو مأموریت از سوی مدیرعامل صندوق برای این معاونت تعریف شد. نخست حفظ پرتفوی صندوق تا ثروت کاهش پیدا نکند و دوم افزایش بهره وری سرمایه گذاری ها است که در این خصوص سازماندهی مناسبی انجام شد.

وی با بیان اینکه ساختاری چابک، کوچک و کارآمد در معاونت اقتصادی صندوق ایجاد شده است، تاکید کرد: با تشکیل هلدینگ های تخصصی، آیین نامه های مناسب و دقیقی برای ارتباط صندوق با هلدینگ ها و همچنین هلدینگ ها با شرکت های زیرمجموعه تهیه و ابلاغ شد.

از سوی دیگر، طرح های اقتصادی و سرمایه گذاری برای اجرا در این معاونت با دقت و به شکل علمی بررسی می شود.

وی با اشاره به تمرکز صندوق بر وصول مطالبات و بازگرداندن سرمایه های از دست رفته، یادآور شد: مطالبات صندوق از شرکت ها در سالهای مختلف، در مجموع بیش از دو هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان تعیین شد که با محوریت دکتر اسلامیان و بخش حقوقی صندوق پیگیری وصول این مطالبات در دستور کار قرار گرفت.

معاون سرمایه گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری ایجاد ساختارهای اقتصادی و آینده نگری در این زمینه را از دیگر اقدامات معاونت اقتصادی و سرمایه گذاری صندوق عنوان و بیان کرد: نظام نرم افزاری جدیدی پایه ریزی شده که براساس آن شرکت های بزرگ و اقتصادی صندوق تحت نظارت بر خط قرمزی می گیرند. برای ۴۰ شرکت اجرای این سیستم پیش بینی شده است که تا پایان سال جاری در ۲۵ شرکت بزرگ صندوق اجرایی می شود.



تاریخ صندوق بازنشستگی کشوری مستند سازی شد

سرپرست موسسه حسابرسی صبا گفت: تاریخ شفاهی مدیران صندوق بازنشستگی کشوری در هشت دوره از سال ۱۳۰۱ تاکنون به روش مصاحبه عمیق، مستند سازی شد.

میکائیل عظیمی، در نشست مستند سازی تاریخ شفاهی مدیران صندوق افزود: دوره جنینی صندوق از سال ۱۳۰۱ تا ۱۳۵۴، دوره شکل گیری سازمانی از ۱۳۵۴ تا ۱۳۵۷ و دوران التهاب و نگهداشت صندوق بازنشستگی کشوری از سال ۱۳۵۸ تا ۱۳۶۲ اتفاق افتاده است.

وی ادامه داد: دوران آغاز تحول سازمانی از سال ۱۳۶۲ تا ۱۳۷۶، دوران خیز تحول سازمانی از ۱۳۷۶ تا ۱۳۸۴ و دوران تثبیت تحول سازمانی صندوق بازنشستگی کشوری از ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۸ بوده است.

عظیمی بیان داشت: دوران ورود به چالش خودساخته از سال ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۳ و دوران تلاش برای بازگرداندن ثبات سازمانی صندوق بازنشستگی کشوری از ۱۳۹۳ تاکنون رخ داده است.

مدیر این پروژه اظهار داشت: اهمیت این مستند سازی انتقال سوابق و تجارب ذهنی مدیران صندوق در دوره های مختلف از حالت دانش پنهان به دانش آشکار است. در این مستند سازی، یافته های خام و بدون پالایش جمع آوری و در مرحله بعد تجزیه و تحلیل شد و سپس با دانش نظری و تاریخیچه داده ها و نظریه ها آمیخته شد.



مدیرکل امور بانوان وزارت آموزش و پرورش با اشاره به تبعات تصویب بازنشستگی زنان با ۲۰ سال کار و ضربه خوردن سیستم آموزشی در دوره ابتدایی با این قانون گفت: پیشنهاد می‌کنم این قانون دارای شروط ویژه باشد و برای زنان با شرایط خاص و حاد تصویب شود.



معاون امور زنان و خانواده ریاست جمهوری با اشاره به مصوبه ۲۵ دی سال جاری مجلس شورای اسلامی مبنی بر بازنشستگی ۲۰ ساله زنان گفت: این مصوبه اختیاری است و شامل تمامی زنان کارمند نمی‌شود. شهیندخت مولاوردی اظهار داشت: با اجرای کامل این مصوبه با مشکل کمبود نیرو، جذب و به کارگیری بانوان در سازمان‌ها و نهادها برای آینده مواجه خواهیم شد. البته با توجه به مشکلات و بار مالی که اینگونه مصوبات دارد باید منتظر تأیید شورای نگهبان نیز بود.

دکتر علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همزمان با آغاز سال نوی میلادی با حضور در کلیسای گئورگ مقدس از خانه سالمندان این کلیسا نیز بازدید کرد. ربیعی گفت: سنت ۱۱۰ ساله ارمانه در خیر جمعی ارزشمند است و این در حالی است که در ایران هم این سنت به یک هزار سال می‌رسد. روح و فرهنگ ایرانی روحیه تعامل است و در ایران ادیان مختلف با سازگاری در کنار یکدیگر زندگی می‌کنند.



مشهد میزبان دومین همایش عاملین ذیحسابی صندوق

کشوری در سطح استان‌ها، برگزار شده است. بخشی زاده با اشاره به اجرای طرح دریافت کد ملی افراد تحت تکفل بازنشستگان کشوری برای پرداخت حق عائله مندی و اولاد، گفت: با اجرای این طرح و حساسیت‌هایی که برای اجرای آن وجود داشت و بار مالی بسیار سنگینی که ماهانه به صندوق تحمیل می‌شد، به تمامی دستگاه‌های اجرایی اطلاع‌رسانی لازم صورت گرفت.

بخشی زاده یادآور شد: از مهرماه امسال، سیستم پرداخت غرامت، فوت و حادثه نیز مانند سیستم پرداخت مستقیم حقوق، به صورت متمرکز و از طریق اداره کل امور مالی صندوق اجرایی و تغییرات زیادی در این سیستم ایجاد شد.

دومین همایش عاملین ذیحسابی صندوق بازنشستگی کشوری با حضور مدیرکل امور مالی صندوق، عاملین ذیحسابی صندوق در استان‌های کشور و مدیر صندوق در استان خراسان رضوی در شهر مشهد برگزار شد. حسین بخشی زاده در دومین همایش سراسری عاملین ذیحساب صندوق در مشهد با اشاره به اهداف برگزاری این همایش، اظهار داشت: این همایش به چند دلیل از جمله تغییرات ایجاد شده در سیستم‌های پرداخت مستقیم حقوق و همچنین پرداخت غرامت فوت، عمر و حادثه از شهرپور تا آذر ۹۵، اجرای نظارت‌های مورد نیاز در سامانه‌های مورد نظر، بار مالی ناشی از آن‌ها و تأکید معاون اداری و مالی صندوق برای آموزش عاملین ذیحسابی‌های صندوق بازنشستگی



عکس از انبیا

بررسی شیوه‌های بهبود سیاست‌گذاری اجتماعی و فرهنگی برای بازنشستگان

و انگاره‌های ذهنی با استفاده از هنر و رسانه، توجه به مسئله نگهداری بلندمدت و اوقات فراغت بازنشستگان را از موارد مهم اصلاح سیاست‌های فرهنگی در حمایت از بازنشستگان عنوان کرد.

عمادی ادامه داد: زمینه‌سازی و تقویت فعالیت داوطلبانه برای بازنشستگان، متشکل نمودن و انسجام اجتماعی و حمایت از طرح‌های خلاقانه و محلی در حوزه بازنشستگان از دیگر موارد مهم سیاست‌های فرهنگی و اجتماعی برای این طبقه اجتماعی است. وی با اشاره به تأسیس خانه‌های بین‌نسلی با مشارکت دولت و شهرداری گفت: تأسیس چنین خانه‌هایی باعث می‌شود که در چنین خانه‌هایی کودکان در کنار پدربزرگ‌ها قرار گیرند و خانه‌های امید در ایران می‌تواند چنین قابلیت‌هایی را داشته باشد.

شیوه‌های بهبود و اصلاح سیاست‌گذاری اجتماعی و فرهنگی در حمایت از بازنشستگان بررسی شد. مشاور طرح «بررسی اصلاح سیاست‌گذاری اجتماعی و فرهنگی حامی بازنشستگان»، گفت: تغییر نگرش و گفت‌وگو نسبت به پدیده‌های سالمندی و بازنشستگی و نهادسازی موثر و مشارکتی در حوزه سالمندان در امر آینده‌نگری و تصمیم‌سازی راهبردی باید مورد توجه واقع شود.

محمد حسین عمادی افزود: بازنگرش در سیاست‌ها و قوانین اشتغال و بازنشستگی و نگرش جامع سه‌رده مهم حاکمیتی، مدیریتی و تکنیکال به مقوله بازنشستگی در کل کشور بسیار حایز اهمیت است. وی، آموزش و آماده‌سازی سالمندان و بازنشستگان، متناسب‌سازی محیط، کالاها و خدمات، تغییر نگرش



رویکرد صندوق توجه به آموزش های تخصصی و فراگیر است

وی از ارائه برنامه آموزشی صندوق به شورای عالی سالمندان به عنوان یکی از گام های اثرگذار صندوق خبر داد و گفت: برنامه های آموزشی درون سازمانی و بیرون سازمانی و همچنین آموزش به جامعه هدف از جمله رویکردهای مهم صندوق و مدیران آن است تا جایی که برنامه آموزشی صندوق به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز ارائه شده تا در کل کشور مورد استفاده قرار گیرد. امسال، به چهار هزار نفر از کارکنان سایر سازمان هادر خصوص قوانین و مقررات مرتبط با صندوق بازنشستگی کشوری آموزش مقدماتی ارائه شده است که در سال آینده نیز به صورت تخصصی تر این آموزش ها ارائه می شود.

وی اظهار داشت: این صندوق به منظور توانمندسازی بازنشستگان کشوری، علاوه بر برگزاری دوره های آموزشی الزامی، تفاهم نامه ای نیز برای آموزش حرفه ای و مهارتی به بازنشستگان و خانواده های آنان با سازمان فنی و حرفه ای کشور منعقد کرده است تا پس از بازنشسته شدن نیز بتوانند به ایفای نقش خود در جامعه ادامه دهند.

معاون اداری و مالی صندوق بازنشستگی کشوری رویکرد این صندوق را ارائه آموزش های تخصصی و فراگیر به کارکنان ستادی و استانی، بازنشستگان کشوری و خانواده های آن ها عنوان کرد.

محمدرضا ترابی در نشست ارزیابان نشان تعالی آموزش و توسعه سازمانی، گفت: آموزش مقوله ای است که از ابتدای تولد انسان تا پایان عمر، همراه انسان است و آن هایی در این مسیر موفق خواهند شد که از آموزش های عمیق، حرفه ای، پویا و بهتر، بهره مند شده باشند.

ترابی با تاکید بر توجه صندوق بازنشستگی کشوری برای توسعه و افزایش کیفیت آموزش در صندوق بازنشستگی کشوری، تصریح کرد: در حال حاضر، در سه حوزه مختلف شامل کارکنان ستادی صندوق و ادارات تابعه آن، بازنشستگان و همچنین خانواده بازنشستگان آموزش های تخصصی و حرفه ای کاری و فرهنگی براساس نیازسنجی های انجام شده، ارائه می شود.

اعطای تندیس دو ستاره جاپزه ملی تعالی آموزش و توسعه به صندوق بازنشستگی کشوری



غلام زاده ادامه داد: ارزیابی اثربخشی دوره آموزشی "قوانین و مقررات مستمری" بر عملکرد کارکنان بخش بازنشستگی دستگاه های اجرایی کشور در سال ۱۳۹۴ با استفاده از مدل اقتصاد سنجی، طرحی بود که صندوق بازنشستگی کشوری را موفق به کسب جایزه تجربه برتر حوزه آموزش کرد.

وی اظهار داشت: هدف از شرکت در این جشنواره علمی ترویج دستاوردهای آموزشی صندوق بازنشستگی کشوری و ایجاد حس رقابت آموزشی در بین سازمان های مختلف بوده است.

غلام زاده با بیان اینکه مدل تعالی آموزش و توسعه مبتنی بر پنج اصل بنیادین، نگرش راهبردی و سرمایه ای، مشارکت و توسعه فرهنگ یادگیری، جامعیت و استمرار، تعامل سیستمی و تمرکز بر نتایج ارزش آفرین است، افزود: این اصول چارچوب کلی مدل را پی ریزی کرده و مبنای برنامه ریزی و استقرار نظام ها و فرایندهای مندرج در مدل تعالی آموزش و توسعه را فراهم می سازند و ارتباط تنگاتنگی با معیارهای مدل دارند.

مدیر کل امور اداری صندوق بازنشستگی کشوری گفت: تندیس دو ستاره جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه در چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی به صندوق بازنشستگی کشوری اعطا شد.

امیرحسین غلام زاده افزود: چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی به همراه مراسم تقدیر جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی توسط انجمن آموزش و توسعه منابع انسانی با همکاری مراکز دانشگاهی، صنعتی و اداری کشور با حضور چهره های علمی کشور در سالن همایش های بین المللی رازی برگزار شد.

وی بیان داشت: در این کنفرانس ملی صندوق بازنشستگی کشوری، از بین ۶۵ سازمان دولتی و غیردولتی شرکت کننده موفق به کسب سه جایزه، تجربه برتر حوزه آموزش و توسعه کارکنان، تندیس سه ستاره جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه و جایزه مدیر آموزشی و توسعه برتر کشور شد.



محمدباقر نوبخت، سخنگوی دولت تاکید کرد: ما علاقمندیم وضعیت بازنشتگان روز به روز بهتر شود. در حال حاضر، صندوق بازنشتگان کشوری وضع خوبی ندارد. وی درباره صندوق فولاد نیز گفت: مشکل صندوق بازنشتگان فولاد با دولتی شدن درست نمی‌شود. ۱۵۴ هزار میلیارد تومان حقوق کارکنان دولت در سال آینده است. ۵۱ هزار میلیارد تومان هم باید برای صندوق‌های بازنشتگی پرداخت شود. سال گذشته نیز دو هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان پاداش بازنشتگان پرداخت شده و امسال هم این پاداش‌ها پنج هزار میلیارد تومان است.



دکتر علی شریعتمداری، چهره ماندگار علمی کشور و عضو شورای عالی انقلاب فرهنگی در سن ۹۳ سالگی در شهر شیراز دارقانی را وداع گفت. زنده یاد دکتر علی شریعتمداری از جمله نخبگان صندوق بازنشتگی کشوری بود که در سال ۱۳۹۴ تندیس صندوق بازنشتگی کشوری را در روز خانواده و تکریم بازنشتگان دریافت کرد. وی به پاس خدمات علمی و فرهنگی، مدال درجه یک علمی و نشان درجه یک تعلیم و تربیت جمهوری اسلامی ایران و لوح چهره ماندگار علمی کشور را نیز دریافت کرده است.



از آیت الله هاشمی، گذشت و همدلی پاموزیم

کشور سوئیس برای مسوولان وقت تعریف کردند که در آن، شاهد بهره برداری این کشور از آب‌های موجود برای تولید برق بودند. توجه ایشان به صنعت و توسعه کشور، سبب ساخت و بهره برداری از سدهای مهم و حیاتی در منطقه و بسیاری از سدهای دیگر شد. اسلامیان همچنین به تدبیر رئیس فقید مجمع تشخیص مصلحت نظام برای پایان جنگ تحمیلی اشاره کرد و اظهار داشت: آیت الله هاشمی در شرایطی که کشور با آن روبرو بود، با گذشتن از خود، بحث پایان جنگ را مطرح کرد تا جلوی خسارت‌های بیشتر جنگ گرفته شود. اسلامیان مهم‌ترین ویژگی شخصیتی آیت الله هاشمی را گذشت و بخشش فراوان و صبر بر مشکلات عنوان کرد و افزود: همه ما باید از مشی ایشان در زندگی و مسوولیت‌ها استفاده کنیم. باید اختلاف نظرهای کنار گذاشته شود و همه در کنار یکدیگر با همدلی و گذشت کار کنند.

آیین یادبود رئیس فقید مجمع تشخیص مصلحت نظام با حضور مدیرعامل، اعضای هیأت مدیره، معاونین، مدیران و کارکنان صندوق بازنشتگی کشوری برگزار شد. محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بازنشتگی کشوری در آیین یادبود آیت الله هاشمی رفسنجانی، رئیس فقید مجمع تشخیص مصلحت نظام تاکید کرد: زنده یاد آیت الله هاشمی در طول عمر پر بار خود، خدمات فراوانی به انقلاب اسلامی و کشور کردند و رنج‌ها و مرامت‌های بسیاری دیدند، اما با صبر مثال زدنی و گذشت به راه خود ادامه دادند. وی با اشاره به نقش برجسته آیت الله هاشمی رفسنجانی در دوران سازندگی و پس از آن برای توسعه ایران اسلامی، گفت: آیت الله هاشمی، در زمان ریاست جمهوری در سفر به استان چهارمحال و بختیاری خاطره‌ای از سفر به



پیامدهای بازنشتگی زودهنگام زنان؛ تحمیل بار مالی غیر قابل محاسبه به صندوق‌ها

معاون اقتصادی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: در پی مصوبه اخیر نمایندگان مجلس شورای اسلامی، درباره بازنشتگی پیش از موعد زنان با ۲۰ سال سابقه و بدون شرایط سنی، با توجه به اینکه تمامی صندوق‌های بیمه و بازنشتگی را شامل می‌شود، محاسبه بار مالی آن غیر قابل تصور و بسیار سنگین است.

حجت الله میرزایی، در نشست خبری با اصحاب رسانه گفت: بار مالی این قانون برای صندوق بازنشتگی کشوری، برای یکسال حداقل ۵ هزار میلیارد تومان پیش بینی شده است. محاسبات دقیق و کارشناسی در این زمینه به زودی انجام و نتایج آن اعلام می‌شود. وی اعلام کرد: تقریباً همه صندوق‌های بیمه و بازنشتگی در ایران با کسری شدید منابع مالی مواجه هستند، به طوریکه صندوق بازنشتگی کشوری و صندوق فولاد با کسری ۸۰ تا ۱۰۰ درصدی و صندوق نیروهای مسلح نیز این کسری، ۱۰۰ درصد است. وی دلیل اصلی کسری منابع صندوق‌ها در کنار

ناکارآمدی‌های مدیریتی، بی‌ثباتی اقتصادی و نوسانات اقتصادی را تصمیمات اشتباه‌های مختلف از جمله دولت و مجلس عنوان کرد و افزود: در گذشته، تصمیمات نادرست از سوی نهاد دولت و مجلس برای صندوق‌ها گرفته شده است. در حالیکه صندوق‌ها نهاد‌های بسیار حساس و پیچیده هستند که درجه حساسیت آن‌ها حتی از بانک‌ها و بیمه‌های تجاری بسیار بیشتر است. وی با بیان اینکه این مصوبه گرچه با انگیزه‌های خیرخواهانه پیشنهاد و تصویب شده اما آسیب‌های زیادی به مشارکت زنان در بازار کار و اشتغال آنان وارد می‌کند، تصریح کرد: این مصوبه به گونه‌ای است که در آینده نزدیک به نوعی می‌تواند ضد زنان عمل کند. چراکه بازنشتگی این تعداد از زنان شاغل در کشور، لزوماً در آینده منجر به ورود زنان و جایگزینی آن‌ها نخواهد شد و در شرایط و فرصت برابر با مردان، این زنان هستند که برای جذب در بازار کار ضرر خواهند کرد.

وام ضروری ۱۰۰ هزار نفر از بازنشستگان کشوری پرداخت شد

پرداخت پنج مرحله از وام ضروری سه میلیون تومانی، ۱۰۰ هزار نفر از بازنشستگان کشوری وام خود را دریافت کردند. عباس رشیدی، مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری با اعلام این خبر، گفت: با همکاری بانک صادرات ایران، چهار مرحله از وام ضروری سه میلیون تومانی بازنشستگان کشوری به صورت یکجا در دی ماه امسال و مرحله پنجم آن نیز روز سه شنبه ۵ بهمن ماه ۹۵ به بازنشستگان متقاضی پرداخت شد. رشیدی با بیان اینکه بازپرداخت وام سه میلیون تومانی ۳۶ ماهه بوده و هر ماه مبلغ ۹۰ هزار تومان از حقوق

بازنشستگان متقاضی کسر می شود، گفت: ۸۰ هزار نفر از بازنشستگان کشوری در دی ماه امسال و ۲۰ هزار نفر دیگر نیز سه شنبه، پنجم بهمن ماه، موفق به دریافت وام ضروری شدند. با پرداخت پنجمین مرحله وام ضروری، تاکنون به ۱۰۰ هزار نفر از بازنشستگان کشوری متقاضی، وام پرداخت شده و ۱۵۰ هزار نفر بازنشسته کشوری باقیمانده نیز طی ۷ مرحله وام خود را دریافت می کنند. رشیدی همچنین پیش بینی کرد: پرداخت ششمین مرحله وام ضروری بازنشستگان کشوری در اسفند امسال به حساب ۲۰ هزار نفر دیگر از بازنشستگان کشوری واریز شود.



تخفیف ۵۰ درصدی هتل ها و مراکز اقامتی برای بازنشستگان

اولویت برنامه های شرکت ایرانگردی و جهانگردی قرار گرفته است تا در آینده نزدیک، شاهد تحولات خوبی در هتل های ایرانگردی و جهانگردی سراسر کشور باشیم. مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری، همچنین از ارائه تخفیف ۵۰ درصدی هتل ها و مراکز اقامتی زیرپوشش این شرکت برای تمام بازنشستگان دولت و تامین اجتماعی خبر داد. تاوتلی گفت: این شرکت ۶۴ هتل و مرکز اقامتی در ۲۴ استان کشور در اختیار دارد که بازنشستگان کشوری و تامین اجتماعی می توانند از آن ها استفاده کنند. بازنشستگان متقاضی می توانند از امروز با ارائه کارت شناسایی و تماس با شماره تلفن ۴۲۶۴۳ برای رزرو هتل و استفاده از مکان های اقامتی موجود، بهره مند شوند. وی با اشاره به اینکه پذیرایی و غذای بازنشستگان و مستمری بگیران نیز مشمول تخفیف ۲۰ درصدی است، افزود: در این طرح مدیران هتل ها، حق دریافت سرویس ۱۵ درصدی برای غذا را از بازنشستگان و مستمری بگیران صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تامین اجتماعی ندارند.

شرکت ایرانگردی و جهانگردی وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری و هلدینگ عمران و ساختمان تراز پی ریز با هدف بازسازی، نوسازی و ارتقای خدمات هتل های زیرپوشش با یکدیگر همکاری می کنند. امیرحسین کریمی، مدیرعامل هلدینگ عمران و ساختمان تراز پی ریز صندوق بازنشستگی کشوری، در آیین امضای تفاهم نامه همکاری مشترک با شرکت ایرانگردی و جهانگردی، اظهار داشت: با انجام اقدامات مختلف و برنامه ریزی های دقیق و تخصصی، می توان گام های موثری برای تبدیل هتل های موجود به هتل های ۴ و ۵ ستاره و افزایش کیفیت خدمات آن ها برداشت. مهرداد تاوتلی، مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری ایرانگردی و جهانگردی نیز در این نشست، گفت: این تفاهم نامه با هدف بهبود کیفیت و شیوه های خدمات رسانی به مسافران و گردشگران مجموعه هتل های تحت پوشش، با هلدینگ عمران و ساختمان تراز پی ریز منعقد شده است. تاوتلی با اشاره به شعار این شرکت برای افزایش درآمدها، ارتقاء کیفیت خدمات و کنترل هزینه ها، تصریح کرد: بازسازی مجموعه های تحت پوشش در



ولی آذروش، مدیرعامل و نایب رییس هیأت مدیره شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران با اشاره به زیان دهی بیش از ۹۷ درصد شرکتها و شعب تابعه تا دو سال گذشته، اظهار داشت: با اجرای مدیریت کاهش و کنترل هزینهها، ضمن اینکه شرکت وضعیت مطلوب تری پیدا کرده، بیش از ۴۰ درصد شرکتها و شعب تحت پوشش نیز از زیان خارج شدهاند.



نماد معاملاتی بانک ملت (وبملت) در بازار بورس، تنها مشابهت اسمی با بیمه ملت (ملت) دارد و تغییرات ارزش سهام آن ربطی به بیمه ملت ندارد. با بازگشایی نماد معاملاتی بانک ملت در بازار بورس، این نماد بانکی با کاهش قابل ملاحظه ارزش سهام خود روبرو شد، که به دلیل مشابهت اسمی آن با شرکت بیمه ملت، نگرانی هایی در میان بازنشستگان کشوری متقاضی سهام بیمه ملت ایجاد کرد.

PeFundEx

پفاندکس



پیام وزیر کار برای بزرگترین گردهمایی فعالان اقتصادی ایران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پیامی به رویداد بزرگ نمایشگاه صندوق های بازنشستگی پیشران توسعه ملی این نمایشگاه را بزرگترین گردهمایی فعالان اقتصادی در سال اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل دانست. در پیام دکتر علی ربیعی آمده است: با توجه به حضور موثر بخشی از مجموعه های تحت پوشش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش های مختلف اقتصادی و جایگاه منحصر به فرد فعالیت های آنان در رشد و توسعه اقتصادی کشور و صنایع مختلف (به ویژه در صنایع صادرات محور نظیر سیمان، دارو و درمان، نفت و گاز و پتروشیمی، ساختمان، حمل و نقل ریلی و دریایی و هوایی، معادن و صنایع معدنی و توریسم)، برنامه ریزی و اقدام مناسب برای بهره مندی حداکثری از ظرفیت های ایجاد شده در دوران پساجام از طریق هدف گذاری بازارهای جهانی و توسعه صادرات ضروری است. رویداد ملی «نمایشگاه صندوق های بازنشستگی، پیشران توسعه ملی»، تمامی داشته های نظری و انبوه تجربیات ایرانی را پشتوانه بهینه سازی مدیریت صندوق های بازنشستگی کشور می سازد و بزرگترین گردهمایی فعالان اقتصادی ایران در سال «اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل» خواهد بود که با آسیب شناسی چالش ها و موانع پیش روی سرمایه گذاری در اقتصاد کشور؛

بستر ساز پیشبرد برنامه توسعه اقتصادی با رویکرد اقتصاد مقاومتی بوده و با تجمیع ظرفیت ها و حلقه های علمی، صنعتی و بازرگانی مؤثر بر اقتصاد کشور، می تواند به تبیین نقشه حضور و فعالیت بنگاه های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چرخه ارزش افزوده اقتصاد کشور منتهی شود. مشارکت در طرح های معطوف به شتاب بخشیدن به آهنگ رشد اقتصاد کشور، ایفای نقش فعال در بازار سرمایه، رهبری بازار در بسیاری از صنایع راهبردی و ایجاد اشتغال پایدار، از اصلی ترین کارکردهای صندوق بازنشستگی کشور طی سه دهه گذشته بوده است. این صندوق ها از طریق تأمین سرمایه پروژه های زیرساختی و نقدینگی مورد نیاز برای تداوم فعالیت بنگاه های اقتصادی، در این عرصه ایفای نقش می کنند. صندوق های بازنشستگی به عنوان نهادهایی بین نسلی، از طریق تجمیع سپرده های خرد افراد در دوران اشتغال و سرمایه گذاری های بلند مدت، ایجاد شرایط زندگی متناسب با شأن و کرامت انسانی برای ذینفعان در دوران مستمری بگیری را در دستور کار دارند. به این ترتیب، صندوق های بازنشستگی علاوه بر اینکه یکی از بازیگران کلیدی در دستیابی به اهداف اقتصادی کشور به شمار می روند، اصلی ترین حامیان دستیابی به آرمان های اجتماعی نیز هستند.

انتقال حق بیمه / کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری

خدمت گیرندگان

مشرکین فعلی صندوق بازنشستگی کشوری که دارای سابقه پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی نزد سایر صندوقهای باشند.

نحوه دسترسی به خدمت

ارائه درخواست کتبی مبنی بر انتقال حق بیمه به دستگاه محل خدمت فعلی یا صندوق مبدأ توسط ذینفع.

قوانین و مستندات مربوط:

- قانون نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن
- ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسورات بیمه ای بین صندوقهای بیمه مصوب ۸۰/۴/۴ هیأت محترم وزیران
- آئین نامه نحوه تغییر صندوق و نقل و انتقال حق بیمه و سوابق بیمه ای بین صندوقهای بیمه ای مصوب ۹۲/۱۲/۲۵ هیأت محترم وزیران

مدارک مورد نیاز

- اعلامیه بانکی مبنی بر انتقال حق بیمه به صندوق بازنشستگی کشوری
- فرم مربوط به اطلاعات ایام پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی و لیست ریز حق بیمه یا کسور بازنشستگی
- مدارک مربوط به سوابق خدمت دولتی و تمام وقت بودن خدمت مورد نظر
- حکم زمان تقاضای انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی

مراحل انجام کار

- ارسال فرم مربوط به اطلاعات ایام پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی و لیست ریز حق بیمه یا کسور بازنشستگی
- ارسال اعلامیه بانکی مبنی بر واریز حق بیمه یا کسور انتقالی از صندوق مبدأ به واحدهای اجرایی صندوق
- کنترل واریز حق بیمه به حساب صندوق بازنشستگی کشوری
- اعلام وصول به صندوق مبدأ
- دریافت حکم زمان تقاضای انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی و محاسبه مابه التفاوت کسور ناشی از انتقال حق بیمه و اعلام آن به دستگاه محل خدمت ذینفع جهت کسر از حقوق به صورت اقساط یا یکجا.
- کنترل و صدور تأییدیه پرداخت بدهی توسط صندوق

مدت زمان انجام خدمت

مدت زمان انجام کار از زمان ورود به صندوق بازنشستگی در صورت کامل بودن مدارک حداکثر یک هفته.

مراجعه حضوری

نیازی به مراجعه حضوری نمی باشد

دستگاههای اجرایی مرتبط

صندوق بازنشستگی مبدأ - بانک عامل صندوق بازنشستگی مبدأ - دستگاه محل خدمت فعلی بانک صادرات - صندوق بازنشستگی کشوری

هزینه ارائه خدمت و شماره حساب بانکی مربوطه

شماره حساب صندوق بازنشستگی کشوری

ارائه درخواست ذینفع به دستگاه محل خدمت یا صندوق مبدأ

ارسال مدارک انتقال حق بیمه یا کسور از سوی صندوق مبدأ به صندوق بازنشستگی کشوری

بررسی مدارک توسط کارشناسان واحدهای اجرایی و اعلام وصول به صندوق مبدأ و اعلام مابه التفاوت متعاقباً به دستگاه محل خدمت جهت کسر در حقوق بصورت نقد یا اقساط



ارسال مدارک واریز مابه التفاوت اعلام شده توسط دستگاه

اعلام وصول و تأیید واریز کسور توسط واحدهای اجرایی صندوق

Society

جامعه



احساس سودمندی در باز نشستان

۳۰



نگاهی به برنامه ششم توسعه / چرا
سن باز نشستگی زنان کاهش یافت؟

۳۸



در دوره باز نشستگی
سه فیلم ساخته ام

۴۲



دکتر داور شیخاوندی
جامعه‌شناس

احساس سودمندی دربازنشستگان

کار شوند و پرسن ها و سالخوردگان را می بینیم که وارد حوزه کار شدند و عیب بزرگ این کار این است که باعث شده است امکانات حوزه کار جوانان را بگیرند و جوانان کمتر وارد بازار کار شوند چرا که در جامعه کار، یک ورودی داریم و یک خروجی، پس نسلی که دیگر توانایی ذهنی و جسمی بالایی ندارند باید کنار بروند تا جا باز شود برای جوانانی که طالب کار هستند اما متأسفانه در جامعه ما به خاطر شرایط اقتصادی سالمندان هم وارد کار می شوند و جوانان متقاضی کار بازار برای آنان گشودگی کافی را ندارد و ممکن است که بخشی برای کار آنان باز شود اما سالخوردگان آن بازار کار را پر کنند و این با دولت هاست که تا چه اندازه در تصمیم گیری ها و سیاست های اقتصادی، کارمندی و کارگری سالمندان را با توجه به تجاربی که مورد نیاز است، آنان را در حوزه کار نگه می دارند. مثلاً در حوزه کشاورزی در خیلی از کشورها بازنشستگی به آن معنا که ما اطلاق می کنیم وجود ندارد، خیلی معنا پیدا نمی کند. مثلاً در حوزه کشاورزی کارها را به فرزندان می سپارند و تا آخر عمر خودشان به کارهای سبک کشاورزی می پردازند.

بنابراین تراز نگه داشتن جمعیتی کار و ناکاری یکی از سیاست های مهمی است که دولت ها باید آن را پیاده و برنامه ریزی کند. گرایش های این چینی هم هست که دولت باید توانایی ورود داشته باشد و سیاست های خاص را اعمال و اجرا کنند برخی کشورها مثل ایران اگر قوانین هم وجود داشته باشد این قوانین به خاطر بحث های قبیلگی گروه ما و گروه دیگران ترجیح می دهند و خیلی این قوانین کارایی ندارد.

بازنشستگی، در معنای عام به کسانی اطلاق می شود که پس از مدت معینی به مرحله ای می رسند که ظاهراً چنان که لازم و کافی است توانایی کار ندارند و در نتیجه عملاً و قانوناً در سازمان هایی که کار می کنند از کار معاف شده و برای آنان از مجموع دوران کارشان، آنچه از جوهات پرداختی انباشت شده به عنوان حقوق بازنشستگی معین می کنند.

به طور کلی جامعه را به چند قسمت از نظر سنی از یک طرف و از نظر تجارب ذهنی و عینی از طرف دیگر می توان تقسیم کرد. جوانان و نوجوانان و سن ۲۰ به بالا، شاغلانی که توانایی بیشتری دارند و برخی کشورها ۶۰ سال به بالا را اصطلاحاتی مثل بازنشسته و سالمند و بیش سالی را در مقابل خردسالی و میانسالی بکار می برند (۶۰ سال به بالا را بیش

سالی می گویند)، سن شان به جایی رسیده است که جامعه آنان را در طول زمان خیلی توانامی بیند و خود افراد هم قبول می کنند که وارد دوره دیگری شوند اما برخی جوامع که در ارگان های دولتی کار نمی کنند سن بازنشستگی ندارند و ناچاراً تا آخر عمر کار می کنند و این هم بخشی از بازنشستگی است، اما آنان از بد حادثه مجبورند که همچنان کار کنند. پس به این مجموعه سه یا گاهی هم چهار گانه می توان پرسالی، بیش سالی در مقابل خردسالی و میان سالی گفت.

در اکثر جوامع مدرن و سازمان یافته قبول کرده اند که این افراد کار نکنند، اما در جوامعی مثل ایران که شرایط اقتصادی مناسب نیست توانایی هایی را ایجاد می کند که حتی بیش سالان و کهنسالان هم مجبور می شوند، کار کنند اما در کشورهای پیشرفته اجازه نمی دهند، بازنشستگان کار کنند. در جامعه ما متأسفانه مجبور به کار هستند چون درآمدهای حاصل با توجه به وضع اقتصادی و کاهش ارزش پول و افزایش هزینه های زندگی باعث شده است که خیلی از اعضای خانواده که قبلاً کار نمی کردند مجبور شدند که وارد حوزه

به نفع دولت هاست به جای افزایش بودجه درمان برای بیماری ها، مبلغی از این اعتبار را برای آموزش هنرها، مشغولیات، تفریحات، کشورشناسی اختصاص دهند تا از بروز برخی دوگانگی های بین نسلی جلوگیری شود



به طور کلی تغییرات جامعه چنان سریع است که حتی میانسالان نیاز دارند که توانایی‌های کاری و هنری و فکری و مهارت‌های خود را نو کنند و بالا ببرند و همین طور پرسالان و بازنشستگان، اما چون پرسالان بیشتر به نسیان سپرده می‌شوند لیکن تغییرات جامعه را باید به آنان آموزش داد تا آنان احساس در انتظار مرگ بودن نداشته باشند و زندگی‌شان را پررونق و پر هنرتر کنند و چه بسا در خانواده‌ها از نظر فرهنگی خیلی تجارب به جوانان و نوجوانان منتقل شود. به طوریکه در خیلی از کشورها از کهن سالان برای تفاهم نسلی از آنان در کنار نوجوانان استفاده می‌کنند و تفاهم بین نسلی و اجتماعی به وجود می‌آید و شکاف را هم کمتر می‌کند و حتی از بین می‌برد و گرنه رها کردن مسأله به عهده خود مردم نهادند باعث ایجاد شکاف بین نسلی بیشتر می‌شود و به جای اینکه نسل‌ها را در کنار هم قرار دهند مقابل هم قرار می‌دهد که به نفع جامعه نیست.

همچنین بازنشستگان با توجه به توانایی‌ها و هنرهای خود انجمن‌هایی ایجاد کنند که همدیگر را تعلیم دهند و آثارشان را در نمایشگاه‌ها به معرض نمایش درآورند، تا احساس سودمندی کنند و نه اینکه کاندیدای مرگ باشند. این حس به سلامت و شادی و مخارج زندگی آنان کمک می‌کند و همچنین باعث می‌شود هم نسلی‌ها به هم نزدیکی پیدا کنند و تجارب‌شان به همدیگر و به نسل‌های آینده انتقال دهند. بنابراین دولت‌ها باید بروی این مسئله برنامه‌ریزی کند و آنان را سازمان دهی کند. بنابراین جمع درمانی، یار درمانی موجب می‌شود که سلامت کهن سالان بیشتر تامین شود و از بریدگی و تنهایی آنان کاسته شود چه بسا این انجمن‌ها باعث می‌شود که پرسالان به صورت گروهی به همسالانی سر بزنند که توان تحرک ندارند. این باعث می‌شود که آنان نیز حس سودمندی کنند و خود را عضوی از این جامعه بدانند نه اینکه خود را در شرف مرگ ببینند.

توانمندی و رضامندی کهنسالان ایجاب می‌کند که دولت‌ها برنامه‌هایی را ترتیب دهند تا این افراد از زندگی استفاده بیشتری بکنند و به روش‌های متعدد می‌توان این کار را انجام داد. در جوامع فعلی سرعت تغییرات آنقدر زیاد است که خیلی

از کهنسالان از قافله تکنولوژی امروزی به طور عام عقب می‌مانند و از انسانیت به طور خاص عقب می‌مانند که دولت باید دانش‌ها و معرفت‌های آنان را فعال و نو کنند و کاستی‌ها را جبران کنند و علم و هنر تازه‌ای را به آنان بیاموزند چون که یک جمعیتی را تشکیل می‌دهند که نمی‌توان آنان را به حال خودشان رها کرد و این به نفع دولت هاست به جای افزایش بودجه درمان برای بیماری‌ها، مبلغی از این اعتبار را برای آموزش هنرها، مشغولیات، تفریحات، کشورشناسی اختصاص دهند تا از بروز برخی دوگانگی‌های بین نسلی جلوگیری شود.

چه بسا امروزه نوه‌ها معلمان پدر بزرگ‌ها و مادر بزرگ‌ها هستند همین امر می‌تواند تبلیغ شود و نظم داده شود چون نسل سومی‌ها وارد کار می‌شوند که باید آنان را با نحوه کار و آموزش آشنایی به فتون جدید آشنا کرد تا در خانواده موثر واقع شود.

بازنشستگان با توجه به توانایی‌ها و هنرهای خود انجمن‌هایی ایجاد کنند که همدیگر را تعلیم دهند و آثارشان را در نمایشگاه‌ها به معرض نمایش درآورند تا احساس سودمندی کنند و نه اینکه کاندیدای مرگ باشند.

گاهشمار زندگی آیت الله اکبر ها



شهریور
۱۳۱۳

تولد در
رفسنجان کرمان

۱۳۳۷

ازدواج
با غفت مرعشی

دهه
۱۳۴۰

فعالیت سیاسی علیه حکومت
پهلوی و حبس در زندان

۱۳۵۶

تاسیس جامعه روحانیت مبارز

۱۳۵۷

عضویت در شورای انقلاب به
عنوان یکی از چهره‌های کلیدی

۱۳۵۹

ریاست
اولین مجلس شورای اسلامی

۱۳۶۰ تا
۱۳۶۸

نماینده رهبر در شورای
عالی دفاع در جنگ عراق

۱۳۶۷

جانشین فرمانده کل قوا

منبع

اشمی رفسنجانی



یک تیر و دو نشان قانون جدید مجلس با هدف بحران زایی

بازنشستگی پیش از موعد زنان در تعارض با منطق محاسبات بیمه‌ای است و در طولانی مدت پیامدهای سوء آن متوجه زنان است چرا که بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه خدمت باعث می‌شود که صندوق‌های بازنشستگی در ارائه خدمات قابل قبول و مستمری مناسب به آنان ضعیف و ناتوان شود.

همچنین تجارب سال‌های اخیر نشان داده است که خروج پیش از موعد کارمندان باعث ایجاد فرصت اشتغال برای جوانان نمی‌شود چرا که زنان بازنشسته هنوز نیروی لازم را برای خدمت و در صحنه بودن را دارند بنابراین در شغل‌های دیگری جای جوانان را خواهند گرفت، پس با بازنشسته کردن فرد شاغل علنا شغلی جدید ایجاد نمی‌شود فقط مشکل از بخشی به بخش دیگر منتقل می‌شود.

در حالی که نرخ امید به زندگی در میان بانوان کشور به ۷۴ سال رسیده و اصولاً در نظام‌های بازنشستگی تعیین سن بازنشستگی تابعی از سن امید به زندگی است، کاملاً بدیهی و ساده است که با افزایش امید به زندگی، نه تنها نباید از سن بازنشستگی کاسته شود، بلکه می‌بایست سنوات خدمتی لازم برای بازنشستگی تعدیل شود.

در این گزارش پیامدهای مختلف اقتصادی و اجتماعی قانون جدید بازنشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه خدمت و بدون شرایط سنی را با کارشناسان فعال حوزه زنان، اقتصاد و جامعه‌شناسی مورد بررسی و تبیین قرار داده ایم که از نظر می‌گذرد:

تصویب قانون جدید بازنشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه خدمت و بدون شرایط سنی از سوی مجلس شورای اسلامی در واقع یک تیر بادو نشان برای فروپاشی در دو جامعه‌ی هدف یعنی صندوق‌های بازنشستگی و بانوان کشور است.

تصویب قانون بازنشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه خدمت و بدون شرایط سنی، در مجلس شورای اسلامی بعد از ۲۸ قانون و دستورالعملی که هزاران میلیارد تومان بار مالی برای صندوق‌های بازنشستگی به همراه داشته، بیست و نهمین اقدام غیر کارشناسانه در ارتباط با بحران‌های پیش‌روی صندوق‌های بازنشستگی در ایران است که با مسئله مشارکت اجتماعی بانوان در جامعه نیز تضاد پیدا کرده است.

قانون جدید مجلس شورای اسلامی که با اصل ۱۹، ۲۰ و ۷۵ قانون اساسی مغایرت دارد، علاوه بر بار سنگین مالی که به دوش دولت و صندوق‌های بازنشستگی تحمیل می‌کند، قانونی است که در بلندمدت برای بانوان سودمند نیست، همچنین برخلاف ظاهر حمایتی از آنان، به دنبال حذف زودهنگام بانوان از مشاغل دولتی و غیردولتی و در واقع از چرخه کار کشور است.

این مسئله همیشه برای زنان مطرح بوده که عدالت استخدامی برای آنان رعایت نمی‌شود و فرصت‌های شغلی برای بانوان با کمبود مواجه است بنابراین با بازنشستگی پیش از موعد، از حضور آنان در عرصه‌های اجتماعی بیش از پیش کاسته می‌شود. تصویب نهایی پیشنهاد مجلس شورای اسلامی مبنی بر

میناشیروانی ناغانی

کنند، باید پرداخت مستمری را زودتر آغاز کنند و برای دورانی طولانی مستمری بپردازند.

وی ادامه داد: متوسط سن بانوانی که طبق این قانون پیش از موعد بازنشسته می‌شوند، به گونه‌ای است که می‌توانند تا ۴۵ سال بعد از بازنشستگی مستمری دریافت کنند، بنابراین تصویب این قانون عدم توازن بین درآمدها و هزینه‌های صندوق‌های بازنشستگی را شدیدتر خواهد کرد.

همچنین سرپرست مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به پیامدهای مخرب اقتصادی این قانون گفت: در ادبیات پر و پیمان بیمه‌های اجتماعی، اختلال در نظم بیمه‌ای صندوق‌های بازنشستگی یکی از آسیب‌ها و مخاطرات جدی معرفی شده است.

میکائیل عظیمی ادامه داد: از آغاز حیات بیمه‌های اجتماعی و طرح شدن مسأله بازنشستگی (نیمه دوم قرن ۱۸) همواره شرط سن و سابقه به مانند دو قلوهای به هم چسبیده، برای برقراری بازنشستگی مطرح بوده‌اند، به گونه‌ای که حیات صندوق‌های بازنشستگی با این دو در کنار هم، تعریف شده است.

زهرا کریمی:

با تصویب این قانون صندوق‌ها به جای اینکه حق بیمه شاغلین را در بازه زمانی بیشتری دریافت کنند، باید پرداخت مستمری را زودتر آغاز کنند و برای دورانی طولانی مستمری بپردازند.



باتوجه به پیامدهای اقتصادی و تاثیر سوء این قانون بر بازار کار کشور، عضو هیأت علمی دانشگاه مازندران گفت: قانون بازنشستگی پیش از موعد زنان با ۲۰ سال سابقه و بدون شرایط سنی باعث تشدید عدم توازن درآمد و هزینه در صندوق‌های بازنشستگی و در نهایت بحران‌های جدی اقتصادی و تنش‌هایی اجتماعی می‌شود.

زهرا کریمی بایان اینکه صندوق‌های بازنشستگی هم‌اکنون دچار بحران مالی هستند و به بودجه دولت وابسته‌اند، افزود: با تصویب این قانون صندوق‌ها به جای اینکه حق بیمه شاغلین را در بازه زمانی بیشتری دریافت

قانون، افزود: این قانون در سطح کلان و عمومی، سطح جامعه بانوان و سطح دولت آسیب زاست.

وی با بیان اینکه قانون مذکور چه خیرخواهانه، چه آگاهانه و چه ناآگاهانه در مرحله اول برای بانوان و در وهله دوم برای صندوق‌های باننشستگی آسیب زاست، گفت: افزایش تعداد باننشستگی بانوان باعث می‌شود که انتظارات سایر باننشستگان صندوق‌ها تأمین نشود؛ چون از توان صندوق‌های باننشستگی با توجه به شرایط اقتصادی فعلی حاکم بر آنها خارج است. از طرفی بانوان با حقوق پایین باننشسته می‌شوند و این با اقتصاد متورم ایران تناسب ندارد، پس آسیب جدیدی به خانواده و بانوان وارد می‌شود. قانون باننشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه خدمت و بدون شرایط سنی تنها فروپاشی اقتصاد دولتی و بحران زایی دوچندان برای صندوق‌های باننشستگی را نشانه گرفته، بلکه کاملاً ناعادلانه و زن ستیزانه حضور بانوان در مشارکت اجتماعی را در تیررس قرار داده تا دوباره آنان را از عرصه‌های جامعه به کنج آشپزخانه بازگرداند، با این نگاه به جامعه بانوان، شکر بیگی، جامعه شناس و فعال حوزه بانوان گفت: این در بلند مدت پیامدهای منفی برای بانوان دارد و مهمترین پیامد آن برگشت به عرصه خصوصی و خانه است که نتیجه آن نگاه ابرازی به بانوان جامعه است. وی افزود: یک اقتدار نامریی در مجلس شورای اسلامی وجود دارد که در سایه سار اندیشه‌های مردانگی نیرو می‌گیرد و هر قانون که می‌خواهد تصویب شود، سلطه‌ی مردانه بر آن به وجود می‌آید، هر چند که طراح و پیشنهاد دهنده‌ی آن مانند این قانون یکی از بانوان باشد.

شکر بیگی با اشاره به ضرب المثل معروف "از ماست که بر ماست" اظهار داشت: مردم در انتخابات شورای شهر و مجلس شورای اسلامی متخصصان را انتخاب نمی‌کنند، به همین خاطر شاهد تصویب چنین قوانینی هستیم، که متنوع به فروپاشی بخش‌های مختلف جامعه می‌شود.

شکر بیگی، با بیان اینکه تغییر تفکر در مردان نسبت به حمایت بانوان در عرصه مختلف زندگی ایجاد نشده است، تصریح کرد: بانوان با مشکلات و وظایف در عرصه‌ی خصوصی خانه و در عرصه‌های عمومی جامعه مواجه اند، بنابراین در برابر قوانین و ساختار نابرابر، نادانسته از تصویب چنین قوانینی ابراز خرسندی می‌کند، قانون گذار ممکن است، آگاهانه عمل کند اما بانوان ناآگاهانه از این قوانین استقبال می‌کنند.

وی با بیان اینکه در اجتماع، قانون، دانشگاه و کار با ساختاری زن ستیز مواجه‌ایم تا از حضور بانوان در

میکائیل عظیمی:

مصوبه مجلس قطعاً و به حتم و با اطمینان کامل خلاف اصل ۷۵ قانون اساسی است، بنابراین اگر شورای نگهبان وظیفه صیانت از قانون اساسی را بر عهده دارد، باید مانع تأیید نهایی آن شود.



وی تصریح کرد: مصوبه مجلس قطعاً و به حتم و با اطمینان کامل خلاف اصل ۷۵ قانون اساسی است، بنابراین اگر شورای نگهبان وظیفه صیانت از قانون اساسی را بر عهده دارد، باید مانع تأیید نهایی آن شود.

عظیمی تأکید کرد: به استناد اصل ۷۵، «طرح‌های قانونی و پیشنهادها و اصلاحاتی که نمایندگان در خصوص لوایح قانونی عنوان می‌کند و به تقلیل درآمد عمومی با افزایش هزینه‌های عمومی می‌انجامد، در صورتی قابل طرح در مجلس است که در آن، طریق جبران کاهش درآمد یا تأمین هزینه جدید نیز معلوم شده باشد.» بنابراین، چون محل تأمین منابع مصوبه مجلس روشن نیست این مصوبه خلاف اصل ۷۵ است.

وی اظهار داشت: وقتی سخن از بار مالی مصوبه به میان می‌آید، نباید این بار را به یک سال و یا حتی دوره برنامه پنج ساله محدود کرد، بار مالی این مصوبه ماهیت حسابداری ندارد، بلکه ماهیت این مصوبه و بار مالی ناشی از آن «بیمه‌ای-تعهدی» است، سؤال اینجاست که آیا مجلسیان بار مالی ناشی از این مصوبه برای قریب ۳۰ سال را برآورد و تأمین کرده‌اند؟ عظیمی گفت: اگر حاکمیت بنا به هر دلیل و علتی (درست یا نادرست) قصد حمایت از اقلشاری خاص را دارد، منابع آن را تأمین کرده و تنها توزیع آن را به صندوق‌ها محول کند. مدیر کارگروه جامعه‌شناسی سالمندی انجمن جامعه‌شناسی ایران گفت: قانون باننشستگی پیش از موعد زنان با ۲۰ سال سابقه، نقطه تلاقی بانوان و صندوق‌های باننشستگی شده است و هر دو از این بابت متضرر می‌شوند.

وی تصریح کرد: تصویب قانون باننشستگی پیش از موعد زنان باعث فشارهای مالی و اقتصادی طولانی مدت به صندوق‌های باننشستگی می‌شود، همچنین نیروهای در عرصه کار که از بازار خارج می‌شوند تلویحا نیروهای جوان و آن هم بانوان جایگزین‌شان نمی‌شود.

شکر بیگی تصریح کرد: بانوان باید نسبت به حقوق خودشان و نسبت به پیامدهای این قوانین تبعیض آمیز آگاه باشند و تا به ضررشان تمام نشود، از طرفی با تصویب چنین قوانینی دولت در طولانی مدت دچار فروپاشی می‌شود چون توان تأمین نیازهای باننشستگان را نخواهد داشت.

یک فعال حوزه بانوان نیز گفت: این قانون در واقع نقش مصرف‌گرایی را به جای نقش مولد بودن بانوان رواج می‌دهد، حال آنکه در شرایط فعلی جامعه می‌بایست تفکر مولد بودن بانوان را ترویج نماید.

فیروزه صابر، با اشاره به سه وجه ۲۰ سال سابقه کار، باننشستگی در هر سن و ۲۰ روز پرداخت مستمری به جای ۳۰ روز در این



شکر بیگی:

یک اقتدار نامریی در مجلس شورای اسلامی وجود دارد که در سایه سار اندیشه‌های مردانگی نیرو می‌گیرد و هر قانون که می‌خواهد تصویب شود، سلطه‌ی مردانه بر آن به وجود می‌آید، هر چند که طراح و پیشنهاد دهنده‌ی آن مانند این قانون یکی از بانوان باشد.



فیروزه صابر:

قانون مذکور چه خیرخواهانه، چه آگاهانه و چه ناآگاهانه در مرحله اول برای بانوان و در وهله دوم برای صندوق‌های بازنشستگی آسیب زاست.



فزاینده‌ی آنان در بازار کار را به دنبال خواهد داشت و کاهش اشتغال بانوان در بخش رسمی، به بالارفتن سهم آنان در مشاغل غیررسمی و بدون پوشش بیمه خواهد انجامید.

وی گفت: تصویب این قانون برای بانوان متخصص جویای کار پیامدهای منفی در پی دارد چرا که کارفرمایان برای مشاغل تخصصی، نیرویی را استخدام نمی‌کنند که در دوران کوتاهی بازنشسته شود.

صابر، فعال حوزه بانوان افزود: این قانون در سطح عمومی به جای اینکه فرهنگ کار و مولد بودن بانوان را مورد تأکید قرار دهد و بستری برای نقش مولد زنان ایجاد کند نقش مصرف‌گرایی را در آنان رایج می‌کند.

صابر با بیان اینکه زنان نیمی از جمعیت جامعه را تشکیل می‌دهند، ادامه داد: این قانون در سطح جامعه زنان باعث تشویق آنان به تنبلی می‌شود آن هم در سنی که می‌توانند شکوفا و کارآمد باشند لیکن منجر به رکود اشتغال زنان و عدم ورود مطلوب آنان به بازار کار می‌شود.

وی با اشاره به اینکه در سال‌های اخیر بیش از ۶۰ درصد جامعه دانشگاهی کشور را زنان تشکیل داده‌اند، اظهار داشت: اتلاف منابع ناشی از سرمایه‌گذاری تحصیلات عالی زنان در سال‌های اخیر نتیجه این قانون خواهد بود چرا که این گروه دانشگاهی وارد بازار کار نمی‌شوند و این هدر رفت منابع ملی را به دنبال دارد.

صابر افزود: تضعیف مکرر نقش‌های کلیدی بانوان در سطوح مدیریتی ارشد و میانی و کارشناسی دیگر نتیجه تصویب قانون فوق خواهد بود چرا که زنی به سطوح بالای مدیریتی راه می‌یابد که در سطوح پایین‌تر تمرکز در یک تخصص داشته باشد، که با بازنشستگی ۲۰ ساله علناً این پختگی که حاصل می‌شود، برداشتی نخواهد داشت.

وی ادامه داد: پایین آمدن سطح انتظارات زنان از خودشان نیز از این قانون منتج می‌شود و در نهایت کمتر تأثیرگذاری و حتی بی‌تأثیری بانوان در فرآیند توسعه ملی را به ارمغان می‌آورد.

صابر با بیان اینکه در فرآیند توسعه زن و مرد توانمند نقش و حرکت دارند اما تصویب چنین قوانینی که حذف مقطعی بانوان دستاورد آن است این موضوع را نقض می‌کند، گفت: امروز در شرایطی به سر می‌بریم که بحث توانمندسازی بانوان در تغییرات محیط کسب و کار و مشاغل آینده مطرح است که با تصویب چنین قوانینی آینده‌روشنی برای جامعه بانوان متصور نخواهد بود.

عرصه‌های مختلف جامعه کاسته شود، تأکید کرد: حضور کم‌رنگ بانوان در بازار کار، کاهش درآمد و ایجاد تنگنای قانونی برای بانوان که در آینده می‌خواهند شاغل شوند در این قانون مستتر است.

یک اقتصاددان با اشاره به وضعیت نامطلوب بانوان در بازار کار اظهار داشت: مجلس شورای اسلامی با این نگاه که مردها نان‌آور خانوار هستند، می‌خواهد بانوان کار نکنند و به خانه برگردند، چنین برخوردی وضعیت بازار کار بانوان را از وضعیت موجود بدتر می‌کند و نقش بانوان در سطح کارشناسی و تخصصی کمتر و کمتر می‌شود.

کریمی با بیان اینکه قانون فوق باعث می‌شود که کارفرمایان به استخدام بانوان کارشناس و متخصص کم‌تر گرایش نشان دهند، ادامه داد: این قانون تصاد میان حضور بانوان در سطوح بالای دانشگاهی و بازار کار را تشدید خواهد کرد.

کریمی گفت: خلاف آن چیزی که جامعه تصور می‌کند در بخش بزرگی از خانوارهای ایرانی، مردان سرپرست و نان‌آور خانواده نیستند؛ طبق اعلام مرکز آمار ایران بیش از ۱۲ درصد خانوارهای ایرانی بانوان سرپرست هستند، این نسبت در واقع بیش از ۱۲ درصد است زیرا بانوان به خاطر مسایل حیثیتی، این مسئله را مخفی می‌کنند.

وی تصریح کرد: این قانون بانوان را به خروج از بازار کار تشویق کرده و مردان را در اولویت اشتغال قرار می‌دهد، بدین ترتیب در آینده با افزایش محدودیت در فرصت‌های شغلی برای زنان، فقر شدیدتر و آسیب‌های اجتماعی گسترده‌تر خواهد شد.

کریمی با بیان اینکه قانون‌گذار خواسته با این قانون مسئله‌ی کمبود فرصت‌های شغلی را به سادگی حل کند، اما مسئله با فرستادن بانوان به خانه حل نمی‌شود، افزود: افزایش سطح تحصیلات بانوان حضور



امپدوار به چشمان بیدار دادرسی اساسی

مجید نیک روان
کارشناس حقوق و رسانه

مصوبه اخیر در لایحه برنامه ششم توسعه، که تقدیمی دولت به مجلس شورای اسلامی است، دیده نمی‌شود و نمایندگان محترم در واپسین لحظات بررسی لایحه بدون در نظر گرفتن بارهای مالی بسیار سنگین آن در سال‌های دور و نزدیک بر دولت تحمیل کرده‌اند. هر چند این امتیاز تبعیض آمیز با اصل ۷۵ قانون اساسی جمهوری اسلامی نیز مغایرت دارد و این رویکرد تبعیض آمیز، امتیازی برای بخشی از کارکنان شاغل و مشترکین صندوق‌های بازنشستگی ایجاد می‌کند که نتیجه آن در یک کشور اسلامی، ایجاد شهروند درجه یک و درجه دو خواهد بود. در حالی که همه‌ی افراد در شرایطی یکسان حق بیمه پرداخت کرده‌اند و این موضوع نیز با اصول ۱۹ و ۲۰ قانون اساسی مغایر است و چشمان بیدار و آگاه نهاد دادرسی اساسی به آن حساس خواهد بود.

در ماه‌های اخیر، صاحب‌نظران حوزه بیمه و تأمین اجتماعی با محاسبات دقیق و دستیابی به نتایج خوبی در این حوزه همواره تأکید داشته‌اند بازنشستگی پیش از موعد بی‌عدالتی و ایجاد حق الناس برای سایر مشترکین صندوق‌های بیمه‌ی اجتماعی است و اندوه و مصیبتی برای طعم گس دوره‌ی بازنشستگی است.

در حقیقت بازنشستگی بدون سپری شدن مدت قانونی آن، محروم شدن صندوق‌های بیمه‌ی اجتماعی از بخشی از درآمدهای حاصل از دریافت حق بیمه از کارکنان شاغل است، در همین حال قوانینی از این دست صندوق‌ها را مکلف به پرداخت زود هنگام حقوق و مستمری بازنشستگان می‌کند؛ به این معنا که چند سال زودتر مستمری پرداخت می‌کنند و چند سال هم حق بیمه از کارکنان نمی‌گیرند. این ارقام در تعداد افرادی که مشمول این مصوبه خواهند شد چه رقم سنگینی را حاصل خواهد نمود.

به یاد داشته باشیم صندوق‌های بیمه‌ای به یک دولت یا مجلس مرتبط نیستند. بلکه صندوق‌هایی مربوط به همه‌ی نسل‌ها فارغ از حاکمیت، زمان و نگرش‌های سیاسی هستند. نمایندگان دانای مجلس اجازه دهند افکار عمومی نسبت به این مصوبه روی خوش نشان دهند، چرا که حذف یک طبقه مهم از جامعه با مصوبه‌ای حقوق حقه‌ی بانوان کشور را در چرخه‌ی اشتغال پایمال می‌کند.

کاهش سن بازنشستگی بانوان، در اقدام شتاب زده‌ی نشست علنی روز یکشنبه ۲۶ دی ماه مجلس شورای اسلامی مجلس دهم کلید خورد. در حالی نمایندگان مردم در مجلس این ماده را به لایحه برنامه ششم توسعه کل کشور الحاق نموده‌اند که از پیامدها و آثاری که این موضوع برای کشور در بخش‌های گوناگون پدید خواهد آورد، غافلند.

با درنگی در فریادهای خیرخواهی نمایندگان می‌توان دریافت که آنان این فریاد را تنها برای توسعه و پیشرفت کشور برمی‌آورند نه بر منافع شخصی یا چیزهای دیگر؛ اما باید یادآوری نمود مجلس ناظر از مجلس ناظم مهم‌تر و مطلوب‌تر است. همه‌ی تلاش و کوشش مجلس می‌بایست در بُعد نظارت مؤثر و صحیح ظاهر شود؛ نه با الحاق ماده‌ای بر برنامه ششم که بار گرانی را بر نهادهای بیمه‌گر اجتماعی تحمیل نماید. اگر همانگونه که ناقوس مرگ واحدهای صنعتی و اقتصادی را به صدا در می‌آورند، بحران‌های مالی صندوق‌ها را واقع بینانه‌تر مشاهده نمایند بدون تردید اکنون این نهادهای بیمه‌گر اجتماعی با تشدید بحران مواجه خواهند بود.

پارلمان‌های مردم سالار، از مرثیه‌ها و آلام کهنه‌ی نهادهای بیمه‌گر اجتماعی همواره می‌کاهند نه آنکه با تصویب قوانینی شتاب زده، آهسته آهسته بدن این بیمار را در زیر خاک مدفون نمایند. مگر نه آنکه، مجلسیان محترم بارها در سخنان خود بر وضعیت بحرانی نهادهای بیمه‌ی اجتماعی هشدار داده‌اند؛ آیا بس نیست لطمت رفتارهای غیر کارشناسی و مصوبات خوش آب و رنگ و سیاست زده‌ی نهادهای گذشته برای قوانین و نظام بازنشستگی! نمایندگان مردم در مجلس شاهد بوده‌اند که در دولت‌ها و مجلس‌های گذشته، به دلیل تغییرات پی‌درپی قوانین بازنشستگی و چشم‌پوشی از ادامه‌ی خدمت فرد شاغل و تحت فشار قراردادن صندوق‌های بازنشستگی به پرداخت کامل مستمری بر پایه ۳۰ سال خدمت (بدون در نظر گرفتن پرداخت کسورات موظفی که الزاماً فرد مستمری‌گیر می‌بایست در زمان اشتغالش پرداخت می‌کرد) چه آفت‌هایی را برای نهادهای بیمه‌گر اجتماعی ایجاد کرده‌اند و امروز بازنشستگان ارجمند این کشور در وضعیت نابسامان مالی بسر برند.

نگاهی به برنامه ششم توسعه / چرا سن بازنشستگی زنان کاهش یافت؟

اسماعیل گرجی پور
کارشناس رفاه و بیمه های اجتماعی

اگر این گروه از بیمه شدگان چنانچه با خبر می شدند در برنامه ششم توسعه (ماده ۹۷) برقراری مستمری همانند فرمول قوانین اصلی صندوق هابرمبنای ۲ سال آخر منتهی به درخواست بازنشستگی محاسبه و پرداخت می شود؛ تصمیم به بازنشستگی می گرفتند؟

تجربه کشورهای موفق در حوزه اصلاحات نظام بازنشستگی حاکی از آن است که کشورها اصلاحات پارامتریک از قبیل تغییر سن بازنشستگی و فرمول محاسبه مزایا را پس از بررسی کارشناسی و برآورد اثرات مالی آن به صورت تدریجی اعمال کردند. در حالیکه در کشور ما قوانین متعددی به ویژه در برنامه های توسعه کشور به تصویب می رسد که محل تامین بار مالی آن مشخص نیست و از طرفی زمینه تبعیض را برای بیمه شدگان سالهای مختلف فراهم می کند.

ایرادات

لازم است تصمیم گیران کشورمان با یک عزم، اراده و اجماع ملی برای بحران صندوق های بازنشستگی که در آینده نه چندان دور بلکه نزدیک، امنیت کشور را تحت تاثیر قرار خواهد داد، فکر اساسی کرده همانطور که خیلی از کشورهای دنیا توانستند با رویکرد پیشگیرانه و با احساس اقتصادی و نه اقتصاد احساسی آنرا مدیریت کنند

حقوقی و ماهوی بسیاری بر احکام برنامه ششم مصوب مجلس محترم در حوزه رفاه و تامین اجتماعی وارد است که از جمله می توان نخست به تعارض بین احکام مختلف این برنامه با یکدیگر و همچنین قوانین بالادستی بالاخص سند چشم انداز، سیاستهای کلی برنامه ششم و اصول سیاست های اقتصاد مقاومتی؛ دوم به ایجاد بار مالی برخی از احکام برای دولت و صندوقهای بازنشستگی و تشدید بحران و ورشکستگی صندوقها؛ سوم به تشدید بحران مشارکت و اشتغال زنان و نهایتاً به تشدید چندپاره گی و عدم یکپارچگی نظام رفاهی کشور بر خلاف ماده ۴۰ و ۴۲ سیاستهای کلی برنامه ششم توسعه اشاره نمود.

خلاف تجربه اصلاحات در دنیا که به سمت افزایش سن بازنشستگی با توجه به سن امید به زندگی و حتی یکسان کردن سن بازنشستگی زنان و مردان رفتند، یکی از احکامی که تیر خلاص را به تن نحیف صندوق های بازنشستگی ایران شلیک کرد، بازنشستگی پیش از موعد زنان شاغل با ۲۰ سال سابقه بدون شرط سنی است. در این حکم ضمن کاهش سابقه، شرط سنی را نیز ملغی نمود.

در ایران سن بازنشستگی به دلیل بازنشستگی های پیش از موعد و سایر قوانین دیگر علیرغم افزایش امید به زندگی (مطابق آمار رسمی سن امید به زندگی زنان در جامعه ما بالاتر از مردان است) کاهش یافته است (حدود ۵۰ سال) که این امر علاوه بر کاهش ماه های بیمه پردازی به صندوق ها موجب افزایش متوسط دوره مستمری بگیری آنها گردیده است از اینرو لازم است حداقل سن بازنشستگی و حداقل سابقه بیمه پردازی افزایش یابد نه آنکه بالعکس شاهد کاهش شدید آن باشیم.

شاخص های بیمه ای و اقتصادی صندوق های بازنشستگی ایران به وضعیت بحرانی و خاص بودن نظام بیمه ای کشور اشاره دارد که به دلیل حساسیت موضوع، نظام سیاسی و اقتصادی کشور را نیز تحت تاثیر قرار می دهد.

در مراحل اولیه تنظیم لایحه برنامه ششم توسعه، سازمان برنامه و بودجه کشور با توجه به نامساعد بودن وضعیت پایداری صندوق های بازنشستگی، این موضوع را به عنوان بحرانیهای احتمالی آینده کشور در کنار دو موضوع آب و محیط زیست عنوان نمود تادر کار گروه ویژه ای به آن پرداخته شود. این امر بارقه امید رفتار عقلایی برای بهبود وضعیت نظام بازنشستگی کشور را ایجاد نمود.

اما متأسفانه در عمل شاهد بودیم خلاف سیاست های کلی برنامه ششم توسعه ابلاغی مقام معظم رهبری (بخصوص بندهای ۴۰ و ۴۲) و علیرغم پیشنهادات ارائه شده از سوی متولیان و کارشناسان حوزه رفاه و تامین اجتماعی، در لایحه ارسالی به مجلس شورای اسلامی حکمی مبنی بر اصلاح وضعیت فعلی صندوق ها ارایه نگردید و نگرانی بیشتر برای صندوقهای بیمه ای و صاحب نظران این حوزه زمانی ایجاد شد که در کمیسیون ها و صحن علنی مجلس شورای اسلامی قوانینی به تصویب رسید که نه تنها امید برای نجات صندوق های بازنشستگی را از بین برد بلکه روند شتابنده ای به ورشکستگی صندوق های بازنشستگی خواهد داد.

قوانینی که بدون رعایت اصول محاسبات ایجاد بار مالی برخی از احکام برای دولت و صندوقهای بازنشستگی و تشدید بحران و ورشکستگی صندوقها از جمله ایرادات برنامه ششم توسعه است بیمه ای و به یکباره اعمال خواهد شد. عمده این احکام به دلیل آنکه در طول مدت اجرای برنامه از اعتبار برخوردار است منجر به ایجاد منافع برای گروهی خاص و ایجاد تبعیض و نابرابری برای گروهی دیگر می شود.

اغلب قوانین حوزه بیمه های اجتماعی از جنس قوانین مادر و دایمی هستند و تعهدات بلندمدت و بین النسلی را شامل می شوند؛ لذا نمی توان در قوانین یکساله و یا پنج ساله بدون مطالعه دقیق ابعاد موضوع به صورت کوتاه مدت نسبت به تصویب قوانین حمایتی و نهایتاً ایجاد تعهدات بدون پشتوانه اقدام نمود و حقوق نسل های بعدی را به مخاطره انداخت.

به عبارت دیگر بسیاری از قوانین مصوبه الحاقی مجلس محترم مانند بازنشستگی زودرس زنان با بیست سال سابقه و مشاغل سخت و زیان آور، معافیت بیمه ای کارورزان و بیمه بیکاری هنرمندان و... ماهیت قوانین دایمی دارند و نه برنامه ای.

به طور مثال چه کسی پاسخگوی بیمه شدگانی متضرری هستند که در طول برنامه پنجم توسعه بازنشسته شدند و مستمری بازنشستگی آنان مطابق ماده ۳۱ قانون برنامه مذکور بدلیل رشد نامتعارف در سال های آخر بیمه پردازی بر مبنای میانگین ۵ سال آخر محاسبه و پرداخت شد.

مستمری بگیری و کاهش ماه‌های بیمه پردازی به صندوق‌های شود و از سوی دیگر بدلیل اینکه در بخش دولتی بدلیل اعمال سیاست کوچک سازی شاهد کاهش جذب نیروی انسانی هستیم در بخش خصوصی نیز برای کارفرما استفاده از نیروی کار با تجربه که هزینه‌های قانون تأمین اجتماعی و قانون کار و ... را ندارد، بمراتب بصره‌تر خواهد بود؛ فلذا جذب نیروی کار جوان اتفاق نخواهد افتاد و به تبع آن صندوق‌ها ورودی جدیدی نخواهند داشت.

در پایان شایان ذکر است بر اساس گزارش‌های موجود بین المللی در یک بازه ۲۰ ساله از ۱۹۹۵ تا ۲۰۱۵ میلادی بمنظور کاهش هزینه‌های مالی و پیشگیری از بحران صندوق‌های بازنشستگی عمومی ۵۰ کشور سن بازنشستگی را افزایش داده‌اند (از جمله آلمان، اسپانیا، کره جنوبی، فرانسه، آذربایجان، یونان، بلغارستان، قزاقستان و...) و ۶۳ کشور فرمول مزایا را به منظور کاهش هزینه‌های مالی تعدیل کرده و یا مستقیماً مزایا را کاهش داده‌اند (از جمله برزیل، بلژیک، ایتالیا، هلند و انگلستان).

در برخی از کشورها قانون بازنشستگی عددی که منظور جمع سن و سابقه است را لحاظ می‌کنند. بطور مثال هم اکنون در برزیل قانون ۸۵/۹۵ اجرا می‌شود که اجازه می‌دهد کارگران بدون کاهش ضریب ایمنی که تابه حال اعمال می‌شد بازنشسته شوند. (فرمول کاربردی برای ارزش مستمری که تعداد سال‌های بیمه پردازی، سن بازنشستگی و امید به زندگی بیمه شده را نیز در نظر می‌گیرد).

تجارب و اقدامات فوق‌الذکر تجربه کشورهای اطراف ما یا تا حدودی مثل ما هستند نه کشورهای صرفاً توسعه یافته غربی. از اینرو لازم است تصمیم‌گیران کشورمان با یک عزم، اراده و اجماع ملی برای بحران صندوق‌های بازنشستگی که در آینده نه چندان دور بلکه نزدیک، امنیت کشور را تحت تأثیر قرار خواهد داد، فکر اساسی کرده همانطور که خیلی از کشورهای دنیا توانستند با رویکرد پیشگیرانه و با احساس اقتصادی و نه اقتصاد احساسی آنرا مدیریت کنند.

در کشور ما متوسط دوره سن بازنشستگی تا سن امید به زندگی یا همان متوسط دوره مستمری بگیری فرد در سال ۱۳۵۴ حدود ۷،۵ سال بوده است و هم اکنون به ۲۴ سال افزایش یافته است و عملاً با این مصوبه مجلس به حدود ۲۷،۵ سال افزایش خواهد یافت.

طبق اعلام رسمی مرکز آمار در سال ۱۳۹۴، از ۲۱ میلیون ۹۷۲ هزار و هشتاد نفر شاغل کشور سه میلیون ۴۶۰ هزار و ۸۱۹ نفر شاغل زن هستند که یک میلیون و ۹۵۵ هزار و ۵۵۴ نفر آن مزد و حقوق بگیرند و یک میلیون و ۵۰۵ هزار و ۲۶۲ نفر آن غیر مزد و حقوق بگیر (کارفرما، کارکن مستقل و کارکنان فامیلی بدون مزد) هستند.

از جمعیت شاغلین زن تقریباً ۹۹ درصد مزد بگیران تحت پوشش بیمه اجتماعی هستند و حدود ۵۸ درصد غیر مزد بگیران تحت پوشش بیمه اجتماعی هستند.

خلاف سهم کلی ۱۶ درصدی اشتغال زنان از کل شاغلین کشور، در صندوق بازنشستگی کشوری از یک میلیون و ۲۶۲ هزار ۳۰۰ نفر حدود ۵۳۵ هزار و ۲۹۵ نفر زن (۴۲ درصد) هستند. میانگین سابقه زنان در این صندوق حدود ۱۴،۵ سال با ۳۸ سال سن است. یعنی با تصویب بازنشستگی پیش از موعد بدون شرط سنی در این صندوقی که در سه دهه گذشته بارها بدلیل تحمیل قوانین حمایتی و غیر بیمه‌ای (حدود ۲۸ قانون تحمیلی) ۸۰ درصد به بودجه عمومی وابسته شده است؛ شدت کسری مالی و در ایران سن بازنشستگی به دلیل بازنشستگی‌های پیش از موعد و سایر قوانین دیگر علیرغم افزایش امید به زندگی (مطابق آمار رسمی سن امید به زندگی زنان در جامعه ما بالاتر از مردان است) کاهش یافته است (حدود ۵۰ سال) که این امر علاوه بر کاهش ماه‌های بیمه پردازی به صندوق‌ها موجب افزایش متوسط دوره مستمری بگیری آنها گردیده است از اینرو لازم است حداقل سن بازنشستگی و حداقل سابقه بیمه پردازی افزایش یابد نه آنکه بالعکس شاهد کاهش شدید آن باشیم.

حتی اگر نیت طراحان این طرح جذب نیروی کار جوان باشد، تجربه گذشته تحمیل این دست قوانین بازنشستگی زودرس خلاف این موضوع را اثبات کرده است. مطالعات موردی انجام شده نشان داده است بین ۶۲ تا ۷۰ درصد این بازنشستگان مجدداً به کار برگشتند.

به عبارت دیگر تحمیل این مصوبه هزینه‌های چند برابری به سیستم وارد می‌کند از طرفی همانطور که اشاره شده موجب افزایش متوسط دوره

می‌توان صندوق را پایدار کرد به شرط اینکه...

سید بهنام اخوت پور



بعضی آدم‌ها مثل تاریخ می‌مانند. تاریخی که عصاره دوران و فراز و فرودهای زندگی است. همان تاریخی که وقتی به آن‌ها رجوع می‌کنی و برگ‌های ناب آن را ورق می‌زنی، گذشته‌های دور و نزدیک همچون آینه‌ای شفاف روبرویت نمایان می‌شود. بی‌کم و کاست. سرگذشت صندوق بازنشستگی کشوری و کارکنان و مدیرانی آن خواندنی است. عبدالرضا آهوئی یکی از شخصیت‌های بی‌بدیل و بازنشستگانی است که آینه تمام‌نمای صندوق بازنشستگی کشوری، از دهه ۴۰ تاکنون است که با وجود بازنشستگی اداری، تمامی تجربه و دانش خود را همچنان در اختیار صندوق بازنشستگی می‌گذارد. وی هم‌اکنون رئیس کانون بازنشستگان صندوق (سازمان) بازنشستگی کشوری است.

حقوق وظیفه که نصف حقوق بازنشستگی بود به چهار پنجم افزایش یافت و در سال ۱۳۷۹ نیز به یکباره با حقوق بازنشستگی برابر شد.

وجود سپری شدن دوران ریاست آقای ثابت و تغییر چند مدیر سازمان، این همکاری همچنان در کانون ادامه دارد.

در این سال‌ها بر صندوق بازنشستگی چه گذشت؟

در گذشته، پل‌های صندوق بازنشستگی را یک به یک خراب کردند. در حال حاضر، به هیچ عنوان اصول خودکفایی بر قانون و مقرراتی که وجود دارد، حاکم نیست. به عنوان مثال، در گذشته، پرداخت حقوق وظیفه نیمی از حقوق بازنشستگی بود و وراثت دختر یا پسر هم تا ۲۵ سالگی به شرط تحصیل می‌توانستند حقوق دریافت کنند. یکی از پل‌هایی که خراب شد این بود که سال ۶۳ مدیرعامل وقت به دلیل شکایت‌های وراثت‌اناث در جاهای مختلف، پیشنهادی را ارائه داد که بعداً به

صورت قانون تصویب شد، به این شکل که دختران در صورتی که شغل و شوهر نداشته باشند می‌توانند از حقوق وظیفه والدین بازنشسته خود استفاده کنند. آن زمان نظر ما این بود که این تصمیم، کار بسیار اشتباهی است. در سال ۱۳۴۰ نیز که آقای کاشفی وزیر دارایی بود، تبصره ۷۰ قانون بودجه را به تصویب رساند که جنبه دائمی داشت به این شکل که مبالغی که

آقای آهوئی از چه سالی وارد صندوق شدید و چه سالی بازنشسته شده‌اید؟

از سال ۱۳۴۶ در اداره کل بازنشستگی

کشوری استخدام شدم و تا زمان بازنشستگی یعنی سال ۱۳۷۹ تماماً در صندوق بازنشستگی کشوری انجام وظیفه کردم. در بخش‌های مختلف اداری، فنی و بخش مالی خدمت کردم. در موسسه عالی کرج و رشته حسابداری درس خواندم و خردادماه ۱۳۵۷ فارغ‌التحصیل شدم. آغاز کار من بخش بایگانی بود. همیشه عادت داشتم که پیش از آغاز ساعت اداری

۸ صبح در محل کار حاضر شوم و به

امور رسیدگی کنم و گزارش کارها را اول وقت تحویل مدیر واحد مربوطه قرار دهم. به همین دلیل نیز رئیس واحد، اول وقت به من سر می‌زد و ضمن احوالپرسی و خوش و بش، پرونده‌ها و گزارش‌های مربوطه را تحویل می‌گرفت. پس از این سال نیز و به رغم بازنشستگی و با قبول یک شرط، که تنها با آقای ثابت، رئیس وقت سازمان، همکاری کنم، به فعالیت‌های خود ادامه دادم، که با

در گذشته، پل‌های صندوق را یک به یک خراب کردند. در حال حاضر، به هیچ عنوان اصول خودکفایی بر قانون و مقرراتی که وجود دارد، حاکم نیست.

به این دسته از وظیفه بگیران پولی پرداخت کند از منبع دیگری فراهم کند و صندوق واقعاً منابعی برای این امر در اختیار ندارد. معمولاً برای هر سال پرداخت کسور می‌توان یک سال سنوات و پرداخت حقوق را تأمین کرد؛ مشروط بر اینکه حداقل نرخ بهره‌برداری از این وجوه در اختیار صندوق، ۸ درصد بالای نرخ تورم است، اگر این وضعیت وجود داشته باشد و این میزان سود حاصل و ذخیره شود، به ازای هر سال دریافت کسور می‌توان یک سال سنوات و حقوق بازنشستگی پرداخت کرد. اما حالا کمتر از ۳۰ سال دریافت کسور داریم؛ اما متوسط بازپرداخت حتی به ۴۵ سال هم می‌رسد. وراث انائی که حقوق می‌گیرند بعضاً ۶۰ سال حقوق دریافت می‌کنند. اگر گنج قارون هم باشد روزی تمام می‌شود. چرا در کشورمان صندوق‌های بازنشستگی متعهد پرداخت حقوق به افرادی می‌شوند که هیچ کسوری پرداخت نکرده‌اند یا در آن حقوق هیچ نقشی نداشته‌اند؟ در کشورهای دیگر که سیستم پرداخت دوگانه

ای دارند، چه کارمند باشی یا نباشی تأمین حداقل حقوق را از یک صندوق خاص برای عموم انجام می‌دهند که معمولاً از محل مالیات‌ها تأمین و پرداخت می‌شود. اما صندوق‌های کارفرمایی اعتبار را جمع می‌کنند و در لحظه‌ای که فرد

در حال قطع رابطه و شروع دوره بازپرداخت است به او اعلام می‌شود که می‌تواند این میزان ذخیره‌ای که دارد را یکجا دریافت کرده و در جای دیگری سرمایه‌گذاری کند، یا بازپرداخت ۵، ۱۰، ۱۵ ساله یا ۲۰ ساله یا در نهایت مادام‌العمر را انتخاب کند، که با این کار مشخص می‌شود او ماهانه چقدر می‌تواند دریافت کند. هرچه تعداد سال‌های بازپرداخت بیشتر باشد، میزان مقرری کمتر می‌شود و هرچه سنوات کمتر باشد مقرری هم بیشتر می‌شود. در واقع پرداخت حقوق بازنشستگی از محل پولی است که بازنشسته سال‌ها با پرداخت کسور آن را جمع‌آوری کرده است و در موعد مقرر می‌تواند آن را دریافت کند. درحقیقت، در کشورمان نیز باید به این گونه رفتار شود یا اینکه متوسط پرداختی با متوسط دریافت کسور باید برابر باشد و در کنار آن هم حتماً بهره‌برداری از وجوه است که اگر کمتر از ۸ درصد بالای نرخ تورم باشد، پاسخگوی نیاز صندوق و بازپرداخت وجوه نیست. اما بالاتر از این نرخ، پایداری صندوق بیشتر خواهد شد.

متوسط حقوق سال بود مبنا قرار می‌گیرد؛ باید ۲۰ سال کسور آن پرداخت شده باشد یا تعهد پرداخت انجام شود و به اقساط ۱۰ ساله پرداخت کنند. اما آقای کاشفی در سال ۵۳ یا ۵۴ که دبیرکل امور اداری شد، اولین اقدامش این بود که به دلیل فراوانی پول نفت در کشور، تبصره ۷۰ را لغو کرد تا بازنشسته‌ها وجهی پرداخت نکنند و دولت خودش این مبلغ را بپردازد. این بند خیلی بحث دارد. همکاران ما برای رفع مشکلات فعلی در حال تلاش زیادی هستند تا مثلاً متوسط ۲ سال را به ۵ سال افزایش دهند یا کارهای دیگر. به اعتقاد من، نیازی به این کار نیست. می‌توان تنها همان تبصره ۷۰ را زنده کرد. یا در آموزش و پرورش نسبت کارمند و مدیران به دبیران ۴۰ درصد است در حالی که این درصد در سایر دستگاه‌های اجرایی ۲۰ درصد است. بزرگترین مشکل در صندوق جهاد قابل مشاهده است. اکثر مدیران در دو سال آخر عضو هیأت مدیره شرکت‌ها

شده و حقوق‌های زیادی دریافت می‌کردند و بعد هم با این حقوق‌ها بازنشسته می‌شدند. تبصره ۷۰، یکی از مسائلی است که صندوق باید زنده کند و سابقه هم داشته و این کار، بسیاری از معضلات را از دوش مسئولان بر می‌دارد، چراکه دیگر کسی به راحتی دنبال دو سال آخر خدمت نمی‌رود و باید کسور ۲۰

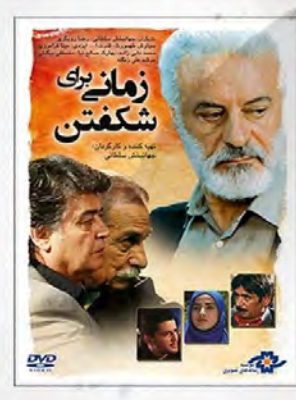
سال حق کارمندی و کارفرمایی را خودش پرداخت کند. بنابراین، یکی از راهکارها، زنده کردن تبصره ۷۰ قانون بودجه کل کشور است که به کسور ۲۰ ساله معروف است و به پایداری صندوق کمک می‌کند. البته در آن سال‌ها، کسور ۲۰ ساله به گونه‌ای بود که بازنشسته باید کسور همه افزایش‌ها، تغییر ضریب‌ها و ترمیم‌های سالانه و سایر افزایش‌هایی که ایجاد می‌شد را پرداخت می‌کرد. که اگر به همین نحو، این تبصره، زنده شود بسیار اثرگذار است و سهم کارفرمایی را دستگاه‌های کارفرما و سهم کارمندی را خود بازنشسته پرداخت می‌کند.

موارد دیگری که در گذشته، خسارت‌هایی به صندوق وارد کرده است چیست؟
مورد دیگر، این بود که حقوق وظیفه که نصف حقوق بازنشستگی بود به چهار پنجم افزایش یافت و در سال ۱۳۷۹ نیز به یکباره با حقوق بازنشستگی برابر شد. این مسائلی است که هرچه زودتر باید اصلاح شود به خصوص قانون ورثه اناث که اگر دولت بخواهد

وراث انائی که حقوق می‌گیرند بعضاً ۶۰ سال حقوق دریافت می‌کنند. اگر گنج قارون هم باشد روزی تمام می‌شود.

ادامه این مطلب را در شماره بعد بخوانید

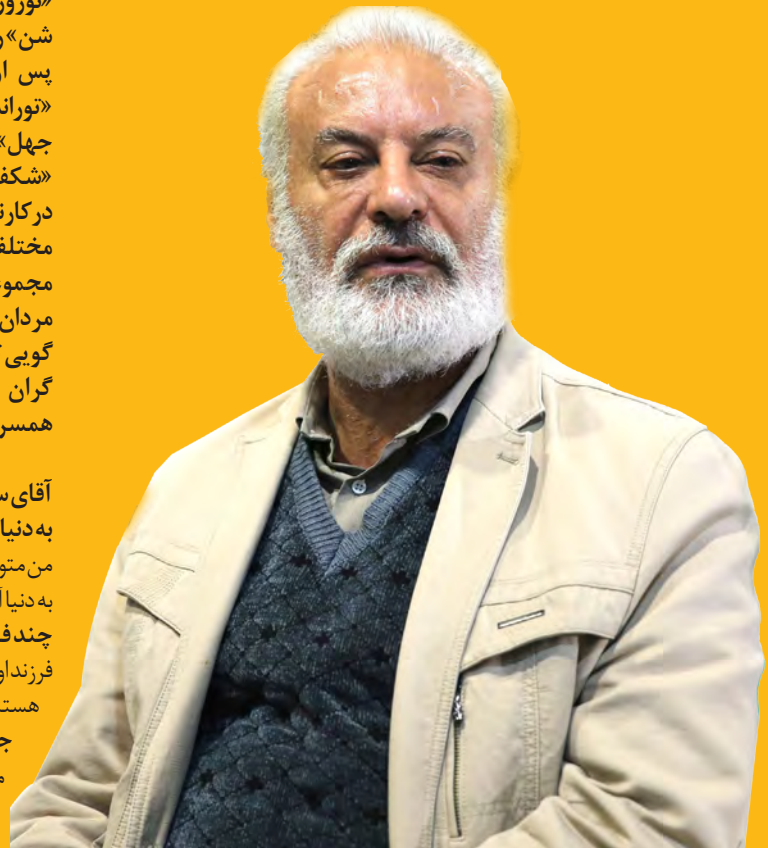
در دوره بازنشستگی سه فیلم ساختم



علی گلزار

گفت و گو با جهانبخش سلطانی؛ کارگردان و بازیگر تئاتر، سینما و تلویزیون

لهجه غلیظ اصفهانی او آدم را یاد همان سریال معروف و دیدنی قصه‌های مجید ساخته کیومرث پوراحمد و خط کش آقای ناظم همیشه شاکی از مجید می‌اندازد.



جهانبخش سلطانی هنرپیشه کشورمان، زاده شهر اصفهان در سال ۱۳۳۰ است. او نخستین بار در عرصه سینما در سال ۱۳۶۷ در فیلم بلند ۱۰۰ دقیقه‌ای «افق» به کارگردانی رسول ملاقلی پور حضور یافت که صحنه‌هایی زیبا و به یاد ماندنی از ایثارگری و فداکاری غواصان شهید در دوران دفاع مقدس را به نمایش می‌گذاشت.

اما پیش از حضور در سینمای پس از انقلاب، سلطانی بیشتر در صحنه تئاتر به عنوان نویسنده، کارگردان و بازیگر فعال بود و در یکی دو فیلم کوتاه نیز حضور داشت. او نمایش‌های «چشم شاه عباس»، «آن که گفت نه آن که گفت آری»، «نوروز خوشبخت»، «اشک شوق»، «اعجاز اتم» و «حادثه در روی شن» را در جایگاه نویسنده، کارگردان یا بازیگر به روی صحنه برد. پس از انقلاب نیز نمایش‌های «جشن عاشورا»، «الله‌هی»، «توراندخت»، «پرده جدید»، «خاکریز هفتم»، «نقش پنهان»، «کمند جهل»، «شهر خنده»، «بهلول»، «بهشت گمشده»، «گلریزان» و «شکفتن» نویسنده‌گی، بازیگری و کارگردانی کرد.

در کارنامه هنری جهانبخش سلطانی، حضور در فیلم‌ها و سریال‌های مختلف با تم‌های متفاوت دیده می‌شود؛ از سریال قصه‌های مجید و مجموعه پلیسی سرنخ گرفته تا مجموعه تاریخی به یادماندنی چون مردان آنجلس و یوسف پیامبر. در این شماره از ماهنامه ثمر گفت و گویی ترتیب دادیم با جهانبخش سلطانی در دوره خرداد تجربه‌های گران سنگ خود برایمان تعریف کند. جهانبخش سلطانی و همسرشان هر دو بازنشسته‌ی صندوق بازنشستگی کشوری هستند.

آقای سلطانی برای شروع بفرمایید که متولد چه سالی هستید و کجا به دنیا آمدید؟

من متولد سال ۱۳۳۰ هستم و از لهجه‌ام هم که مشخص است در شهر اصفهان به دنیا آمده‌ام.

چند فرزند دارید و مشغول چه کاری هستید؟

فرزند اول من سارا در سینما مشغول به کار است و دو پسر هم دارم که در کانادا هستند که مشغول کار و تحصیل هستند.

جناب سلطانی چند سال از فعالیت شما در عرصه هنر می‌گذرد؟

من سال ۱۳۵۵ در دانشگاه اصفهان به طور علمی هنر نمایش را شروع



بازنشستگی به معنای اتمام دوران کاری است؟

این موضوع با حوزه کاری و مطالعاتی افراد ارتباط تنگاتنگی دارد و ما به دلیل اینکه در بستر فرهنگ و هنر فعال بودیم نمی‌توانیم بیکار بمانیم.

روزی چقدر مطالعه می‌کنید؟

در حال حاضر به دلیل مشکلاتی که از مطالعه زیاد پیدا کردم کمتر می‌توانم مطالعه کنم اما سابق بر این بسیار مطالعه می‌کردم و اوقاتی بود که تا ۵ صبح به مطالعه می‌گذشت و به‌طور خاص تمام رمان‌های داخلی و خارجی را دنبال می‌کردم.

برخی بازنشستگان بعد از اتمام دوران کاری‌شان دچار افسردگی می‌شوند، به نظر شما منشاء این امر چیست؟

من به دلیل فعالیت‌های فرهنگی و هنری که داشتم باعث شد که دچار این امر نشوم. ناامیدی امر بسیار بدی است و بدین معناست که انسان حتی از خالق خودش هم ناامید شده است.



کردم اما پیش از آن هم در دوران نوجوانی و در دوران دبیرستان نیز تئاتر کار می‌کردم. زمانی هم که در اداره فوق برنامه دانشگاه اصفهان به عنوان کارشناس مشغول به کار شدم، کارهای آرتور میلر و برتولت برشت را اچرامی کردیم. بعد از انقلاب هم اداره فوق برنامه به جهاد دانشگاهی تغییر نام داد و همان جابه‌فعالیت ادامه دادم.

خاطره ای از دوران کاری در عرصه سینما و تلویزیون برایمان تعریف کنید.

من سینمای دفاع مقدس را با فیلم فوق به کارگردانی مرحوم رسول ملاقلی‌پور آغاز کردم. در آن زمان به دلیل اینکه سینمای دفاع مقدس شهرک نداشت و ابزارهای جلوه ویژه هم پیشرفت امروز را نکرده بودند، ما برای اینکه جنگ را به خانواده‌ها نشان بدهیم صحنه‌ها را خیلی قوی نشان می‌دادیم. خاطرم هست که در بوشهر بودیم و در صحنه‌ای که قرار بود عراق قایق‌های عاشورای ما را در دریا بمباران کند، ۳۰ تا از بچه‌ها درون آتش بودند به طوری که ما اصلاً آن‌ها را نمی‌دیدیم و زنده یاد ملاقلی‌پور هم چون خودش از بچه‌های جنگ بود خیلی خونسرد با این موضوع برخورد می‌کرد و مشغول چیدن دکوپاژ بود. در صحنه‌ای دیگر در شماره ۳ قرار بود من وارد صحنه شوم که در شماره یک نخل‌ها از کمر قطع شدند و ایستگاه صلواتی هم پودر شد شماره دو فیلم بردار پشت صحنه با دوربین تو هوا داشت پشتک وارو می‌زد و من ترسیده بودم که شماره سه قرار است چه اتفاقی روی بدهد به دلیل اتفاقاتی که افتاده بود در اواخر فیلم من در بعضی از صحنه‌های انفجار به خاطر شدت‌شان نمی‌رفتم. من در صحنه‌ای از کمر به پایین فلج شدم و چند روزی هم بیهوش بودم.

در دوران خدمت کجا مشغول به کار بودید؟

من کارشناس امور هنری فوق برنامه دانشگاه علوم پزشکی اصفهان بودم، بعد از آنجا خودم را به تهران منتقل کردم و در تهران هم در اداره فوق برنامه با دانشجویان فعالیت تئاتر انجام می‌دادیم. به دلیل مشغله‌هایی که وجود داشت، ۸ سال پیش از موعد تقاضای بازنشستگی کردم و از آنجایی که در سال‌ها پرکار بودم، مسئله‌ای برای من ایجاد نمی‌کرد؛ زیرا همزمان مشغول ساخت سریال یوسف پیامبر بودم و تا آن زمان هم ۴۹ تئاتر کار کردم که در این بین تئاتر «روز واقعه» اثر آقای بیضایی را با ۵۰ بازیگر روی صحنه بردیم.

به طور مشخص بعد از دوران بازنشستگی به چه کارهایی پرداختید؟

من بعد از دوران اشتغال و در دوره بازنشستگی سه تا تله فیلم به نویسندگی و کارگردانی خودم ساختم که آخرین فیلمم به نام «زمانی برای شکفتن» بود که آقای رضا رویگری و سیاوش پورطهماسب در آن ایفای نقش می‌کردند و ۱۵ مرتبه هم از شبکه های داخلی و برون مرزی پخش شد. در حال حاضر هم یک تئاتر در دست کار دارم به نام «زمانی برای شکفتن» که در ارتباط با موضوع غدیر خم است که نگارش آن ۳ سال به طول انجامیده بود.



فریب‌بازاد

واکاوای نظام بیمه‌ای، بهداشت و درمان ایالات متحده

می‌کند، موفق عمل نمایند. با توجه به اینکه، مدیر برنامه ملی بیمه اجتماعی است که توسط دولت فدرال ایالات متحده مدیریت می‌شود و دسترسی بیمه درمانی را برای سالمندان بالای ۶۵ سال و افراد جوانتر دارای ناتوانی و افراد دارای مشکل دیالیز فراهم می‌کند؛ همچنین مدیکید که برنامه بهداشتی آمریکا برای خانواده‌ها و افراد با درآمد کم است که این برنامه بیمه دولتی به تمامی افراد اعم از بزرگسالان کم درآمد، فرزندانشان و افراد با معلولیت‌های مشخص در همه سنین تعلق می‌گیرد. البته دریافت کنندگان آن باید شهروند ایالات متحده یا مقیم دائمی قانونی آن باشند. بنابراین، یکی از اهداف عمده این طرح، کمک رسانی به افراد برای دستیابی آنها به بیمه درمانی از طریق گسترش بیمه مدیکید و ارائه کمک هزینه از طریق بازار بیمه خدمات درمانی است که تا اواخر سال ۲۰۱۴ تنها کمتر از ۱۳ درصد آمریکایی‌ها فاقد هر گونه بیمه بودند.

سرانجام پس از حدود یک قرن، اصلاح مراقبت‌های بهداشتی و درمانی کشور آمریکا در سال ۲۰۱۰ صورت گرفت و از آن زمان به بعد، اصلاح نظام سلامت در آمریکا به یک قانون تبدیل شد. در واقع، قوانین درمانی مقرون به صرفه، قانون اصلاحات مراقبت‌های بهداشتی در ایالات متحده آمریکا است که دسترسی اشخاص به درمان را گسترش می‌دهد که میلیون‌ها آمریکایی با درآمد کم و متوسط می‌توانند از مراقبت‌های بهداشتی با کیفیت بهره‌مند شوند.

در کشور آمریکا، در زمینه اصلاحات نظام بر بهداشت و درمان دو تفکر وجود دارد: ۱. طرفدار نظام سلامت کاملاً دولتی با افزایش مالیات بر شهروندان و قطع کامل دخالت‌های دولتی و باز گذاشتن دست شرکت‌های خصوصی بیمه در زمینه سیاست‌گذاری و پیشبرد آن در زمینه بهداشت و درمان که رئیس‌جمهور سابق در زمان ریاستش معتقد بود که هر دو راه فوق‌افراطی و دست‌نیافتنی خواهد بود.

باراک اوباما پس از سالها تلاش، اصلاح مراقبت‌های بهداشتی و درمانی

از جمله گران‌ترین سیستم‌ها در دنیا نظام خدمات درمانی در آمریکا است اما با این وجود این کشور از لحاظ سطح عمومی بهداشت از بسیاری از کشورهای غربی پایین‌تر است.

نرخ امید به زندگی در آمریکا از سایر کشورهای همکاری‌های اقتصادی و توسعه آسیا و اقیانوسیه پایین‌تر است در حالی که از هر ۶ دلار درآمد ملی آمریکا، یک دلار صرف‌بخش بهداشت این کشور می‌شود که این میزان معادل دو برابر رقم کشورهای اروپایی است.

از جمله دغدغه‌های اصلی شهروندان آمریکایی در بحران اقتصادی اخیر، بالا رفتن هزینه خدمات درمانی و نرخ بیمه است؛ هزینه‌هایی که آمریکایی‌ها هر سال برای درمان می‌پردازند بیش از دیگر کشورهای جهان است. دولت آمریکا، مسئول پرداخت تقریباً نیمی از هزینه‌های درمانی جمعیت آمریکا شامل کودکان، سالمندان، افراد بسیار فقیر و همچنین کارمندان دولت است. بنابراین، بخش بزرگی از بودجه فدرال و ایالتی به این مسئله اختصاص می‌یابد، از سویی دیگر، برنامه‌های بیمه خصوصی برای کارفرمایان مشکل‌بزرگی است که منجر به ورشکستگی بسیاری از شرکت‌های بزرگ شده است. از این رو، بسیاری از شرکت‌های کوچک، بدلیل هزینه‌های بسیار بالا از بیمه کردن کارکنان خود سرپیچی می‌کنند که در این زمینه، اوباما، رئیس‌جمهور سابق در تبلیغات لایحه نظام درمان عنوان کرده است، که هیچ‌کس نباید در آمریکا به خاطر هزینه‌های درمانی ورشکسته شود. انحصار حاکم بر شرکت‌های بیمه درمانی و همچنین داروسازی در سال‌های قبل به تدریج از دامنه خدمات خود کاسته و هزینه‌ها را دو برابر کرده است که سود هنگفتی را برای آنان به همراه آورده است تا جایی که بعضی از این شرکت‌ها سودی بیشتر از سود بانکی آمریکا کسب می‌کنند، لذا این شرکت‌ها با طرح مذکور، منافع خود را در خطر می‌بینند. در واقع، در نظام مالی سلامت آمریکا، شرکت‌های بیمه بیشترین بهره‌رانی می‌برند و برخی از این شرکت‌ها ارتباط نزدیکی با اعضای کنگره داشته و توانسته‌اند در وضع قوانین که منافع این شرکت‌ها را تأمین



می‌دهد و اگر که شخصی بیمه درمانی نداشته باشد، می‌تواند واجد شرایط دریافت کمک‌های مالی برای کاهش هزینه‌های حق بیمه شود. بسیاری از شهروندان آمریکایی می‌توانند برای استفاده از این طرح، میزان حق بیمه‌ای کمتر از ۱۰ دلار در هر ماه بپردازند. همچنین افرادی که تحت پوشش مراقبت‌های بهداشتی و درمانی هستند می‌توانند از طرح‌هایی با پرداخت ماهانه کمتر از ۷۵ دلار استفاده کنند.

مطابق این اصلاحات و قوانین مراقبت های بهداشتی مقرون به صرفه، حقوق مصرف کنندگان کاملاً رعایت شده است و شرکت های بیمه ای باید حداقل ۸۰ درصد حق بیمه مراقبت های بهداشتی را پرداخت کنند و اگر این شرکت ها این استانداردها را رعایت نکنند باید به مصرف کنندگان تخفیفی ارائه دهند که تاکنون، میلیون ها مصرف کننده توانسته اند ۱,۹ میلیارد دلار تخفیف دریافت کنند.

در حال حاضر، میزان نرخ حق بیمه کشور به پایین ترین میزان خود رسیده است و پس از گذشت پنج سال از تصویب قانون مراقبت های مقرون به صرفه، بیش از ۱۶ میلیون آمریکایی تحت پوشش بهداشتی و درمانی قرار گرفته اند. ۱۳۷ میلیون آمریکایی با پوشش درمانی خصوصی بدون پرداخت هیچ گونه هزینه ای تحت پوشش خدمات پیشگیرانه قرار گرفته اند که از این میزان، ۵۵ میلیون نفر را زنان و ۲۸ میلیون نفر را کودکان تشکیل می دهند و بیش از ۱۲۹ میلیون نفر آمریکایی با در نظر گرفتن شرایطی که قبلاً داشتند را نمی توان از پوشش مراقبت های درمانی و سلامت خارج کرد و یا هزینه های بیشتری را در مورد سلامت بر آنها تحمیل کرد.

در کشور آمریکا را به یک واقعیت تبدیل کرد و در ۲۳ مارس سال ۲۰۱۰، قانون مراقبت‌های بهداشتی و درمانی مقرون به صرفه را امضاء کرد و اصلاحات جامعی را که دسترسی تمامی افراد را به پوشش درمانی مقرون به صرفه فراهم کند، تصویب کرده و از مصرف کنندگان (مردم) در برابر سوء استفاده‌های شرکت‌های بیمه‌ای حمایت کرد.

در واقع، پس از تصویب قانون مراقبت‌های بهداشتی و درمانی مقرون به صرفه یعنی از سال ۲۰۱۰ به بعد، کیفیت مراقبت‌های بهداشتی در آمریکا بهبود یافته است و طی نزدیک به ۵۰ سال، میزان هزینه مراقبت‌های بهداشتی با نرخ آهسته‌ای افزایش یافته است. از جمله برنامه‌های پیشنهادی، استقرار نظام خدمات درمانی عمومی و رایگان نظیر اینگونه خدمات در بسیاری از کشورها نبوده است و هدف، خارج نمودن دولت از قید هزینه‌های سرسام‌آور درمانی و بکارگیری نظام خصوصی، برای بخش بهداشت است. دولت سابق ایالات متحده، با برنامه خود شرکت‌های بیمه خصوصی را نسبت به دولت پاسخگو کرد؛ زیرا از دیدگاه وی، قوانین بیمه درمانی باید تنها بر منافع شرکت‌های بیمه خصوصی تأکید نورزد و باید در خدمت مردم باشد و کسب و کار آنها را رونق بخشد.

همچنین الزام شرکت های بیمه در بیمه کردن تمام شهروندانی که توان پرداخت حق بیمه را دارند بدون توجه به وضعیت جسمانی و یا سابقه پزشکی آنان، ایجاد اعتبار بیمه سلامت برای دارندگان مشاغل کوچک به منظور کمک به آنها جهت پرداخت حق بیمه کارکنان خود و اطمینان دادن به مردم که در صورت نیازی می توانند از اعتبار مالیاتی برای پرداخت حق بیمه خود بهره مند شوند، از جمله برنامه های اصلاح نظام بهداشت و سلامت در آمریکاست.

قوانین مراقبت‌های بهداشتی و بیمه درمانی کشور آمریکا بسیار مقرون به صرفه است. بهداشت و درمان این کشور، برنامه‌های بهداشتی خصوصی را ارائه



ضرورت بازنگری در واژه بازنشسته

بنابر این با چنین لغاتی روحیه از کار افتادگی و افسردگی به فردی که سال‌ها خدمت کرده است، منتقل می‌شود.

این استاد دانشگاه تصریح کرد: واژه‌هایی همانند «تجربه‌مندان»، «پیشکسوت»، «شایسته‌مندی»، می‌تواند جایگزین مناسبی برای واژه‌های «بازنشسته» و «بازنشستگی» باشد چرا که هنگامی که شخصی ۳۰ سال با علاقه کاری را انجام می‌دهد در هر رتبه شغلی که قرار داشته باشد به یک درجه‌ای از تجربه و شایستگی در همان شغل می‌رسد.

فدایی گفت: با تغییر واژه بازنشستگی به قشر بزرگ این افراد دیگر به عنوان از کار افتادگان نگاه نمی‌شود. وقتی به فرد می‌گویند «به سن بازنشستگی رسیدی» حس خوبی به انسان دست نمی‌دهد؛ شاید اگر لغت مثبتی بکار رود در روحیه و انگیزه فرد تاثیر گذارتر باشد.

وی ادامه داد: افرادی که از چرخه کار خارج می‌شوند به واسطه تجربه‌ای که دارند سرمایه کشور محسوب می‌شوند و باید در گروه‌های قشر بندی شغلی با توجه به تخصص‌شان به صورت مشاوره‌ای به کار گرفته شوند. بنابر این انتظار می‌رود صندوق بازنشستگی کشوری و دیگر سازمان‌های بیمه‌ای اجتماعی در این لغت بازنگری کنند تا افراد با تجربه و با روحیه در عرصه‌های اجتماعی ورود پیدا کنند.

عضو هیأت علمی دانشگاه تهران و بازنشسته صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به تعریف واژه «بازنشسته» گفت: واژه «بازنشسته» در لغت‌نامه‌ها و فرهنگ‌های مختلف به معنای متقاعد، خاموش و فرونشسته آمده و «بازنشستن» نیز نشستن و تمام شدن معنی شده است.

غلامرضا فدایی، اظهار داشت: با توجه به آثار روانی این واژه در جامعه باید در این لغت بازنگری صورت گیرد

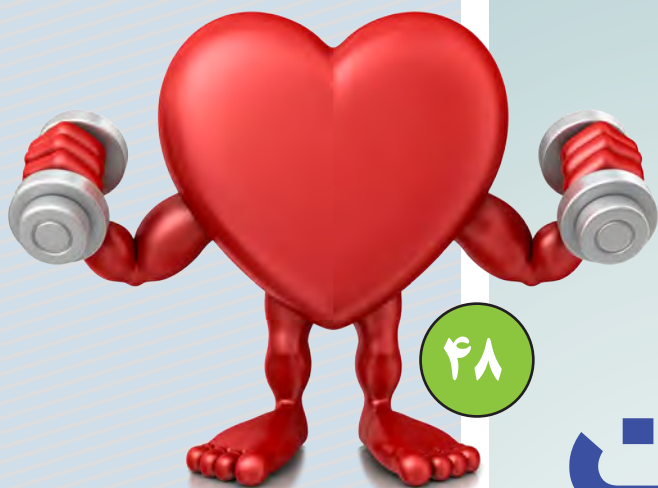
چرا که این لغت نشان از دل مرگی، ورشکستگی، از کار افتادگی و افسردگی دارد، چنین لغتی که بیانگر کار و تجربه فرد است و در آینده، روحیه و شخصیت فرد تاثیر گذار است باید بار معنایی مثبت داشته باشد.

وی ادامه داد: به نظر می‌رسد دلیل و توجیه منطقی در این لغت وجود ندارد و نیاز به بازنگری دارد، باید لغتی جایگزین آن شود که شایسته خدمت ۳۰ ساله فردی باشد که بهترین سال‌های عمر خود را به کشور خدمت کرده است.

فدایی بیان داشت: وقتی انسان به درجه‌ای از مهارت رسیده است باید شور و هیجانی برای انجام کارهای بهتر داشته باشد، اما لغت بازنشسته این روحیه و انگیزه را از فرد می‌گیرد که دوباره در عرصه باشد و تجارب خود را به کار گیرد.

وی اظهار داشت: انسان تا موقعی که توان کار دارد کار می‌کند

وقتی انسان به درجه‌ای از مهارت رسیده است باید شور و هیجانی برای انجام کارهای بهتر داشته باشد، اما لغت بازنشسته این روحیه و انگیزه را از فرد می‌گیرد که دوباره در عرصه باشد و تجارب خود را به کار گیرد.



۴۸

Health

سلامت

ده نکته آسان برای زندگی پویا



۵۰

بیشترین فیبر در کدام مواد غذایی؟



۵۲



اصول ۱۰ گانه پیشگیری از سرطان

ده نکته آسان برای زندگی پویا

در حد رژیم غذایی تنظیمی بخوریم



بطور برنامه ریزی شده و هدفمند از رژیم غذایی خود تبعیت کنیم. از تمامی مواد غذایی مقوی که از گروه های مختلف با نسبت های متناسب است، بهره مند شویم.

رمز موفقیت این است:

از مواد غذایی متنوع و رنگارنگ بخوریم



رژیم غذایی خود را با طیف گسترده ای از میوه جات، سبزیجات، غذاهای کم چرب، ماهی، تخم مرغ، دانه های گیاهی (نخود، لوبیا، لپه، عدس، ...)، آجیل، دانه هایی از قبیل زیره و کنجد، نان جو و سبوس دار، غذاهای لبنی کم چرب طبیعی بیاراییم. هنگامی که این موارد غذایی با هم ترکیب می شوند، تنوعی از مواد غذایی الوان و جور واجور که برای سوخت و ساز بدن ضروری است و از مواد مغذی و مقوی برای حفظ سلامت و نیرومندی بدن تشکیل شده است، در رژیم غذایی یافت می شود که هم از مواد تازه ساخته شده و هم برای بدن بسیار مفید است.



بدانیم چه می خوریم؟



سعی کنیم از کمیت و کیفیت غذایی که می خوریم، آگاه باشیم. همه باید بدانیم آنچه می خوریم از کجا می آید و چگونه تهیه می شود و معادل مقدار مواد غذایی آن ها چه تاثیری بر بدن می گذارد.

ابراهیم بیاتانی
کارشناس ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی

تغذیه صحیح به معنی رعایت تعادل هنگام غذا خوردن است. البته اشکالی ندارد هر چند وقت یک بار، هنگام نوشیدن چای، یک تکه کیک خوشمزه بخوریم یا یک وعده شام مفصل میل کنیم. اصولاً رفتار و عادات روزمره بخشی از زندگی ما را تشکیل می دهد، اما اینکه قابلیت داشته باشیم به موقع تشخیص دهیم از چه چیزی باید فاصله بگیریم، خیلی مهم است.

زیاده روی در خوردن غذاهای خوشمزه، تجربه لذت بخشی است، اما، باید بخاطر داشت که گه گاهی رژیم غذایی مناسب برای حفظ سلامتی بدن لازم است، تابیش از حد و مکرر از غذاهای خیلی مقوی در برنامه غذایی روزانه باعث نشود مواد مغزی اضافی در بدن ذخیره و انباشته شود.

رژیم غذایی مناسب را باید ابتدا از زندگی خودمان شروع کنیم و سپس در کنار خانواده و دوستان همه با هم آن را رعایت کنیم. باید یاد بگیریم احساس خوب و لذت بخشی که بر اثر این رژیم غذایی در ما بوجود آمده است، دوست داشته باشیم و آن را ترویج کنیم و به خاطر بیاوریم که رژیم غذایی مناسب و انجام تمرینات ورزشی منظم، یگانه شیوه و کلید طلایی برای ورود به دروازه زندگی پویا است.

بر اساس دستورالعمل غذا بپزیم



این شیوه یکی از مهم ترین مهارت های زندگی است که می توان یاد گرفت. این روش به ما این امکان را می دهد تا از مقدار دقیق هر یک از مواد غذایی که برای پخت و پز، داخل غذاهايمان ریخته می شود، اطلاع کامل داشته باشیم.



سلامت



غذاهای پرکالری و مقوی بخوریم

سعی کنیم از کمیت و کیفیت غذایی که می‌خوریم، آگاه باشیم. همه باید بدانیم آنچه می‌خوریم از کجای می‌آید و چگونه تهیه می‌شود و معادل مقدار غذایی آن‌ها چه تاثیری بر بدن می‌گذارد.



سلامت



صبحانه را از برنامه حذف نکنیم

وعده صبحانه، ضرب آهنگ شروع سوخت و ساز روزانه بدن است و باعث می‌شود در طول روز، گوش به زنگ، هوشیار و سر حال باشیم. همیشه اطمینان حاصل کنیم که برنامه وعده صبحانه از مواد مغذی و پرکالری تشکیل شده است. یعنی مقوی، بی‌خطر و گوارای وجود دستگاه هاضمه بدن است، اما باید آن را حساب شده و در حد اعتدال مصرف کنیم.



بیشتر آب بنوشیم

نوشیدن آب یکی از بخش‌های حیاتی رژیم غذایی ماست. از این رو، زیاد آب بنوشیم و از خوردن کالری‌های خالی موجود در موادی چون نوشیدنی‌های جوشیده شده، گازدار، نوشیدنی‌های انرژی‌زا و آب میوه‌هایی که شکر به آن‌ها اضافه شده است، پرهیز کنیم. کالری مورد نیاز را از مواد غذایی بدست آوریم، نه از طریق نوشیدنی‌های متنوع.



فعال و پرتحرک باشیم

تمرینات ورزشی و فعالیت‌های بدنی برای سلامت و تندرستی و شادابی شما فاکتور بسیار مهمی است. از این رو، در حد امکان، کوشش کنید که فعال و پویا باشید و حداقل به ورزش‌های سبک بپردازید.



خوب بخوابیم

اطمینان حاصل کنیم که به حد کافی می‌خوابیم. خوب خوابیدن، یک بخش حیاتی از سلامت ماست و به طور مستقیم بر کیفیت و توانایی یادگیری، رشد و نمو و فعالیت‌های مناسب زندگی روزمره تاثیرگذار است. زمانی که ما خواب هستیم، تمام ارگان‌های مهم بدن در حال بازسازی است و بنابراین، خوب خوابیدن به بازسازی بهتر بدن کمک می‌کند.



بادام

بادام غنی از پتاسیم، منیزیم، فسفر، کلسیم و آهن است؛ فیبر موجود در بادام کمک به عملکرد روده می‌کند و اثر مثبت بر روی سطح کلسترول خون دارد.

۵/۵

لوبیای قرمز

لوبیای قرمز ضد سرطان است و فشار خون را پایین می‌آورد، ضمن اینکه یبوست را بر طرف می‌کند؛ لوبیای قرمز از سرطان روده بزرگ جلوگیری می‌کند.



سبوس جو دو سر

این ماده غذایی خواص زیادی دارد؛ به غیر از اینکه سرشار از فیبرهای محلول در آب و فیبر پکتین است، برای کاهش کلسترول و وزن مناسب است. ضمن اینکه موجب خارج شدن کالری‌های جمع شده در روده می‌شود. میزان کلسترول خون را به میزان ۱۵ درصد کاهش می‌دهد و از ابتلا به سرطان جلوگیری می‌کند؛ اگر ۳ قاشق غذاخوری سبوس جو دو سر را قبل از غذا در یک لیوان آب بریزید و میل کنید، اشتها را کم می‌کند. سبوس کندم نیز دارای فیبر زیادی است.

گردو

بیشترین میزان آنتی‌اکسیدان در گردو وجود دارد؛ یک منبع مهم فیبر است. در هر ۱۰۰ گرم گردو ۹/۵ گرم فیبر وجود دارد.

۹/۵

عدس

عدس دارای منگنز، آهن، پروتئین، فسفر، تریپتوفان، فولات، مس، پتاسیم، ویتامین B۱ است و ۱۰۰ گرم آن ۱۵٫۶۴ گرم فیبر دارد که موجب هضم غذایی شود.

۱۵٫۶۴

پسته

پسته یکی از آجیل‌ها و دانه‌های سرشار از فیبر است؛ ۱۰۰ گرم پسته دارای ۱۰/۳ گرم فیبر مواد غذایی است.

۱۰/۳

۵/۸

نارگیل

نارگیل حاوی مقدار زیادی فیبر است؛ ۱۰۰ گرم خرما دارای ۷/۸ گرم فیبر است.

بیشترین فیبر در کدام مواد غذایی؟

فیبرهای غذایی در سبزیجات، میوه‌ها و دانه‌ها وجود دارند و از بیماری‌ها جلوگیری می‌کنند و نقش بسزایی در رژیم غذایی دارند. شاید بسیاری از مردم از خواص فیبر و اثرات آن بر روی فشار خون بالا، دیابت، چاقی و سلامت قلب اطلاعی نداشته باشند. فیبرهای غذایی نقش بسزایی در سلامتی دارند؛ فیبرهای غذایی در سبزیجات، میوه‌ها و دانه‌ها وجود دارند.

آلو

آلو بهترین اثر بخشی در یبوست را دارد؛ دارای خواص آنتی‌اکسیدانی است.



۸/۷

خرما

خرما نیز یکی از منابع مهم فیبر است؛ ۱۰۰ گرم خرما دارای ۸/۷ گرم فیبر است.

Ca

CALCIUM

انجیر خشک

انجیر خشک یکی از میوه‌های پر انرژی است که غنی از کلسیم، منیزیم و آهن است.

لوبیای سفید

لوبیای سفید علاوه بر کربوهیدرات و پروتئین و مواد معدنی دارای منبع بسیار خوبی از فیبر است؛ هر ۱۰۰ گرم آن ۶/۸ گرم فیبر دارد.

۶/۸

۱۲/۲

زیتون سیاه

زیتون سیاه طعم متفاوتی نسبت به زیتون سبز دارد اما از لحاظ ارزش غذایی تفاوت چندانی ندارد البته زیتون سیاه نسبت به زیتون سبز روغنی‌تر است. زیتون‌های سیاه طبیعی که به صورت صنعتی سیاه نشده‌اند، ارزش غذایی بالایی دارند و به هضم غذا کمک می‌کنند؛ ۱۰۰ گرم این میوه کوچک دارای ۱۲/۲ گرم فیبر است.

۵/۵

نان سبوس‌دار

بر خلاف نان سفید که دارای کمی فیبر است، نان سبوس‌دار یک منبع عالی فیبر است؛ ۱۰۰ گرم نان سبوس‌دار دارای حدود ۷/۵ گرم فیبر است.

۵/۵

کنگر فرنگی

۱۰۰ گرم کنگر فرنگی به طور متوسط دارای ۷/۷ گرم فیبر است؛ از کیسه صفر محافظت می‌کند و مانع برخی سرطان‌ها می‌شود.

داروی ارزشمند گیاهی درمان آلزایمر

داروی گیاهی «ملیتروپیک» که برای نخستین بار در دنیا توسط محققان پژوهشکده گیاهان دارویی جهاد دانشگاهی تولید شده با حضور وزیر بهداشت رونمایی شد.

محققان جهاد دانشگاهی با بهره‌گیری از دانش کهن و بومی ایران زمین در درمان مشکلات مغزی و نیز با بررسی مطالعات روز دنیا در این زمینه توانستند داروی ارزشمند گیاهی درمان آلزایمر را تولید کنند.

به گفته محققان در راستای مطالعات برای تولید این داروی گیاهی روی ۴۲ بیمار مبتلا به آلزایمر خفیف تا متوسط در سنین بین ۸۰-۶۵ سال آزمایشاتی انجام شد. به این افراد عصاره گیاه بادرنجبویه تجویز و به دسته‌ای دیگر دارونما داده شد.

درمان جدید برای سرطان پروستات

به گفته محققان یک درمان جدید برای سرطان پروستات در مراحل اولیه کشف شده است.

طبق گزارش محققان، این درمان جدید ترکیبی از لیزر و یک داروی ساخته شده از باکتری در عمق دریاست و عوارض جانبی شدید ایجاد نمی‌کند.

پژوهش بالینی ۴۱۳ بیمار مبتلا به سرطان پروستات در ۴۷ بیمارستان در سراسر اروپا نشان داد که در ۴۹ درصد آن‌ها پس از درمان هیچ اثری از سرطان باقی نمانده بود. تنها ۶ درصد از کسانی که تحت درمان بودند، مجبور به برداشتن پروستات شدند.

با توجه به تحقیق منتشر شده در مجله لانست انکولوژی، بسیاری از بیماران مبتلا به سرطان پروستات که تحت عمل جراحی یا پرتودرمانی قرار می‌گیرند، دچار ناتوانی جنسی مادام‌العمر و بی‌اختیاری ادرار می‌شوند. اما در درمان جدید، مشکلات جنسی و دفع ادرار بیش از سه ماه بطول نمی‌انجامد.

دارویی که در درمان جدید مورد استفاده قرار می‌گیرد، از باکتری‌هایی ساخته شده است که در تاریکی‌های کف اقیانوس زندگی می‌کنند و تنها زمانی که در معرض نور قرار گیرند، سمی می‌شوند. ۱۰ لیزر فیبر نوری داخل پروستات فعال می‌شود. لیزر دارو را برای کشتن سرطان بدون آسیب رساندن به پروستات به حرکت درمی‌آورد. درمان جدید می‌تواند به عنوان یک پیشرفت مهم برای بیماران مبتلا به سرطان پروستات شناخته شود.

درمان سنتی همواره منافع و مضراتی را به همراه دارد. مضرات آن شامل بی‌اختیاری ادرار و مشکلات جنسی در اکثریت مردان است. اما درمان جدید تقریباً عاری از عوارض جانبی است.

محققان مالزیایی دریافتند؛

مصرف قارچ عامل حفاظت در مقابل آلزایمر

مطالعه جدید محققان نشان می‌دهد که برخی قارچ‌ها حاوی ترکیباتی هستند که از مغز در مقابل بیماری‌های عصبی نظیر زوال عقل و بیماری آلزایمر محافظت می‌کنند. طبق یافته محققان دانشگاه مالایا مالزی، خوردن برخی قارچ‌ها عامل حفاظت‌کننده در مقابل محرک‌های عصبی نظیر التهاب هستند از اینرو می‌توانند به افزایش روند رشد اعصاب مغز کمک کنند. هر دو این فرایندها، در بیماری‌های عصبی از جمله آلزایمر و زوال عقل نقش دارند. در این مطالعه، محققان بر «اجزای بیواکتیو» (ترکیبات فعال زیستی) و فواید شناختی و حفاظت‌کننده عصبی قارچ‌ها پرداختند. مطالعات قبلی نشان داده‌اند که خواص ضدالتهابی قارچ‌ها می‌توانند به افراد مبتلا به آسم، آرتروز روماتوئید، نارسایی کلیه و آسیب ناشی از سکته مغزی کمک کند. به گفته محققان، قارچ‌های خوراکی مملو از ویتامین هستند و می‌توانند سیستم ایمنی بدن را بهبود بخشند. شیوع بیماری‌های عصبی مانند زوال عقل و بیماری آلزایمر در جهان رو به افزایش بوده و به ۴۲ میلیون نفر در سراسر جهان تا سال ۲۰۲۰ خواهد رسید.



مکانیسم سکت قلبی یا انفارکتوس:
لخته شدن خون در عروق و نرسیدن
خون و اکسیژن کافی به بافت قلب



ماست و گوشت را همزمان نخورید!
ماست و گوشت در کنار هم منجر
به تولید موارد هضم نشده می‌شود
که بیشترین ضرر را به مفاصل وارد
می‌کند.



پتاسیم، یکی از مواد اصلی موجود
در گیاه است، ماده‌ای که ضمن
پایین نگه داشتن فشار خون خطر
سکته و دیگر مشکلات قلبی را تا
حد قابل توجهی کاهش می‌دهد.

داشتن زندگی اجتماعی سالم



مراجعه به پزشک در صورت دارا بودن
علائم هشداردهنده سرطان



داشتن تغذیه سالم



کنترل وزن ایده آل

اصول
پیشگیری
سرطان



داشتن فعالیت بدنی منظم

منبع: دفتر بیماری های غیر واگیر وزارت بهداشت
اداره سرطان

داشتن زندگی روانی
معنوی سالم

رعایت اصول ایمنی
در منزل و محیط کار



پرهیز از مصرف دخانیات



۱۰ گانه
برای
طمان

محافظت در برابر
عفونت ها



محافظت از پوست



ظم



دوران سالمندی نیازمند آموزش و آماده سازی است

دکتر غلامرضا علیزاده
استاد دانشگاه علامه طباطبائی

توصیه هایی به جامعه آگاهی بخشی نسبت به سالمندان و شکل گیری پاره ای از مناسبات رفتاری تقویت می شود که جنبه های منفی روند سالمندی از آن جدا خواهد شد.

متولیان این امور، می توانند با طبقه بندی بازنشستگان بر اساس تخصص ها و توانمندی های جسمی و فکری گذران اوقات فراغت مناسبی را با مشارکت خلاق و فعال بازنشستگان تدرک ببینند و امکانات و گردش شهری، گردش استانی و گردش کشوری را با حداقل هزینه های مترتب به آن برای بازنشستگان برنامه ریزی کند و وارد حوزه عملیاتی و حوزه اجرایی نمایند در عین حال مدیران شهری می توانند با هماهنگی سرای محلات، فرهنگسراها و خانه های امید در

استان ها بانک اطلاعاتی مناسبی از بازنشستگان هر منطقه و شهر بدست آورند تا آنان نیز با دریافت این اطلاعات برنامه های مشخص محلی برای سالمندان تهیه و تنظیم نمایند و از ظرفیت ها و توانمندی های آنان در بهبود روند امور منطقه خود بهره گیری نمایند و بسیاری از تجربیات سازنده ارزنده و آموزنده آنان به نسل های جدید منتقل شده و نوعی جامعه پذیر و فرهنگ پذیری سازمانی و نهادهایی از نسل قبل به نسل آینده منتقل شود.

گاهی فرد سالمند جمله ای را می شنود که پاره ای از کلمات آن را به طور کامل نمی شنود و پاره ای دیگر از کلمات با تغییر شکل به ذهن او وارد می شود و زمانی که سالمند آنرا به عنوان برون داد می گوید، گزاره دیگری خواهد بود

در مناسبات سالمندی اطرافیان باید بپذیرند که همانطور که یک سالمند قوای جسمی اش تحلیل می رود این تحلیل قوای جسمی به طور طبیعی در تحلیل قوای فکری نیز موثر می افتد همانطور که حرکت های یک سالمند بازنشسته کند می شود، طبیعی است این کندی در مناسبات فکری و ذهنی نیز خود را نشان دهد.

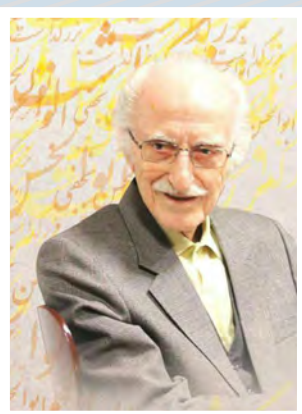
فراموشی یکی از مشکلاتی است که با سالمندی در انسان رشد می کند و موجبات بسیاری از برخوردها را به وجود می آورد، سالمندی با خود تاحدودی رجعت به دوران کودکی را به ذهن متبادر می کند و ممکن است فرد سالمند بهانه گیر شده و مثل یک کودک، خودخواه و تمامیت خواه شود و اموال و دارایی خود را بخواهد بیش از پیش حفاظت کند؛ که گاهی اطرافیان آنرا به حساب خسیس شدن او می گذارند، گاهی فرد سالمند جمله ای را می شنود که پاره ای از کلمات آن را به طور کامل نمی شنود و پاره ای دیگر از کلمات با تغییر شکل به ذهن او وارد

می شود و زمانی که سالمند آنرا به عنوان برون داد می گوید، گزاره دیگری خواهد بود. گاهی خانواده ها وجود چنین روندی را نشانه دو بهم زنی و یا ایجاد درگیری در خانواده تلقی می کنند در صورتی که اگر به شرایط ورودی و خروجی گزاره ها توجه کنیم این نیز از پدیده های سالمندی است و اشراف ما به آن مسایل می تواند برخورد ما را با سالمند منطقی تر و مهرورانه تر کند. بنابراین نهادهایی که متولی امور سالمندان و بازنشستگان هستند در این حوزه نقش موثری دارند به طوری که با



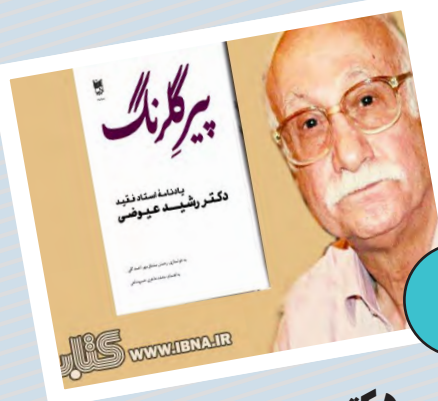
۵۶

آخرین فرمان
ناصرالدین شاه بر سنگ



۵۸

استاد ابوالحسن نجفی؛
عضو فقید فرهنگستان زبان و
ادب فارسی



۶۰

دکتر رشید عیوضی، مصحح
سختکوش دیوان حافظ

proposal پیشنهاد



عکس: خبرگزاری مهر قوهای مهاجر / فریدونکنار

آخرین فرمان ناصرالدین شاه بر سنگ

احمد خامه یار

میمون و این عهد همایون ما از اعطای حضرت مالک الملوک سنین سلطنت قرین خلافت کبری بسال پنجاه اتصال یافته و کوکب فرو اقبال ذوالقرنینی باقطار عالم تافته، لهذا بحکم «الشکر اعظم من النعمه» بر ذمت همت

خسروانه واجب شمردیم، دربارہ خاص و عام احسانی کامل و انعامی عام مشمول و مبذول فرمائیم، بملاحظه مضمون «علیکم بالاحمرین» و چون نان و گوشت ماده تعیش و رزق عموم خلق می باشد علی هذا بتصویب جناب مستطاب اجل اشرف میرزا علی اصغر خان صدر اعظم دولت علیه ایران که از رای رزین و حزم متین و عقل دوربین مرآت مکنون خاطر بیضا صبا و در ملت پرستی و دولت خواهی مشکوه انوار غیب و مصباح حق نماست و از طیب طینت و قدس فطرت مظهر حسن نیت و صفات و سریر شخص اقدس همایون ماست، بموجب صدور این فرمان همایون از غره شهر ذی القعدة الحرام هذه السنه یک هزار و سیصد و سیزده هجری، پیچی نیل ترکی، انجا حال مأموله، تمام مالیات صنفی و عوارض را معاف فرمودیم از قضاخانه و خباز خانه دار الخلافه طهران و حضرت عبدالعظیم با کل توابع دار الخلافه مانند کن و شمراشات، همه کس مختار است که گوسفند و بره

و گاو و هر قسم حیوانات مأكول اللحم و امثال آنها را بدون اینکه دیناری به هیچ وجه و به هیچ عنوان مالیات بدهد بشهر و هر کجا که خواهد داخل نمایند و بفروشد بتمام اعضای مذبح از کله و پاچه و پوست و هر چه در اوست، و کلا بخود صاحب مذبح متعلق است که بمیل خود بهر جا و بهر کس بخواهد بفروشد و مقرر می فرمائیم بعد از این سلاطین اعز و تمکین که در ممالک محروسه تاجدار و فرمان گذار باشند در اجرای این فرمان مهر لمعان همت شاهانه مبذول دارند و در تثبیت و تنفیذ و امضای آن دقیقه ای آرا اهمال و معطل نگذارند و این فرمان رفیع را بموقع انتشار در هر زمان گذارند و هر یک از مباشرین بر نقض آن اندیشه کند یا غیر از مقصود ما قصدی یا بر خلاف امور مقرر اقدام نماید البته بعنت رب العالمین و خاتم النبیین و ائمه طاهرین - صلوات الله علیهم اجمعین - گرفتار خواهد شد و البته ازو بیزار باشند و ما هم از حقوقی که بر ایشان داریم نمی گذریم. اللهم العنهم لعنا دائما ابدا متصلا ما اتصل (کذا) الليل والنهار.



ناصرالدین شاه قاجار در نخستین روزها (اول تا سوم) ماه ذی قعدة سال ۱۳۱۳ قمری یعنی حدود دو هفته پیش از ترور وی به دست میرزا رضا خان کرمانی (در روز جمعه ۱۷ همین ماه) فرمانی را صادر و به اجرا گذاشته است که گویا آخرین فرمان ناصرالدین شاه به شمار

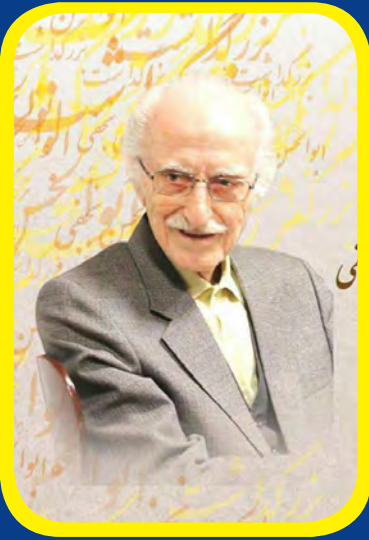
می آید. موضوع این فرمان، بخشش و حذف تمام مالیات و رسوم و عوارض صنف قصاب و خباز است و اصل آن به شماره ۳۹۲ در کتابخانه ملی و مرکز اسناد جمهوری اسلامی نگهداری می شود. ظاهر ابرای نخستین بار، این فرمان را خانم حوریه سعیدی در وبلاگ خود «نشان آفتاب» در حلقه کاتبان معرفی و متن آن را بازخوانی کرده است. سپس آقای محسن روستایی نیز، در ماهنامه کتاب ماه تاریخ و جغرافیا، شماره ۱۲۱ مقاله ای درباره این فرمان نوشته و متن آن را بار دیگر بازخوانی کرده است.

اما در ارتباط با این فرمان، چیزی که از دید دو پژوهشگر یاد شده پنهان مانده، آن است که در گوشه سمت چپ ایوان جنوبی مسجد امام تهران، سنگ نوشته ای وجود دارد که روی آن، تحریر دیگری از همین فرمان، حجاری شده است. این سنگ نوشته شامل ۱۸ سطر به خط نستعلیق زیبا و از آثار «میرزا عمو» حجار و خوشنویس برجسته دوره قاجار - است. با توجه

به وجود پاره ای تفاوت های میان دو تحریر کاغذی و سنگی این فرمان، در اینجا به بازخوانی متن آن می پردازیم:

السلطان الذوالقرنین ناصرالدین شاه قاجار خلد الله ملکه آنکه چون خداوند متعال و قادر ذو الجلال اکلیل جلیل این سلطنت با میمنت بی زوال را زیب تارک مبارک فرموده و بخطاب مستطاب ((اعدلوا هو اقرب للتقوی)) ابواب عدل و افضال را بر چهره آمال ما گشوده و بمدلول معجز شمول «لیس ثواب عند الله اعظم من ثواب السلطان العادل» این ثواب کامل را در حق ما شامل نموده بمفاد الهام بنیاد «قلب السلطان اصبعی الرحمن» از تفصلات صمدانی و اشعه انوار رحمانی بر قرب روحانی و مباهات ما افزوده و بکلام معجز نظام «کلکم راع و کلکم مسئول عن رعیت» زمام نظام مهام انام بقبضه قدرت و کف کفایت ما موکول و ما را در کفالت امور شریعت و معیشت عموم رعیت مسئول ساخته و بر تورعایت و ترحم بر اعلی و رعاع را بقلب ما انداخته همت والانهمت ملو کانه بادای لوازم و مقتضیات این شکرانه معطوف و خاطر شرایع مظهر شاهانه بابقای تشکر عبیدانه مصروف شد که در این سال





استاد ابوالحسن نجفی؛

عضو فقید فرهنگستان زبان و ادب فارسی

وی همچنین ترجمه‌های متعددی دارد که برخی از آن‌هاست:

شازده کوچولو (آنتوان دو سنت اگزوپری)، شیطان و خدا (ژان پل سارتر)، گوشه‌نشینان آلتونا (ژان پل سارتر)، ضدخاطرات (آندره مالرو)، خانواده تیبو (روژه مارتن دوگار)، بیست و یک داستان از نویسندگان معاصر فرانسه، بچه‌های کوچک قرن (کریستیان روشفور)، شنبه و یکشنبه در کنار دریا (روبر مرل)، کالیگولا (آلبر کامو)، ادبیات چیست؟ (ژان پل سارتر)، استاد تاران (آرتور آدامف)، همان طور که بوده‌ایم (آرتور آدامف)، پرندگان می‌روند در پرومی‌میرند (رومن گاری)، ژان پل سارتر (هنری پیر)، درباره نمایش (ژان پل سارتر)، نژاد و تاریخ (کلود لوی استروس)، نویسندگان معاصر فرانسه (برگزیده داستان‌های کوتاه)، وعده‌گاه شیر بلفور (ژیل پرو)، عیش و نیستی (تیری مونیه) و گم‌گشته (ژیل پرو).

استاد ابوالحسن نجفی در سن ۸۶ سالگی در غروب دوم بهمن ماه ۱۳۹۴ دار فانی را وداع گفت.

دوم بهمن ماه ۱۳۹۵ برابر بود با نخستین سالروز درگذشت استاد ابوالحسن نجفی، عضو فقید پیوسته فرهنگستان زبان و ادب فارسی. ابوالحسن نجفی زبان‌شناس و عضو پیوسته فرهنگستان زبان و ادب فارسی بود. مهم‌ترین بخش فعالیت‌های ادبی و علمی او در حوزه ترجمه متون ادبی، ویرایش، زبان‌شناسی و وزن شعر فارسی بود. او یکی از دقیق‌ترین دایره‌ها برای طبقه‌بندی وزن شعر فارسی را تدوین کرده که به دایره نجفی معروف است.

وی در سال ۱۳۶۹ به عنوان عضو پیوسته فرهنگستان برگزیده شد و از سال ۱۳۸۳ نیز مدیریت گروه ادبیات تطبیقی فرهنگستان زبان و ادب فارسی را بر عهده داشت.

برخی از آثار تألیفی استاد عبارتند از: مبانی زبان‌شناسی و کاربرد آن در زبان فارسی، وظیفه ادبیات، غلط‌نویسیم (فرهنگ دشواری‌های زبان فارسی) و فرهنگ فارسی عامیانه.

Шоҳзодакучулу

شازده کوچولو

آنتوان دو سنت اگزوپری

Тарҷуман
Абулҳасан Наҷафӣ
ترجمه ابوالحسن نجفی

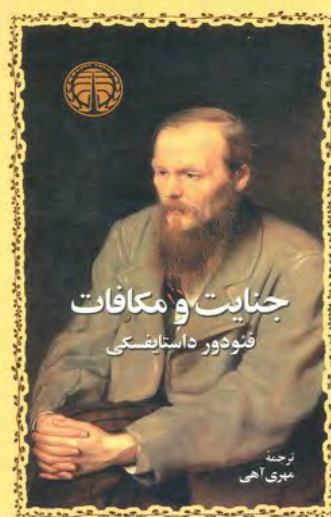
شصت سال عاشقی، زندگی و زمانه پوری سلطانی و مرتضی کیوان



کتاب «شصت سال عاشقی، زندگی و زمانه پوری سلطانی و مرتضی کیوان» نوشته فرهاد قوشچی توسط روزنه منتشر شد. بر اساس اعلام روابط عمومی انتشارات روزنه، این کتاب داستان عشق است. عشق دو رفیق و دو همراه، پوری سلطانی و مرتضی کیوان. تقدیر، زندگی مشترک آن‌ها را کمتر از سه ماه رقم زد. مرتضی پرکشید و رفت، پوری شصت سال عاشق ماند با کیوان و تمام خاطراتش. هر چند پس از کیوان کتاب را هم برگزید. چنانکه خود گفته بعد از مرتضی دریافت که دیگر مسیر زندگی‌اش از دنیای سیاست نمی‌گذرد. برای یاری رساندن به هموطنان باید تلاش کرد تا دانش آنها افزون شود. پوری مسیرش را یافت و تا پایان با کتاب زیست و برای پاسداشت کتاب در این میهن بسیار کوشید. روزنه کتاب «شصت سال عاشقی» را در ۱۴۲ صفحه و با قیمت ۸ هزار تومان وارد بازار کتاب کرده است.

جنایت و مکافات؛ نوشته: تئودور داستایوفسکی

ترجمه: مهری آهی تعداد صفحات: ۷۷۶



این کتاب داستان دانشجویی به نام راسکولنیکف را روایت می‌کند که مرتکب قتل می‌شود. بنابر انگیزه‌های پیچیده‌ای که حتی خود او از تحلیلش عاجز است، زن رباخواری را همراه با جواهرش که غیرمنتظره به هنگام وقوع قتل در صحنه حاضر می‌شوند، می‌کشد و پس از قتل خود را ناتوان از خرج کردن پول و جواهراتی که برداشته می‌بیند و آنها را پنهان می‌کند. بعد از چند روز بیماری و بستری شدن در خانه راسکولنیکف این تصور را که هر کس را که می‌بیند به او مظنون است و با این افکار کارش به جنون می‌رسد. در این بین او عاشق دختری به نام سونیا می‌شود. داستایوفسکی از این رابطه به عنوان نشانه مهر خداوندی به انسان خطاکار استفاده کرده است و البته راسکولنیکف بعد از اقرار به گناه و زندانی شدن در سبیری به این حقیقت می‌رسد.

روزهای فاطمه شرحی بر خطبه فدک حضرت زهرا (س)

نوشته: علی صفایی حائری

انتشارات: لیلہ القدر تعداد صفحات: ۱۲۷



این کتاب، شرح مختصری است از خطبه حضرت فاطمه سلام الله علیها. آنچه این نوشتار را نسبت به آثار مشابه متمایز می‌سازد، تحلیل‌های کم‌نظیر و بینش‌زا از دلایل رخداد سقیفه و وقایعی است که تا غصب فدک ادامه یافته است. بیان مباحث به شکلی که بعد از ۱۴ قرن برای امروز من درس داشته باشد و به چگونگی زندگی کردن بر اساس بیان حضرت فاطمه سلام الله علیها جهت دهد از دیگر ویژگی‌های برجسته کتاب است. شاید بتوان گفت مهمترین دستاورد این کتاب این است که به ما می‌آموزد اگر چگونه باشیم در پیچ امتحانات از ولی خدا جدا می‌شویم و از یاری او باز می‌مانیم و برای پایمردی در رکاب ولی خدا چگونه باید باشیم.

مؤلف ارجمند کتاب به بهانه شرح خطبه فدک به پرسش‌های مهمی پاسخ گفته است. پرسش‌هایی نظیر:

چگونه قلب احساس اضطرار به ولی را می‌یابد و به ولی راه پیدا می‌کند؟

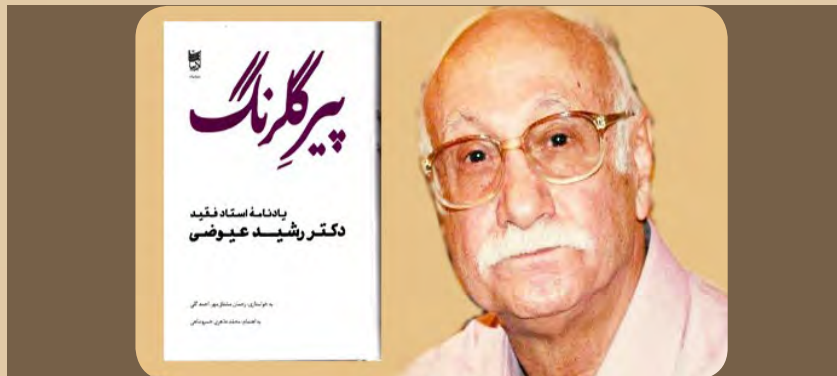
پذیرش ولایت ولی الله چه تأثیری در ابعاد مختلف زندگی انسان دارد؟

چگونه می‌شود که انسانی که یقین به حقانیت چیزی دارد منکر آن می‌شود و در برابرش می‌ایستد؟

مهمترین عواملی که انسان را در برابر خداوند قرار می‌دهد کدامند؟

ریشه ظلم و برتری جویی چیست؟ چگونه می‌توان این ریشه را در زمین قلب، خشکاند؟ چه عواملی باعث شد تا اکثر مردم از دعوت حضرت فاطمه سلام الله علیها سرباز بزنند؟ ضمن آنکه به برخی از مهمترین شبهات مربوط به واقعه غصب فدک نیز به صورت مستند و مستدل پاسخ گفته شده است.

دکتر رشید عیوضی، مصحح سخنگوش دیوان حافظ



آثارش نوشته‌اند و یا یکی از مقالات و یادداشت‌های خود را در موضوعات متنوع- عمدتاً حافظ‌پژوهی- به یادنامه او اهدا کرده‌اند. واجب است از همه این عزیزان که با اهدای مقالات ارزشمند خود، برگ و بار این یادنامه افزودند و دری از لطف بر ما و بایی از نیکنامی بر خود گشودند، سپاسگزاری کنم و عنایتشان را پاس دارم.»

حسن اسدی تبریزی، ایرج امیرضیائی، کاووس حسینی، اصغر دادبه، ویدا دستمالچی، حسین دوستی، هاشم دهقان، محمدرضا ضیاء، علی غضنفری سرابی، سعیدالله قره‌بیگلو و یحیی نورالدینی اقدم افرادی هستند که در بخش «درباره استاد» یادداشت‌هایی از آنها درباره زنده

یاد رشید عیوضی منتشر شده است. بخش «مقالات اهدایی»، آخرین بخش این کتاب از ۵۹ مقاله تشکیل شده است که در این بخش مقالات افرادی مانند سجاد آیدنلو، غلامحسین ابراهیمی دینانی، نصرالله امامی، اکبر ایرانی، اسماعیل تاج‌بخش، بهاءالدین خرمشاهی، رضا داوری اردکانی، قدمعلی سرامی، محمدرضا شفیعی کدکنی، علی‌اشرف صادقی، محمود عابدی، میرجلال‌الدین کزازی و عباس ماهیار آمده است.

یادنامه استاد فقید، دکتر رشید عیوضی با عنوان «پیر گلرنگ» به‌اتمام محمدطاهر خسروشاهی طی روزهای گذشته راهی بازار نشر شد. در بخشی از مقدمه این کتاب به قلم رحمان مشتاق مهر و احمد گلی آمده است: «رشید عیوضی، مصداق کامل یک معلم واقعی بود. تا آخرین ماه‌های زندگی‌اش، بهترین ساعات عمرش را در کلاس‌های درس و در جمع دانشجویان و شاگردانی که او را از صمیم دل دوست می‌داشتند، سپری کرد و اوقات استراحتش را به اندیشه و ذوق‌ورزی درباره یکایک کلمات و ابیات شعر حافظ پرداخت و یک لحظه از آموختن- به هر دو معنی کلمه- فراغت نیافت.»

در کتاب «پیر گلرنگ» یادداشتی به قلم محمد طاهری خسروشاهی، روزشمار زندگی و آثار رشید عیوضی و گفت‌وگویی مفصلی از علی‌اصغر محمدخانی با مرحوم عیوضی آمده است. در بخشی از یادداشت محمدطاهر خسروشاهی می‌خوانیم: «اینک که این مجموعه، مجمع روح و ربیحه شده است و روضه‌ای از روضات رضوان؛ و پرده از جمال باکمال خویش برمی‌گشاید؛ در برگزیده مقالاتی است از دوستان، همکاران و ارادتمندان حضرت استادی که یا درباره او و

استاد دکتر رشید جداری عیوضی در ۲۱ بهمن ۱۳۰۷ در محله شتربان (دوه‌چی)، از قدیمی‌ترین محلات شهر تبریز، متولد شد. او از اول مهرماه ۱۳۳۳ به تدریس زبان و ادبیات فارسی در دبیرستان «تمدن» تبریز پرداخت و در بیست و پنجم همان ماه، با احراز رتبه اول دانشجویان ادبیات فارسی، مدال درجه اول فرهنگ را دریافت کرد و بعد از چند ماه، به پایمردی استاد فقید دکتر عبدالرسول خیام‌پور، با پایه سه اداری (مأمور به خدمت از آموزش و پرورش)، به استخدام دانشگاه تبریز درآمد. عیوضی در سال ۱۳۳۷ هم‌زمان به دوره کارشناسی ارشد و دکتری زبان و ادبیات فارسی دانشگاه تهران راه یافت و در کلاس درس استادان بزرگ و نامداری همچون بدیع الزمان فروزانفر، مدرس رضوی، سعید نفیسی، عبدالعظیم قریب، ابراهیم پورداوود و دیگران حاضر شد.

وی پس از اخذ شهادت‌نامه از استادان عبدالعظیم قریب، ابراهیم پورداوود، صادق کیا و سعید نفیسی، در خرداد ۱۳۴۰ به اخذ درجه کارشناسی ارشد زبان و ادبیات فارسی از دانشگاه تهران توفیق یافت. او در اردیبهشت ماه ۱۳۴۵ از رساله دوره دکتری خود با عنوان «شیطان در ادب فارسی»، به راهنمایی استاد ابراهیم پورداوود و مشاورت استادان پرویز ناتل خانلری، یحیی ماهیارنوبی، ذبیح‌الله صفا و لطفعلی صورتگر، با موفقیت دفاع کرد. در خردادماه ۱۳۴۷ مجموعه شعر وی به نام «راز خاموش» توسط انتشارات اختر شمال تبریز منتشر شد. در شهریور ۱۳۴۹ به درجه دانشیاری زبان و ادبیات فارسی ارتقا یافت و در پی بازنشستگی مرحوم ادیب توسی به مدیریت نشریه دانشکده ادبیات دانشگاه تبریز رسید و در ۱۳۵۲ به سمت ریاست دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه تبریز منصوب شد. دکتر عیوضی در دی‌ماه ۱۳۵۵ بنابه تأیید و تصویب استاد حسن قاضی، استاد احمد ترجانی‌زاده، استاد منوچهر مرتضوی و استاد ابوالفضل مصفا به درجه استادی زبان و ادبیات فارسی ارتقا یافت.

تصحیح دیوان همام تبریزی نخستین اثر پژوهشی وی بود که در سال ۱۳۵۱ توسط انتشارات مؤسسه تاریخ و فرهنگ ایران به چاپ رسید. تصحیح انتقادی و انتشار

دیوان حافظ (براساس سه نسخه کهن) نخستین اثر تحقیقی او درباره حافظ بود که در فروردین ماه ۱۳۵۶ با همکاری دکتر اکبر بهروز منتشر شد. دیوان حافظ (تصحیح دکتر عیوضی و دکتر بهروز) در سال ۱۳۶۳ توسط انتشارات امیرکبیر تجدید چاپ شد. همچنین نشر صدوق در سال ۱۳۷۰ دیوان همام تبریزی را تجدید چاپ کرد. تصحیح و انتشار دیوان حافظ (براساس هشت نسخه کهن)، در دو جلد، کوشش تازه وی در حوزه حافظ‌شناسی بود که انتشارات صدوق آن را در ۱۳۷۶ به چاپ رساند. این کتاب در سال ۱۳۷۷ جایزه اول بنیاد فارس‌شناسی و لوح سپاس را در شیراز دریافت کرد. تصحیح دیوان حافظ همچنین جایزه شانزدهمین دوره کتاب سال جمهوری اسلامی ایران را در زمینه تحقیقات ادبی احراز کرد.

انتشار مقاله «پیر گلرنگ» (دفتر دوم مجموعه حافظ پژوهی، کوروش کمال سروستانی، بنیاد فارس‌شناسی) در ۱۳۷۸، انتشار دیوان حافظ (با تجدید نظر و ذکر نسخه بدل‌ها برای استفاده عموم - تک‌جلدی) توسط انتشارات امیرکبیر در ۱۳۷۹، انتشار کتاب «حافظ برتر کدام است؟» توسط انتشارات امیرکبیر در ۱۳۸۴، دریافت قلم زرین و لوح سپاس و جایزه اول چهارمین جشنواره قلم زرین (برای کتاب «حافظ برتر...»)، انتشار دیوان حافظ (براساس نه نسخه کامل کهن) توسط امیرکبیر در ۱۳۸۵ و انتشار دیوان تک‌جلدی حافظ (مورخ ۸۱۳ تا ۸۲۷ قمری) توسط انتشارات امیرکبیر در ۱۳۸۶ از جمله آخرین فعالیت‌ها و موفقیت‌های علمی وی بود.

شادروان دکتر رشید عیوضی، آخرین بازمانده نسل استادان فقید دانشکده ادبیات دانشگاه تبریز که در سال ۱۳۶۱ بازنشسته صندوق بازنشستگی کشوری شدند در نخستین ساعات روز جمعه هفتم آذرماه ۱۳۹۳ در بیمارستان امام رضا(ع) تبریز درگذشت و در قطعه هنرمندان وادی رحمت تبریز به خاک سپرده شد.

کتاب «پیر گلرنگ»، در یک هزار و ۱۸۳ صفحه، شمارگان ۵۰۰ نسخه و به‌بهای ۹۶ هزار تومان از سوی نشر ادبیات زیر خط چاپ رفته است.