

مجله ای برای
زندگی بهتر

سال هجدهم - شماره ۳۱۱ - شهریور ماه ۱۳۹۵



ماهنامه
فرهنگی
اجتماعی
آموزشی

ویژه نامه تداوم تدبیر



پایداری صندوق های بازنشستگی نیازمند توجه ویژه دولت و مجلس

روایت از فضای اقتصادی کشور و تأثیرات آن بر نظام بازنشستگی

خانه های امید پاتوق فرهنگ بازنشستگان

برگزاری آزمون استخدامی در نیمه دوم سال

فهرست



۴ علی ربیعی
پایداری صندوق های بازنشستگی
نیازمند توجه ویژه دولت و مجلس



۹ نعمت الله ایزدی
ضرورت ثبات تفکر مدیریتی
در صندوق های بازنشستگی



۱۱ سید غلامرضا هاشمی
سهام قابل توجه صندوق
در تولید ناخالص ملی



۱۶ محمود شهنشاهی پور
شفافیت و پاسخگویی، کلید اصلی
توفیق فعالیت های اقتصادی



۶ محمود اسلامیان
روایت محمود اسلامیان از فضای اقتصادی
کشور و تأثیرات آن بر نظام بازنشستگی



۱۰ محمد مهدی انتشاری
خانه های امید پاتوق فرهنگی بازنشستگان



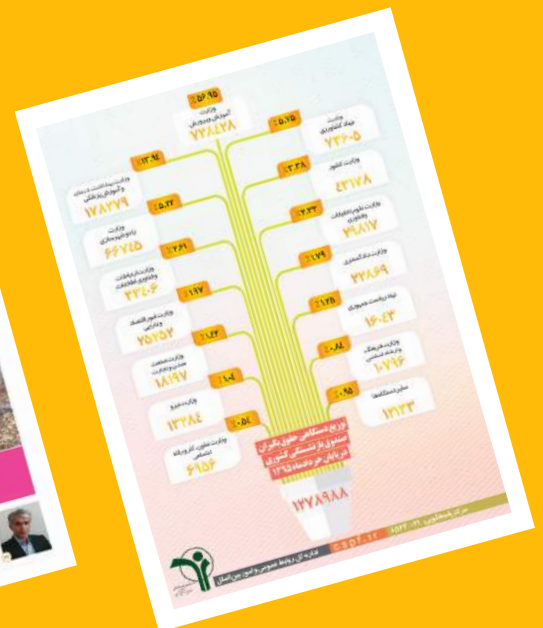
۱۲ محمد علی ابراهیمزاده
ضرورت جلوگیری از نوسانات
غیر منطقی حقوق شاغلان



مدیران ستادی ۲۱-۴۱



مدیران استانی ۴۱-۶۸



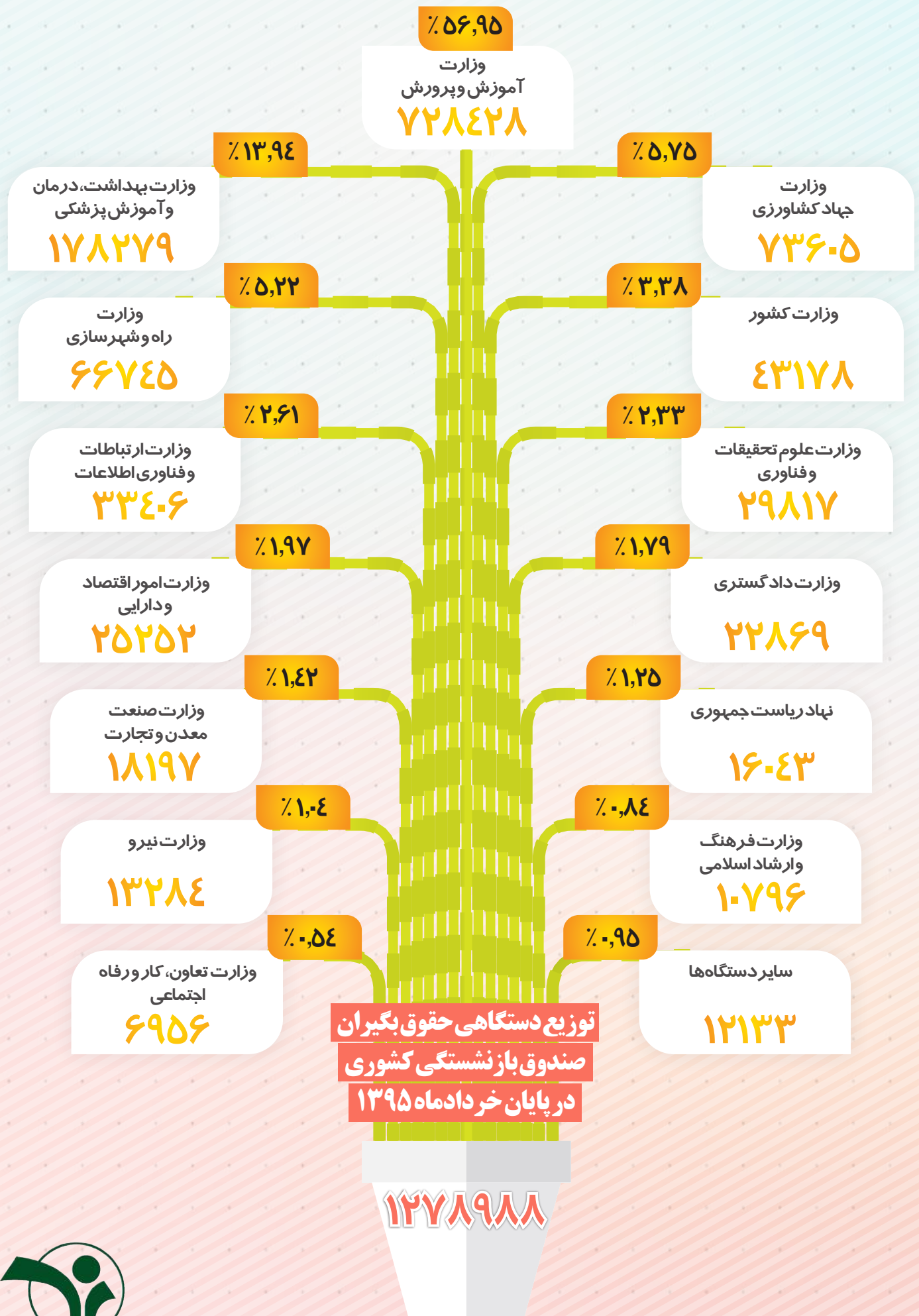
اینفوگرافی ۲-۱۴-۱۵-۱۸-۱۹-۲۰-۲۴-۲۸-۲۹-۳۴-۳۵

نشریه ثمر، سال هجدهم، شماره ۳۱۱، ویژه نامه تلاوم تدبیر، شهریور ۱۳۹۵

صاحب امتیاز: صندوق بازنشستگی کشوری، مدیر مسئول: حامد شمس، سردبیر ویژه نامه: مجید نیک روان، تحریریه: مینا شیروانی، سید بهنام اخوت پور
عکس: راحله شیخ، اینفوگرافیک: علی کریمی، طراحی و صفحه آرایی: نیره حسن نیا، طرح روی جلد: محمد طحانی، مجری طرح: کانون نقش باران

نشانی: تهران، میدان فاطمی، شماره ۶۱، طبقه سوم، اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل تلفن: ۰۲۱۸۸۹۶۴۰۹۴ ایمیل: info@cspf.ir





سالمندی پویا؛ مفهومی نوین در نظام بازنشستگی کشور

حامد شمس
مدیر کل روابط عمومی و امور بین الملل

.....



بازنشستگی کشوری و چه بازنشستگان تحت پوشش سایر صندوق‌های بازنشستگی کشور - را می‌توان به نیازهای اقتصادی، فرهنگی، درمانی، اجتماعی و ... تقسیم کرد. اگرچه شاید هیچگاه نتوان با قاطعیت در مورد اولویت این نیازها به نوعی اتفاق نظر رسید؛ اما شکی نیست که نیازهای فرهنگی و اجتماعی سالمندان و بازنشستگان، اهمیتی کمتر از نیازهای اقتصادی و درمانی آنان ندارد. این در حالی است که تاکنون عمده تلاش‌ها در حوزه سالمندی و بازنشستگی، به حوزه ارتقای سطح معیشتی و پاسخگویی به نیازهای درمانی این قشر معطوف بوده و کمتر در قالب برنامه‌ای مدون و از پیش طراحی شده به نیازهای فرهنگی و اجتماعی آنان پرداخته شده است. بر این اساس، رویکرد عمومی روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، ترویج مفهوم و رویکرد «بازنشستگی و سالمندی پویا» در جامعه است و در حوزه ارتباط با مخاطبان و ذی‌نفعان اصلی صندوق، می‌کوشد میل به زندگی و امید به روزهای بهتر را در میان قشر مخاطب خود احیاء کند. شناسایی و جمع‌آوری اطلاعات دقیق و به‌روز از بازنشستگان تحت پوشش و میزان تحصیلات و تجربیات و نوآوری‌های احتمالی آنان، ساخت فیلم‌های جذاب مستند از زندگی بازنشستگان نخبه تحت پوشش صندوق، بررسی و مطالعه تجربیات کشورهای پیشرو در حوزه بازنشستگی و بومی‌سازی این تجربیات براساس شرایط جامعه ایرانی، الگوسازی از بازنشسته سالم و فعال و بالنگیزه و ... از جمله اقداماتی است که در این حوزه مورد توجه روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری قرار گرفته است. روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، همچون همیشه در مسیر حرکت به سمت اهداف ترسیم شده، چشم امید به یاری و همراهی همه پژوهشگران و صاحب‌نظران اجتماعی و نیز عزیزان بازنشسته دوخته است و آمادگی خود را برای دریافت نظرات و راهنمایی‌های ارزشمند آنان و استفاده مناسب از این تجربیات، اعلام می‌کند.

تصمیم‌گیری‌های مطلوب‌تر هدایت کند. روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، می‌کوشد با شناخت دقیق مخاطبان و نیازهای اطلاعاتی آنان و با جمع‌آوری اطلاعات دقیق از عملکرد صندوق، ارتباط دوسویه هدفمند و هوشمندانه‌ای را از یک سو با مخاطبان و ذی‌نفعان اصلی صندوق و از سوی دیگر با نهادهای مختلف تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز کشور برقرار نماید و جامعه را با ظرفیت‌ها، توانمندی‌ها، مأموریت‌های قانونی و چالش‌های صندوق بازنشستگی کشوری، بیش از پیش آشنا سازد. در این مسیر، روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری، ضمن استفاده حداکثری از ظرفیت‌های ارتباطی موجود صندوق ازجمله نشریه ثمر، پایگاه اطلاع‌رسانی صندوق و ...، برقراری ارتباط با فعالان رسانه و روزنامه‌نگاران را در دستور کار قرار داده و تلاش دارد فضای رسانه‌ای کشور را به سمت توجه جدی‌تر و کارشناسی‌تر به مسائل این صندوق ترغیب کند. ترسیم چهره واقعی بازنشستگان و مستمری‌گیران به عنوان قشری فرهیخته و واجد ظرفیت‌های فکری و تجربی فراوان برای استمرار نقش‌آفرینی در فضای جامعه، یکی از اولویت‌های اصلی روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشور است. متأسفانه، گاه شاهدیم به بازنشستگان به عنوان افرادی که به سبب سن و سال و شرایط فیزیکی، دیگر امکان استمرار حضور در جامعه را ندارند، نگاه می‌شود. روابط عمومی صندوق بازنشستگی کشوری در این شرایط، با تبیین ابعاد مختلف و زوایای پدید و پنهان مفهوم «سالمندی پویا» و تلاش برای ترویج آن در افکار عمومی و نیز در میان مسئولان و تصمیم‌گیران، می‌کوشد این واقعیت را بیش از پیش در جامعه نهادینه کند که دوران سالمندی، الزاماً به مفهوم دوره خانه‌نشینی و عزلت نیست و جامعه می‌تواند کماکان از ظرفیت‌های فراوان بازنشستگان که سال‌ها برای آبادانی و توسعه کشور تلاش کرده و تجربه اندوخته‌اند، بهره‌مند شود. نیازهای عمومی بازنشستگان و مستمری‌گیران - چه بازنشستگان تحت پوشش صندوق

صندوق بازنشستگی کشوری؛ به‌عنوان یکی از سه صندوق بزرگ و پرعائله بازنشستگی کشور با تحت پوشش داشتن بالغ بر یک میلیون و ۲۰۰ هزار مستمری‌گیر در سراسر کشور، برای آشنایی با دیدگاه‌ها، انتظارات، درخواست‌ها، شکایات و انتقادات ذینفعان و اطلاع‌رسانی دقیق به آنان در مورد وظایف و مأموریت‌های قانونی، ظرفیت‌ها، توانمندی‌ها و شیوه‌های بهره‌مندی از خدمات، نیازمند نظام و سازوکاری دقیق و هدفمند برای برقراری، حفظ و تعمیق ارتباطات با مخاطبان است. نیاز صندوق بازنشستگی کشوری به سازوکار کارآمد ارتباطی، از سوی دیگر برخاسته از تأثیرپذیری ذاتی این صندوق از تحولات اقتصادی، اجتماعی و حتی سیاسی جامعه در حوزه‌هایی چون منابع ورودی و مصارف و هزینه‌ها است. در این میان، یک روابط عمومی کارآمد و حرفه‌ای قادر است سیاست‌ها، برنامه‌ها و عملکردهای نهاد سازمانی خود را به مخاطبان از یک سو و نیازها، خواسته‌ها، دیدگاه‌ها و نظرات مخاطبان را به سازمان از سوی دیگر منتقل کند. هرچه روابط عمومی در این شبکه ارتباطی، برنامه‌ریزی‌شده‌تر و منسجم‌تر رفتار کند، می‌تواند با اطلاع‌رسانی به‌هنگام و هدفمند، تأثیر مطلوب‌تری بر فرایند تصمیم‌سازی در داخل سازمان متبوع خود داشته و نهادهای فراسازمانی را نیز با ارائه اطلاعات دقیق، به سمت

پایداری صندوق‌های بازنشستگی نیازمند توجه ویژه دولت و مجلس

علی ربیعی
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

دولت و مجلس شورای اسلامی باید برای پایداری صندوق‌های بازنشستگی اقدام اساسی انجام دهند تا برخی رویه‌های نادرست گذشته تکرار نشود.

امروز صندوق‌های بازنشستگی حیات خلوت کسی نیستند، بنده تا جایی که توانسته‌ام از اختیارات قانونی خود به نفع صندوق‌ها صرف‌نظر کرده‌ام تا استقلال عمل داشته باشند.

اولین شاخصه، حفظ استقلال صندوق‌هاست که باید درخصوص آن‌ها انجام شود. شاخص دوم نیز جریان سالم و مبارزه با فساد است که به اعتقاد من در این مدت، مدیریت لازم به کار گرفته شده است.

شاخص سوم کارآمدی صندوق‌ها و استفاده از سرمایه‌های موجود است که امروز همین شاخص درخصوص صندوق‌های بازنشستگی مورد پرسش واقع شده و در این خصوص نیز باید مقایسه‌ای بین این صندوق با سایر صندوق‌ها صورت گیرد؛ حتی اگر صندوق‌های بازنشستگی را با صندوق‌های بخش خصوصی مقایسه کنیم، می‌بینیم که موفق عمل شده است. البته این قضاوت باید در شرایط اقتصادی فعلی کشور صورت گیرد که آیا شاکله کشور آمادگی رونق داشته یا خیر.

مهم‌ترین آسیب صندوق بازنشستگی عدم استقلال آن است، باید بدانیم حفظ استقلال صندوق‌ها بسیار دشوار است. لذا از این‌رو شاخص استقلال صندوق‌ها را برتر می‌دانیم.

مسئله مهم برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صندوق‌های بازنشستگی است، چرا که این صندوق‌ها در وضعیت ناخوشایندی به سر می‌برند در حالی که من یکبار در هشتم مهر ۹۳ در جلسه غیرعلنی این وضعیت را به استحضار مجلس رساندم. صندوق‌ها به دلیل آنکه دشت نمی‌کنند، در وضعیت نامناسبی قرار دارند و دولت و مجلس دهم باید برای پایداری آن‌ها اقدام اساسی انجام دهند تا برخی رویه‌های نادرست گذشته تکرار نشود.

این وزارتخانه مسئول مستقیم چهار صندوق بازنشستگی کشوری، تأمین اجتماعی، کارکنان صنعت فولاد، کشاورزان و روستاییان است و تنظیم و هدایتگری سایر صندوق‌ها را نیز برعهده دارد. در واقع بیش از ۵۰ میلیون نفر از افراد، تحت پوشش این چهار صندوق قرار دارند و اگر میزان پوشش





بدون پایان دادن به مداخلات قانونی و سیاسی فاقد ملاحظات کارشناسی و لحاظ کردن محاسبات اکچوئری، وضعیت صندوق‌ها بحرانی‌تر خواهد شد. در ضمن بدون اصلاح پارامتری نظیر سن بازنشستگی، بحران صندوق‌ها تعدیل نخواهد شد.

پایان دادن به مداخلات سیاسی در صندوق‌ها و اصلاحات پارامتریک از جمله همان تصمیمات راهبردی است که نیازمند رویکرد همه با هم و اجماع ملی است برای بررسی این مساله پیشنهاد می‌شود که کمیسیون مشترک مجلس و دولت تشکیل شود و آن توافق، اجماع و راهبرد ملی که برای مقابله با این بحران لازم است، صورت‌بندی و ارائه شود. ریاست محترم مجلس نیز در این زمینه برای تشکیل کمیته مشترک نظر مساعد دارند.

به باور اینجانب صندوق‌های بازنشستگی موتور سرمایه‌گذاری و توسعه کشور هستند، مجلس دهم از منظری کاملاً راهبردی به مساله صندوق‌های بازنشستگی نگاه کند و بیش از همه‌ی مجالس گذشته برای حل مسائل و تصویب اصلاحات بنیادین در این صندوق‌ها وقت بگذارد.



بیمه سلامت را هم اضافه کنیم تمام جمعیت کشور به معنای واقعی تحت پوشش این چهار صندوق و بیمه سلامت هستند.

میزان کسری تصویب شده در بودجه سازمان تامین اجتماعی تا پایان سال ۹۴ در حدود ۱۵ هزار میلیارد تومان، صندوق بازنشستگی کشوری ۳,۳ هزار میلیارد تومان و صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد ۱,۴ هزار میلیارد تومان بوده است که اگر کسری‌های مرتبط با سایر صندوق‌ها که ۱۳,۲ هزار میلیارد تومان و سازمان بیمه سلامت که بالغ بر ۳,۴ هزار میلیارد تومان می‌شود را به آن اضافه کنیم، جمع کسری صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌ای تا پایان سال ۹۴ به حدود ۳۶ هزار میلیارد تومان می‌رسد.

علاوه بر موارد فوق، این صندوق‌ها دارای کسری بیشتری هستند که در بودجه سالانه به تصویب نرسیده است.

عدم پرداختن به صندوق‌ها و ادامه دادن سیاست‌های گذشته بحران‌ها را پیچیده‌تر می‌کند.

برخی علل نظیر بازنشستگی پیش از موعد که اثر بسیار زیادی بر بحران صندوق‌ها داشته، مستقیماً نتیجه سیاستگذاری‌ها و برخی قوانین مجلس و دولت در سال‌های گذشته است، مصوبات متعدد بازنشستگی پیش از موعد، افزایش ناگهانی حقوق و دستمزد و اعمال آن در حقوق دو سال آخر شاغلان که مبنای محاسبه مستمری است، مصوبات ورود گسترده و جمعی اعضای جدید بدون توجه به سن ورود، قطع جریان ورودی اعضای جدید و شاغلان به چند صندوق و مصوبات متعدد در افزایش تعهدات و دامنه خدمات صندوق‌ها بدون تامین مالی اقدامات سیاستگذارانه موثر بر ناپایداری صندوق‌ها بوده است.

در دهه ۵۰ فاصله میان سن بازنشستگی تا میانگین امیدبه زندگی نزدیک به ۱۱ سال بوده و محاسبات صندوق‌ها بر همین اساس صورت گرفته است، اما امروز این فاصله به حدود ۳۰ سال رسیده و حقوق بازنشستگی به وارثین نیز تعمیم یافته است. همین امر تمامی محاسبات صندوق‌ها و پایداری آن‌ها را به خطر انداخته است.

عملکرد نامناسب در دهه گذشته بخش اقتصاد از تعداد شاغلان لازم برای پایدارسازی صندوق‌ها کاسته است، تعداد بازنشستگان تامین اجتماعی از سال ۱۳۵۳ تا ۱۳۸۳ برابر با یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر بوده و بر اثر بازنشستگی‌های پیش از موعد و انواع مداخلات در قواعد صندوق‌ها تعداد بازنشستگان این سازمان از ۱۳۸۳ تا ۱۳۹۲ برابر با یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر شده، یعنی بازنشستگان هشت سال این سازمان برابر با تعداد بازنشستگان ۳۰ سال قبل از آن بوده است.

روایت محمود اسلامیان از فضای اقتصاد

محمود اسلامیان، مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، اجماع ملی و ایجاد فضای امید را شرط شکوفایی اقتصاد کشور می‌داند و معتقد است که حاکم شدن فضای امنیت و آرامش در جامعه و پرهیز از دامن زدن به اختلافات جناحی و سیاسی، می‌تواند زمینه‌ساز رونق اقتصادی کشور شود.

وی در گفت و گو با نشریه «ثمر» با بیان اینکه در شرایط فعلی همه باید سعی کنند فضای آرامی در کشور حکمفرما شود، افزود: کشور امروز بیش از پیش نیازمند آرامش و امنیت اجتماعی است تا اقتصاد کشور که برغم برخی آثار ناشی از تحریم‌ها و سوءمدیریت‌های گذشته، با درایت و تدبیر دولت یازدهم در حال ترمیم و بازسازی است، دچار التهاب نشود.

اسلامیان تأکید کرد: اولویت اصلی کشور همانگونه که مسئولان ارشد نظام بارها تأکید کرده‌اند، تلاش همگانی برای شکوفایی اقتصاد است و شرط اولیه توسعه اقتصادی، آرامش، امنیت اجتماعی و پرهیز از تنش‌آفرینی‌های غیرضروری است.

وی با بیان اینکه در شرایط فعلی باید از دعوای سیاسی دست برداشت، گفت: جلوگیری از ایجاد ناامنی و کاهش تنش در کشور، منجر به شتاب توسعه اقتصادی می‌شود و همه بخش‌های اجتماعی، فرهنگی و حتی سیاسی کشور از توسعه اقتصادی متأثر شده و به سمت بهبود شرایط خواهند رفت.

اسلامیان گفت: در حوزه اقتصادی، پس از توفیقات حاصل شده که در کنترل نرخ تورم ایجاد می‌شود آن کشور سرمایه‌پذیر خواهد شد و سرمایه از داخل و خارج، به سمت حوزه اقتصاد سرازیر می‌شود.

اسلامیان با بیان اینکه صندوق‌های بازنشستگی در همه جای دنیا از جمله ارکان مهم و تأثیرگذار اقتصادی محسوب می‌شوند اما شکل و سیستم‌های آنها با هم متفاوت است، گفت: صندوق‌های بازنشستگی دنیا عمدتاً در بازار سهام فعالند و کمتر به امور مدیریت شرکت‌ها می‌پردازند.

وی تصریح کرد: در ایران نیز باید صندوق‌های بازنشستگی به سمت حضور فعال‌تر در بازار سرمایه بروند. از طرفی بورس کشور هم در برخی موارد نیازمند به‌روزرسانی و هماهنگ شدن با دستاوردهای نوین جهانی است.



دی کشور و تأثیرات آن بر نظام بازنشستگی

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: همه صندوق‌های بازنشستگی در دنیا به اتکای منابعی که در اختیار دارند و برای حفظ ارزش اندوخته‌های بیمه‌پردازان و امکان ارائه و استمرار خدمات به مستمری‌بگیران در سال‌های آتی، در حوزه‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری فعالند و برخی انتقادهای و مخالفت‌ها با فعالیت‌های سرمایه‌گذاری این صندوق‌ها، ناشی از آگاهی اندک نسبت به ساختار و مأموریت‌های این صندوق‌ها و الزامات ادامه حیات آنها است.

اسلامیان افزود: هر صندوق، براساس قوانین و اساسنامه خود، سیاست‌های متفاوتی برای دریافت حق بیمه از بیمه‌پردازان و ارائه خدمات در زمان بازنشستگی دارد. وی افزود: صندوق بازنشستگی کشوری در گذشته چند هلدینگ اقتصادی داشت که تمرکز تخصصی نداشتند و ستاد اقتصادی آنها در مواردی ضعیف عمل می‌کرد. برای داشتن هلدینگ‌های تخصصی، تجارب هلدینگ‌های شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی - شستا - و شرکت سرمایه‌گذاری غدیر - متعلق به سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح - مورد بررسی قرار گرفت تا هلدینگ‌های تخصصی برای صندوق بازنشستگی کشوری تعریف شود. وی ادامه داد: هلدینگ‌های «انرژی»، «ساختمان»، «صنعت و معدن»، «حمل‌ونقل و گردشگری» و «مالی و غذایی» هلدینگ‌های تخصصی صندوق بازنشستگی هستند که چارت سازمانی آنها تعیین و ابلاغ شده است.

اسلامیان با اشاره به سود ۸۵ درصدی سود شرکت‌های متعلق به صندوق بازنشستگی کشوری در دو سال اخیر گفت: در سال ۹۲ مجموع سود این شرکت‌ها ۸۰۰ میلیارد تومان بود که در سال ۹۳ به یک هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان رسید و سال گذشته به یک هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان افزایش یافت. با افزایش سود این شرکت‌ها، توان صندوق بازنشستگی کشوری برای ارائه خدمات مناسب‌تر به مستمری‌بگیران تحت پوشش افزایش می‌یابد هر چند هنوز هم این صندوق به سبب برخی تصمیمات شتابزده و غیرکارشناسی گذشته در حوزه تدوین قوانین و مقررات بدون توجه به شرایط مالی این صندوق، برای تأمین منابع مالی مورد نیاز برای پرداخت ماهانه مستمری‌ها، به منابع عمومی دولت اتکای زیادی دارد.



وی ادامه داد: هزینه عمده دیگر صندوق بازنشستگی کشوری، پرداخت بالغ بر ۶۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای پوشش سالانه بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان است. اسلامیان افزود: در حالی که برخی، صندوق‌های بازنشستگی کشور را دولت به‌طور کامل تامین مالی می‌کند اما هزینه‌های صندوق بازنشستگی کشوری را ۷۰ درصد دولت و مابقی توسط صندوق از طریق سود شرکت‌ها تامین می‌کند.

وی، تمرکز اصلی سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری را در حوزه انرژی، گردشگری و حمل‌ونقل عنوان کرد و ادامه داد: شرکت هواپیمایی آسمان و شرکت نفتکش ایران، دو بخش اصلی سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری محسوب می‌شوند.

سیاست کلان صندوق بازنشستگی کشوری تمرکز سرمایه‌گذاری در پروژه‌های ملی است

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: سیاست کلان این صندوق در حوزه فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری، خروج از حیطه مدیریت واحدهای کوچک و زیان‌ده است تا بتواند روی پروژه‌های ملی و دارای مزیت، تمرکز بیشتری داشته باشد. اسلامیان، فعالیت در آن بخش از حوزه‌های اقتصادی که بدون وارد شدن به رقابت با مردم و سرمایه‌گذاران خرد، تاثیرگذاری بیشتری در سطح کلان و ملی داشته باشد را از دیگر برنامه‌های این صندوق عنوان کرد و

افزود: صندوق بازنشستگی کشوری، سرمایه‌گذاری در پروژه‌های صنعتی کلان از جمله حمل‌ونقل، نفت و انرژی و پتروشیمی، فولاد و حضور در بازارهای بین‌المللی و بورس را در برنامه‌های آتی خود گنجانده است.

اسلامیان در این گفت و گو با بیان اینکه صندوق بازنشستگی کشوری از محل سپرده‌های بانکی درآمد چندانی ندارد، گفت: سود سپرده‌های بانکی دو رقمی دیگر در دنیا مرسوم نیست. وقتی نظام بانکی ۲۰ درصد به سپرده فرد سود تضمین شده بدهد، دیگر انگیزه‌ای برای سرمایه‌گذاری در حوزه‌های اقتصادی مولد باقی نمی‌ماند. وقتی مردم و کسانی که سرمایه‌ای در اختیار دارند، ببینند با سپرده‌گذاری در نظام بانکی، بدون هیچ زحمتی به راحتی ۲۰ درصد سود کسب می‌کنند، دیگر به سمت سرمایه‌گذاری و تولید رغبتی نخواهند داشت.

اسلامیان بیان داشت: وقتی سودهای بانکی بالا باشد دلیلی برای سرمایه‌گذاری باقی نمی‌ماند و عقل حکم می‌کند که انسان همه دارایی را تبدیل به سپرده بانکی کند که نتیجه آن افزایش میزان بیکاری و دیگر مشکلات

فعلی جامعه می‌شود. خوشبختانه در دولت تدبیر و امید، اصلاحات مناسبی برای کاهش سود بانکی صورت گرفته است تا سرمایه‌های ریالی مردم به سمت سرمایه‌گذاری در تولید هدایت شود. البته برای کارآمدی بیشتر، سیستم بانکی ایران نیاز به اصلاح بنیادین دارد و باید در خدمت توسعه اقتصادی کشور قرار گیرد.

وی گفت: ساختار و سازوکار بورس کشور هم باید به‌روز و بین‌المللی شود تا بازار سرمایه بتواند سرمایه‌های مردم را به سمت خود جذب کند.

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه برجام یک امکان است نه یک اصل، گفت: در کشور گاهی شاهد افراط و تفریط هستیم. وقتی پای حیثیت و دفاع باشد، مردم ایران با همه وجود از سرزمین و نظام خود دفاع می‌کنند، اما گاه افراط و تفریط‌هایی دیده می‌شود. اکنون هم که به تدبیری دولت یازدهم و با حمایت قاطع مقام معظم رهبری، دنیا حاضر شد با ما پای میز مذاکره بنشیند و برجام را به رسمیت بشناسد، می‌بینیم که برخی بدون توجه به بسترهایی که سبب این توفیق شد، به شکلی یک جانبه به تخریب دستاوردهای برجام می‌پردازند.

وی با بیان اینکه بخش عمده‌ای از مشکلات فعلی کشور در زمینه افزایش فقر و مشکلات اقتصادی، نه ناشی از تحریم‌های ظالمانه و غیرانسانی که ناشی از برخی سوءتدبیرها بوده است، تصریح کرد: عملکرد و نوع مدیریت ما مهم است. باید به دنبال حل مشکلات حرکت کرد و با ایجاد آرامش در کشور از چالش‌ها فاصله گرفت.

اسلامیان با بیان اینکه پرداخت کمک هزینه سفرهای سیاحتی بازنشستگان با هدف ایجاد روحیه نشاط است، اظهار داشت: تعداد بازنشستگان و مستمری‌بگیرانی که در هر سال به سفرهای زیارتی و سیاحتی اعزام می‌شوند به ۱۴۰ هزار نفر در سال رسیده است و به هر بازنشسته ۳۰۰ هزار تومان کمک هزینه سفر ارائه می‌شود.

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: میزان منابع ورودی صندوق، ماهانه ۱۲۰ میلیارد تومان از محل سود شرکت‌های تحت پوشش است و ۳۰۰ میلیارد تومان از محل کسوراتی است که از شاغلان گرفته می‌شود و مابقی پرداختی به بازنشستگان را دولت از محل منابع عمومی تامین می‌کند.





نعمت الله ایزدی، رئیس هیأت مدیره صندوق تأکید کرد:

ضرورت ثبات تفکر مدیریتی در صندوق های بازنشستگی

وی، بررسی و تأیید بودجه، بررسی و تأیید صورت های مالی و عملکرد سالانه صندوق جهت ارائه به هیأت امناء، بررسی و تأیید آیین نامه های مالی، معاملات، اداری و استخدامی، بررسی و تأیید ساختار تشکیلات کلان صندوق و ارائه به هیأت امناء و تصویب تشکیلات تفصیلی صندوق و بررسی و تأیید نحوه استفاده و بهره برداری از وجوه و ذخایر صندوق و سرمایه گذاری و پیشنهاد آن به هیأت امناء را از وظایف و اختیارات هیأت مدیره عنوان کرد.

وی بیان داشت: انتخاب نماینده جهت حضور در مجامع عمومی شرکت های متعلق به صندوق از سوی هیأت مدیره با مشورت مدیران اجرایی صورت می گیرد تا در این زمینه به صورت تخصصی عمل شود. ایزدی با بیان اینکه حلقه اتصال بازنشستگان با نهاد دولت هستیم، افزود: صندوق بازنشستگی کشوری نمی تواند از حقوق بازنشستگان عدول کند و در دولت مدافع حقوق آنان است.

وی ادامه داد: رسالت اصلی این مجموعه، تسهیل امور مربوط به بازنشستگان و توجه به وضعیت زندگی آنان است و در این زمینه هیچگونه کوتاهی را بر نمی تابد. ایزدی گفت: بررسی و نظارت بر خط مشی، راهبردهای کلان و برنامه های اجرایی لازم برای دستیابی به اهداف صندوق، از وظایف هیأت مدیره است.

رئیس هیأت مدیره صندوق بازنشستگی کشوری گفت: در صندوق های بازنشستگی، با توجه به اینکه تصمیمات این صندوق ها عموماً با تأثیرات بلند مدت و مربوط به گذشته، حال و آینده افراد ذینفع است، ثبات تفکر مدیریتی و ثبات نسبی مدیریت می تواند در اتخاذ تدابیر سنجیده و کارشناسی شده تأثیرگذار باشد.

نعمت الله ایزدی افزود: ذهنیت مشترک مدیریتی در تعامل مدیرعامل و هیأت مدیره صندوق بازنشستگی کشوری برای تصمیم سازی صحیح در این صندوق به عنوان یک اصل مهم، مد نظر است.

وی ادامه داد: تعامل و هماهنگی مطلوب در سطح مدیریت ارشد صندوق بازنشستگی کشوری، فاصله بین سیاست گذاری و اجرا را در این صندوق به حداقل رسانده است.



محمد مهدی انتشاری عضو هیئت مدیره صندوق:

خانه های امید پاتوق فرهنگی بازنشستگان

حوزه های مختلف سیاسی، فرهنگی، علمی و دانشگاهی، بتوان در قالب یک تیم مشاور یا یک NGO قدرتمند در کنار دولت از آن استفاده نمود.

وی تصریح کرد: بسیاری از عزیزان بازنشسته زمانی نماینده مجلس، استاندار یا مدیر استانی یا کشوری بوده اند و اکنون به عنوان بازنشسته این دوران را سپری می کنند، بنابراین چه خوب است که بتوان از وجود این عزیزان در بخش های مختلف مشورتی استفاده کرد. اکنون این عزیزان می توانند از زاویه جدیدی به میدان فعالیت گذشته خود نگاه کنند و در همان زمینه تخصصی نیز بهترین مشورت ها را به مدیران کنونی ارائه دهند.

عضو هیات مدیره صندوق بازنشستگی کشوری با تأکید بر اینکه باید فضایی ایجاد شود تا سخن و نظر بازنشستگان شنیده شود، گفت: ایجاد و فعال شدن خانه های امید و کانون های بازنشستگی در کنار هم می تواند به این امر کمک کند. در واقع برگزاری انتخابات و تشکیل شورای عالی کانون ها و عضویت احتمالی یک یا دو نفر از منتخبان این شورا در هیأت مدیره صندوق بازنشستگی می تواند راهگشا باشد.

بازنشستگان ایجاد کرده است. وی با اشاره به شکل گیری شورای راهبردی خانه های امید بازنشستگان در صندوق بازنشستگی کشوری گفت: اعضای این شورا شامل یک عضو هیأت مدیره صندوق، مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی، مدیرکل روابط عمومی و امور بین الملل، مدیرکل امور اداری و مدیر امور استان های صندوق می شود که در حال تدوین سند سیاست ها و راهبردهای کلان برای خانه های امید هستند.

وی یادآور شد: در صورت تدوین این سند راهبردی کلان، باید برای هر استان، بر اساس بافت و وضعیت سیاسی، فرهنگی، اجتماعی و نیازهایی که بازنشستگان دارند، برنامه مدون و ویژه تعریف شود تا به عنوان پیوست برای سند اصلی استفاده شود.

انتشاری فعالیت خانه های امید در شهرهای رشت، کرمان و گرگان را مطلوب ارزیابی کرد و افزود: فعالیت های اجرا شده در این شهرها مثبت و اثربخش بوده است، تا جایی که به طور مثال در کرمان، خانم های بازنشسته گروه سرود تشکیل داده و در سراسر کشور به فعالیت می پردازند. یا تشکیل نشست های شعر و ادب که نشان از پویایی و نشاط در بین بازنشستگان دارد.

وی سپس اظهار کرد: باید برنامه های صندوق بازنشستگی به سمتی حرکت کند تا ضمن استفاده مناسب از ظرفیت های بازنشستگان به ویژه عزیزان نخبه در

عضو هیأت مدیره صندوق بازنشستگی کشوری گفت: برای ساخت و بهره برداری از هر خانه امید بازنشستگان کشوری بین ۷ تا ۱۳ میلیارد ریال هزینه می شود.

محمد مهدی انتشاری اظهار کرد: هزینه ساخت یک خانه امید بازنشستگان بر اساس سازه ای که ساخته می شود، بین هفت تا ۱۳ میلیارد ریال است که با توجه به هزینه های سنگین آن باید در ساخت و به خصوص جانمایی این مکان ها دقت و حساسیت لازم به کار گرفته شود.

وی، طرح اصلی ساخت و ایجاد خانه های امید یا خانه های مهر سابق را ارزشمند و مثبت ارزیابی کرد و یادآور شد: در گذشته متأسفانه در برخی از استان ها با وجود هزینه های زیاد انجام شده، به دلیل جانمایی نامطلوب و دور از دسترس بودن و همچنین نبود برنامه های جذاب، خانه های امید در عمل کارایی و بازدهی لازم را نداشته است.

انتشاری با تأکید بر نقش خانه های امید در ایجاد سلامت روان و ترویج نشاط و شادابی در بین بازنشستگان، گفت: در بعضی از استان ها که خانه های امید در حال بهره برداری است، به دلیل جانمایی خوب، علاقه و خوش ذوقی مدیر استان و همچنین برنامه ریزی خوب، فضای نشاط و شادابی در بین





سید غلامرضا هاشمی، عضو هیأت مدیره صندوق:

سهم قابل توجه صندوق در تولید ناخالص ملی

و حمایت‌های لازم قرار گیرند و نیازهای آنها در ابعاد جسمی، اجتماعی، و روانی مورد ارزیابی واقع شود و تدابیر مناسب برای پاسخگویی به این نیازها، اتخاذ شود.

وی ادامه داد: توجه مسئولان به این نکته که یکی از مهم‌ترین دغدغه‌ها و مشغولیت‌های ذهنی بازنشستگان، مسائل اقتصادی و معیشتی است، بسیار حائز اهمیت است.

وی با اشاره به استاندارد حسابداری و الزامات قانونی بیان داشت: بیمه‌سنجی مبتنی بر ضوابط و تعیین ارزش منصفانه دارایی‌های صندوق، تکلیفی قانونی و حرفه‌ای است.

هاشمی گفت: با همکاری مسئولان صندوق بازنشستگی کشوری و بنگاه‌های تابعه، فرآیند ارزیابی در رشته‌های مالی، ماشین‌آلات و تجهیزات، ساختمان و برند انجام شد و فرآیند بیمه‌سنجی نیز در حال اجراست.

وی افزود: رشد مستمری، افزایش حقوق شاغلان، نرخ بازده دارایی‌ها و میزان تعهدات آتی صندوق بازنشستگی کشوری در محاسبات بیمه‌سنجی به عنوان معیارهای اصلی ارزیابی عملکرد صندوق‌های بازنشستگی، مورد توجه قرار می‌گیرد.

هاشمی اظهار داشت: سالمندان و بازنشستگان به دلیل کهولت و کاهش توانایی‌هایشان، از اقشار آسیب‌پذیر جامعه محسوب می‌شوند بنابراین باید تحت توجه

عضو هیأت مدیره صندوق بازنشستگی کشوری گفت: صندوق بازنشستگی کشوری، سهم قابل توجهی در تولید ناخالص ملی دارد. غلامرضا هاشمی افزود: صندوق بازنشستگی کشوری به‌عنوان امانتدار شاغلان و بازنشستگان دستگاه‌های دولتی و با هدف حفظ و افزایش ارزش اندوخته‌های آنان، تاکنون در عرصه‌های مختلف اقتصادی، از جمله صنعت، بازار سرمایه و خدمات فعالیت چشمگیری داشته است.

وی تصریح کرد: صندوق بازنشستگی با اختصاص بخش بزرگی از سرمایه خود به سرمایه‌گذاری داخلی سعی در توسعه بازارهای سرمایه داخلی دارد.

وی ادامه داد: این صندوق با تولید ثروت و ایجاد ارزش افزوده از سایر منابع، بخشی از نیاز ذینفعان خود را در قالب مستمری ماهانه تامین می‌کند.

هاشمی اظهار داشت: انجام بیمه‌سنجی ادواری برای بنگاه‌های بیمه‌ای و بانکی به منزله نقشه راه برای تعیین راهبردهای مناسب است.



در گفت و گو با محمدعلی ابراهیمزاده، معاون فنی صندوق:

ضرورت جلوگیری از نوسانات غیر منطقی حقوق شاغلان

ابراهیمزاده بیان داشت: هر صندوق بازنشستگی که در ابتدای فعالیت خود از روش DB استفاده می‌کند، در شرایط ایده‌آل قرار می‌گیرد زیرا به عنوان مثال در این مقطع ۵۰ نفر شاغل حق بیمه می‌پردازند و به علت اینکه طرح تازه در ابتدای راه است و کسی به شرایط استفاده از مستمری نرسیده است، ممکن است نهایتاً یک یا چند نفر مستمری دریافت کنند که آن هم به علت از کار افتادگی و فوت است. وی تصریح کرد: صندوق‌های بازنشستگی جوان که هنوز عمر آنها به ۲۰ و ۳۰ سال نرسیده است، وضع خوبی دارند و در شرایط عادی با مشکل مواجه نمی‌شوند.

ابراهیمزاده با بیان اینکه به مجرد رسیدن عمر صندوق‌ها به بالای ۲۰ سال و بازنشسته شدن مشترکان، مشکلات و چالش‌ها به تدریج خودنمایی می‌کنند، گفت: صندوق بازنشستگی کشوری چندین سال است که از این نقطه عبور کرده است و اکنون نسبت وابستگی در این صندوق، به زیر عدد یک رسیده است.

وی ادامه داد: این شرایط به این معناست که به ازای کمتر از یک نفر شاغل که کسورات پرداخت می‌کند، یک بازنشسته یا مستمری‌بگیر، از صندوق مستمری دریافت می‌کند و به علت برهم خوردن توازن ورودی و خروجی، با مشکلات بسیاری روبروست که با حرکت جامعه به سمت سالمندی، بیم وخیم‌تر شدن شرایط می‌رود و باید برای آن چاره اساسی اندیشید.

ابراهیمزاده افزود: موضوع بحران صندوق‌های بازنشستگی در برنامه ششم توسعه، به عنوان یکی از محورهای اساسی چالش‌های پیش روی کشور باید مورد توجه قرار گیرد و برای آن چاره‌اندیشی شود.

وی در مورد علل کاهش ورودی‌های جدید به صندوق بازنشستگی کشوری اظهار داشت: این مشکل از دهه ۶۰ شروع شد. در اواسط دهه ۶۰، استخدام دپلمه‌ها در دستگاه‌های دولتی به کلی ممنوع شد که این امر منجر به کاهش شدید ورودی‌های صندوق شد.

معاون فنی صندوق بازنشستگی کشوری بیان داشت: این صندوق، در گذشته تنها متولی بازنشستگی مستخدمین رسمی دولت بود و هرچند در دهه ۸۰ دولت این اجازه را داد که شاغلان پیمانی دستگاه‌های دولتی نیز جذب این صندوق شوند اما بخش چشمگیری از شاغلان پیمانی وارد این صندوق نشدند زیرا در پرداختی‌ها، تفاوت‌هایی با شاغلان رسمی وجود داشت و جاذبه‌های موجود به چشم نمی‌آمد.

ابراهیمزاده با بیان اینکه مشکل تامین نقدینگی سال به سال افزایش یافته و در حال حاضر صندوق بازنشستگی کشوری حالت بسته پیدا کرده است، گفت: آسویی که به صندوق در این چند ساله وارد شده این است که نتوانسته

صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان یکی از بزرگترین صندوق‌های بازنشستگی کشور با عائله بالغ بر یک میلیون و دویست هزار نفر، با فعالیت در چارچوب طرح‌های بازنشستگی مبتنی بر روش مزایای تعریف‌شده (Defined Benefit) یا اختصاراً DB، در واقع یک صندوق بازنشستگی بین‌نسلی است.

در سیستم‌های بیمه‌ای و صندوق‌های بازنشستگی، چندین روش برای تامین منابع مالی و پرداخت مزایا وجود دارد، در روش مبتنی بر طرح‌های DB افرادی در دوران اشتغال، به صندوق حق بیمه می‌پردازند و پس از مدتی معین به شرایط دریافت مزایا می‌رسند و این چرخه ادامه پیدا می‌کند.

در بسیاری از کشورهای دنیا از روش مبتنی بر طرح‌های DB در نظام بازنشستگی بهره می‌گیرند، ادامه داد: در روش دیگر موسوم به DC (Defined Contribution) پرداخت انفرادی مد نظر است و حساب‌هایی مختص هر یک از افراد در نظر گرفته می‌شود و روش سوم نیز روشی تلفیقی است که هر کدام از این روش‌ها، معایب و محاسن خاص خود را دارند.

محمدعلی ابراهیمزاده، معاون فنی صندوق بازنشستگی کشوری در گفت و گو با ماهنامه ثمر به ریشه‌یابی مهمترین مشکلات صندوق پرداخته است که با هم می‌خوانیم:



فاصله‌ها را پر کند.

وی ادامه داد: با بر هم خوردن توازن و تعادل منابع ورودی و مصارف صندوق، حجم کمک‌های دولتی که صندوق بازنشستگی کشوری بر اساس قانون و برای تأمین منابع مورد نیاز جهت پرداخت مستمری‌ها دریافت می‌کند سال به سال افزایش یافته است. به گونه‌ای که در حال حاضر ۷۰ درصد از اعتبارات این صندوق برای پرداخت مستمری بازنشستگان از سوی دولت و تنها ۳۰ درصد از محل کسورات و سود سرمایه‌گذاری‌ها تأمین می‌شود.

معاون فنی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: اصلاحات پارامتریک - موردی - در فرمول‌های بازنشستگی از جمله در زمینه سن و سابقه پرداخت حق بیمه برای استفاده از مستمری، با توجه به معضلاتی که صندوق‌های بازنشستگی دارند، باید مورد توجه جدی مسولان ذیربط قرار گیرد.

ابراهیم‌زاده با بیان اینکه هم در روش DB و هم در روش DC یکی از شاخص‌های اصلی تعیین‌کننده استحقاق دریافت و میزان مستمری بازنشستگی، سنوات بیمه‌پردازی است، افزود: اگر در یک زمان در قوانین ۲۰ سال سابقه خدمت

و بیمه پردازی، شرط بازنشستگی بوده و در زمان دیگری ۳۰ سال خدمت، ملاک قرار می‌گیرد حتماً علل ریاضی، اجتماعی و درآمدی داشته است.

وی ادامه داد: در دهه ۵۰ شرط بازنشستگی داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت بود و درآمدهایی برای کشور ایجاد کرد، اما کمی بعدتر در سال‌های ۵۱، ۵۳ و ۵۵ که درآمدهای نفتی بالا می‌رود در بخش بازنشستگی هم اثر

می‌گذارد و اصلاحاتی را اعمال می‌کنند و سنوات خدمت برای بازنشستگی به ۲۰ سال می‌رسد و ۱۰ سال را ارفاق می‌کنند.

ابراهیم‌زاده اظهار داشت: پس از پیروزی انقلاب نیز تغییراتی به وجود آمد تا اینکه در نهایت در اواسط دهه ۶۰ بحث لحاظ سن و سابقه به صورت جدی مطرح شد.

وی بیان داشت: در سال ۶۸ و پس از اتمام جنگ تحمیلی، قوانین کامل‌تر شدند و به تدریج امکان بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه خدمت، از قوانین حذف شد اما کماکان برای برخی اقشار چون ایثارگران باقی ماند.

ابراهیم‌زاده افزود: در نهایت در دهه ۷۰ اصلاحات دیگری در مقررات ایجاد شد و سن و سابقه ملاک بازنشستگی قرار داده شد اما پرداختی‌ها متفاوت شد، در سال ۷۴ هماهنگی خوبی در این زمینه انجام شد ولی هنوز عملیاتی نشده بود که باز حقوق شاغلان تغییر کرد.

معاون فنی صندوق بازنشستگی کشوری نوسانات غیرمنطقی حقوق در زمان اشتغال به‌ویژه دو سال آخر خدمت را از جمله مشکلات صندوق بازنشستگی

اصلاحات پارامتریک در فرمول های بازنشستگی از جمله سن و سابقه پرداخت حق بیمه در برنامه ششم توسعه از سوی صندوق بازنشستگی کشوری پیشنهاد شد

دانست و گفت: متأسفانه در برخی دستگاه‌ها، فارغ از اتفاقاتی که برای صندوق‌ها می‌افتد برای بعضی شاغلان خود در دو سال آخر خدمت پست‌های بالاتر که افزایش حقوق‌های قابل توجه در پی دارد، در نظر می‌گیرند.

ابراهیم‌زاده افزود: در سازمان تأمین اجتماعی در این خصوص یک مجوز قانونی وجود دارد که بر مبنای آن در صورت مشاهده تغییر ناگهانی و غیرقابل توجیه حقوق دو سال پایانی که مبنای محاسبه مستمری قرار می‌گیرد، این سازمان می‌تواند متوسط حقوق ۵ سال پایانی خدمت را

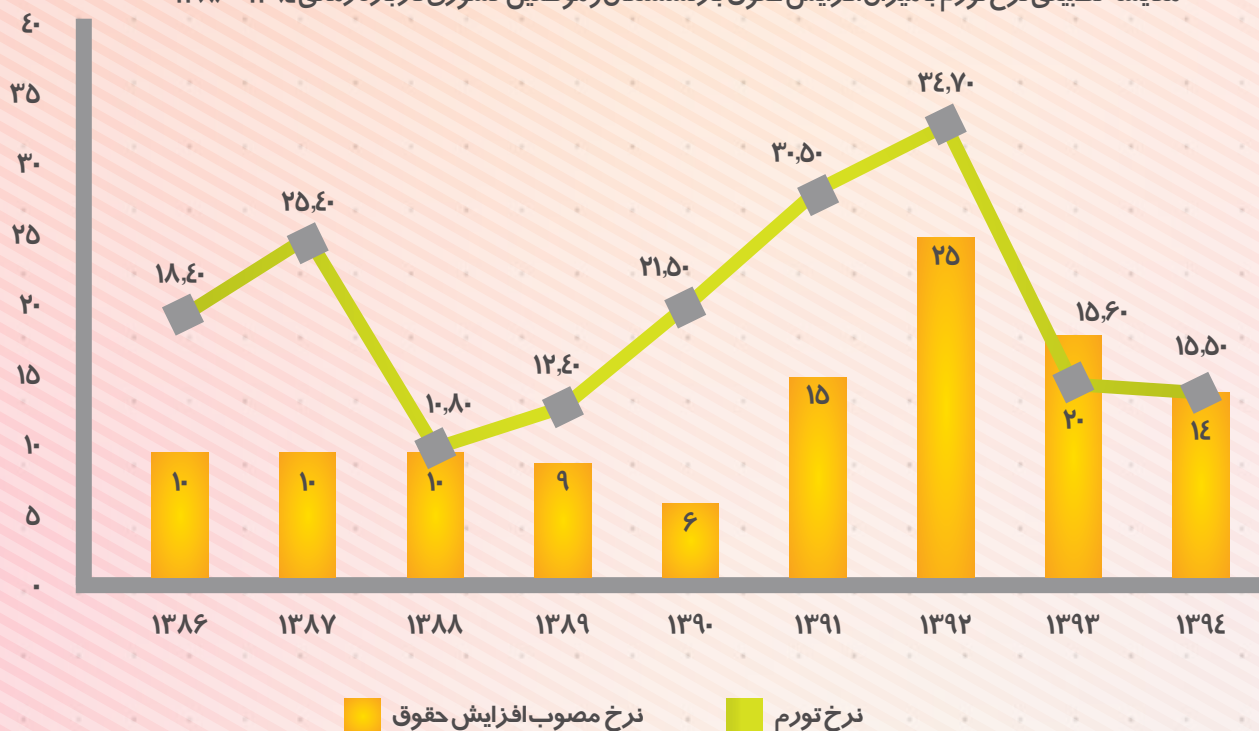
مبنای محاسبه مستمری قرار دهد ولی در صندوق بازنشستگی کشوری این مجوز وجود ندارد. نوسانات زمان اشتغال به شدت روی حقوق بازنشستگی اثرگذار است و این از جمله معضلات ماست که کنترلش هم بر عهده صندوق نیست، این موضوع ضمن آنکه منابع صندوق را به شدت کاهش می‌دهد، تبعیض در حقوق بازنشستگان را نیز به دنبال دارد.

وی تأکید کرد: در پیش‌نویس برنامه ششم توسعه که سال گذشته صورت گرفت، پیشنهاد اصلاحات پارامتریک - موردی - در سن و سابقه در تعیین حقوق بازنشستگی ارائه شد.

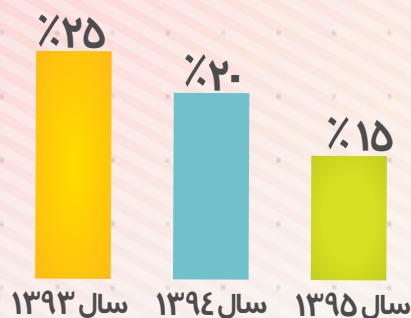
ابراهیم‌زاده گفت: برخی مشکلات بازنشستگی را می‌توان در قالب برنامه‌های پنج ساله حل کرد که نقل و انتقالات بین صندوقی در برنامه سوم توسعه از جمله تجربیات قبلی در این زمینه است اما اصلاحات پارامتریک، نیازمند قانون دائمی است.

رد دولت تدبیر و امید

مقایسه تطبیقی نرخ تورم با میزان افزایش حقوق بازنشستگان و موظفین کشوری در بازه زمانی ۱۳۸۶-۱۳۹۴



افزایش حقوق بازنشستگان پیش از تورم



۸۲ درصد بازنشستگان، روش پلکانی افزایش حقوق

۱۸ درصد بازنشستگان، ۱۲ درصد افزایش حقوق



محمود شهشهانی پور، معاون امور اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق معتقد است؛

شفافیت و پاسخگویی، کلید اصلی توفیق فعالیت‌های اقتصادی

معاون امور اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری، با اشاره به اصول اساسی حاکم بر فعالیت‌های سرمایه‌گذاری این صندوق، از تشکیل کمیته ساماندهی شرکت‌های مشترک این صندوق بازنشستگی و سازمان تأمین اجتماعی و نیز تشکیل کمیته ساماندهی شرکت‌های کم بازده و زیان‌ده خبر داد و گفت: شرکت‌های زیان‌ده تحت پوشش این صندوق، به تدریج از سیستم سرمایه‌گذاری صندوق خارج می‌شوند.

محمود شهشهانی پور با بیان اینکه در صندوق‌های بازنشستگی باید درآمدهای ناشی از سرمایه‌گذاری اندوخته‌ها در دوران پرداخت مستمری مصرف شود، اظهار داشت: موضوع سرمایه‌گذاری مطلوب و سنجیده در گذشته، به‌رغم زحمات بسیار، در مواردی به درستی انجام نشده است.

وی با اشاره به فعالیت ۶۰ شرکت زیرمجموعه صندوق بازنشستگی کشوری افزود: با هدف فراهم شدن زمینه هم‌افزایی و استفاده مطلوب و سنجیده از منابع و مدیریت مناسب دارایی‌ها، از این پس این شرکت‌ها در قالب گروه‌های سرمایه‌گذاری تخصصی فعالیت خواهند کرد.

شهشهانی پور ادامه داد: برای اینکه سرمایه‌گذاری‌های صندوق تحت کنترل استراتژیک و نظارت حرفه‌ای قرار گیرد، شرکت‌های زیرمجموعه این صندوق در چندین هلدینگ تخصصی طبقه‌بندی و شش هلدینگ سرمایه‌گذاری تخصصی تشکیل شده است.

وی به فرصت‌های پسابرجام اشاره کرد و گفت: یکی از هموطنان با تجربه که سال‌ها در خارج از کشور فعالیت داشته، در زمینه سرمایه‌گذاری‌های خارجی در کشورهای انگلیس، سوئیس و ایتالیا با در نظر گرفتن وضعیت‌های مالی و بازار با صندوق بازنشستگی همکاری می‌کند.

شهشهانی پور افزود: با همکاری و تمرکز بسیار خوب میان صندوق و هلدینگ‌ها، مزیت‌های عمده اقتصادی کشور شناسایی شده از جمله پتروشیمی که در بخش‌های مختلف آن مزیت‌های بسیار بالایی وجود دارد.

وی با بیان اینکه هلدینگ انرژی، بزرگترین هلدینگ صندوق بازنشستگی کشوری است، ادامه داد: بیش از ۷۰ درصد بازدهی ما به بخش انرژی مربوط می‌شود.



فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق با هدف حفظ و ارتقای ارزش ذخایر و اندوخته‌های بازنشستگان و بیمه‌پردازان صورت می‌گیرد. ضمن آنکه تلاش دارد وارد حیطه فعالیت‌های اقتصادی خرد نشود و مزاحمتی برای بخش خصوصی ایجاد نکند، شفافیت و پاسخگویی را به عنوان اصول اساسی فعالیت‌های خود تعریف کرده است.



”

شهشهانی پور با اشاره به حوزه فعالیت هلدینگ مالی گفت: انتشار ابزارهای مختلف تامین مالی شامل انواع اوراق مشارکت، تهاتر بدهی و طلب دولتی و وصول مازاد طلب از اوراق تسویه خزانه از جمله اقدامات در دست انجام این هلدینگ است.

وی، ورود به بازار بورس و فرابورس را از اولویتهای این حوزه اعلام کرد و گفت: موفق به تعیین تکلیف دو هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان از مطالبات صندوق بازنشتگی کشوری شده‌ایم که اقدام مؤثری در زمینه جبران کسری نقدینگی برای پرداخت مستمری‌ها بود.

ورود به بازار بورس و
فرا بورس اولویت هلدینگ
مالی است.

معاون سرمایه‌گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشتگی کشوری با اشاره به لزوم حضور یکپارچه هلدینگ‌ها و شرکت‌های تحت پوشش صندوق در بازار سرمایه ایران، گفت: با اصلاح ساختار اقتصادی شرکت‌های تحت پوشش صندوق بازنشتگی کشوری و افزایش شناخت شرکت‌ها از یکدیگر و ظرفیتهای موجود، فرصت مناسبی برای هم‌افزایی در داخل مجموعه اقتصادی این صندوق فراهم شده است.

وی با بیان اینکه بازار سرمایه هم وسیله است و هم هدف، افزود: وسیله از آن جهت که بتوان از طریق حضور در بازار سرمایه، شفافیت بنگاهداری را در این بازار و در بخش اقتصادی صندوق ایجاد کرد و هدف به این منظور که حضور در بازار سرمایه می‌تواند نویدبخش هم‌راستایی بیشتر و درگیر شدن چرخ دنده‌های اقتصادی صندوق بازنشتگی با اقتصاد ملی باشد.

شهشهانی پور با بیان اینکه تجربه بنگاهداری در صندوق‌های بازنشتگی جهان نشان می‌دهد که حضور در بازار سرمایه جایگاه ویژه‌ای دارد، افزود: یک میلیون و ۲۸۰ هزار بازنشته کشوری، سرمایه‌گذاران صندوق محسوب می‌شوند و ما درصدد تقویت جایگاه صندوق در بازار سرمایه و کسب سود بیشتر برای سرمایه‌گذاران هستیم. معاون سرمایه‌گذاری و امور اقتصادی صندوق بازنشتگی کشوری گفت: حضور مجموعه صندوق و شرکت‌های آن در نمایشگاه‌ها و همایش‌های مختلف به‌صورت مستمر، یکپارچه و قدرتمند باعث شناخته شدن این مجموعه و بازایابی مناسب در بازار سرمایه ایران می‌شود.

وی تصریح کرد: حضور در نمایشگاه‌های بین‌المللی می‌تواند به صندوق بازنشتگی کشوری به‌عنوان یک صندوق بیمه‌ای، در بُعد بین‌المللی آن و همکاری‌های مشترک در عرصه جهانی کمک کند.

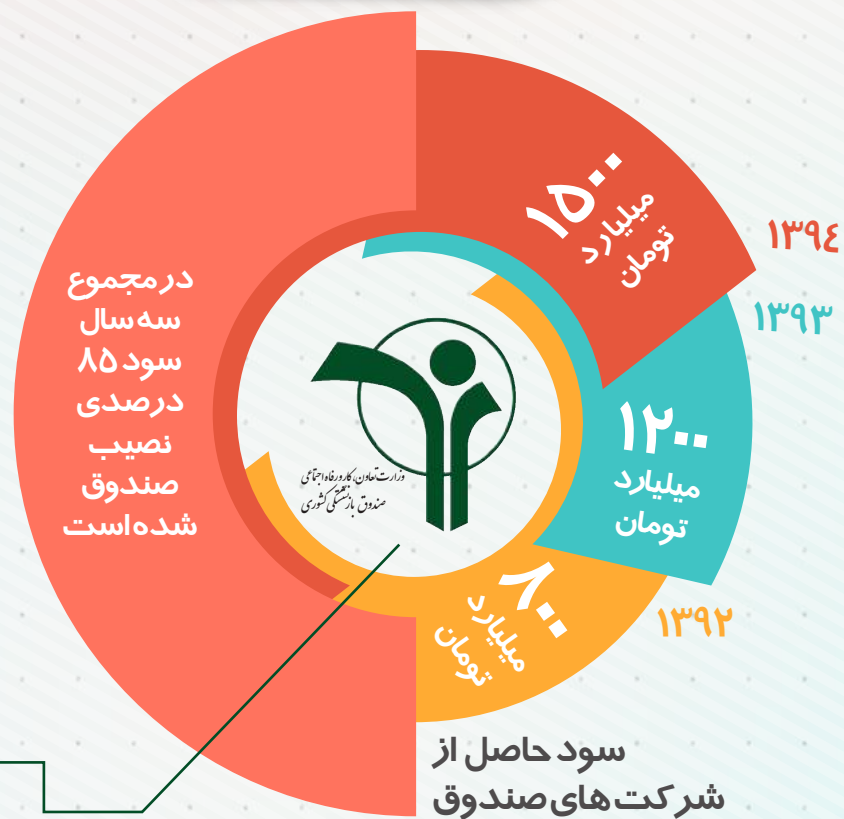


افزایش سود شرکت‌های صندوق



هلدینگ
غیر تخصصی ۴

هلدینگ
تخصصی ۶





در پیش از دولت تدبیر و امید شرکت های صندوق
در چهار هلدینگ غیر تخصصی فعال بودند

واحدهای تحت کنترل شرکت در دولت تدبیر و امید
در شش هلدینگ تخصصی صندوق فعال هستند



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت بازرگانی و سرمایه گذاری

اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل

c s p f . i r

مرکز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۲۳

اطلاعات جامع حقوق بگیران در پایان خردادماه ۱۳۹۵





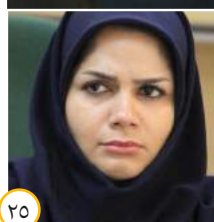
گپ و گفت بامدیران ستادی صندوق بازنشستگی کشوری



۲۳



۲۲



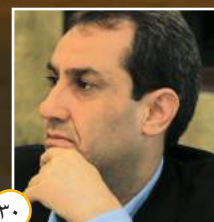
۲۵



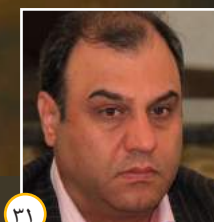
۲۶



۲۷



۳۰



۳۱



۳۲



۴۰



۳۹



۳۸



۳۷



۳۶



۳۳



مدیرکل امور حقوقی؛

اجازه نمی‌دهیم به اندوخته بازنشستگان دست‌اندازی شود

وی بیان داشت: ۷۰ دفتر حقوقی در شرکت‌های زیر مجموعه صندوق بازنشستگی ایجاد شده تا به پرونده حقوقی حوزه اقتصادی شرکت‌های تحت پوشش این صندوق رسیدگی کنند.

مدیرکل امور حقوقی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: صندوق بازنشستگی کشوری املاک و دارایی‌های مشترکی به ارزش بالغ بر یک هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان در شرکت ایرانگردی و جهانگردی بصورت مشترک با سازمان تامین اجتماعی دارد. اسناد مالکیت املاک یادشده به نام وزارت اطلاعات و جهانگردی سابق بوده که در سال جاری ۱۰ سند از سندهای هتل‌های ایرانگردی و جهانگردی اخذ شده است و تا پایان سال کل اسناد هتل‌های ایرانگردی و جهانگردی متعلق به این صندوق، به صندوق بازنشستگی کشوری برگشت داده می‌شود. پورذاکر با بیان اینکه در حوزه هلدینگ ساختمان، یکی از شرکت‌های تحت پوشش صندوق متاسفانه در گذشته معاملات ناصحیحی انجام داده است، گفت: به عنوان نمونه، یک قطعه زمین در مینی‌سیتی در زمان واگذاری، ارزش کارشناسی زمان فروش آن رقمی بالغ بر ۱۸۰ میلیارد تومان بوده است که با رقم پایینی زیر ۲۰ میلیارد تومان معامله شد. هرچند سند این ملک به نام خریدار منتقل شده بود اما با پیگیری‌های حقوقی صورت گرفته، در اسفندماه سال گذشته، سند این زمین به صندوق بازنشستگی کشوری برگشت داده شد و هم‌اکنون ارزش این ملک بالغ بر ۸۰۰ میلیارد تومان است.

وی مجموعه این تلاش‌ها را معطوف به حفظ امانات و اندوخته بیمه‌پردازان نزد این صندوق و بازسازی اعتماد عمومی ذینفعان نسبت به صندوق بازنشستگی کشوری دانست و تاکید کرد حسب تاکیدات دولت یازدهم، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، به بازنشستگان و کسورپردازان اطمینان می‌دهیم که اجازه نخواهیم داد ریالی از دارایی و اندوخته آنان نزد این صندوق، به ناحق مورد سوءاستفاده قرار گیرد.

صندوق بازنشستگی کشوری از نظر پاسخگویی مطلوب به ذینفعان و کاهش موارد شکایات حقوقی، هم‌اکنون رتبه سوم را در بین دستگاه‌های اجرایی کشور در اختیار دارد و یکی از برنامه‌های حوزه حقوقی این صندوق، کسب رتبه اول پاسخگویی، شفافیت و قانون مداری سیستم حقوقی در سال ۹۵ است.

امین پورذاکری، مدیرکل امور حقوقی صندوق بازنشستگی کشوری افزود: برای تحقق هدف ارتقای سطح پاسخگویی و قانونمداری حقوقی صندوق بازنشستگی، تاکنون تعامل مطلوبی با دیوان عدالت اداری و قوه قضائیه برقرار کرده‌ایم.

وی ادامه داد: امور حقوقی صندوق بازنشستگی کشوری تا قبل از سال ۹۳ رتبه ۳۸ را در بین سیستم حقوقی دستگاه‌های کشور داشته است.

پورذاکری تصریح کرد: یکی از مهم‌ترین شاخص‌های ارتقای رتبه در سیستم حقوقی کشور، تعامل مطلوب با دستگاه قضایی و کاهش حجم پرونده‌های مطروحه علیه یک سازمان یا دستگاه اجرایی است.

وی با اشاره به کاهش ۶۰ درصدی شکایات مردمی از صندوق بازنشستگی کشوری در سال گذشته بیان داشت: تعداد شکایات مردمی مطروحه علیه این صندوق در سال ۹۳ یازده هزار شکوائیه بود که در سال قبل به چهار هزار و ۲۰۰ شکایت تقلیل یافت.

پور ذاکری ادامه داد: ۳۶۰ مورد شکایت مردمی در پنج ماهه اول سال جاری، از صندوق بازنشستگی کشوری به مراجع قضایی ارائه شده که نسبت به پنج ماهه سال گذشته ۴۰ درصد کاهش داشته است، همچنین کاهش ۸۰ درصدی حجم شکایات سال ۹۵ را در دستور کار قرار داده‌ایم.

وی اظهار داشت: از سال ۸۴ تا ۹۳ تقریباً به مدت یک دهه، ۱۷ هزار پرونده سنواتی مفتوح بوده که تا پایان سال گذشته کل این پرونده‌ها مختومه شده است و هر آنچه پرونده ورودی سال گذشته بود در ابتدای امسال مختومه شد.

پورذاکری افزود: ۳۶۰ پرونده ورودی جدید در ۵ ماهه امسال نیز به‌روزرسانی شده است.



مدیر کل برنامه ریزی و توسعه سیستم‌ها:

چهار خدمت مهم صندوق برون سپاری شد

چهار خدمت صندوق بازنشستگی کشوری با هدف تسهیل و تسریع در ارائه خدمات به مستمری‌گیران، از طریق دفاتر پیشخوان دولت، به ذینفعان ارائه شد. بهروز انتظاری، مدیر کل برنامه ریزی و توسعه سیستم‌های صندوق بازنشستگی کشوری، ضمن اعلام این مطلب، گفت: صدور فیش حقوقی، صدور حکم بازنشستگی، پاسخ به استعلام افراد حائز شرایط دریافت حقوق و کارت منزلت چهار خدمت صندوق بازنشستگی کشوری هستند که تا پایان سال جاری، برون‌سپاری می‌شوند.

وی ادامه داد: امکانات و ظرفیت‌های دفاتر پیشخوان برای ارائه این خدمات، هم‌اکنون در حال بررسی و ارزیابی است تا فاز دوم برون‌سپاری چهار خدمت مذکور در نیمه دوم سال جاری شروع شود.

انتظاری بیان داشت: با برون‌سپاری این خدمات، مدت زمان مورد نیاز برای ارائه این خدمات از بازه زمانی گاه حتی دو ماهه فعلی، به ۱۰ دقیقه کاهش می‌یابد.

مدیر کل برنامه ریزی و توسعه سیستم‌ها گفت: سامانه پاسخگویی مشترکین با شماره ۸۵۲۳ در نیمه اول سال جاری برای رفاه حال بازنشستگان و ارائه خدمات به این قشر شریف، راه‌اندازی شد.

انتظاری افزود: این سامانه،

درگاه ارتباطی مشترکین صندوق بازنشستگی است تا بازنشستگان بتوانند پرسش‌ها، انتقادات و پیشنهادات خود را به سهولت به صندوق بازنشستگی کشوری ارائه دهند.

وی ادامه داد: ارتباط سامانه پاسخگویی از طریق نرم‌افزار ارتباط با مشترکین (CRM) با بدنه صندوق بازنشستگی کشوری برقرار شده است.

وی ادامه داد: تغییر پهنای باند سیستم مکاتبات صندوق بازنشستگی کشوری با هدف سرعت‌بخشی و کاهش هزینه‌ها در تمام استان‌ها نیز انجام شد.



انتظاری با بیان اینکه سال گذشته سیستم خرید و تدارکات و انبار صندوق مکانیزه شد، افزود: با خرید نرم‌افزار مدیریت فرآیند کسب و کار BPMS سیستم‌های نقلیه، مأموریت‌ها، بهره‌وری، نرم‌افزارهای رفاه و تسهیلات سیستم رفاه کارکنان، به زودی راه‌اندازی و اجرایی می‌شود.

وی بیان داشت: مکانیزاسیون امور اداری نیز سال گذشته شروع شد، امسال نیز همچنان ادامه دارد و سال آینده به اتمام می‌رسد.

انتظاری گفت: طرح‌های اتصال نرم‌افزارهای ارتباط با مشترکین از طریق سرویس موبایل، توسعه سامانه پاسخگویی به مشترکین از طریق سایت صندوق و اتصال به بانک‌های اطلاعاتی مرجع برای تبادل اطلاعات، در راستای تحقق اهداف دولت الکترونیک تا پایان سال انجام می‌شود.

وی با بیان اینکه مدیریت برنامه ریزی و توسعه سیستم‌های صندوق بازنشستگی در سه حوزه برنامه ریزی، فن‌آوری و اطلاعات و آمار فعالیت دارد، افزود: گزیده آمار و اطلاعات صندوق بازنشستگی کشوری،

چهار مرتبه در طول سال منتشر می‌شود.

وی از تهیه و تدوین سالنامه آماری صندوق بازنشستگی کشوری به تفکیک ۳۱ استان خبر داد و افزود: محتوای این سالنامه، گزارش‌های تحلیلی در زمینه مستمری‌های پرداختی، پرونده وراثت مشابه و میانگین مدت زمان دریافت مستمری هر مستمری‌گیر است.

انتظاری گفت: با رایزنی‌های مستمر سهم جداول آماری صندوق بازنشستگی کشوری را در سالنامه آماری مرکز آمار ایران افزایش داده‌ایم که این امر از نشانه‌های میزان حساسیت دولت یازدهم نسبت به موضوع صندوق‌های

بازنشستگی و بحران‌های پیش روی آنها است.

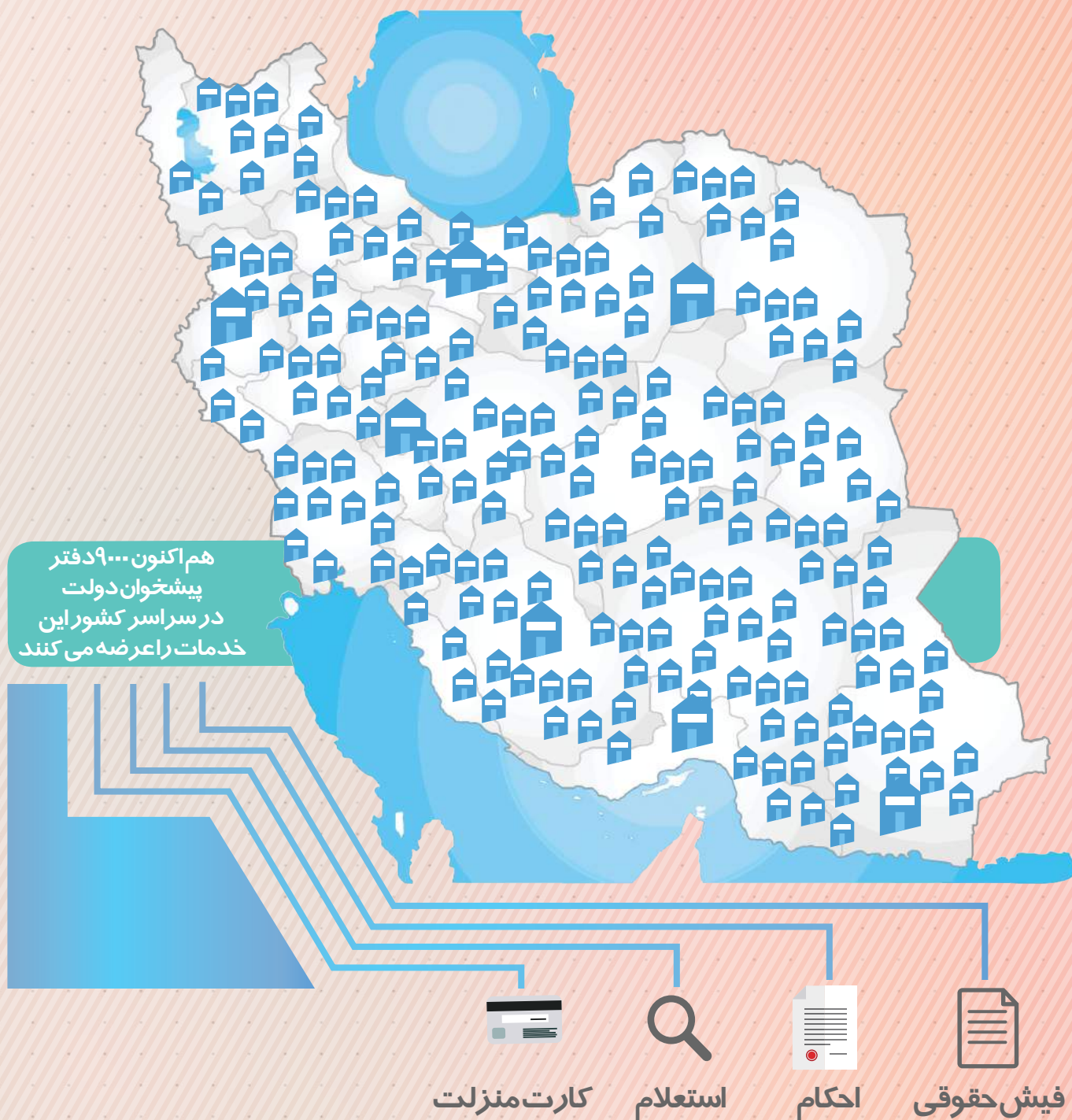
وی ادامه داد: در سال جاری، در حوزه آمار و اطلاعات صندوق بازنشستگی کشوری، اولویت ما بازنگیری و استانداردسازی شاخص‌های آماری و همسان‌سازی تعاریف آماری بود که این کار با تشکیل کارگروهی کارشناسی با جدیت در حال پیگیری است.

انتظاری، در مورد اقدامات اصلاحی صورت گرفته در حوزه ساختار و تشکیلات و بهبود روش‌ها افزود: ضوابط اصلاح نظام اداری صندوق برای دوره زمانی ۹۴ تا ۹۶ براساس فرمت مورد درخواست سازمان مدیریت و برنامه ریزی تهیه شده و پس از تایید سازمان مدیریت و برنامه ریزی، جهت اجرا به سازمان بازنشستگی کشوری ابلاغ شده است.

وی با اشاره به پروژه اصلاح فرایندهای صندوق افزود: کمیته‌های کارشناسی برای حوزه‌های ساختار و فن‌آوری‌های مدیریتی، توسعه دولت الکترونیک و هوشمندسازی، مدیریت سرمایه انسانی و مدیریت عملکرد در صندوق بازنشستگی کشوری تشکیل شده است.

سالنامه آماری صندوق
بازنشستگی کشوری
به تفکیک ۳۱ استان تهیه
و تدوین شد

برون سپاری خدمات صندوق بازنشستگی کشوری



پیش از دولت تدبیر و امید

خدمات به صورت حضوری
در صندوق
۳۷ مدیریت در استان ها
دفاتر نمایندگی



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
صندوق بازنشستگی کشوری

اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل

cspf.ir

مرکز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۲۳



نرگس یزدانیان
سرپرست دفتر سرمایه گذاری و امور شرکت ها

سهامداران بنگاه های زیان ده، قربانیان رکود اقتصادی

بخشی از بنگاه های اقتصادی که صندوق بازنشستگی کشوری سهام دار آنهاست در رده بنگاه های زیان ده قرار دارند، چندین مقوله در زیان ده بودن این بنگاه ها موثر است که مهمترین عامل آن می تواند مدیریت و دانش روز باشد به طوریکه یکی از دلایل اصلی زیان ده شدن بنگاه های زود بازده و عموماً تعطیلی بسیاری از کارخانجات تولیدی عدم مجهز بودن مدیران به دانش تخصصی است.

سرمایه گذاری ها در شرایط فعلی به دلیل سختی تامین منابع، پیچیدگی های کارشناسی، رقابت شدید در بازار دارای جایگاه مهمی است و واقعیت آن است که دانش و تکنولوژی به سرعت در حال تغییر و ارتقا یافتن است و مدیران باید خود را به این مهم مجهز سازند.

افزایش توان علمی، مدیریتی، بازاریابی و افزایش قدرت

تصمیم گیری و استفاده از مشاوران متخصص می تواند به مدیران در خروج بنگاه های زیان ده از وضعیت فعلی شان موثر باشد.

با توجه به رکود حاکم بر اقتصاد فعلی کشور وضعیت این بنگاه های زیان ده روز به روز بدتر می شود. از طرفی با توجه به اینکه صندوق بازنشستگی زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و باید به حفظ اشتغال

بپردازد، باید قبل از تصمیم گیری بفرش این بنگاه ها رویکردی برای بهبود وضعیت آنها با حفظ حداکثر اشتغالزایی در نظر بگیرد.

هم اکنون سهامداران بنگاه های اقتصادی بیشترین هزینه رکود اقتصادی کشور را می پردازند در صورتیکه سایر وزارتخانه های مرتبط با بنگاه های زیان ده، باید بخشی از این زیان اقتصادی را عهده دار شوند.

در شرایط فعلی رکود اقتصادی کشور نیروی انسانی نیز باید بخشی از ضرر و زیان بنگاه های زیان ده را متقبل شود تا مقداری از فشار اقتصادی از روی دوش سهامدارانی همانند صندوق بازنشستگی برداشته شود.

در حال حاضر وقتی میزانی اعتبار به عنوان سرمایه در گردش در اختیار بنگاه های زیان ده قرار می دهد به جای اینکه در مسیر تولید و افزایش ارزش افزوده هزینه شود، در قبال بهای برق و گاز و آب و غیره استفاده و کمتر به تولید و افزایش سرمایه کمک می شود که

در این جا باید وزارتخانه های مرتبط با زیر ساخت ها استمهال کنند و به تدریج در یک بازه زمانی مشخص بهای زیر ساخت ها را پس بگیرند تا سرمایه در گردش تزیقی از سوی سهامدار در تولید صرف شود باعث رونق اقتصادی گردد.

طرح پلکانی مالیات را که دولت مطرح کرده است تا پرداخت ها به تدریج صورت گیرد می تواند الگوی مناسبی برای این مقوله در بنگاه های زیان ده باشد. یکی از طرح هایی که به صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان سهامدار برخی از بنگاه های زیان ده کمک کرده است ماده ۲۰ قانون رفع موانع تولید بود که به بنگاه ها اجازه می داد اقساط معوق خود را با نرخ یک هزار و ۲۲۲ تومان پرداخت کنند، همچنین طرح تهاتر بدهی دولت در برخی از شرکت ها اجرایی شد و اوراق خزانه اسلامی نیز راهکاری مطلوب برای بنگاه های زیان ده تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری می تواند باشد.

نباید انتظار داشت سهامداران به تنهایی هزینه رکود اقتصادی را پرداخت کنند. برای اعطای تسهیلات کم بهره به بنگاه های اقتصادی زیان ده نیز دولت هنوز تصمیم گیری واضحی برای بخشودگی جرائم بانک ها نداشته است.

از طرفی فرهنگ عدم بدهی به بانکها در بین سرمایه گذاران نباید اتفاق بیفتد بلکه باید با دستور العمل ها و شرایط خاص بخشودگی صورت گیرد تا فشار از روی سهامدار و دولت برداشته شود. به جای اعطای تسهیلات با سود بالا باید تسهیلات کم بهره جایگزین شود تا بنگاه های زیان ده وضعیت شان بهبود یابد.

حداکثر استفاده از ظرفیت های دستور العمل های دولت برای بنگاه های زیان ده بایستی ایجاد شود. هم اکنون اطلاع رسانی دولت در زمینه دستور العمل های اقتصادی بسیار ضعیف است به طوری که سرمایه گذار و مجری از این دستورالعمل ها مطلع نمی شوند تا بتوانند آنها را عملیاتی کنند. طرح های اقتصادی مصوب دولت باید به گونه ای اطلاع رسانی شود که دست استفاده کنند واقعی خودش برسد.

**دولت هنوز تصمیم گیری
واضحی در زمینه بخشودگی
جرائم بانک ها و تسهیلات
کم بهره بنگاه های اقتصادی
زیان ده نگرفته است**



در دولت تدبیر و امید انجام شد:

پرداخت مستقیم مستمری تمامی بازنشستگان

طریق سامانه متمرکز پرداخت مستمری، بیست و نهم هر ماه و بدون هرگونه تاخیری، مستمری بازنشستگان به صورت مستقیم به حساب آنان واریز می‌شود.

بخشی‌زاده با بیان اینکه با پرداخت متمرکز مستمری می‌توان برنامه‌ریزی بهتری برای پرداخت‌های به‌موقع داشت تا خدمات بهتری به بازنشستگان ارائه شود، گفت: سال آینده سیستم پرداخت شاغلان نیز به سیستم پرداخت متمرکز حقوق متصل می‌شود تا یک سیستم یکپارچه وجود داشته باشد.

وی با اشاره به مزیت‌های این طرح برای بازنشستگان و صندوق بازنشستگی کشوری، گفت: با اجرای این طرح از هدر رفت منابع صندوق بازنشستگی کشوری جلوگیری می‌شود، همچنین تاخیری که پیش از این در پرداخت حقوق بازنشستگان وجود داشت دیگر اتفاق نخواهد افتاد و در نهایت مزیت مهم اجرای طرح این است که اکنون بازنشستگان کشوری می‌توانند از طریق دستگاه‌های ATM بانک صادرات فیش حقوقی و سایر اطلاعات حقوق خود را دریافت کنند.

بخشی‌زاده با اشاره به دلایل عدم اجرای این طرح در چند استان باقی‌مانده، گفت: در این استان‌ها، پرداخت حقوق بازنشستگان از طریق بانک‌های مختلف صورت می‌گیرد و هنوز بستر لازم برای پرداخت حقوق بازنشستگان کشوری از طریق بانک عامل صندوق که بانک صادرات است فراهم نشده و همین امر دلیل تاخیر بوجود آمده برای اجرای این طرح است.

وی همچنین افزود: صندوق بازنشستگی کشوری از سه منبع یعنی خزانه کشور، کسورات شاغلین و منابع سرمایه‌گذاری صندوق حقوق بازنشستگان را پرداخت می‌کند.

مدیرکل امور مالی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: پرداخت حقوق بیش از یک میلیون بازنشسته کشوری، از طریق سیستم متمرکز پرداخت مستمری و در یک زمان انجام می‌گیرد.

حسین بخشی‌زاده افزود: تاکنون فرایند اجرایی پرداخت مستمری بازنشستگان ساکن ۲۷ استان، به سامانه پرداخت متمرکز وصل شده است و به زودی نیز چهار استان خراسان شمالی، کهگیلویه و بویراحمد، مازندران و گیلان به این سامانه متمرکز متصل می‌شوند.

بخشی‌زاده با بیان اینکه پرداخت حقوق به بازنشستگان کشوری در گذشته به صورت غیرمستقیم انجام می‌شد، گفت: حقوق بازنشستگان تا پیش از این به دستگاه‌های اجرایی پرداخت می‌شد و دستگاه‌ها نیز پس از تاخیر چند روزه، مبلغ را به حساب بازنشستگان واریز می‌کردند. خوشبختانه با اهتمام مدیرعامل صندوق بازنشستگی، پرداخت مستقیم حقوق به بازنشستگان کشوری در دستور کار صندوق قرار گرفت.

وی ادامه داد: در شهریور ماه سال جاری با وصل شدن پرداخت مستمری بازنشستگان دو استان قم و فارس به سامانه پرداخت متمرکز مستمری، کل جمعیت یک میلیون و ۲۸۰ هزار نفری بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری، مستمری خود را به صورت مستقیم و بدون واسطه دستگاه اجرایی دریافت می‌کنند.

بخشی‌زاده با بیان اینکه پیش از این مستمری بازنشستگان تحت پوشش این صندوق، به‌صورت مستقیم به حساب بازنشستگان پرداخت نمی‌شد و در اختیار دستگاه‌ها قرار می‌گرفت، اظهار داشت: از



مدیرکل در آمد و هزینه:

اطلاعات یک میلیون نفر از مشترکین صندوق ثبت شد

مدیرکل در آمد و هزینه صندوق بازنشستگی کشوری گفت: سیستم شاغلین در سه هزار و ۵۵۰ دستگاه اجرایی کشور عملیاتی و تاکنون اطلاعات یک میلیون نفر از مشترکین صندوق تکمیل شده است. بهبود خلیلی افزود: طرح ملی سیستم جامع شاغلین با هدف بسط خدمات دولت الکترونیک و به موجب احکام قوانین برنامه‌های توسعه پنج ساله کشور راه‌اندازی شد.

وی، بهینه‌سازی نظام وصول کسور بازنشستگی مشترکین صندوق، امکان کنترل دقیق و دریافت به موقع کسور بازنشستگی، امکان دستیابی به اطلاعات کلیه مشترکین صندوق بازنشستگی، ارتقای سلامت اداری، تسریع در برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه، استفاده از اطلاعات در زمان انتقال و استرداد کسور بازنشستگی، استفاده از اطلاعات در برنامه‌ریزی‌ها برای شاغلین نظام اداری کشور و تسهیل در اجرای نظام جامع تامین اجتماعی را از دیگر اهداف این سیستم عنوان کرد.

خلیلی بیان داشت: یک میلیون و ۱۳۵ هزار شاغل، در حال حاضر به صندوق بازنشستگی کشوری کسور بازنشستگی پرداخت می‌کنند.

وی با اشاره به فراهم شدن امکان انتقال حق بیمه از سایر صندوق‌های بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری در سال گذشته گفت: حق بیمه ایام خدمت غیررسمی ۳۱ هزار و ۲۴۷ نفر از کارکنان رسمی مشمول و کارکنان پیمانی که صندوق بازنشستگی کشوری را انتخاب کرده‌اند، از سازمان تامین اجتماعی به این صندوق انتقال یافت. خلیلی ادامه داد: کسور مربوط به ۲۷۳ نفر از صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و ۴۵ نفر نیز از سایر صندوق‌ها به صندوق بازنشستگی کشوری انتقال یافته است.



مزایای اجرای سیستم ملی شاغلین صندوق بازنشستگی کشوری

- بهینه سازی نظام وصول کسور بازنشستگی مشترکین
- ثبت و ضبط اطلاعات سوابق پرداخت کسور بازنشستگی مشترکین
- اطلاع مشترکین از آخرین وضعیت پرداخت حق بیمه و کسور بازنشستگی و سنوات خدمت قابل قبول
- صیانت از حقوق صندوق بازنشستگی کشوری و مشترکین
- شفافیت، دقت و سرعت در پاسخگویی و ارتقاء خدمت‌رسانی
- کاهش مراحل اداری و صرفه جویی در هزینه‌ها
- تسریع در برقراری حقوق بازنشستگی
- ارتقاء سلامت اداری
- روان‌سازی امور اداری و اجرایی
- استفاده از اطلاعات سیستم در زمان انتقال و استرداد کسور بازنشستگی
- استفاده از اطلاعات در برنامه‌ریزی‌ها برای شاغلین نظام اداری کشور
- ایجاد ارتباط مؤثر با شاغلین



[illegible]

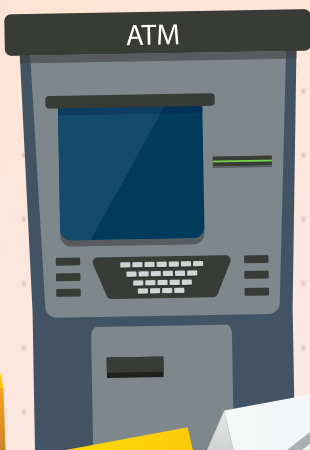
استان البرز

استان گلستان

استان های آذربایجان شرقی، خراسان شمالی، همدان، کردستان، بوشهر، اردبیل، هرمزگان، اصفهان، قم، گیلان، مازندران، کرمانشاه، لرستان، خراسان رضوی، فارس، چهارمحال و بختیاری و کهگیلویه و بویر احمد و ایلام

۱۳۹۵

استان در کمتر از ۲۰ ماه پرداخت های مستقیم حقوق نهایی و اجرایی شد



کنترل حساب
بازنشستگان و جلوگیری
از سوء استفاده اشخاص

مدیریت بهتر کسور،
معوقات یا وجوه اضافی
جدید در یک ماه و کنترل و
نظارت دقیق بر پرداختی ها



جلوگیری از تأخیر در
پرداختی حقوق
و واریز سریع تر به
حساب اشخاص
و پرداخت همزمان
حقوق ها



کنترل و نظارت بر
پرداخت وجوه به
بازنشستگان و
وظیفه بگیران

مدیریت دقیق
و مطلوب منابع
مالی صندوق

مزیت های پرداخت مستقیم
حقوق بازنشستگان



امکان مشاهده و
دریافت فیش حقوقی
از طریق ATM و سایت
صندوق بازنشستگی
کشوری

جلوگیری از
پرداخت
وجوه اضافی
به دستگاه ها





مدیرکل امور اداری اعلام کرد:

برگزاری آزمون استخدامی در نیمه دوم سال



جذب ۱۰۰ نفر نیرو در سراسر کشور، نیمه دوم امسال از سوی صندوق بازنشستگی کشوری درمقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر در رشته‌های برنامه‌ریزی، علوم اجتماعی، بیمه، حسابداری و IT



آموزش چهار هزار نفر از کارشناسان دستگاه‌های اجرایی مرتبط با صندوق بازنشستگی کشوری برای تسریع در صدور احکام

وی ادامه داد: نوسازی مبلمان اداری، آسانسور و سیستم گرمایشی و سرمایشی صندوق بازنشستگی کشوری با سه میلیارد ریال اعتبار انجام شد و از این لحاظ تا ۱۰ سال آینده نیاز صندوق تامین شده است.

غلامزاده گفت: برون‌سپاری امور پژوهشی صندوق و نظارت و بازبینی از سوی کارگروه تخصصی پژوهشی این مدیریت انجام شده است.

وی افزود: ایجاد شبکه پژوهشگران داخلی صندوق بازنشستگی در حوزه موضوعی صندوق برای انجام پروژه‌های پژوهشی صورت گرفته است.

غلامزاده، تدوین محتوای آموزشی برای بازنشستگان و خانواده‌های آنان، تربیت مدرس در سایر استان‌ها برای دوره‌های آموزشی پیشگیری از آلزایمر و عقد قرارداد با موسسه زبان انگلیسی سفیر برای استفاده خانواده‌های بازنشستگان را برخی از اقدامات این مدیریت دانست.

وی گفت: همچنین تفاهم‌نامه‌ای با بنیاد نخبگان نیروهای مسلح در جهت استفاده از نخبگان دانشگاهی به عنوان سربازنخبه در امور پژوهشی صندوق بازنشستگی کشوری امضا شده است.

مدیرکل امور اداری صندوق بازنشستگی کشوری افزود: صدور احکام و رتبه‌بندی کارکنان در کوتاه‌ترین زمان ممکن، برگزاری کمیته‌های نیروی انسانی و شورای اداری و استخدامی، ایجاد طرح پایش سلامت برای کارکنان هر شش ماه یک بار، برگزاری همایش‌ها، راه اندازی مرکز پاسخگویی به بازنشستگان و مکانیزاسیون اداری از جمله عملکرد مدیریتی این اداره کل است.

غلامزاده اظهار داشت: گاهنامه آموزشی و پژوهشی امور اداری در حوزه تخصصی آموزش به‌زودی منتشر می‌شود.

مدیرکل امور اداری صندوق بازنشستگی از برگزاری آزمون استخدامی این صندوق در نیمه دوم سال جاری خبر داد.

امیرحسین غلامزاده افزود: آزمون استخدامی جذب ۱۰۰ نفر نیرو در سراسر کشور، نیمه دوم امسال از سوی سازمان سنجش کشور برگزار می‌شود.

وی ادامه داد: مقطع تحصیلی نیروهای استخدامی باید کارشناسی ارشد و بالاتر در رشته‌های برنامه‌ریزی، علوم اجتماعی، بیمه، حسابداری و IT باشد.

مدیرکل امور اداری صندوق بازنشستگی کشوری همچنین از آغاز آموزش پیشرفته کارکنان دستگاه‌های اجرایی مرتبط با صندوق بازنشستگی کشوری در شهریور ماه امسال خبر داد.

غلامزاده افزود: آموزش مقدماتی بالغ بر چهار هزار نفر از کارشناسان دستگاه‌های اجرایی مرتبط با صندوق بازنشستگی کشوری برای تسریع در صدور احکام برگزار شد.

وی ادامه داد: آموزش‌های پیشرفته در زمینه قوانین و مقررات مرتبط با بازنشستگی نیز از ابتدای شهریور ماه امسال آغاز شد و اواخر خرداد ماه سال آینده به اتمام می‌رسد.

غلامزاده اظهار داشت: آموزش‌های تخصصی در صندوق بازنشستگی کشوری آغاز شده است و تاکنون پنج هزار نفر ساعت کلاس آموزشی برگزار شده است.

وی تصریح کرد: استاندارد سازی آموزش از طریق نیازسنجی برای صندوق بازنشستگی انجام شد و بر مبنای نیازسنجی انجام شده، افق آموزشی کارکنان تا پنج سال آینده ترسیم شده است. غلامزاده بیان داشت: امکانات رفاهی و خدمات و تسهیلات رفاهی صندوق امسال ۵۰ درصد افزایش یافته است.



سرپرست اداره کل حسابرسی داخلی و امور مجامع خبر داد:

تدوین بانک اطلاعاتی شرکت‌های صندوق بازنشستگی کشوری

وی گفت: این پروژه اطلاعاتی با هدف کمک به تصمیم‌گیری‌ها و رسیدگی بهتر به امور مربوط به شرکت‌ها تا نیمه اول سال آینده تکمیل شده و برای سرعت‌بخشی و دسترسی مطلوب و آسان به اطلاعات، به بهره‌برداری می‌رسد. خمجانی بیان داشت: تدوین برنامه استراتژیک هلدینگ‌های تخصصی صندوق بازنشستگی کشوری نیز در دستور کار مدیریت حسابرسی داخلی و امور مجامع صندوق بازنشستگی کشوری است.

وی افزود: کمیته‌ای متشکل از اعضای هیأت‌مدیره و مدیران حوزه برنامه‌ریزی صندوق بازنشستگی برای تدوین این برنامه استراتژیک تشکیل شده و تدوین آن در مرحله جذب مجری و مشاور و انعقاد قرارداد است.

خمجانی به تشکیل کمیته بودجه و گزارشات در حوزه این مدیریت اشاره کرد و گفت: این کمیته با هدف تدوین گزارش جامع حسابرسی، تیمی را ایجاد کرده که اطلاعات، گزارش‌ها و پاسخ‌های لازم را برای هیأت‌امنا تهیه می‌کند.

وی اظهارداشت: فاز اول این پروژه که شامل تهیه اطلاعات بنیادین بود، به پایان رسیده است و فاز دوم که طراحی اطلاعات اولیه است، در حال انجام است.

مصوبات و تصمیمات
مجمع ۷۲ شرکت که صندوق
بازنشستگی کشوری
در آنها سهام دارد،
مورد بررسی قرار گرفت

خمجانی افزود: فاز سوم این پروژه اطلاعاتی، طراحی نرم‌افزارهای مربوطه است که با بیش از ۶۰ میلیارد ریال اعتبار در دست تهیه است.

سرپرست اداره کل حسابرسی داخلی و امور مجامع صندوق بازنشستگی کشوری گفت: مصوبات و تصمیمات مجمع ۷۲ شرکت که صندوق بازنشستگی کشوری در آنها سهام دارد، مورد بررسی قرار گرفت.

محمد نادر خمجانی افزود: در جلسات مجامع هشت شرکت از ۷۲ شرکت مذکور، اعضای هیأت‌مدیره این صندوق شرکت کردند و در جلسات مجامع ۶۴ شرکت نیز مدیریت اداره کل حسابرسی داخلی و امور مجامع به عنوان نماینده سهامدار یا به عنوان نماینده امور مجامع حضور داشتند.

وی ادامه داد: ۱۸۰ شرکت در حال حاضر زیرمجموعه صندوق بازنشستگی کشوری فعالیت دارند که جلسات مجامع آنها با حضور نماینده صندوق برگزار می‌شود تا تصمیم‌گیری‌ها مطلوب‌تر و نظارت کافی در مورد حفظ منافع صندوق و افراد تحت پوشش آن در این شرکت‌ها وجود داشته باشد.

خمجانی بیان داشت: بانک اطلاعاتی شرکت‌های زیرمجموعه حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی کشوری در سه فاز در حال طراحی و تدوین است.



یافته است تا بازنشستگان بتوانند در سه مرحله از سهمیه این سفرها بهره‌مند شوند.

وی اظهار داشت: بازنشستگان کل کشور می‌توانند با مراجعه به سایت صندوق بازنشستگی کشوری ثبت نام و از سهمیه سفرهای سیاحتی و زیارتی استفاده کنند.

مدیرکل اجتماعی فرهنگی صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه فراهم کردن امکان اعزام به عتبات عالیات از برنامه‌های فرهنگی ویژه بازنشستگان در سال جاری است، افزود: کمک هزینه سفر به عتبات عالیات با افزایش ۲۰ درصدی از پنج میلیون ریال به شش میلیون ریال رسیده است.

رشدی ادامه داد: سفر بازنشستگان به عتبات عالیات، از طریق شرکت‌های مورد تأیید سازمان حج و زیارت امسال برای پنج هزار بازنشسته با همراه انجام می‌شود و تا سقف ۱۰ هزار نفر نیز قابل افزایش است.

سقف تعهدات بیمه تکمیلی بازنشستگان در سال جاری افزایش یافت

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری افزود: کمک هزینه خرید عینک - ویژه بازنشستگان کشوری - از ۵۰۰ هزار ریال به ۸۰۰ هزار ریال، سمعک از یک میلیون و ۵۰۰ هزار ریال به ۲ میلیون ریال و عصا از ۱۰۰ هزار ریال به ۲۰۰ هزار ریال برای بازنشستگان کشوری افزایش یافت. وی بیان داشت: تعهد بیمه عمر و بیمه حادثه بازنشستگان نیز در سال جاری از ۳۰ میلیون ریال به ۵۰ میلیون ریال افزایش یافته است.

وی با اشاره به برگزاری جشنواره‌های فرهنگی و ورزشی ویژه بازنشستگان، اظهار داشت: اجرای برنامه‌های ورزشی برای بازنشستگان سراسر کشور، امسال در دستور کار صندوق بازنشستگی کشوری قرار گرفته است.

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: ششم مهرماه سال جاری در مراسم ویژه‌ای از بازنشستگان نمونه تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری تجلیل خواهد شد.

رشدی افزود: فراخوان انتخاب بازنشسته نمونه، چندی پیش در رسانه‌های عمومی درج شد.

وی بیان داشت: بازنشستگان نخبه و نمونه براساس شش شاخص علوم و آموزش و پژوهش، فرهنگ و هنر، کارآفرینی و ایجاد اشتغال، فعالیت‌های اجتماعی و عام‌المنفعه، فعالیت‌های ورزشی و تندرستی و ایثار و فداکاری از سوی کمیته داوری انتخاب می‌شوند.

در دولت یازدهم؛

گام‌های مطلوبی برای رفاه بازنشستگان کشوری برداشته شد



مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری از برداشته شدن گام‌های مطلوبی برای رفاه بازنشستگان کشوری در دولت تدبیر امید خبر داد. عباس رشدی اظهار داشت: سقف تعهدات بیمه تکمیلی بازنشستگان تحت پوشش این صندوق در سال جاری افزایش پیدا کرده است.

وی با بیان اینکه بازنشستگان نباید هیچگونه نگرانی در زمینه بیمه تکمیلی داشته باشند، ادامه داد: بیمه تکمیلی تمام افراد تحت تکفل را شامل می‌شود. همچنین تعهد شرکت بیمه گر برای جبران هزینه‌های بستری عمومی و جراحی فوق تخصصی مبلغ ۱۴۰ میلیون ریال بود که امسال به ۱۵۰ میلیون ریال افزایش یافت.

وی، همچنین از افزایش ۵۰ درصدی سهمیه سفرهای سیاحتی و زیارتی بازنشستگان خبر داد و گفت: سال گذشته ۹۰ هزار سهمیه برای سفرهای سیاحتی و زیارتی بازنشستگان پیش‌بینی شده بود که امسال به ۱۵۰ هزار نفر افزایش یافت.

رشدی از افزایش ۲۰ درصدی کمک هزینه سفرهای سیاحتی و زیارتی بازنشستگان خبر داد و گفت: کمک هزینه این سفرها از دو میلیون و ۵۰۰ هزار ریال به سه میلیون ریال افزایش

دغدغه معیشت بازنشستگان اولویت اصلی دولت

اکبر شیرمحمدی

مدیر کل فنی صندوق بازنشستگی کشوری



دولت یازدهم براساس وعده‌ای که رئیس‌جمهور محترم در دوره تبلیغات انتخاباتی در زمینه توجه خاص به مسائل و دغدغه‌های اجتماعی به مردم داده بود، از ابتدای فعالیت توجه ویژه‌ای به موضوع معیشت بازنشستگان و مستمری‌گیران و چالش‌های صندوق‌های بازنشستگی کشور داشته است و تاکنون نیز گام‌هایی مؤثر در این زمینه برداشته شده است که نمونه‌ای از مهم‌ترین آنها لغو مجوز پرداختی‌های خاص برخی دستگاه‌ها است.

علاوه بر این توجه به تأمین معیشت و هزینه‌های زندگی بازنشستگان با دریافتی کمتر و تعلق افزایش بیشتر به آنها براساس افزایش پلکانی حقوق که از فروردین ماه ۱۳۹۵ اجرا شد از اقدامات مؤثری است که استمرار آن در چند سال آینده می‌تواند منجر به هماهنگی و همسان‌سازی حقوق بازنشستگان سنوات مختلف و رفع برخی تبعیض‌های ناروا در این زمینه و بهبود شرایط معیشتی دریافت‌کنندگان مستمری‌های حداقلی شود.

از سوی دیگر، دولت خدمتگزار با شناخت دقیق ابعاد بحران صندوق‌های بازنشستگی که متأثر از برخی تصمیمات ناصواب گذشته و تحمیل هزینه برخی حمایت‌های اجتماعی فارغ از اصول بیمه‌ای به صندوق هاست، توجه ویژه به این حوزه و برنامه‌ریزی برای حل این مشکل را به عنوان یکی از سه اولویت اصلی برنامه ششم توسعه اعلام کرده است و لازم است که صندوق‌های بزرگ بازنشستگی کشور که هم‌اکنون با این بحران درگیرند، آگاهی‌بخشی و اطلاع‌رسانی درباره ابعاد این بحران و وضعیت موجود منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی را در مراجع تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز خصوصاً نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی که برخی از آنان به تازگی و برای نخستین بار به خانه ملت راه یافته‌اند را در دستور کار خود قرار دهند.

هر چند تأمین منابع مالی موردنیاز برای پرداخت مستمری ماهانه حدود یک میلیون ۳۰۰ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌گیر، خود دغدغه‌ای بزرگ برای دولت و نیز صندوق بازنشستگی کشوری است اما در کنار آن مهم‌ترین چالش‌های پیش روی این صندوق را می‌توان وابستگی روزافزون این صندوق به بودجه عمومی برای تأمین منابع مالی مورد نیاز پرداخت مستمری‌ها به دلیل تصویب مقررات خارج از اصول بیمه‌ای و تماماً با نگرش حمایتی در سال‌های گذشته دانست که باعث شده است امروز بیش از ۷۰ درصد پرداختی حقوق بازنشستگان، وابسته به بودجه عمومی کشور باشد.

اختلاف مستمری دریافتی بازنشستگان سنوات گذشته با بازنشستگان سنوات اخیر یکی دیگر از چالش‌ها، دغدغه‌ها و نگرانی‌های عمده نظام بازنشستگی کشور است که دلیل عمده آن مجوزهای خاص در پرداخت مزایای خاص صرفاً در برخی دستگاه‌ها و محرومیت سایر بازنشستگان از این مزایا است.

با توجه به آنکه در برنامه ششم توسعه آنگونه که گفته شده قرار است مسائل نظام بازنشستگی کشوری به‌صورت ویژه مورد توجه قرار گیرد، امید می‌رود قانونگذاران و تصمیم‌گیران با توجه به واقعیت‌های موجود و شرایط این حوزه و با ریشه‌یابی دقیق شرایط بحرانی فعلی نظام بازنشستگی کشوری، و با چشم داشت به ابعاد

نگران‌کننده سیر حرکت جامعه به سمت سالمندی جمعیت، با مطالعه و بهره‌گیری از تجربیات موفق جهانی و بومی‌سازی آنها، تدابیری کارآمد برای اصلاح قوانین و مقررات حوزه بازنشستگی ببیند. تأمین و پرداخت مطالبات صندوق‌های بازنشستگی از نهاد دولت بابت تأثیرات قوانین تصویب شده در سالیان گذشته بر منابع و مصارف این صندوق‌ها در طول برنامه ششم توسعه، انتظار دیگری است که می‌تواند توان این صندوق‌ها و ازجمله صندوق بازنشستگی کشوری را برای سرمایه‌گذاری‌های جدید به نفع مستمری‌گیران و رسیدن به شرایط خودکفایی صندوق یاری کند.

پیش‌بینی و تأمین منابع مالی لازم برای هماهنگ‌سازی مستمری بازنشستگان در طول برنامه ششم توسعه، از مطالبات و انتظارات اصلی مستمری‌گیران صندوق بازنشستگی کشوری از دولت خدمتگزار است که امیدواریم شاهد تحقق این خواسته برحق و پیش‌بینی منابع مطمئن و پایدار برای همسان‌سازی مستمری بازنشستگان سنوات مختلف باشیم.

در عین حال با استقبال از تحولات اخیر برای احیای مجدد سازمان امور اداری و استخدامی کشور، امیدواریم از این پس شاهد منطق و عقلانیت بیشتر در تصویب و تغییر شرایط و مقررات مربوط به استخدام، بازنشستگی و حقوق مزایای کارمندان و بررسی و ارزیابی و اتخاذ تصمیمات کارشناسی در زمینه جبران تأثیرات احتمالی تصمیمات مختلف بر ساختار منابع و مصارف و تعهدات صندوق‌های بازنشستگی به‌ویژه صندوق بازنشستگی کشوری باشیم و اهمیت اداره صندوق‌های بازنشستگی کشوری براساس اصول مقررات بیمه‌ای و بر مبنای محاسبات اکچوئری مورد توجه جدی قرار گیرد.

اعزام بازنشستگان به سفرهای سیاحتی و زیارتی

ظرفیت اعزام به سفرهای سیاحتی و زیارتی
۵۰ درصد نسبت به سال ۱۳۹۲ افزایش یافته است

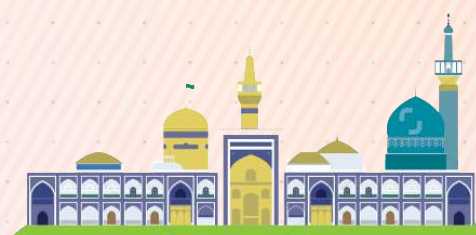
۵۰%

افزایش رشد کمی و کیفی سفرها

۱۳۹۵
۱۵۰ هزار نفر

کمک هزینه سفر
۳ میلیون ریال

۱۳۹۲
۱۰۰ هزار نفر



اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل

cspf.ir

مرکز پاسخگویی: ۰۲۱-۸۵۲۳

کمک هزینه خدمات سه گانه عینک، عصا، سمعک

سقف پرداخت کمک هزینه خدمات سه گانه به ارزش

سه میلیون ریال در سال ۱۳۹۵



سرپرست دفتر مطالعات اقتصادی عنوان کرد:

رویکرد اصلی سرمایه‌گذاری در صندوق هم‌افزایی و کمک به رونق اقتصاد

اول برای جابجایی یک میلیون تن کالا ۱/۳ میلیارد دلار اعتبار نیاز است.

وی افزود: ۳۵ میلیون یورو اعتبار برای تولید لاستیک رادیال خودرو با همکاری یک شرکت ایتالیایی، از سوی صندوق بازنشتگی کشوری سرمایه‌گذاری انجام خواهد شد.

حسین‌زاده وجدانی ادامه داد: صندوق بازنشتگی کشوری امسال با خرید پتروشیمی مسجدسلیمان و پروپیلن جم و سرمایه‌گذاری در پروژه ABS و رابر پتروشیمی جم با ۱۴ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال اقدام به سرمایه‌گذاری در این بخش از اقتصاد کشور کرده است.

وی گفت: سرمایه‌گذاری در نیروگاه چهار هزار مگاواتی و احیای مستقیم فولاد صبا خلیج فارس با ظرفیت ۵/۴ میلیون تن با سرمایه‌گذاری ۹ هزار و ۹۱۸ میلیارد ریال از دیگر برنامه‌های اقتصادی این صندوق است.

حسین‌زاده وجدانی اظهار داشت: شناسایی بنگاه‌های زیان‌ده تحت پوشش و ارائه برنامه بهبود یا فروش آنها و برنامه احصا و وصول مطالبات از دولت از طریق اوراق خزانه اسلامی، از دیگر برنامه‌های دفتر اقتصادی است.

وی، برخی از برنامه‌های حوزه مدیریت اقتصادی صندوق را در سال جاری، شامل خرید هواپیما و افزایش سرمایه در شرکت خدمات هوایی آسمان، تجهیز و نوسازی و افزایش سرمایه در ناوگان نفتکش، افزایش سرمایه شرکت‌های هلدینگ به تناسب افزایش سرمایه دیگر شرکت‌های گروه و برگزاری سمینار هم‌اندیشی مدیران عامل و مدیران هلدینگ‌ها و شرکت‌ها عنوان کرد.

حسین‌زاده وجدانی خاطرنشان کرد: هم‌افزایی درون‌گروهی با شناخت توانمندی‌ها و نیازهای درون گروهی با رویکرد حداکثر بهره‌برداری از ظرفیت‌های تولیدی، ارتقای کیفیت تولید و بهره‌وری، ارتقای رضایت مشتریان و گسترش سهم بازار مصرف، کاهش هزینه‌ها و ایجاد اشتغال پایدار از برنامه‌های اولویت‌دار در حوزه اقتصادی صندوق بی‌ازنشتگی کشوری است.



سرپرست دفتر مطالعات اقتصادی صندوق بازنشتگی کشوری گفت: مشارکت فعال و مؤثر در تحقق سیاست‌های ابلاغی اقتصاد مقاومتی مبتنی بر درون‌زایی، اولویت اول بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق بازنشتگی کشوری است.

مسعود حسین‌زاده وجدانی افزود: با توجه به نامگذاری سال جاری از سوی مقام معظم رهبری به عنوان سال «اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل» و در چارچوب سیاست‌های ابلاغی اقتصاد مقاومتی، مهم‌ترین برنامه حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری صندوق بازنشتگی کشوری، توجه ویژه به توان و پتانسیل‌های داخلی و هم‌افزایی و ظرفیت‌سازی برای سایر بخش‌های صندوق بازنشتگی کشوری است.

وی با اشاره به سرمایه‌گذاری در برخی از پروژه‌های اقتصادی از سوی صندوق

بازنشتگی کشوری گفت: سرمایه‌گذاری در طرح ۵۰۰ میلیارد ریالی پرورش ماهی به میزان پنج هزار تن در قشم در حال ارزیابی و بررسی است.

وی اظهار داشت: ۶۲ مرکز اقامتی ایرانگردی و جهانگردی با همکاری شرکت هتلداری بین‌المللی و با اعتباری در حدود ۵۰۰ میلیون دلار تا پایان امسال نوسازی و تجهیز می‌شود.

حسین‌زاده وجدانی بیان داشت: برای سرمایه‌گذاری در بندر نسل سوم پروژه کریدور شمال به جنوب در فاز

۶۲ مرکز اقامتی ایرانگردی و جهانگردی با همکاری شرکت هتلداری بین‌المللی امسال نوسازی و تجهیز می‌شود

موسسه حسابرسی، بازوی پژوهشی صندوق بازنشستگی کشوری

موسسه حسابرسی صندوق بازنشستگی کشوری هر چند در سال ۱۳۷۵ و در بدو تأسیس قرار بود به عنوان بازوی مشورتی صندوق در امور حسابرسی، مالی و پژوهشی عمل کند؛ اما با توجه به ظرفیت‌های کارشناسی موجود در این مؤسسه، رفته رفته به بازوی پژوهشی این صندوق مبدل گردید و منابع پژوهشی- علمی کاربردی قابل توجهی را تولید کرد که به منبعی برای مراجعه پژوهشگران تبدیل شد.

به تدریج در سال‌های پایانی دهه هشتاد امور تحقیقی و پژوهشی این مؤسسه راکد شد اما از نیمه دوم سال ۱۳۹۳ انجام کارهای پژوهشی و تحقیقی در این مؤسسه دوباره احیا و از سر گرفته شد و در حال حاضر به علت مشکلات حقوقی و مالی با کارکردی متفاوت به مؤسسه سیاست‌پژوهی صبا (تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری) تغییر کرده و فعال است.

کمک به اداره و مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری از طریق انجام پژوهش‌های کاربردی با رویکرد علمی و تولید ادبیات بیمه‌ای، ادبیات خاص بازنشستگی کشوری و ادبیات مرتبط با سرمایه‌گذاری و حسابرسی در صندوق بازنشستگی مولفه‌هایی هستند که مورد توجه مدیریت مؤسسه سیاست‌پژوهی صبا است.

این مؤسسه در ۱۵ ماهه گذشته توانسته است ۱۴ پروژه مطالعاتی را تعریف و مدیریت کند که از این تعداد چهار پروژه تدوین برنامه استراتژیک، اصلاح ساختار سازمانی، نیازسنجی آموزشی و مستندسازی تجارب مدیران با اعتبار ۹٫۵ میلیارد ریال انجام شده و به اتمام رسیده است.

در این مدت علاوه بر برگزاری ۱۴ نشست تخصصی با محوریت مسایل بیمه‌ای، اقتصادی و مدیریتی، برگزاری دو همایش با محوریت توانمندسازی مدیران و برگزاری سه همایش سراسری در حوزه اقتصاد کلان و تاثیر آن بر صندوق بازنشستگی کشوری، در کارنامه مؤسسه سیاست‌پژوهی صبا ثبت شده است.



میکایل عظیمی
سرپرست مؤسسه حسابرسی صندوق

موسسه سیاست‌پژوهی صبا همچنین تاکنون دو گزارش مفصل هم با عنوان «اقتصاد ایران در سال ۹۵» و «مدیریت اقتصادی صندوق‌های بازنشستگی؛ رهیافت‌هایی از تجارب جهانی» تولید و منتشر کرده است.

این مؤسسه همچنین با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مؤسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح کشور، دو پروژه مطالعاتی دیگر را در دست مدیریت دارد. برگزاری همایش «صندوق‌های بازنشستگی؛ تنگناها و راهکارها» نیز در دستور کار مؤسسه سیاست‌پژوهی صبا برای ۱۸ آبان ماه سال جاری قرار دارد، ضمن برگزاری این همایش، چند نشست تخصصی با موضوع اقتصاد کلان و صندوق‌های بازنشستگی، محاسبات بیمه‌ای، نظام حکمرانی و آسیب‌شناسی سرمایه‌گذاری در صندوق‌های بازنشستگی نیز برگزار می‌شود.



همایش «صندوق‌های بازنشستگی؛ تنگناها و راهکارها»

۱۸ آبان ماه سال ۱۳۹۵
سایت همایش: www.ssor.ir



مدیر هماهنگی امور استان‌ها اعلام کرد:

افتتاح ۱۰ «خانه امید» در نیمه دوم سال جاری

قرآنی، خانه آموزش به ویژه در زمینه حقوق شهروندی، واحدهای مشاوره و کاربایی و واحد فناوری اطلاعات است. وی افزود: خانه‌های امید با هدف استفاده بازنشستگان از مکانی مناسب برای گپ و گفت‌وگو، ورزش و تفریح‌های سالم در بخش‌های خوش آب و هوای استان‌ها احداث شده است و برای ساخت و بهره‌برداری از آن‌ها به طور متوسط و بسته به مساحت از ۹ میلیارد ریال تا ۱۵ میلیارد ریال هزینه شده است.

حاج قربان اظهار داشت: شورای راهبردی خانه‌های امید بازنشستگان در صندوق بازنشستگی کشوری با عضویت اعضای هیأت‌مدیره صندوق، مدیرکل امور اجتماعی و فرهنگی، مدیرکل روابط عمومی و امور بین‌الملل، مدیرکل امور اداری و مدیرکل امور استان‌های صندوق تشکیل شده است تا سند سیاست‌ها و راهبردهای کلان خانه‌های امید را تدوین کند.

وی ادامه داد: با تدوین این سند راهبردی کلان، باید برای هر استان، بر اساس بافت و وضعیت سیاسی، فرهنگی، اجتماعی و نیازهایی که بازنشستگان دارند، برنامه مدون و ویژه تعریف شود تا به عنوان پیوست برای سند اصلی استفاده شود.

حاج قربان گفت: صندوق بازنشستگی کشوری تلاش دارد ضمن فراهم کردن بسترهای مورد نیاز برای استفاده مناسب از ظرفیت‌های بازنشستگان به‌ویژه عزیزان نخبه در حوزه‌های مختلف سیاسی، فرهنگی، علمی و دانشگاهی، شرایطی ایجاد کند که بتوان از ظرفیت‌های فکری و معنوی این قشر فرهیخته، در قالب یک تیم مشاور یا یک نهاد غیردولتی قدرتمند در تصمیم‌گیری‌ها و فعالیت‌های اجرایی مختلف استفاده کرد.

وی تاکید کرد: ایجاد و فعال شدن خانه‌های امید و کانون‌های بازنشستگی در کنار هم می‌تواند به این ایجاد فضایی برای استفاده مشورتی از بازنشستگان کمک کند.

مدیرکل هماهنگی امور استان‌ها و مشاور مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری افزود: کارگروه نظارت بر مدیریت‌های استانی صندوق بازنشستگی کشوری، مستمر و به صورت میدانی از سوی مدیریت هماهنگی امور استان‌های صندوق بازنشستگی کشوری از فعالیتهای مدیریت‌های استانی بازدید می‌کند تا مسایل و مشکلات بازنشستگان هر منطقه شناسایی و حتی‌الامکان با استفاده از ظرفیت‌های استانی رفع شود.

۱۰ «خانه امید» - ویژه بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری - نیمه دوم امسال در هفت استان کشور، افتتاح می‌شود.

حسن حاج قربان، مدیر هماهنگی امور استان‌ها و مشاور مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، با بیان اینکه هم‌اکنون در ۱۹ استان ۲۹ «خانه امید» احداث و تجهیز شده است، افزود: هشت خانه امید جدید همزمان با روز خانواده در ششم مهرماه سال جاری در استان‌های اصفهان، خوزستان، آذربایجان شرقی، مازندران و قزوین افتتاح می‌شود.

وی ادامه داد: دو خانه امید نیز در استان‌های گیلان و یزد تا پایان سال جاری تکمیل و بهره‌برداری می‌شود تا بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری، محلی اختصاصی برای دور هم جمع شدن و گذران مناسب اوقات فراغت در اختیار داشته باشند.

حاج قربان با بیان اینکه ساخت و تجهیز خانه‌های امید ویژه بازنشستگان کشوری سال ۱۳۸۶ در کشور اجرایی شد، اظهار داشت: براساس این طرح، در هر استان با همکاری شهرداری و استانداری، زمین مناسبی در داخل فضای سبز یا نزدیک به پارک، مکان یابی و در اختیار صندوق بازنشستگی کشوری برای احداث خانه امید قرار داده می‌شود.

وی تصریح کرد: احداث خانه‌های امید از سوی صندوق بازنشستگی کشوری با هدف ایجاد شرایط رفاهی و تفریحی مناسب، ایجاد زمینه لازم برای استفاده و بهره‌برداری از توانمندی‌های بازنشستگان، گذران مطلوب اوقات فراغت این قشر فرهیخته و افزایش مشارکت آنان در فعالیت‌های فرهنگی، اجتماعی به عنوان یکی از رویکردهای صندوق در دولت تدبیر و امید دنبال می‌شود.

حاج قربان گفت: طراحی و ساخت خانه‌های امید با همفکری کارشناسان و نمایندگان کانون‌های بازنشستگی استان‌ها و متناسب با نیازمندی‌های بازنشستگان در نقاط مختلف کشور صورت گرفته است.

وی ادامه داد: این مراکز دارای بخش‌های مختلفی چون کانون خدمات مشاوره، خانه سلامت، مرکز ادبی و هنری، کافی‌نت، کافی‌شاپ، سالن ورزشی، مرکز فعالیت‌های





امیرحسین تفنگ‌سازی
مدیر عامل شرکت طراحی مهندسی بهور

سرمایه انسانی مهم‌ترین دارایی نامشهود

مخاطب صندوق بازنشستگی کشوری است. تبادل و پردازش اطلاعات، محاسبه بودجه پرداختی به‌صورت ماهانه، انجام امور مربوط به سیستم احکام و شناسنامه هویتی کل بازنشستگان، مکانیزاسیون حوزه‌های عملیاتی و فرآیندها، امکان‌سنجی و طراحی نیازهای آتی صندوق از سوی شرکت بهور انجام می‌شود.

شرکت بهور همچنین اقدام به طراحی سیستم‌های مختلفی کرده است که بیش از ۳۰ خدمت را از طریق سایت صندوق بازنشستگی کشوری برای دستگاه‌های اجرایی و شاغلین ارائه می‌دهد؛ سامانه‌های سرآمدی که ۳۰ خدمت را ارائه می‌دهند و شامل سامانه شناسایی و تمديد وکالت‌نامه بازنشستگان خارج از کشور، سامانه جمع‌آوری اطلاعات برقراری حقوق بازنشستگی، سامانه بیمه عمر و حوادث، سامانه جمع‌آوری اطلاعات کارت شناسایی منزلت، سامانه بانک اطلاعات نخبگان، سامانه پرداخت هزینه عصا، عینک و سمعک، سامانه سوابق بیمه تکمیلی و پرداخت هزینه‌ها، سامانه

دریافت اطلاعات عائله‌مندی و اولاد و محاسبه عیدی بازنشستگان، سامانه رزرو تورهای گردشگری و سامانه پشتیبانی پروژه‌های دفاتر پیشخوان دولت است. شرکت بهور ۴۰ نمایندگی در نقاط مختلف کشور دارد.

شرکت طراحی مهندسی بهور با سرمایه اولیه ده میلیون ریال با ۵۱ درصد سهام متعلق به صندوق بازنشستگی کشوری و ۴۹ درصد متعلق به بخش خصوصی در سال ۱۳۶۹ به ثبت رسید. بعدها سرمایه آن به ۵۰۰ میلیون ریال افزایش یافت و هم‌اکنون صندوق بازنشستگی کشوری بیش از ۹۹ درصد از سهام این شرکت را در اختیار دارد.

ساخت و تولید و مونتاژ انواع رایانه و خرید و فروش آن و لوازم مربوط به رایانه در داخل و خارج از کشور و صادرات و واردات رایانه و لوازم جانبی و فعالیت در زمینه سیستم‌های رایانه‌ای نظیر اتوماسیون صنعتی و کارت‌های هوشمند و ارائه خدمات پشتیبانی تجهیزات سخت‌افزار

رایانه و نرم‌افزارهای رسانه‌ای و چندرسانه‌ای نشر دیجیتال برخی از فعالیت‌های موضوعی شرکت بهور است. شرکت بهور در سال ۱۳۸۶ موفق به اخذ گواهی رتبه‌بندی از شورای عالی انفورماتیک کشور شد و در مهر ماه سال ۱۳۸۹ نیز مجوز فعالیت از سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور دریافت کرد.

مهم‌ترین دارایی نامشهود

شرکت بهور که در حساب‌های مالی قابل انعکاس نیست، دانش، تخصص و سرمایه‌های فکری اعم از نرم‌افزارهای تولیدی و نیروی انسانی متخصص و متعهد است. در حال حاضر وظیفه و مأموریت اصلی شرکت بهور خدمات نگهداری، طراحی و پشتیبانی سیستم‌های نرم‌افزاری و مدیریت، تعمیرات و پشتیبانی سخت‌افزاری و شبکه صندوق بازنشستگی کشوری و دفاتر نمایندگی استان‌ها و ارتقای سطح خدمات الکترونیکی جهت نیل به هدف صحت و سرعت در دستیابی به اطلاعات و ارائه خدمات مطلوب‌تر به بازنشستگان و دستگاه‌های اجرایی





۲۵ درصد بازنشستگان کشوری ساکن تهران هستند

شورای هماهنگی کانون‌ها، پنج نفر هیات‌مدیره استانی و ۱۱ نفر هیات‌مدیره کشوری از این طریق انتخاب شد.

زارعین افزود: واحد پاسخگویی و مشاوره صندوق بازنشستگی استان تهران از ابتدای امسال تاکنون به ۴۱ هزار و ۴۷۴ بازنشسته، خدمات مشاوره‌ای ارائه داده و به طور میانگین روزانه پاسخگوی ۴۵۰ نفر بوده است.

وی ادامه داد: واحد پاسخگویی خدماتی همانند احراز هویت وراثت، صدور معرفی نامه برای وکالت ورثه بازنشستگان به بانک، چاپ فیش و حکم، استعلام از دیگر صندوق‌های بازنشستگی، دریافت مدارک مربوط به عینک، عصا و سمعک و اصلاح اطلاعات هویتی را به بازنشستگان ارائه می‌دهد.



مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان تهران گفت: ۲۵ درصد کل بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری، ساکن استان تهران هستند.

شیر زارعین افزود: ۲۹۱ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر با درصد ترکیبی ۶۳ درصد مرد و ۳۷ درصد زن تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری تهران هستند.

وی ادامه داد: از این تعداد، دو هزار و ۸۲۷ نفر از کارافتاده هستند.

زارعین اظهار داشت: استان تهران دارای شش نمایندگی صندوق بازنشستگی شمال، جنوب، شرق، غرب، مرکز و آموزش و پرورش است.

وی بیان داشت: ۷۰ کانون بازنشستگی در استان تهران فعالیت دارند که در انتخاب



گپ و گفت با مدیران استانی صندوق بازنشستگی کشوری



۵۴



۴۷



۴۴



۶۸



۶۲



۵۷



استقبال بازنشستگان از سفرهای سیاحتی و زیارتی در استان مرکزی

جلالی اظهار داشت: میانگین سن کل بازنشستگان در استان ۶۱/۷۸ سال و در هنگام بازنشستگی ۵۱/۲ سال است و نسبت جنسیت مستمری بگيران استان ۲۶ درصد خانم‌ها و ۷۴ درصد آقایان است.

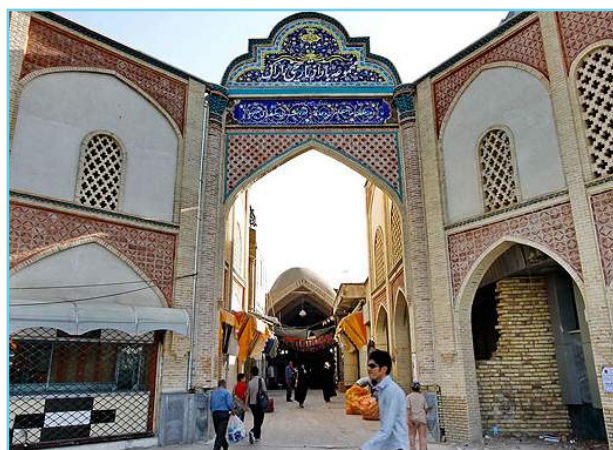
وی بیان داشت: ضریب پوشش حمایتی یا نسبت تعداد شاغل به بازنشسته ۰/۶۹ و نسبت حقوق بازنشسته به شاغل در زمان برقراری حقوق ۸۸ درصد است.

جلالی گفت: حق بیمه دریافتی از سایر صندوق‌ها از ابتدای سال گذشته تاکنون ۳۳۷ فقره با مبلغ هفت میلیارد و ۷۷۵ میلیون و ۱۷۲ هزار ریال بوده و تعداد پرونده رسیدگی شده اعم از استرداد و انتقال کسور بازنشستگی، اضافه واریزی مازاد بر سی سال در ۵ ماهه اول امسال ۳۴ فقره است.

وی گفت: چهار هزار و ۲۲۲ فقره تسهیلات کم‌بهره بیست میلیون ریالی با اعتباری معادل ۸۴ میلیارد و ۴۴۰ میلیون ریال در سال گذشته به بازنشستگان استان پرداخت شد.

جلالی، خریداری ساختمان جدید پس از ۱۷ سال جهت خدمت‌رسانی در فضای امن و مطلوب و فراهم آوردن آسانسور و سایر امکانات مفید برای بازنشستگان، انجام فعالیت‌های علمی، فرهنگی و تفریحی برای اوقات فراغت بازنشستگان در خانه‌های امید از جمله برگزاری کلاس‌های آموزشی، دوره‌های آموزشی سلامت و بهداشت و تغذیه سالمندان، پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان از دی ماه سال گذشته و اطلاع‌رسانی در خصوص ثبت‌نام کارت اعتباری خرید کالای ایرانی برای بازنشستگان در استان را از دیگر فعالیت‌های این مدیریت عنوان کرد.

جلالی افزود: بهره‌مندی بازنشستگان از خدمات ویزیت رایگان پزشک در خانه امید، برگزاری کلاس‌های کامپیوتر برای استفاده از سایت صندوق و خدمات اینترنتی، برگزاری دوره‌های آموزشی قرآن، برگزاری شب شعر و حافظ‌خوانی، برگزاری کلاس‌های روانشناسی خانواده، برگزاری منظم جلسات ماهانه با رؤسای کانون‌ها در خانه امید و تجهیز اتاق ورزش خانه امید از دیگر فعالیت‌های مدیریت صندوق بازنشستگی استان مرکزی بوده است.



بازار قدیمی اراک

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان مرکزی گفت: این استان ۲۵ هزار و ۵۳ بازنشسته و وظیفه‌بگیر را تحت پوشش خود دارد که از ابتدای امسال تاکنون ۷۰ درصد بازنشستگان در قالب تورهای سیاحتی و زیارتی نقاط مختلف گردشگری کشور اعزام شدند. علیرضا جلالی افزود: در استان مرکزی، ماهانه حدود ۳۵ میلیارد تومان بابت حقوق بازنشستگان و موظفین پرداخت می‌شود.

وی افزود: دریافت کسور مستخدمین مشمول صندوق بازنشستگی، جمع‌آوری اطلاعات ماهانه مستخدمین دستگاه‌ها، انجام نقل و انتقال کسور بازنشستگی، دریافت حق بیمه منتقله از سایر صندوق‌ها و محاسبات آن، پاسخگویی به ارباب‌رجوع و مکاتبات دستگاه‌های اجرایی بر اساس ضوابط قانونی از جمله مأموریت‌های این صندوق است.

جلالی ادامه داد: در سال گذشته ۶۲۳ فقره حکم برقراری حقوق بازنشستگی و ۸۰۰ فقره حکم اصلاحیه صادر و از ابتدای سال نیز تاکنون ۶۲ فقره حکم برقراری اولیه صادر شده است.

وی با بیان اینکه منابع درآمدی صندوق استان مرکزی از محل کسور دریافتی، یک پنجم پرداختی ماهانه به بازنشستگان است، گفت: ۱۷ هزار و ۴۰۹ شاغل، مشترک صندوق بازنشستگی استان هستند و ماهانه هفت میلیارد تومان، جمع دریافتی بابت کسور بازنشستگی مستخدمین مشترک است.

بهره‌مندی ۲۱ هزار نفر از بازنشستگان خراسان جنوبی از خدمات بیمه تکمیلی



میلیون ۶۲ هزار ریال بوده است. وی گفت: برگزاری جلسات ماهانه با کانون‌های بازنشستگی با هدف بررسی مشکلات بازنشستگان، همکاری با کانون آموزش و پرورش شهرستان بیرجند برای برگزاری همایش تجلیل از ۵۰۰ بازنشسته فرهنگی نمونه، هماهنگی با دستگاه‌های اجرایی استان و کانون‌های بازنشستگی برای بزرگداشت روز خانواده، عیادت از بازنشستگان در بیمارستان‌های امام رضا (ع) و ولیعصر در بیرجند به همراه مدیران کانون‌ها برخی از فعالیت‌های صندوق بازنشستگی کشوری خراسان جنوبی است.

حاجی‌آبادی تصریح کرد: ایجاد تعامل و همدلی و همکاری بین کانون‌های بازنشستگی و مدیریت صندوق بازنشستگی استان منجر به ارائه خدمات مطلوب‌تری به بازنشستگان شده است.



۲۸۱۵ مورد تسهیلات کم بهره ۲۰ میلیون ریالی به بازنشستگان استان خراسان جنوبی پرداخت شد. حسن حاجی‌آبادی، مدیر صندوق بازنشستگی کشوری استان خراسان جنوبی ضمن اعلام این مطلب، گفت: ۱۲ هزار و ۵۷۹ بازنشسته و مستمری‌بگیر با درصد ترکیبی ۷۴ درصد مرد و ۲۶ درصد زن، تحت پوشش صندوق بازنشستگی خراسان جنوبی است.

حاجی‌آبادی اظهار داشت: ۲۱ هزار و ۹۰ بازنشسته و افراد تحت تکفل آنان در این استان تحت پوشش خدمات بیمه تکمیلی درمان قرار دارند.

وی ادامه داد: قرارداد بیمه عمر و حوادث ۶۱ دستگاه و ۱۷ هزار ۱۳۴ نفر منعقد شد و به ۵۰ نفر غرامتی معادل یک میلیارد ۵۰۰ میلیون ریال پرداخت شد.

حاجی‌آبادی بیان داشت: حقوق پرداختی به بازنشستگان در سال قبل ۱۵۹ میلیارد و ۶۱ میلیون ۵۹۶ هزار ریال و میزان کسور دریافتی ماهانه سال قبل نیز ۸۰ میلیارد و ۷۵۰

■ عمارت کلاه فرنگی/بیرجند



چهارمین خانه امید استان آذربایجان شرقی افتتاح می شود

قاسمی افزود: این مدیریت با همکاری شبکه بهداشت مرند اقدام به برگزاری دوره های آموزش کنترل دیابت و فشار خون، چربی خون کرده و آزمایش های قند خون، فشار خون، تست ورزش و نوار قلب برای بازنشستگان مرندی انجام داده است.

وی گفت: شورای موقت ۵۰ کانون بازنشستگی در این استان تشکیل شد و یک نفر از استان به عنوان عضو هیات موسس کانون های بازنشستگی کشور انتخاب شد.

قاسمی بیان داشت: شناسایی افرادی که به طور همزمان از چند صندوق مستمری دریافت می کنند، از برنامه های اولویت دار مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری در استان آذربایجان شرقی است که تا پایان سال جاری محقق می شود.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان آذربایجان شرقی، از افتتاح چهارمین خانه امید این استان همزمان با روز تکریم خانواده خبر داد.



بهروز قاسمی گفت: چهارمین خانه امید ویژه بازنشستگان کشوری در استان آذربایجان شرقی، در شهرستان میانه با اعتباری بالغ بر یک میلیارد تومان احداث و تجهیز شده است. وی ادامه داد: در خانه های امید استان آذربایجان شرقی خدماتی همانند ویزیت رایگان پزشک، آموزش کامپیوتر برای استفاده از سایت صندوق و خدمات اینترنتی، آموزش حفظ و تلاوت قرآن، شب شعر، حافظ خوانی، روانشناسی خانواده، و خدمات ورزشی به بازنشستگان ارائه می شود و در کنار آن جلسات منظم ماهانه با روسای کانون های بازنشستگی استان برگزار می شود.

صدر اقساط بیمه شخص ثالث برای بازنشستگان آذربایجان غربی

صدر احمدی گفت: به تازگی سایت اینترنتی صندوق بازنشستگی کشوری آذربایجان غربی به آدرس UCSPS.IR راه اندازی شده تا بازنشستگان، امور مربوط به بازنشستگی و مستمری خود را از این طریق دنبال کنند.

وی بیان داشت: ۵۰ دستگاه اجرایی قرارداد بیمه عمر منعقد قطعی با صندوق بازنشستگی کشوری آذربایجان غربی دارند.

صدر احمدی گفت: ارائه خدمات صدور بیمه شخص ثالث خودرو بازنشستگان با همکاری بیمه ایران و خانه امید ارومیه و به صورت اقساطی، از اقداماتی است که در این مدیریت انجام شده است.

وی افزود: در راستای بزرگداشت جایگاه والای نهاد خانواده و تکریم و تجلیل از بازنشستگان عزیز استان، با همکاری کانون های بازنشستگی استان در مهرماه همایش بزرگی برگزار خواهیم کرد.

صدر احمدی، اجرای تورهای سیاحتی زیارتی و اطلاع رسانی در زمینه تسهیلات خرید کالای ایرانی را از دیگر اقدامات انجام شده در صندوق بازنشستگی کشوری آذربایجان غربی اعلام کرد.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان آذربایجان غربی تعداد مستمری بگیران تحت پوشش این صندوق در استان را ۴۱ هزار و ۴۱۰ اعلام کرد که ۷۳ درصد آنان، مرد و ۲۷ درصد زن هستند.

مهدی صدر احمدی افزود: حقوق پرداختی این تعداد بازنشسته، در مجموع حدود ۶۰۲ میلیارد و ۳۸۴ میلیون ریال در هر ماه است.

وی ادامه داد: بیشترین حقوق بگیران این استان، مربوط به بازنشستگان شهر ارومیه است به طوری که ۱۸ هزار ۶۰۰ بازنشسته تحت پوشش صندوق، ساکن ارومیه هستند.

صدر احمدی گفت: مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری در استان آذربایجان غربی، هر ماه جلسات مستمری با ۳۴ کانون بازنشستگی استان با هدف بررسی مشکلات بازنشستگان برگزار می کند.

وی بیان داشت: صندوق بازنشستگی استان با همکاری ستاد امر به معروف و نهی از منکر و با مشارکت کانون بازنشستگی ناجا اقدام به برگزاری همایش عفاف و حجاب کرد.



■ عمارت دیدنی ائل گلی تبریز



■ پرواز فلامینگوها بر فراز دریاچه ارومیه





بازنشستگان ایلام ۲۵ ذی الحجه تکریم می شوند

توجه بوده و پرداختن به ابعاد مختلف این موضوع و پیدا کردن راهکارهایی برای رفع مشکلات مختلف معیشتی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی بازنشستگان به نوعی تکریم عملی این بزرگواران در خانواده و اجتماع است.

وی، برگزاری جلسات ماهانه با کانون های بازنشستگی، پرداخت مستقیم حقوق و صدور احکام بازنشستگان در سال ۹۵ را برخی از امور انجام شده توسط مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری در استان ایلام عنوان کرد.



مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان ایلام گفت: ترویج فرهنگ تکریم بازنشستگان و پاسداشت نهاد خانواده و شأن والای عزیزان بازنشسته، یکی از مهم ترین اهداف گرامیداشت روز ۲۵ ذی الحجه به عنوان روز تکریم از بازنشستگان است.

رحمت الله نوروزی افزود: کسانی که پس از عمری تلاش و مجاهدت در راه خدمت به مردم، بازنشسته می شوند، شایسته برترین قدردانی و تجلیل هستند.

وی با بیان اینکه بازنشستگی یکی از مراحل اصلی زندگی است، ادامه داد: بازنشستگان دین خود را به جامعه ادا کرده اند و وظیفه ما ادای احترام به آنان و حفظ احترام این قشر فرهیخته است.

نوروزی اظهار داشت: بازنشستگان به عنوان گنجینه تجربه و تخصص در هر سیستم و مجموعه ای هستند، همواره باید مورد تکریم قرار گیرند. وی بیان داشت: این قشر با بهره گیری مفید از تجربه های کاری خود که حاصل یک عمر تلاش صادقانه است، باید با دستگاه مربوطه ارتباط تنگاتنگی داشته باشند و از دانش و تجربه آنان استفاده شود. نوروزی تصریح کرد: بازنشستگی به عنوان یک فصل متفاوت در زندگی تمامی شاغلان، همواره مورد



آبشار ماهوته



پرداخت مستقیم مستمری ۱۴ هزار بازنشسته بوشهری

وی، تجلیل و تکریم از بازنشستگان در ۲۵ ذی الحجه - روز تکریم نهاد خانواده - با حضور مقامات استانی و با همکاری کانون‌های بازنشستگی و دستگاه‌های اجرایی استان را یکی از برنامه‌های در حال پیگیری مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری در استان بوشهر اعلام کرد.

کشتکار با اشاره به اینکه ۱۴ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری استان بوشهر هستند، گفت: حجم ریالی مستمری‌های پرداختی ماهانه در این استان بالغ بر ۱۹۳ میلیارد و ۷۵۰ میلیون ریال در ماه است. وی افزود: یک هزار و ۹۸۰ بازنشسته استان از تسهیلات ۲۰ میلیون ریالی با اعتباری معادل ۳۹ میلیارد و ۶۰۰ میلیون ریال استفاده کردند.

کشتکار گفت: خدمات بیمه تکمیلی درمان در حال حاضر به ۲۳ هزار و ۳۲۰ بازنشسته استان و افراد تحت تکفل آنها ارائه می‌شود.

وی ادامه داد: مجموع غرامت پرداختی بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان در سال گذشته ۲۲ میلیارد و ۷۰۰ میلیون ریال بوده است.

کشتکار بیان داشت: قرارداد بیمه عمر و حوادث با ۳۵ دستگاه استان بسته شده و ۱۳ هزار و ۲۰۵ نفر تحت پوشش بیمه عمر و حوادث قرار دارند.



مستمری ماهانه ۱۴ هزار بازنشسته تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری در استان بوشهر، در قالب سیستم پرداخت متمرکز مستمری، به طور مستقیم به حسابشان واریز می‌شود.

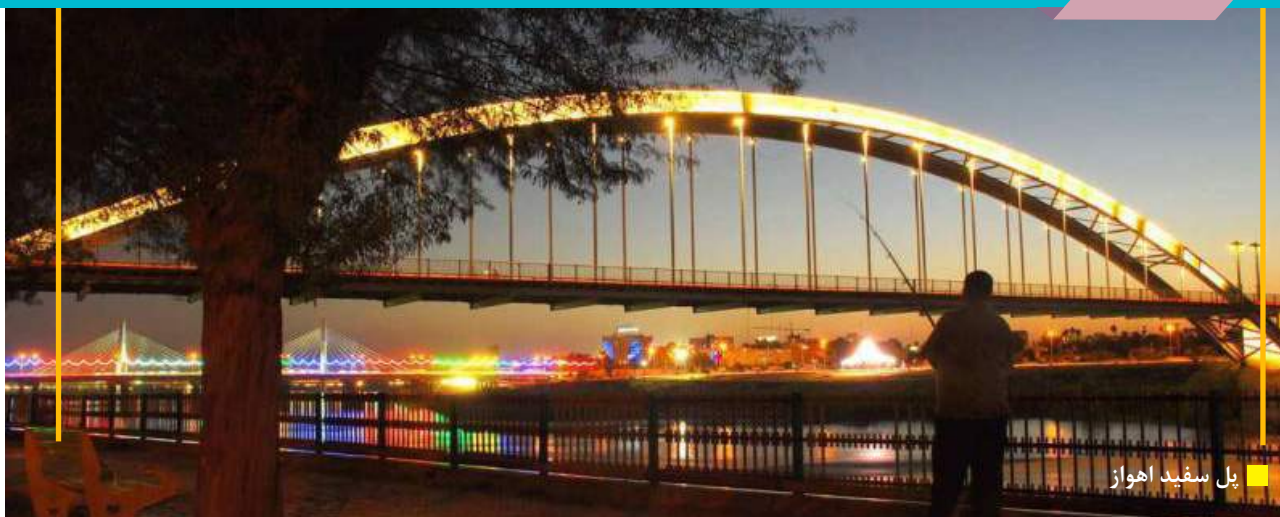
داریوش کشتکار، مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان بوشهر، ضمن اعلام این خبر، گفت: افزود: برگزاری نشست‌های مختلف با نمایندگان محترم مردم در مجلس شورای اسلامی با هدف بررسی بحران‌ها و راهکارهای بهبود وضعیت صندوق‌های بازنشستگی کشوری، همواره یکی از اولویت‌های این مدیریت بوده است.

وی ادامه داد: از نمایندگان محترم استان در مجلس شورای اسلامی خواسته‌ایم که مشکلات بازنشستگان و نیز مسائل و چالش‌های مربوط به حوزه فعالیت صندوق بازنشستگی را در کمیسیون‌های مرتبط مجلس شورای اسلامی پیگیری کنند تا راهکارهای مناسب برای حل مشکلات، در برنامه ششم توسعه دیده شود.

کشتکار بیان داشت: برگزاری جلسات مستمر ماهانه با مسئولان ۱۵ کانون بازنشستگی استان یکی از اقداماتی است که این مدیریت برای بررسی مسائل و مشکلات بازنشستگان و انعکاس درخواست‌ها و انتظارات بازنشستگان به مسئولان و تصمیم‌گیران مورد توجه قرار داده است.



سواحل نیلگون خلیج فارس



پرداخت ماهانه ۸۲ میلیارد تومان مستمری در استان خوزستان

۵ نفر به عنوان هیات رئیسه کانون بازنشستگی استان انتخاب شدند. همچنین یک نفر از اعضای کانون‌های بازنشستگی استان خوزستان عضو شورای مؤسس کانون عالی بازنشستگان کشور است.

شیری گفت: اقدامات مطلوبی برای اجرای طرح «در خانه نمایم» در استان خوزستان در سال‌های گذشته انجام شد که بالغ بر ۱۵ هزار نفر از بازنشستگان استان در چند سال اخیر از تسهیلات تورهای سیاحتی و زیارتی استفاده کردند.

شیری با بیان اینکه سه «خانه امید» در اهواز، اندیمشک و دزفول احداث شده است، افزود: بهره‌برداری از «خانه امید» ویژه بازنشستگان کشوری در شهر دزفول در روز خانواده امسال افتتاح می‌شود.

وی بیان داشت: حدود ۲ میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان برای ساخت سه خانه امید استان خوزستان هزینه شده است.

شیری اظهار داشت: خانه‌های امید استان به امکانات مناسبی تجهیز شده‌اند اما باتوجه به مکان‌یابی نامناسب تاکنون چندان مورد استقبال بازنشستگان قرار نگرفته‌اند.

وی تعداد کانون‌های بازنشستگی فعال در استان خوزستان را ۴۸ کانون اعلام کرد و گفت: ۹۵ درصد بازنشستگان استان تحت پوشش این کانون‌ها هستند.

شیری تصریح کرد: هیات‌مدیره کانون‌های بازنشسته استان از افراد برجسته سیاسی، فرهنگی و اجتماعی و علمی شهر و دیار خود هستند و همواره تعامل مثبت و سازنده در برگزاری جلسات منظم داشته‌اند.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان خوزستان گفت: ۵۴ هزار و ۳۸۶ نفر بازنشسته در این صندوق تحت پوشش این صندوق قرار دارند که از این تعداد ۷۵ درصد آنان، مرد و ۲۵ درصد زن هستند.

علیمراد شیری، تعداد شاغلان این استان را ۶۳ هزار و ۳۴۲ نفر اعلام کرد و افزود: نسبت شاغلان به بازنشستگان در استان خوزستان ۱،۱۶ است.

وی ادامه داد: میانگین مستمری پرداختی به بازنشستگان استان خوزستان بالغ بر ماهانه ۸۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان و میانگین کسور دریافتی ماهانه از شاغلان استان تنها ۲۴ میلیارد تومان است.

شیری اظهار داشت: مستمری بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی در استان خوزستان از بهمن ماه سال گذشته در قالب نظام پرداخت متمرکز مستمری و به صورت مستقیم و بدون واسطه دستگاه‌های اجرایی بوده است.

وی بیان داشت: استان خوزستان جزو هشت استان اول در اجرای طرح پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان بود.

شیری تصریح کرد: مدیریت صندوق بازنشستگی استان در کلیه محافل مرتبط با امور بازنشستگی و جلسات شورای اداری و شورای هماهنگی مدیران زیرمجموعه وزارت کار حضور دارد و کوشیده خدمات متنوع صندوق را به مسئولان و جامعه هدف معرفی کند.

وی ادامه داد: شورای موقت کانون‌های بازنشستگی استان سال قبل برگزار شد و ۱۷ نفر به عنوان شورای موقت کانون‌ها انتخاب و پس از رأی‌گیری



سمنان، استان بازنشستگان فرهنگ



وی، مهم‌ترین دغدغه بازنشستگان را پوشش کامل هزینه‌های درمانی و تطابق نداشتن دریافتی‌ها با هزینه‌های زندگی عنوان کرد. صالحی‌زاده گفت: از ابتدای امسال تاکنون با ۵۷ دستگاه اجرایی استان، قرارداد بیمه عمر، حوادث و غرامت منعقد شده و به ۷۴۰ نفر غرامت پرداخت شده است.

وی ادامه داد: سال گذشته به دو هزار و ۹۳۷ بازنشسته استان تسهیلات کم بهره ۲۰ میلیون ریالی اعطا شد.

صالحی‌زاده، رسیدگی و پاسخ به شکایات در سامانه سامد

و سیماد، کسب رتبه اول تکریم ارباب رجوع و رتبه دوم رضایت‌مندی مراجعان در سال ۹۱، کسب رتبه برتر از ستاد اقامه نماز در سال ۹۲ و ۹۳، برگزاری مراسم به مناسبت‌های مختلف از جمله گرامیداشت

هفته دفاع مقدس، هفته بسیج و تجلیل از بازنشستگان نمونه کشوری در ۲۵ ذی‌الحجه به صورت سالانه و برگزاری دعای پرفیض زیارت عاشورا در روزهای دوشنبه هر هفته قبل از شروع ساعت کار اداری را برخی از فعالیت‌های انجام شده در خانه امید سمنان دانست.

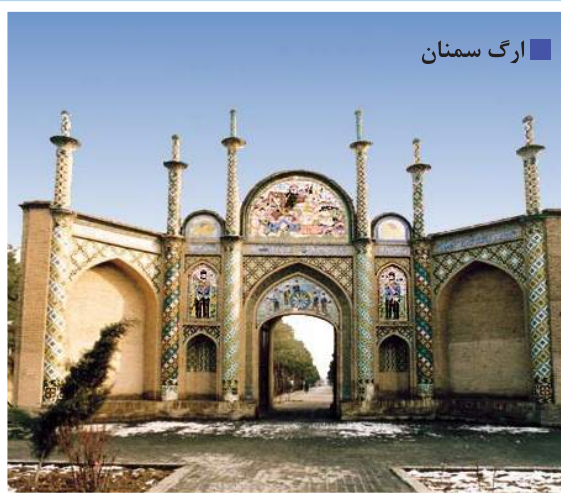


بیشترین بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری در استان سمنان، بازنشستگان فرهنگی یعنی کارکنان آموزش و پرورش و دانشگاه علوم پزشکی هستند. مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان سمنان گفت: ۱۷ هزار و ۹۴۱ نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر در این استان، تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری هستند.

محمد یوسف صالحی‌زاده افزود: با راه‌اندازی «خانه امید» ویژه بازنشستگان کشوری در اردیبهشت ماه سال ۱۳۸۹ امکانات و کیفیت خدمت‌رسانی

به بازنشستگان و موظفین استان دوچندان شد. وی ادامه داد: با امضای تفاهم‌نامه با سازمان فرهنگی ورزشی شهرداری سمنان در جهت رفاه بازنشستگان عزیز اقدامات مناسبی صورت گرفته است.

ارگ سمنان



وی، برگزاری کلاس‌های آموزشی تغذیه سالم و مناسب ایام سالمندی، برگزاری شب شعر و روخوانی قرآن کریم و ورزش عصرگاهی را از برنامه‌های پیش‌بینی شده و آتی خانه امید عنوان کرد.

صالحی‌زاده بیان داشت: میانگین حقوق بازنشستگان استان سمنان ۱۴ میلیون و ۷۶۴ هزار ریال است.

بهره مندی ۸۸۵ بازنشسته کرمانشاه از تسهیلات کم بهره بانکی

مجموعاً اعتباری بالغ بر ۱۷ میلیارد و ۷۷ میلیون تومان در سال گذشته به ۸۸۵ بازنشسته در قالب تسهیلات کم بهره ۲۰ میلیون ریالی پرداخت شده است.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان کرمانشاه با اعلام این خبر، گفت: ۳۱ هزار و ۴۸۸ بازنشسته در این استان تحت پوشش این صندوق هستند که از این تعداد ۲۷ درصد زن و ۷۳ درصد مرد هستند.

جلیل رحیمی صدر افزود: «خانه امید» کرمانشاه اولین خانه امیدی بود که با هدف ارائه خدمات به بازنشستگان کشوری در کل کشور به بهره‌برداری رسید و هم‌اکنون خدمات مختلف فرهنگی، آموزشی و پزشکی به بازنشستگان عزیز ارائه می‌دهد.

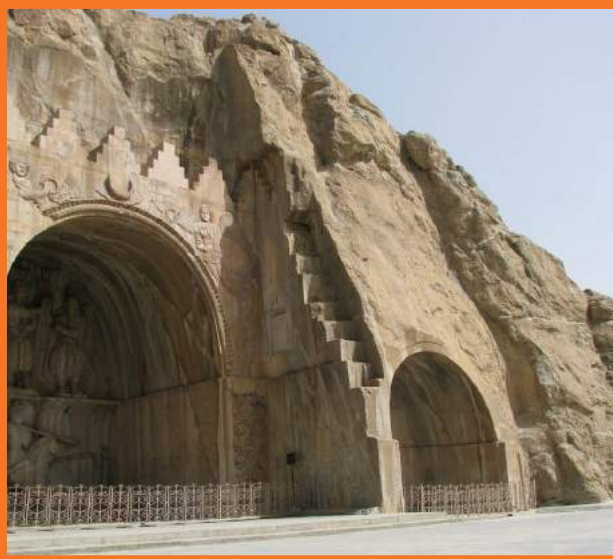
وی افزود: شورای موقت قانون بازنشستگان استان تشکیل و هیأت‌رئیس کانون مشخص شده است و جلسات ماهانه آنها به‌صورت مستمر برگزار می‌شود.

رحیمی صدر بیان داشت: ۹ کانون بازنشستگی در شهرهای مختلف استان کرمانشاه با عضویت بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری در حال فعالیت است.

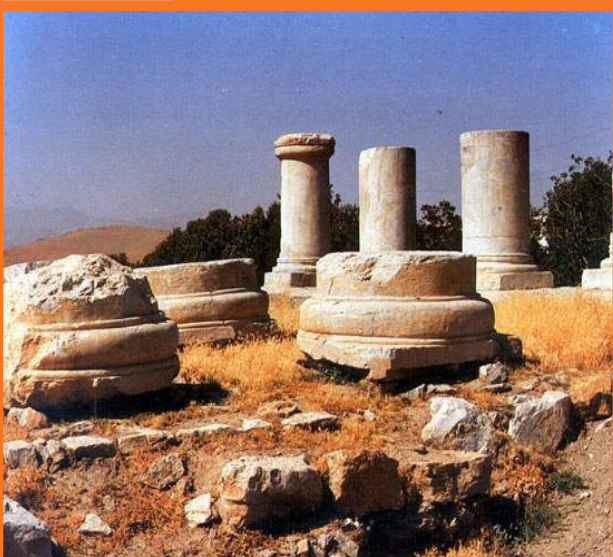
وی با اشاره به استفاده بیش از سه هزار نفر از بازنشستگان استان از سفرهای زیارتی و سیاحتی گفت: امسال ۵۴ مورد پرداختی غرامت بیمه عمر داشتیم که نسبت به سال گذشته دو مورد کاهش داشته است.

وی افزود: بیمه تکمیلی در سال ۹۵ نسبت به ۹۴ بیش از ۱۰۳ درصد افزایش پرداخت داشته که مجموع هزینه‌های پرداختی معادل ۴۲ میلیارد و ۵۲۸ میلیون و ۱۲۲ هزار ریال بوده است.

رحیمی صدر با اشاره به تأمین کسری پرداختی به مستمری‌بگیران نسبت به کسور حق بیمه از منابع دولت یادآور شد: ۱۰ جلسه آموزش برای مسئولان پرداخت حقوق دستگاه‌های اجرایی به منظور تسهیل پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان برگزار و از تیرماه سال جاری پرداخت مستقیم مستمری‌ها در استان کرمانشاه اجرایی شد.



طاق بستان



معبد - آناهیتا



تخفیف خدمات آزمایشگاه و دندانپزشکی برای بازنشستگان هرمزگان

۱۸۵ میلیارد و ۵۸۲ میلیون ریال به عنوان مستمری، ماهانه به حساب بازنشستگان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری در استان هرمزگان پرداخت می‌شود.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان هرمزگان با اعلام پیوستن این استان به طرح پرداخت متمرکز مستمری بازنشستگان و پرداخت مستقیم مستمری بدون واسطه دستگاه‌های اجرایی، گفت: تعداد بازنشستگان و مستمری‌گیران تحت پوشش صندوق در این استان ۱۳ هزار ۷۳۳ نفر است که از این تعداد ۷۳ درصد مرد و ۲۷ درصد زن هستند.

مصطفی شفیعی افزود: در اجرای طرح پرداخت تسهیلات کم بهره ۲۰ میلیون ریالی به مستمری‌گیران، یک هزار و ۸۶۱ بازنشسته استان از این تسهیلات استفاده کردند که مجموع مبالغ پرداختی به آنان معادل ۳۷ میلیارد و ۲۲۰ میلیون ریال بوده است.

شفیعی گفت: هشت کانون فعال بازنشستگی در استان هرمزگان دایر است که هرچند فضای لازم و تجهیزات مورد نیاز را در اختیار ندارند اما جلسات ماهانه را مستمرا برگزار می‌کنند.

وی افزود: دو خانه امید در استان هرمزگان به‌صورت جداگانه یکی برای خانم‌های بازنشسته و یکی برای بازنشستگان مرد احداث شده است که خدمات آموزشی، فرهنگی، پزشکی و ورزشی به آنان ارائه می‌دهند.

وی تصریح کرد: برای ارائه خدمات سلامت به بازنشستگان عزیز، پزشکانی در خانه‌های امید مستقر شده و نماینده بیمه‌گر ارائه دهنده خدمات بیمه درمان تکمیلی نیز برای ارائه اطلاعات و راهنمایی بازنشستگان در خانه امید مستقر شده است.

شفیعی گفت: ۶۰۰ نفر از بازنشستگان استان از ابتدای امسال تاکنون از تسهیلات تورهای سیاحتی و زیارتی استفاده کرده‌اند.

وی ادامه داد: تخفیف ۵۰ درصدی خدمات آزمایشگاه‌ها و تخفیف ۲۰ درصدی برای خدمات دندانپزشکی جهت بازنشستگان استان در نظر گرفته شده است.



■ آئین سنتی مردمان هرمزگان



■ معبد هندوها



پرداخت تسهیلات کم بهره به ۱۸۲۴ بازنشسته چهارمحال و بختیاری



قلعه چالستر



عشایر بختیاری

اسلامی با هدف اصلاح قوانین و مقررات بازنشستگی در برنامه ششم توسعه طرح و بررسی شد.

وی یکی از مهمترین دغدغه‌های بازنشستگان این استان را افزایش حقوق سنوات و افزایش معدل پنج ساله حقوق بازنشستگی دانست.

صفرپور، پیگیری مسایل بازنشستگان در جلسات شورای اداری استان و شورای هماهنگی ادرا ت تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان در سال جاری و برگزاری جلسات ماهانه با پنج کانون فعال بازنشستگی در استان را برخی از امور جاری صندوق بازنشستگی کشوری چهارمحال و بختیاری دانست.

وی، برگزاری انتخابات شورای هماهنگی کانون‌ها، واگذاری چهار خدمت صندوق بازنشستگی به دفاتر پیشخوان دولت و اجرای طرح تکریم ارباب رجوع را از جمله فعالیت‌های صندوق بازنشستگی کشوری چهارمحال و بختیاری عنوان کرد.



منوچهر صفرپور مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان چهارمحال و بختیاری گفت: ۱۲ هزار و ۶۵۲ بازنشسته با درصد ترکیبی ۷۶ درصد مرد و ۲۴ درصد زن، تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری در استان چهارمحال و بختیاری هستند. صفرپور اظهار داشت: ضریب پوشش حمایتی یا نسبت تعداد شاغل به بازنشسته در این استان ۱،۲۹ است. وی گفت: تعداد موارد غرامت پرداختی بیمه عمر و حوادث در این استان در سال جاری ۵۰ فقره با رقم ریالی یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال بوده است و ۲۱ هزار و ۳۵۵ نفر از بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنها در این استان تحت پوشش بیمه تکمیلی درمان هستند.

صفر پور بیان داشت: سال قبل برای پرداخت یک هزار و ۸۲۴ مورد تسهیلات کم بهره، در مجموع معادل ۳۶ میلیارد ۴۸۰ میلیون ریال پرداخت شد.

وی گفت: مشکلات بازنشستگان و صندوق بازنشستگی در دیدار با مسئولان استانی و نمایندگان مردم در مجلس شورای



۱۶ هزار بازنشسته تحت چتر حمایتی

صندوق در استان اردبیل

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری اردبیل گفت: سالانه به ۱۶ هزار و ۴۶۲ بازنشسته حقوقی معادل دو هزار و ۹۴۷ میلیارد و ۸۶۴ میلیون ریال پرداخت می شود.

علی اشجعی افزود: میانگین پرداختی این میزان حقوق برای بازنشستگان معادل ۱۴ میلیون و ۹۰۵ هزار ریال است.

وی بیان داشت: پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان در استان اردبیل از خردادماه امسال آغاز شد و این امر منجر به رضایت بیشتر بازنشستگان از عملکرد صندوق بازنشستگی کشوری شده است.

اشجعی ادامه داد: شش هزار و ۲۲۲ بازنشسته از تسهیلات کم بهره ۲۰ میلیون ریالی معادل سه میلیارد و ۶۴۳ میلیون ریال استفاد کرده اند. وی اظهار داشت: بیمه عمر و حوادث سال گذشته برای ۶۶ فقره و امسال برای ۲۵ فقره پرداخت شد.

اشجعی گفت: جلسات ماهانه کانون های بازنشستگی مستمرا باهدف بررسی مشکلات بازنشستگان استان اردبیل تشکیل می شود.



■ ییلاق دشته

■ گردنه حیران



باغ تجربه اصفهان؛ محل انتقال تجارب بازنشستگان



دارند و به صورت ماهانه جلسه هماهنگی آنها با همکاری صندوق بازنشستگی برگزار می شود.

وی اظهار داشت: ۲۷ صندوق قرض الحسنه در کانون های بازنشستگی استان با کمک خیرین دایر شده است تا بازنشستگان بتوانند تا سقف یک میلیون تومان از این صندوق ها تسهیلات کم بهره دریافت کنند.

عبادی بیان داشت: ۶۵ درصد بازنشستگان استان تاکنون از تسهیلات دو میلیونی کم بهره صندوق بازنشستگی استفاده کرده اند که در دو سال اخیر بیشترین پرداختی را داشته ایم.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان اصفهان گفت: سفرهای زیارتی و سیاحتی ویژه بازنشستگان با مشارکت شرکت ایرانگردی و جهانگردی برای بازنشستگان انجام می شود و از ابتدای امسال تاکنون حدود ۵۰۰ نفر از این تورهای مسافرتی استفاده کرده اند.

وی ادامه داد: جهت

رفاه بیشتر بازنشستگان، از فرزندان آنان که در جامعه پزشکی فعال هستند تخفیف ۲۵ درصدی برای مراجعه بازنشستگان جهت انجام اموری مانند معاینه پزشکی، خدمات دندانپزشکی و خدمات آزمایشگاهی گرفته ایم.



باغ غدیر اصفهان با هماهنگی و همکاری شهرداری، به نام «باغ تجربه» نامگذاری شده است تا محلی برای انتقال تجارب و جمع شدن بازنشستگان دور هم باشد.

شهرروز عبادی مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان اصفهان، ضمن اعلام این مطلب، افزود: همه روزه این باغ

بزرگ و مفرح با برنامه های ورزشی، آموزشی و فرهنگی تا هنگام اذان ظهر به روی بازنشستگان عزیز باز است. عبادی بیان داشت: کلاس های پیشگیری از آلزایمر به طور مستمر برای بازنشستگان در این باغ برگزار می شود. عبادی گفت: صندوق بازنشستگی کشوری در استان اصفهان بالغ بر ۸۹ هزار بازنشسته را که ۷۰ درصد آنان مرد و ۳۰ درصد زن هستند، تحت پوشش دارد.

وی ادامه داد: سه خانه

امید در شهرهای آران-بیدگل، شهرضا و خمینی شهر تا دوماه آینده با هدف تأمین رفاه بیشتر بازنشستگان به بهره برداری می رسد که بالغ بر دو میلیارد تومان اعتبار برای احداث خانه های امید مذکور هزینه شده است.

عبادی گفت: ۲۷ کانون بازنشستگی در استان اصفهان فعالیت



میدان امام

باغ تجربه



تخفیف استفاده از امکانات رفاهی و درمانی برای بازنشستگان البرز

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان البرز از تخفیف ۳۰ تا ۸۰ درصدی ویژه بازنشستگان استان برای استفاده از امکانات رفاهی و درمانی برای بازنشستگان این استان خبر داد.

مهرداد محمدبیگی افزود: با ۱۳ مرکز درمانی و رفاهی با هدف تسهیل ارائه خدمات با تخفیف به بازنشستگان استان رایزنی شده است تا بازنشستگان با تخفیف ویژه از امکانات استخر، آزمایشگاه و چشم‌پزشکی استفاده کنند. وی با بیان اینکه در استان البرز تاکنون «خانه امید» احداث نشده است، ادامه داد: با پیگیری‌های صورت گرفته، مقرر شده است به‌زودی شهرداری زمینی را برای احداث خانه امید اختصاص دهد و پیش‌بینی می‌شود در نیمه دوم سال جاری عملیات اجرایی احداث خانه امید البرز آغاز شود.

محمد بیگی اظهار داشت: ۲۸ هزار و ۴۶۸ بازنشسته با درصد ترکیبی ۵۷ درصد مرد و ۴۳ درصد زن تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری قرار دارند. وی ادامه داد: ۲۳ هزار و ۲۴۷ شاغل بیمه‌پرداز در استان البرز داریم که پایین‌تر از تعداد بازنشستگان استان است و باعث شده منابع ورودی صندوق و پرداختی‌های آن بابت مستمری بازنشستگان با مشکلاتی مواجه شود و این کسری از خزانه دولت تامین شود. وی بیان داشت: در راستای تکریم و تجلیل از بازنشستگان فرهیخته در مهر ماه امسال با همکاری دستگاه‌های اجرایی و کانون‌های بازنشستگی همایشی در خور شان بازنشستگان در استان البرز برگزار می‌شود.



■ پارک چمران، باغ گل‌ها

■ سد کرج



اجرای طرح تکریم بازنشستگان خراسان رضوی در بانک های عامل پرداخت کننده مستمری



بارگاه امام رضا(ع)



بازنشستگان مشهدی



مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان خراسان رضوی از اجرای طرح تکریم ارباب رجوع در بانک های عامل پرداخت حقوق بازنشستگان این استان خبر داد. علیرضا کریم دادی افزود: پرداخت ۲۵ درصد حقوق بازنشستگان استان توسط بانک صادرات و ۷۵ درصد در سایر بانک های استان صورت می گیرد.

وی ادامه داد: در اجرای این طرح، ۲۲ بازرس از کانون های بازنشستگی انتخاب شدند تا در طول سه هفته از شعب مختلف بانک ها در استان بازرسی کنند و میزان رضایت بازنشستگان از نحوه برخورد کارکنان بانک ها را بسنجند. کریم دادی افزود: یک گروه سیار نیز برای انجام مراحل بانکداری شخصی برای بازنشستگانی که توان مراجعه به بانک را ندارند ایجاد شده است.

وی تصریح کرد: یک بوجه بانکی نیز در دفتر صندوق بازنشستگی کشوری مشهد با هدف انجام امور بانکی بازنشستگان دایر شده است.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان خراسان رضوی گفت: پرداخت مستقیم حقوق ۱۱۰ هزار بازنشسته را در استان عملیاتی کرده ایم.

وی با بیان اینکه ۴۳ کانون بازنشستگی این استان در فعالیت دارند، اظهار داشت: کانون های بازنشستگی در استان ها نیاز به تقویت دارند و باید از سوی مدیریت فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشستگی کشوری بیشتر مورد توجه قرار گیرند.

کریم دادی افزود: سه خانه امید در شهرهای مختلف استان خراسان رضوی دایر است که برای آنها مهرهای جدید طراحی کرده ایم تا در انجام امور اداری از وحدت رویه برخوردار باشند.

وی تصریح کرد: با همکاری صدا و سیمای استان در حال تولید برنامه ای با محتوای نحوه صحیح برخورد با سالمندان و نحوه مدیریت استرس در بازنشستگان هستیم.





دره شمخال، قوچان



موزه آئینه خانه



پرداخت ماهانه ۱۱ میلیارد ریال مستمری به بازنشستگان خراسان شمالی

۸۹۲۴ نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر با درصد ترکیبی ۳۰ درصد زن و ۷۰ درصد مرد تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری در استان خراسان شمالی هستند. سهراب قدیمی، مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان خراسان شمالی گفت: ۱۶۰۳ نفر از بازنشستگان استان از تسهیلات ۲۰ میلیون ریالی صندوق با اعتباری در حدود ۳۰ میلیارد و ۲۰۶ میلیون ریال استفاده کردند. قدیمی، ضریب پوشش شاغل به بازنشسته را در این استان دو به یک عنوان کرد و گفت: ۱۷ هزار شاغل در استان داریم که میزان کسورات دریافتی ماهانه از آنان ۷۰ میلیارد ریال و درمقابل میزان پرداختی ماهانه به بازنشستگان و مستمری‌گیران استان در حدود ۱۱ میلیارد ریال است.

وی گفت: ۱۳ هزار و ۲۳۴ نفر در این استان تحت پوشش بیمه تکمیلی هستند که از این تعداد شش هزار و ۶۶ نفر بیمه‌شده اصلی، ۴ هزار و ۷۴۲ نفر بیمه شده تبعی، یک هزار و ۴۸۶ وظیفه‌بگیر و ۹۴۰ نفر بازمانده هستند.

قدیمی افزود: شش هزار و ۷۳۷ نفر تحت پوشش بیمه عمر و حوادث هستند و غرامت پرداختی به ۱۴ نفر معادل ۴۲۰ میلیون ریال بوده است.

وی بیان داشت: در دو مجتمع خانه امید شیروان و بجنورد، خدمات متنوع فرهنگی، آموزشی و هنری به بازنشستگان ارائه می‌شود.

قدیمی اظهار داشت: ۱۵ کانون بازنشستگی در استان خراسان شمالی فعال هستند که به‌صورت ماهانه جلسات بررسی مشکلات بازنشستگان را برگزار می‌کنند. وی یادآور شد: از نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی خواسته‌ایم که از بودجه تخصیصی به صندوق بازنشستگی کشوری دفاع کنند و مشکلات صندوق را در کمیسیون‌های مرتبط مجلس مطرح کنند.

قدیمی بیان داشت: راهاندازی سایت اینترنتی صندوق بازنشستگی کشوری خراسان شمالی را در برنامه‌های نیمه دوم سال داریم.



بیمه عمر بازنشستگان و شاغلان ۵۵ دستگاه اجرایی زنجان منعقد شد



غار کتله خور



قلعه بهستان

توجه خاص مسئولان و به‌ویژه قانونگذاران به موضوع چالش‌ها و دغدغه‌های صندوق‌های بازنشستگی در هنگام بررسی و تصویب قانون برنامه ششم توسعه یک ضرورت است.

میرهادی موسوی، مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان زنجان، ضمن اعلام این مطلب، گفت: افزود: وضعیت نگران‌کننده منابع و مصارف صندوق بازنشستگی در نشست با نمایندگان این استان، مورد بررسی قرار گرفت و از نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی، خواستیم در هنگام بررسی و تصویب قوانین مختلف، به این چالش‌ها توجه بیشتری داشته باشند.

وی بیان داشت: صندوق بازنشستگی در استان زنجان ۱۵ هزار و ۴۵۴ بازنشسته را تحت پوشش دارد که از این تعداد ۷۷ درصد آنان، مرد و ۲۳ درصد زن هستند.

موسوی اظهار داشت: از ابتدای امسال تاکنون جلسات ماهانه با کانون‌های بازنشستگی استان برگزار و مشکلات آنها بررسی شده است.

وی ادامه داد: برای مجمع عالی کانون‌ها، نماینده استان انتخاب و معرفی شده است و یکی از اعضای مجمع عالی کانون‌های بازنشستگی کشوری، از بازنشستگان زنجان است. موسوی گفت: دوره‌های آموزشی برای ۱۳۰ نفر از کارکنان دستگاه‌های اجرایی با هدف معرفی قوانین و مقررات پرداخت مستقیم مستمری برگزار شد و استان زنجان جزو اولین استان‌ها در پرداخت مستقیم حقوق به بازنشستگان بود. وی ادامه داد: قرارداد بیمه عمر بازنشستگان و شاغلان ۵۵ دستگاه اجرایی منعقد و ارسال شده است.

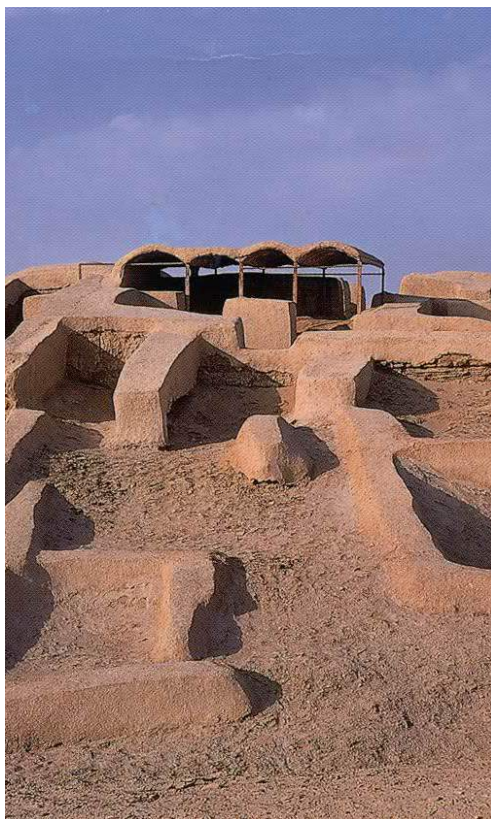
موسوی یادآور شد: در بهار امسال در نشستی با معاون وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی و استاندار زنجان، مشکلات و وضعیت صندوق بازنشستگی استان بررسی و تشریح شد.

وی افزود: در خانه امید زنجان، پزشک برای ویزیت رایگان بازنشستگان و خانواده‌هایشان مستقر است.



۲۳ هزار بازنشسته تحت پوشش صندوق در سیستان و بلوچستان

شهر سوخته



حقوق به بازنشستگان داریم که کسری آن از خزانه دولت تأمین می‌شود. وی گفت: برای بزرگداشت روز خانواده و تکریم بازنشستگان، تاکنون نشست‌های متعددی با کانون‌های بازنشستگی و دستگاه‌های اجرایی استان برگزار شده تا برنامه‌ای کیفی و در خور شأن بازنشستگان اجرا شود. صحنه ادامه داد: سال گذشته به ۳۵۰۰ نفر از بازنشستگان استان، معادل ۷۰ میلیارد ریال تسهیلات ۲۰ میلیون ریالی کم بهره پرداخت شد. وی با بیان اینکه تعامل مطلوبی با مسئولان استانی و نمایندگان مجلس شورای اسلامی داریم، افزود: در این تعاملات دغدغه‌های صندوق بازنشستگی کشوری مورد بررسی قرار گرفته تا گامی به سوی ارتقای وضعیت آن برداشته شود.



مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان سیستان و بلوچستان گفت: ۲۳ هزار و ۸۰ بازنشسته در این استان، تحت پوشش این صندوق هستند که از این تعداد ۷۹ درصد مرد و ۲۱ درصد زن هستند.

سعید صحنه افزود: ۱۰ کانون بازنشستگی در استان فعال است که جلسات آنها با حضور مسئولان و مدیر صندوق بازنشستگی به صورت ماهانه برگزار می‌شود.

وی ادامه داد: یک خانه امید در زابل برای بازنشستگان عزیز دایر است و در حال پیگیری و رایزنی با مسئولان مربوطه برای گرفتن زمین و ساخت خانه امید زاهدان هستیم.

صحنه با بیان اینکه پوشش حمایتی نسبت شاغلان به بازنشستگان در این استان ۱,۶ است، اظهارداشت: ماهانه ۲۵۰ میلیارد ریال کسور از شاغلین می‌گیریم و ۳۲۰ میلیارد پرداخت

رشته کوه‌های مریخی



خانه امید قزوین نیمه دوم امسال افتتاح می شود



به بازنشستگان اشاره کرد و افزود: نسبت دریافتی کسورات با پرداختی حقوق بازنشستگان همخوانی ندارد که مابه التفاوت آن را دولت در شرایط اقتصادی نامناسب فعلی به دشواری تأمین می کند. رجب‌لو برون سپاری برخی خدمات به دفاتر پیشخوان دولت و برگزاری جلسات ماهانه با ۱۰ قانون بازنشستگی فعال را از دیگر فعالیت‌های صندوق بازنشستگی کشوری در استان قزوین اعلام کرد. وی ادامه داد: خانه امید قزوین با اعتبار ۶۰۰ میلیون تومان احداث شده است و به زودی به بهره برداری می رسد.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان قزوین اظهار داشت: ۱۴ میلیارد و ۱۳۲ میلیون ریال پرداختی از محل بیمه تکمیلی این صندوق به هشت هزار و ۶۷۵ نفر از ابتدای امسال تاکنون بوده است.

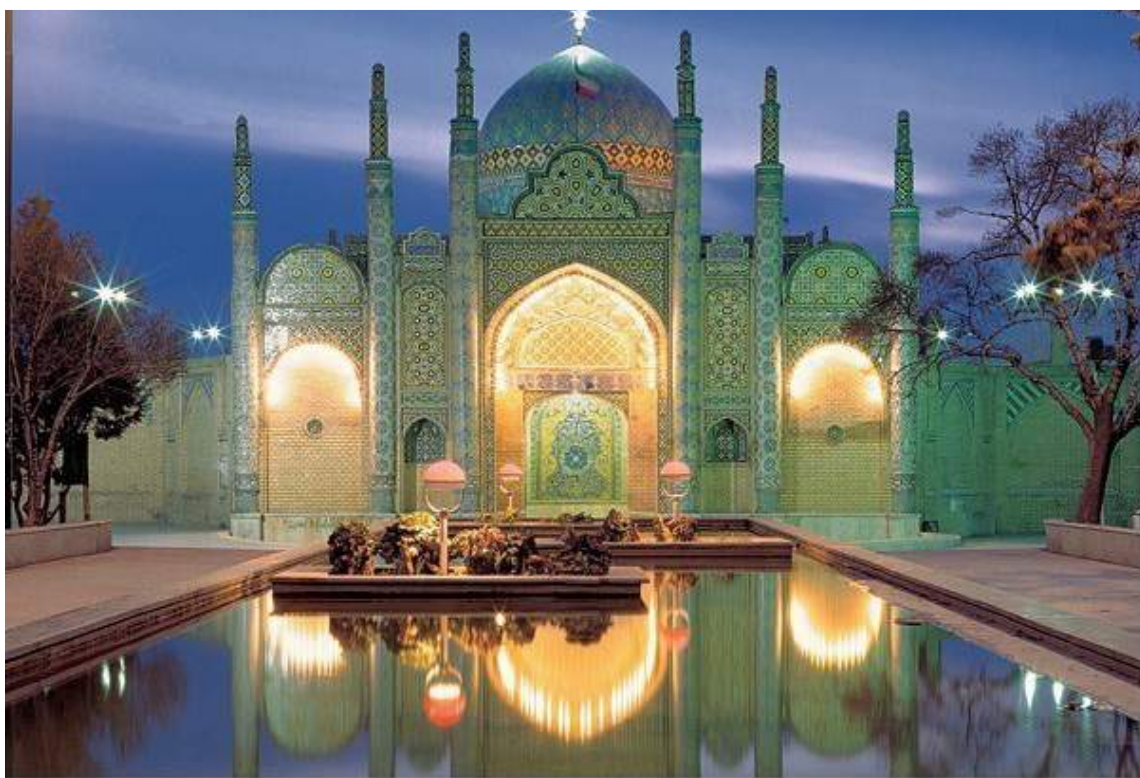


۱۵ هزار و ۳۱۹ بازنشسته قزوینی با ترکیب ۶۴ درصد مرد و ۳۶ درصد زن، تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری قرار دارد.

علی رجب‌لو، مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان قزوین گفت: ۱۳۱ فقره تسهیلات کم بهره ۲۰ میلیون ریالی با اعتبار ریالی مجموعاً دو میلیارد و ۶۲۰ میلیون ریال به بازنشستگان استان پرداخت شده است.

وی به عدم توازن و تعادل مبالغ دریافتی بابت کسورات شاغلان استان قزوین با پرداختی‌ها

بقعه متبرک شاهزاده حسین



تسهیلات کم بهره ۵۰ میلیون ریالی برای بازنشستگان قم



بارگاه حضرت معصومه (ع)

آموزشی آلازایمر و طب سنتی و شعرخوانی نیز برگزار می شود.

وی بیان داشت: با مراکز مختلف رفاهی و درمانی استان ریزی کرده ایم تا بازنشستگان بتوانند از تسهیلات این مراکز با تخفیف ۵۰ درصد استفاده کنند.

مرادپور گفت: ۶ کانون بازنشستگی فعال در این استان وجود دارد که به صورت ماهانه با برگزاری جلسه های مختلف به بررسی مشکلات بازنشستگان می پردازند.

وی تصریح کرد: مسئولان صندوق بازنشستگی کشوری به همراه مسئولان کانون های بازنشستگی به عیادت و سرکشی از بازنشستگان به صورت هفتگی می پردازد.

مرادپور افزود: ۱۱ هزار بازنشسته با درصد ترکیبی ۸۰ درصد مرد و ۲۰ درصد زن، تحت پوشش صندوق بازنشستگی قم هستند.

وی بیان داشت: از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از یک هزار بازنشسته از تورهای سیاحتی و زیارتی استفاده کرده اند.

مرادپور اظهار داشت: پرداخت مستقیم حقوق در استان قم به زودی آغاز می شود تا دیگر شاهد پرداخت با تأخیر حقوق به بازنشستگان عزیز نباشیم.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان قم از پیش بینی تسهیلات ۲۰ تا ۵۰ میلیون ریالی کم بهره بانک صادرات علاوه بر تسهیلات کم بهره صندوق برای بازنشستگان استان قم خبر داد.

رسول مرادپور افزود: این تسهیلات را بانک صادرات از شهریور ماه در اختیار بازنشستگان استان قم قرار داده

است به گونه ای که هر ماه ۸۰ فقره تسهیلات کم بهره به بازنشستگان اعطا می شود.

وی تصریح کرد: همچنین برای بازنشستگان با حقوق بالا که نیاز به تسهیلات با مبلغ بیشتری دارند در تعامل با بانک صادرات مقرر شده است که تسهیلات



بازار تاریخی

با مبالغ بالاتر اما با بهره ۱۸ درصد اعطا شود. وی ادامه داد: سال گذشته صندوق بازنشستگی کشوری به یک هزار ۶۲۴ بازنشسته تسهیلات ۲۰ میلیون ریالی با اعتبار مجموعاً ۳۲ میلیارد و ۴۸۰ میلیون ریال اعطا کرد. مرادپور اظهار داشت: دو خانه امید در استان قم در ۲۵ رشته هنری، فرهنگی، مذهبی و علمی ویژه بازنشستگان عزیز، به فعالیت می پردازند.

وی ادامه داد: در خانه های امید استان قم، دوره های



خانه امید رودبار آماده بهره‌برداری است

اطلاعات و راهنمایی بازنشستگان، استقرار نمایندگی شرکت هواپیمایی آسمان، ایجاد غرفه محصولات پگاه و غرفه صنایع دستی و برگزاری کلاس‌های آموزشی سلامت و مشاوره خانواده از جمله اقداماتی است که در خانه‌های امید استان گیلان انجام خواهد شد.

طاهری دریاسری اظهار داشت: بر اساس آخرین آمارها ۶۰ هزار و ۹۲ نفر بازنشسته با درصد ترکیبی ۶۴ درصد مرد و ۳۶ درصد زن تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری در استان گیلان قرار دارند.

وی ادامه داد: سال قبل ۱۰ هزار و ۸۶۱ فقره تسهیلات کم‌بهره ۲۰ میلیونی ریالی با اعتباری بالغ بر ۲۱۷ میلیارد و ۲۲۰ میلیون ریال به بازنشستگان استان اعطا شد.

طاهری دریاسری افزود: قرارداد بیمه تکمیلی ۹۸ هزار بازنشسته و افراد تحت تکفل آنان منعقد شده و یک هزار و ۲۰۰ نفر از بازنشستگان استان نیز در تورهای سیاحتی و زیارتی شرکت کرده‌اند.



مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان گیلان اعلام کرد خانه امید ویژه بازنشستگان شهر رودبار، به‌زودی به بهره‌برداری می‌رسد. محسن طاهری دریاسری افزود: در خانه امید رودبار، همانند خانه امید رشت قرار است فعالیت‌های آموزشی، فرهنگی و هنری با مشارکت بازنشستگان انجام شود. وی ادامه داد: استقرار پزشک، استقرار نمایندگی بیمه‌گر بیمه تکمیلی درمان برای ارائه

ییلاق سلانسر رودبار



تورهای گردشگری ویژه بازنشستگان

استان لرستان احیا شد



مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان لرستان خبر داد برگزاری تورهای گردشگری ویژه بازنشستگان این استان، پس از وقفه ای ناخواسته، مجدداً از سر گرفته شد.

عبدالحسین پیریایی افزود: تورهای مسافرتی سیاحتی و زیارتی ویژه بازنشستگان، مدتی در استان لرستان راکد بود که امسال از سر گرفته شد.

وی ادامه داد: از ابتدای امسال تاکنون ۷۰۰ نفر بازنشسته به همراه خانواده‌هایشان از این تورهای مسافرتی استفاده کردند.

پیریایی اظهار داشت: ۲۶ هزار و ۳۰۰ نفر بازنشسته تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری لرستان هستند که ماهانه بالغ بر ۳۱ میلیارد تومان مستمری به آنان پرداخت می‌شود.

وی منابع ورودی صندوق بازنشستگی کشوری در

استان را از محل کسورات حق بیمه شاغلان، ماهانه تنها ۱۳ میلیارد تومان عنوان کرد.

پیریایی بیان داشت: قراردادی با بانک صادرات برای پرداخت تسهیلات ۲۰ میلیونی با سود ۱۸ درصد با هدف ارتقای رفاه بازنشستگان منعقد کردیم و تاکنون

۵۵۰ بازنشسته از این تسهیلات استفاده کرده‌اند. وی گفت: در استان لرستان تاکنون زمینی برای احداث خانه امید در نظر گرفته نشده است و در حال رایزنی با مسئولان استانی، برای اختصاص زمینی به این منظور هستیم. پیریایی، حضور فعال در جلسات شورای اداری و نشست‌های دوره‌ای با نمایندگان مجلس شورای اسلامی و نشست ماهانه با ۱۸ کانون فعال بازنشستگی را از دیگر امور جاری مدیریت صندوق بازنشستگی در استان لرستان اعلام کرد.

وی گفت: بررسی و تایید ۱۲۰ فقره غرامت فوتی، بررسی ۷۵ فقره مدارک کارت منزلت، ۵۰ فقره کسور مازاد بر ۳۰ سال کارکنان دستگاه‌های اجرایی استان، ۶۰۰ فقره بررسی فرم شاغلان و پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان از تیرماه سال جاری، بخشی از عملکرد صندوق بازنشستگی کشوری در استان لرستان است.

وی اظهار داشت: امکان ارائه محصولات شرکت پگاه با ده

درصد تخفیف و استفاده بازنشستگان از استخر با ۵۰ درصد تخفیف نیز در این استان فراهم شده است.



آبشار بیشه



چتر حمایتی ۱۰ هزار نفری بیمه تکمیلی در استان کرمان

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان کرمان گفت: در میان بازنشستگان کشور، نوعی بی‌عدالتی در پرداخت‌ها به چشم می‌خورد که عوامل مختلفی در آن دخیل‌اند و رفع این بی‌عدالتی یک ضرورت است.

حمایت‌های بهتری از آنان صورت گیرد. وی اظهار داشت: در سال‌های مختلف، متناسب با رشد تورم نتوانسته‌ایم حقوق بازنشستگان را افزایش دهیم، هر چند دولت الان هم به صندوق بازنشستگی کمک می‌کند.

وی با بیان اینکه نقل و انتقال حق بیمه میان صندوق‌ها در استان با حساسیت بالایی در حال پیگیری است و مکاتبات با تلمین اجتماعی و دستگاه‌های اجرایی در حال انجام است، گفت: کشور بازنشستگی بیش از ۵۰ هزار شاغل در ۱۰۲ دستگاه اجرایی ماهیانه در حدود ۹۳۶ میلیارد و ۹۰۲ میلیون ۳۰۲ ریال است.

خدمتی افزود: ۱۰۰ هزار نفر در استان کرمان از خدمات بیمه تکمیلی درمان استفاده می‌کنند و با اشاره به اینکه در بخش بیمه تکمیلی

درمان تعامل خوبی با شرکت بیمه‌گر صورت گرفته است، گفت: اطلاع‌رسانی مطلوبی جهت اطلاع بازنشستگان در این زمینه انجام شده است.

وی بیان داشت: خانه امید بازنشستگان کشوری استان کرمان در پارک مادر و با زیربنای ۶۸۰ مترمربع احداث شده و خدمات پزشکی، کتابخانه، کافی‌شاپ و کلاس‌های آموزشی در آن وجود دارد.



باغ شازده ماهان

محمد ابراهیم خلمی افزود: انتظار می‌رود در برنامه ششم توسعه، احکام و ویژگی‌های برای رفع بی‌عدالتی میان بازنشستگان پیش‌بینی شود.

وی ادامه داد: صندوق‌های بازنشستگی متعددی در کشور وجود دارد و هر کدام برای پرداخت حقوق زیرمجموعه خود ضوابط و مقررات خاص خود را دارند.

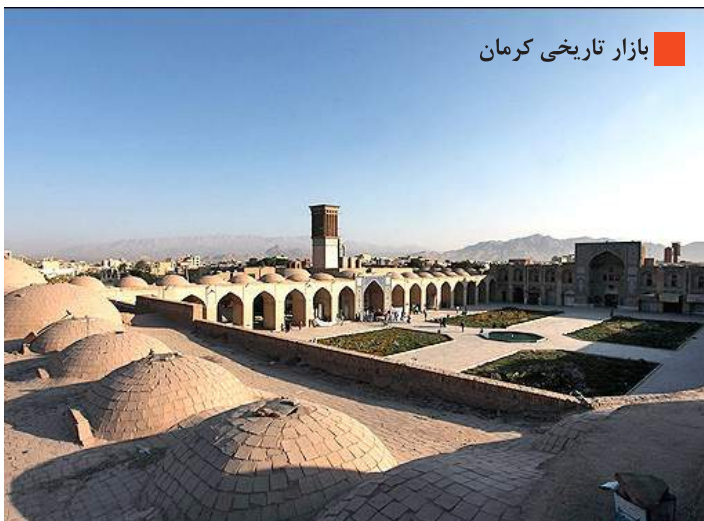
خدمتی بیان داشت: یکی از علل بی‌عدالتی در بحث پرداخت‌های بازنشستگی، تعدد

صندوق‌ها و ضوابط مختلف حاکم بر آنها است. وی تاکید کرد: برخی قوانین و مقررات مجلس و دولت موجب برخی مشکلات برای صندوق‌های بازنشستگی شده است. مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان کرمان افزود: این صندوق ۴۶ هزار و ۵۰۰ بازنشسته را در استان کرمان تحت پوشش دارد که از این تعداد ۳۰ درصد زن و ۷۰ درصد مرد هستند. خدمتی افزود: موارد پرداخت وام به بازنشستگان کشوری در این استان در سال ۹۳ و ۹۴ نسبت به سال قبل از آن پنج برابر شده است، هرچند با وجود همه اقدامات صورت گرفته در خدمت به بازنشستگان، این اقدامات با نیازهای واقعی آنها فاصله دارد.

وی نامگذاری روز خانواده و تکریم بازنشستگان را نوعی پیوند عمیق بین اعضای خانواده و بازنشستگان فرهیخته عنوان کرد و ادامه داد: بحث سلامت و درمان پایه و تکمیلی بازنشستگان از دغدغه‌های اصلی این قشر است که مورد توجه دولت قرار دارد.

خدمتی بیان داشت: نشست‌های متعددی در راستای چگونگی برگزاری بزرگداشت روز خانواده و تکریم بازنشستگان تشکیل شده تا راهکارهای لازم برای برگزاری این همایش اندیشیده شود. وی بابیان اینکه بازنشستگان صاحبان خرد، اندیشه و فکر هستند، اظهار داشت: تکریم بازنشستگان تنها به عهده دولت نیست و این امر وظیفه اخلاقی همه آحاد جامعه است و باید قدرانی ویژه از بازنشستگان شود.

خدمتی تصریح کرد: نظام اجرایی کشور با توجه به ساختاری که دارد باید توجه ویژه‌ای به قشر بازنشسته داشته باشد و



بازار تاریخی کرمان



دومین خانه امید یزد آماده بهره‌برداری است

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان یزد گفت: ۲۲ هزار و ۱۲۰ بازنشسته با نسبت ۷۴ درصد مرد و ۲۶ درصد زن تحت پوشش این صندوق بازنشستگی هستند.

محمود زارع شاهی افزود: از ابتدای امسال تاکنون ۲۹۲ برقراری حقوق جدید داشتیم و پیش‌بینی می‌شود تا پایان سال یک هزار و ۱۰۰ مورد دیگر برقراری حقوق از کل دستگاه‌های اجرایی استان داشته باشیم.

وی ادامه داد: ۱۷ کانون بازنشستگی فعال در استان یزد وجود دارد که جلسات ماهانه آنها با حضور مدیر صندوق بازنشستگی استان برگزار می‌شود. زارع شاهی بیان داشت: در سال جاری ۳۵ مورد پرداخت بیمه عمر و حوادث معادل یک میلیارد و ۲۹۰ میلیون ریال داشتیم.

وی اظهار داشت: ۱۰۸ قرارداد بیمه عمر و حوادث با دستگاه‌های اجرایی استان منعقد شده و ۲۰ هزار و ۹۹۹ نفر تحت پوشش این بیمه قرار گرفته‌اند.

زارع شاهی با بیان اینکه هم‌اکنون یک خانه امید در یزد فعال است، گفت: یک خانه امید دیگر با اعتبار یک میلیارد ریال احداث شده است که به زودی به بهره‌برداری می‌رسد.



بادگیرهای یزد



میدان امیر چخماق

انجمن خیرین پیشکسوت به زودی در گلستان فعال می‌شود



آبشار بالی قایا



برج قابوس گنبد کاووس

انجمن خیرین پیشکسوت به همت جمعی از بازنشستگان خیر، به زودی فعالیت خود را در استان گلستان آغاز می‌کند.

رضا جعفری مدیر صندوق بازنشستگی کشوری استان گلستان ضمن اعلام این خبر، گفت: با توجه به محدودیت‌های مالی صندوق‌های بازنشستگی، برخی انتظارات مالی بازنشستگان به نحو مطلوب برآورده نمی‌شود به همین دلیل اقدام به شناسایی خیرین حوزه بازنشستگی و برقراری تماس با آنها کرده‌ایم تا با تأسیس انجمن خیرین پیشکسوت، کمکی به بازنشستگان استان کنیم.

وی ادامه داد: هدف از تأسیس این انجمن، پیگیری و مشارکت در احداث «خانه امید» در هر یک از شهرهای استان، احداث درمانگاه تخصصی بازنشستگان، احداث استخر با هدف ارائه خدمات آب‌درمانی به بازنشستگان و انجام امور فرهنگی، گردشگری و رفاهی برای بازنشستگان عزیز است.

جعفری بیان داشت: هیأت مؤسس انجمن خیرین پیشکسوت استان گلستان تشکیل شده است و مجوزهای لازم برای فعالیت این انجمن به زودی از سوی استانداری صادر می‌شود.

وی اظهار داشت: ۲۴ هزار و ۷۰۰ بازنشسته استان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری قرار دارند.

جعفری گفت: گلستان اولین استانی بود که در این دولت در سال ۱۳۹۳ پرداخت مستقیم حقوق را اجرایی کرد.

وی افزود: ۱۳ کانون بازنشستگی در استان گلستان فعالیت دارند که جلسات ماهانه آنها مستمراً برگزار می‌شود.



بازنشستگی در کهگیلویه و بویراحمد از نمای نزدیک

امینی‌نیا بیان داشت: اقدامات اجرایی مربوط به ۱۲۷ فقره انتقال حق بیمه از تامین اجتماعی به صندوق بازنشستگی کشوری از ابتدای سال جاری تاکنون در استان انجام شده است.

وی گفت: ۲۰ فقره قرارداد بیمه عمر شاغلان و بازنشستگان دستگاه‌های اجرایی با صندوق بازنشستگی در استان منعقد و تعداد ۱۰ مورد نیز غرامت بیمه عمر پرداخت شده است.

امینی‌نیا افزود: تشکیل جلسات ماهانه با کانون‌های بازنشستگی و برگزاری جلسه توجیهی و آموزش کارشناسان مالی دستگاه‌های اجرایی در ۲ روز متوالی در مرداد ماه امسال در خصوص پرداخت مستقیم حقوق بازنشستگان در خانه امید از دیگر اقدامات انجام شده این صندوق در استان است.

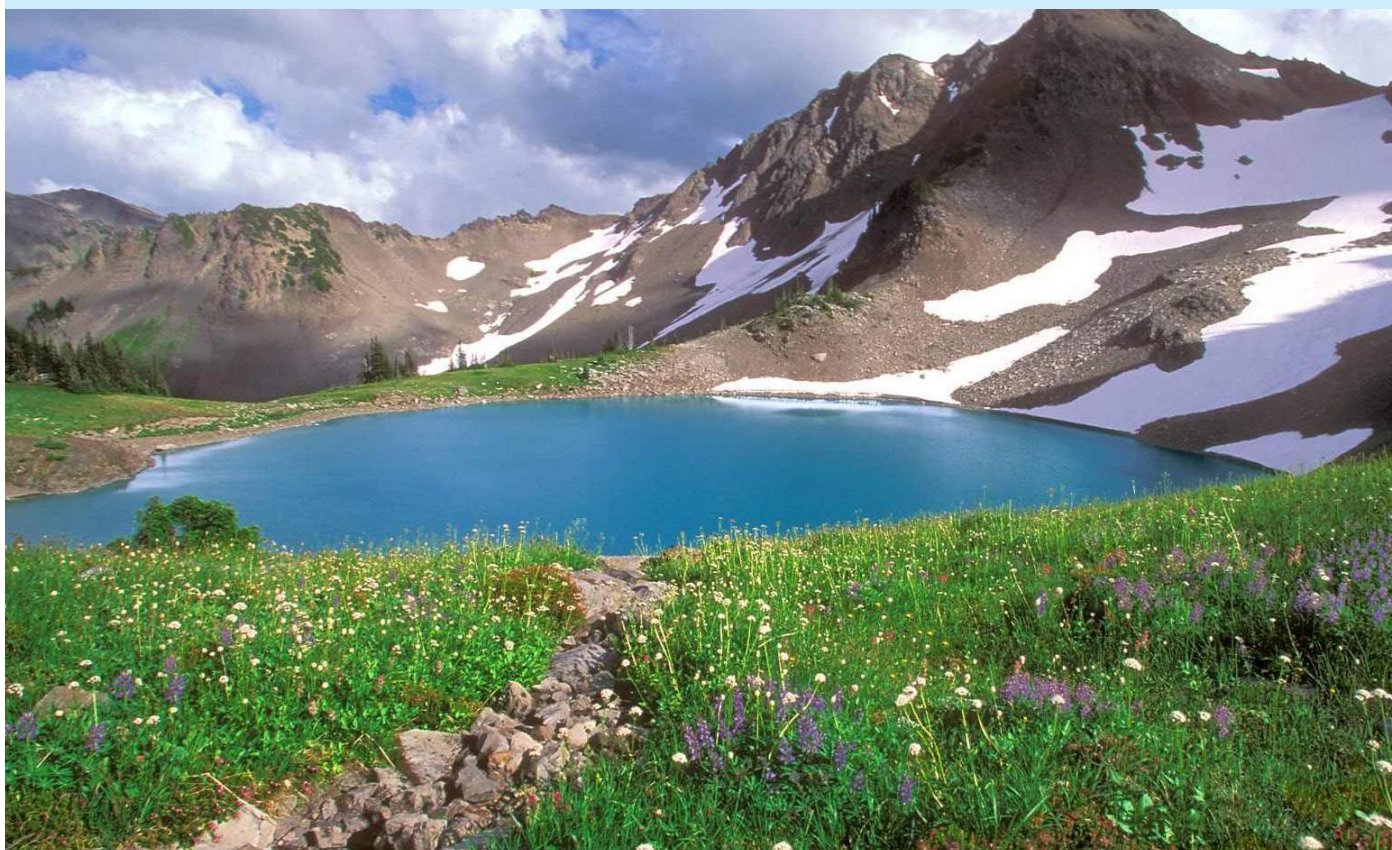


مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان کهگیلویه و بویراحمد گفت: ۱۷ هزار و ۱۷ نفر از شاغلان دستگاه‌های اجرایی استان، مشترک صندوق بازنشستگی کشوری هستند.

داود امینی‌نیا افزود: ۶۳۷ میلیارد ریال مستمری به ۱۰ هزار و ۵۸۲ بازنشسته و موظف در چهارماهه اول سال جاری در این استان پرداخت شده است.

وی افزود: ۵۸ مورد حکم برقراری بازنشستگی و سه مورد حکم برقراری مستمری وراثت در سال جاری در استان صادر و ابلاغ شده و ۴۵۳ اصلاحیه در احکام مربوط به مشخصات هویتی، حقوقی و اصلاح شماره حساب انجام شد.

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان کهگیلویه و بویراحمد اظهار داشت: ۱۰ هزار و ۵۵۵ حکم ترمیم امسال برای بازنشستگان قبل از سال ۹۵ صادر و توزیع شد.



دریاچه کوه گل، سی سخت



۶۴ درصد بازنشستگان استان همدان از

آموزش و پرورش هستند

مبالغ پرداختی از این محل، معادل ۹۹ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال بوده است.

وی با بیان اینکه قرارداد بیمه عمر و حوادث با ۴۷ دستگاه اجرایی منعقد شده است، گفت: ۱۰۲ میلیارد ریال غرامت بیمه عمر و حوادث به ۴۷ نفر پرداخت شده است.

سیفی افزود: یک هزار و ۸۲۳ نفر از بازنشستگان استان همدان تاکنون از تورهای زیارتی و سیاحتی استفاده کرده‌اند.

وی بیان داشت: ۲۵ کانون بازنشستگی فعال، به صورت ماهانه جلساتی با حضور مدیر صندوق بازنشستگی همدان برای بررسی مشکلات بازنشستگان تشکیل می‌دهند.



غلامرضا سیفی مدیر صندوق بازنشستگی کشوری همدان با بیان اینکه دفتر نمایندگی صندوق بازنشستگی استان همدان فعالیت خود را از سال ۱۳۷۵ آغاز کرده است، افزود: ۲۹ هزار و ۱۴۷ بازنشسته در این استان تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری هستند که بالغ بر ۶۴ درصد آنان بازنشسته آموزش و پرورش هستند.

وی ادامه داد: مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری در استان همدان ۲۲ خدمت مختلف را به بازنشستگان عزیز ارائه می‌دهد.

سیفی اظهارداشت: ۱۹ هزار و ۶۳۲ نفر بازنشسته و مستمری بگیر استان به همراه ۱۵ هزار و ۴۵۸ نفر افراد تحت تکفل آنان، تحت پوشش خدمات بیمه تکمیلی درمان هستند.

وی بیان داشت: در استان همدان از شاغلان ۱۱۰ دستگاه اجرایی کسور حق بیمه دریافت و به ۵۵ دستگاه اجرایی حقوق بازنشستگی پرداخت می‌شود. سیفی از اعطای تسهیلات ۲۰ میلیون ریالی کم بهره به ۴۹۷۵ بازنشسته استان خبر داد و گفت: مجموع

آرامگاه باباطاهر



احساس واقعی آرامش...



هتل ۵ ستاره شایگان کیش به سال ۱۳۸۱ خورشیدی در زمینی به مساحت ۱۵۰۰۰ مترمربع و در بهترین نقطه از نوار سیاحتی جزیره زیبای کیش افتتاح گردید.

این هتل دارای ۱۳۵ باب اتاق، سوئیت، ویلای لوکس و آپارتمان ویژه در ۴ طبقه بوده که هرکدام دارای امکانات کامل اقامتی و رفاهی هستند.

دسترسی آسان به مراکز خرید و بازارها، نظیر پردیس یک و دو، بازار مرکز تجاری، پانیز، هایپرمارکت و نزدیکی به دریا، اسکله، اماکن تفریحی و گردشگری، ادارات و بانک ها سبب شده تا هتل شایگان انتخاب اول میهمانان جزیره کیش باشد.

کارکنان خونگرم، آموزش دیده و مجرب هتل شایگان در تلاشند تا اقامتی دلپذیر و شاد همراه با آسایش را برای میهمانان گرانقدر مهیا سازند.

جزیره کیش، بلوار رودکی، هتل شایگان
تلفن: ۴۴۴۶۷۴۴۴ - ۰۷۶، فاکس: ۴۴۴۶۷۴۵۱ - ۰۷۶

سفری راحت را تجربه کنید



WWW.SHAYGANHOTEL.COM



آرین پارسه کیش

خانه‌های امید و بازنشستگه شاد

میناشیروانی



میزان امید به زندگی و طول عمر در سراسر دنیا نسبت به گذشته افزایش یافته و تعداد سالمندان و بازنشستگان در جهان روز به روز در حال افزایش است، بنابراین توجه به جمعیت سالمند آینده جوامع را از بسیاری مشکلات این قشر بیمه می‌کند، از این رو توجه به احداث خانه‌های امید در ایران با هدف بازنشستگی پویا می‌تواند یکی از راهکارهای مطلوب ایجاد نشاط برای قشر فرهیخته و باتجربه بازنشستگان کشوری باشد. میانگین امید به زندگی در قشر سالمند ایران برای مردان ۷۲ و برای زنان ۷۴ سال افزایش یافته است که در این میان احداث خانه‌های امید برای سالمندان تا حدودی می‌تواند دغدغه خاطر و نگرانی آنان را از این طرز تفکر که بازنشسته دیگر نمی‌تواند فرد مفیدی برای جامعه و حتی خانواده خود باشد، کاهش دهد. فهم این مسأله که سالمندی و بازنشستگی به معنای پایان کار یا رسیدن به آخر خط نیست، سلامت روحی و جسمی بازنشستگان را به دنبال دارد به طوریکه بسیار دیده شده بازنشستگان بالای ۶۰ و ۷۰ سال با نشاط‌تر و سالم‌تر از افراد میانسال ۴۰ تا ۵۰ ساله و حتی در برخی موارد جوانان هستند. بازنشستگان باید بپذیرند که هنوز از توان لازم برای انجام کارهایی که در دوران فعالیت عهده‌دار بوده‌اند، برخوردارند و شور و نشاط کافی برای ورزش و تفریحات مناسب سن و سال‌شان دارند در این بین خانه‌های امید در نقاط مختلف کشور محلی برای مرادوات، تبادل تجارب، تفریح و گپ و گفت و گوی قشر فرهیخته بازنشسته خواهد بود. سالمندانی که از سلامت جسم و روح برخوردارند، افرادی هستند که با اتکا به قابلیت‌های فردی می‌توانند با محیط پیرامون خود ارتباط داشته و از زندگی لذت ببرند. کارشناسان سازمان بهداشت جهانی نیز در تعریف سلامت جسم و روح می‌گویند، تنها بیمار نبودن و احساس ناتوانی نکردن نشان دهنده سلامت فرد نیست بلکه سلامت به معنای تندرستی کامل جسمی، روحی و اجتماعی است.



خانه‌های امید در استان‌های مختلف، محلی برای فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی فرد سالمند خواهد بود تا بازنشستگان را از ضعف و سستی دوری کرده و از پریشانی فکری و مشکلات روحی روانی آنان بکاهد. در خانه‌های امید بازنشستگان یاد می‌گیرند که محدودیت‌های ساختگی و غیرطبیعی را که برای خود ساخته یا دیگران برای آن‌ها ایجاد کرده‌اند از میان بردارند و چنان چه احساس کنند که می‌توانند همچنان به کار و فعالیت - هرچند نه در سطح گذشته و دوران جوانی و میانسالی - مبادرت ورزند، درنگ نکنند و این را در نظر داشته باشند که به زعم کارشناسان و روان‌شناسان حوزه سالمندی، تداوم کار و فعالیت بازنشستگان، امید به زندگی بیشتر را در آنان بارور می‌سازد، در بسیاری از کشورهای جهان سالمندان با دوران بازنشستگی خود به خوبی کنار آمده و به فعالیت مطابق با توان و ذوق خود ادامه می‌دهند.



ساخت و تجهیز خانه‌های امید از سال ۱۳۸۶ در قالب خانه‌های مهر کشور ایران اجرایی شد به طوریکه در هر استان با همکاری شهرداری و استانداری زمین مناسبی در فضای سبز یا نزدیک به پارک، مکان یابی و در اختیار صندوق بازنشستگی کشوری قرار می‌گرفت.

احداث خانه‌های امید از سوی صندوق بازنشستگی کشوری با هدف ایجاد شرایط رفاهی و تفریحی، استفاده و بهره‌برداری از توانمندی‌های بازنشستگان، برای گذران اوقات فراغت این قشر فرهیخته و افزایش مشارکت آنان در فعالیت‌های فرهنگی، اجتماعی به عنوان یکی از رویکردهای صندوق در دولت تدبیر و امید دنبال شد.

طراحی و ساخت خانه‌ای امید با همفکری کارشناسان و نمایندگان کانون‌های بازنشستگی و متناسب با نیازمندی‌های بازنشستگان در نقاط مختلف کشور صورت گرفته و این خانه‌ها امید مجهز به بخش‌های مختلفی چون کانون خدمات مشاوره، خانه سلامت، مرکز ادبی، هنری، کافی‌نت، کافی‌شاپ، سالن ورزشی، مرکز فعالیت‌های قرآنی، خانه آموزش به ویژه در حقوق شهروندی، واحدهای مشاوره و کاربایی، واحد فناوری اطلاعات است که به مجموعه‌ای بزرگ برای فعالیت‌های فرهنگی اجتماعی بازنشستگان کشوری تبدیل شده‌اند.



فرهنگی، اجتماعی و نیازهایی که بازنشستگان دارند، برنامه مدون و ویژه تعریف شود تا به عنوان پیوست برای سند اصلی استفاده گردد. برنامه های صندوق بازنشستگی به سمتی پیش می رود که ضمن استفاده مناسب از ظرفیت های بازنشستگان به ویژه عزیزان نخبه در حوزه های مختلف سیاسی، فرهنگی، علمی و دانشگاهی، بتوان در قالب یک تیم مشاور و یا یک NGO قدرتمند در کنار دولت از آن استفاده نمود.

بسیاری از بازنشستگان زمانی نماینده مجلس، استاندار یا مدیر استانی یا کشوری بوده اند و اکنون به عنوان بازنشسته این دوران را سپری می کنند، بنابراین چه خوب است که بتوان از وجود این عزیزان در بخش های مختلف مشاوره ای استفاده کرد. اکنون این فرهیختگان می توانند در خانه ای امید سراسر کشور از زاویه جدیدی به میدان فعالیت گذشته خود نگاه کنند و در همان زمینه تخصصی نیز بهترین مشورت ها را به مدیران کنونی ارائه دهند.

ایجاد و فعال شدن خانه های امید و کانون های بازنشستگی در کنار هم می تواند به این ایجاد فضایی برای استفاده مشورتی از بازنشستگان کمک کند.

صندوق بازنشستگی کشوری علاوه بر تامین سرمایه و منابع مالی برای پرداخت مستمری و حقوق بازنشستگان، وظیفه سیاستگذاری و برنامه ریزی و حرکت همه جانبه در جهت اجرای فعالیت های جانبی درمانی، فرهنگی، اجتماعی، ورزشی برای بازنشستگان را داراست تا آنان از این دوران بهترین بهره را ببرند.

هم اکنون در ۱۹ استان ۲۹ خانه امید احداث و تجهیز شده است و تا پایان سال ۱۰ خانه امید دیگر در نقاط مختلف کشور به بهره برداری می رسد. از این تعداد، هشت خانه امید همزمان با روز خانواده در ششم مهرماه در استان های اصفهان، خوزستان، آذربایجان شرقی، مازندران و قزوین افتتاح می شود و دو خانه امید نیز در استان های گیلان و یزد تا پایان سال جاری تکمیل و بهره برداری می شود تا بازنشستگان محلی مفرح برای گذران اوقات فراغت داشته باشند.

خانه های امید با هدف استفاده بازنشستگان از مکانی مجهز برای گپ و گفت و گوی ورزش و تفریح های سالم در بخش های خوش آب و هوای استان ها احداث شده است و برای بهره برداری از آن ها به طور متوسط و بسته به نوع مساحت و ساختمان ها از ۷ میلیارد ریال تا ۱۳ میلیارد ریال هزینه شده است.

این خانه ها یک فضای بسته مجهز و به دور از مشغله های کاری و ذهنی را برای بازنشستگان کشور فراهم می کند. ایجاد خانه های امید با رویکرد جدید ضمن افزایش نشاط و شادابی و پویایی، شرایط اشتغال زائی بازنشستگان را نیز فراهم می کند.

خانه های امید در برخی استان ها به دلیل جانمایی خوب، علاقه و خوش ذوقی مدیر استان و همچنین برنامه ریزی خوب، فضای نشاط و شادابی در بین بازنشستگان ایجاد کرده است و منجر به بهبود سلامت روان و ترویج نشاط و شادابی در بین بازنشستگان است. اما در برخی از استان ها با وجود هزینه های زیاد انجام شده، به دلیل جانمایی نامطلوب و دور از دسترس بودن و همچنین نبود برنامه های جذاب، خانه های امید در عمل کارایی و بازدهی لازم را نداشته است.

شورای راهبردی خانه های امید بازنشستگان در صندوق بازنشستگی کشوری با عضویت، هیات مدیره صندوق، مدیرکل امور اجتماعی و فرهنگی، مدیرکل روابط عمومی و امور بین الملل، مدیرکل امور اداری و مدیرکل امور استان های صندوق تشکیل شده است تا سند سیاست ها و راهبردهای کلان برای خانه های امید را تدوین کند.

با تدوین این سند راهبردی کلان، باید برای هر استان، بر اساس بافت و وضعیت سیاسی،



گروه هتل های ایرانگردی و جهانگردی

www.ittic.com

۰۲۱-۸۸۶۶۰۸۰۰-۱