خبر

مدیرعامل سیمان هرمزگان اعلام کرد

کاهش صادرات و افزایش فروش و توزیع داخلی سیمان در هرمزگان

دنیای‌اقتصاد - بندرعباس، مدیرعامل سیمان هرمزگان گفت: با شروع فصل پاییز و زمستان این شرکت برای تعادل بازار داخلی و جلوگیری از افزایش قیمت این محصول اقدام به کاهش صادرات و افزایش فروش و توزیع داخلی سیمان در سطح استان می‌کند.

مهدی آقایگی افزود با توجه به ظرفیت اسمی ۳میلیون و ۸۰۰هزار تنی کارخانه سیمان هرمزگان تمام نیاز داخلی سیمان در بورس طبق دستورالعمل بر اساس تقاضا عرضه می‌شود ولی در فصل گرما به دلیل کاهش ساخت‌وساز و برای جلوگیری از کاهش نقدینگی بخشی از تولید صادر می‌شود. مدیرعامل سیمان هرمزگان با اشاره به اینکه در سه ماه گذشته ۱۰۰ هزار تن صادرات داشتیم، خاطر نشان کرد: پیش‌بینی می‌شود در سال مالی پیش رو ۴۰۰ هزار تن صادرات به کشورهای حوزه خلیج فارس از جمله عمان، قطر و امارات که عمده بازارهای صادراتی سیمان و کلینکر ما را تشکیل می‌دهند داشته باشیم و در این میان، در حال رایزنی با چین و هندوستان هستیم که به این کشورها هم صادرات انجام شود. وی با اشاره به تمام نیاز داخلی سیمان در بورس طبق دستورالعمل و بر اساس تقاضای عرضه، اظهار کرد: با توجه به اینکه سرانه مصرف سیمان برای هر نفر در سال ۶۰۰ کیلو است و با شروع فصل پاییز و زمستان با توجه به کمبود سیمان در سطح استان هرمزگان (به دلیل شروع فصل ساخت‌وساز در این استان و نیز توقف تولید برخی شرکت‌های سیمانی به دلیل قطعی گاز)، این شرکت جهت تعادل بازار داخلی و جلوگیری از افزایش قیمت این محصول اقدام به کاهش صادرات و افزایش فروش و توزیع داخلی سیمان در استان می‌کند که در این فصل کارخانه سیمان‌های همسایه استان هرمزگان به کمک استان می‌آیند و مشکل کمبود سیمان را در توزیع جبران می‌کنند.

آقایگی در خصوص عمل به مسوولیت‌های اجتماعی اظهار کرد: شرکت سیمان هرمزگان همواره خود را در قبال جوامع محلی مسوول می‌داند چرا که از منابع انسانی و طبیعی و اقتصادی آن استفاده می‌کنند. این شرکت همچون دیگر سازمان‌های پیشرو علاوه بر دغدغه سوددهی اقتصادی، برنامه‌های ویژه‌ای را در راستای مسوولیت‌های اجتماعی برای سایر ذی‌نفعان شرکت اعم از کارکنان، مشتریان، جوامع محلی، محیط‌زیست، رسانه‌ها، نهادهای مردمی، شهروندان و دولت اجرا می‌کند.

سخنگوی شورای شهر گرگان:

واگذاری «النگدره» و «ناهارخوران» به ضرر شهرداری است

دنیای‌اقتصاد - گرگان: سخنگوی شورای اسلامی شهر گرگان گفت: قرارداد منابع طبیعی گلستان در خصوص واگذاری مدیریت «النگدره» و «ناهارخوران» به ضرر شهرداری گرگان است.

زهرا نوراد در خصوص قرارداد مدیریت پارک جنگلی ناهارخوران و النگدره اظهار کرد: باید نسبت به جزئیات قرارداد ۱۵ ساله با منابع طبیعی توجه بیشتری داشته باشیم. سخنگوی شورای اسلامی شهر گرگان با تاکید به اینکه نباید به راحتی با اصل قرارداد موافقت کرد، گفت: در این قرارداد آمده است که از ۳۴۰ هکتار عرصه جنگلی، شهرداری تنها می‌تواند از ۶۳ هکتار بهره‌برداری کند اما در همه عرصه‌ها هر اتفاقی بیفتد مسوول شهرداری است. نوراد گفت: در متن این قرارداد برای هر کدام از اعضای کمیسیون پنج نفره متشکل از معاونت امور جنگل، معاون حفاظت امور اراضی، رئیس اداره حقوقی و ناظر طرح و رئیس اداره بازرسی و ارزیابی عملکرد اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری گلستان، یک حق رای در نظر گرفته شده اما نماینده تام‌الاختیار شهرداری و رئیس شورای شهر حق رای ندارد.

پاکسازی ۱۰۴ نقطه بحرانی زباله در گیلان

مدیرکل محیط‌زیست گیلان گفت: تاکنون از ۲۱۹ نقطه بحرانی شناسایی شده زباله در این استان ۱۰۴ مورد پاکسازی شده است.

به گزارش «ایرنا»، حمزه عشوری در جلسه مدیریت پسماند گیلان اظهار کرد: وضعیت ۵۳ نقطه بحرانی زباله رو به بهبود است و اقدامات لازم برای پاکسازی کامل این نقاط بحرانی در حال انجام است.

وی افزود: برای ۶۲ نقطه بحرانی زباله در استان گیلان تا این لحظه اقدامی انجام نشده که این نقاط در شهرستان‌های رشت، آستارا، لنگرود، بندرانزلی، رودبار، آستانه اشرفیه، شفت فومن، صومعه‌سرا، ماسال و املش است. رئیس شورای اسلامی رشت نیز در ادامه این جلسه با اشاره به اینکه بهسازی محل دفن زباله در منطقه سراوان رشت در حال انجام است، گفت: پس از انعقاد قرارداد طی ماه گذشته با استقرار تجهیزات از سوی شرکت طرف قرارداد، بهسازی محل دفن زباله آغاز شده است. محمدحسین واثق کارگرنیا گفت: شهرداری رشت در عمل برای تفکیک زباله از مبدا کاری انجام نداده که این مهم باید اجرایی شود.

واکنش مدیران به آزمایش موفق «آخر هفته ۳ روزه» در ۲۰۲۲؛ «کار کمتر» در اروپا قانون می‌شود

برد شرکت‌ها از کار ۴ روزه

بهره‌برداری ملکی شرکت‌های آمریکایی از «کار هیبریدی و تعطیلات هفتگی»

دنیای‌اقتصاد - گروه اقتصاد بین‌الملل: تعطیلات آخر هفته و کارآمدتر شدن کارکنان به عنوان یکی از موضوعات مهم در جهان منجر به قانونی شدن ساعات کار کمتر در اروپا شد و مدیران شرکت‌ها با آزمایش موفق «آخر هفته ۳ روزه» در ۲۰۲۲ از کار ۴ روزه کارکنان خود با بهره‌وری بیشتر به برد قابل توجهی دست یافتند و حتی شرکت‌های آمریکایی با تغییر مدیریت در ساختمان‌های تحت مالکیت خود کار هیبریدی و تعطیلات هفتگی را ایجاد کردند و افراد با دورکاری هم امکان سفر و هم امکان کار را خواهند داشت وقوع همه‌گیری کرونا گفت‌وگوهای مربوط به تعطیلات سه‌روزه را دوباره داغ کرد، چرا که کارمندان و کارفرمایان درباره اهمیت انعطاف‌پذیری محیط کار و مزایای آن تجدیدنظر کردند. ایده ساده است؛ کارمندان چهار روز در هفته کار می‌کنند، در حالی که حقوق و مزایای یکسانی دریافت می‌کنند و حجم کاری آنها نیز مشابه قبل است. بنابراین شرکت‌هایی که هفته کاری خود را کوتاه می‌کنند با جلسات کمتر و کار مستقل بیشتری کارمی‌کنند طرفداران هفته کاری چهار روزه معتقدند که رضایت کارمندان در این حالت افزایش می‌یابد و بهره‌وری نیز بالا خواهد رفت. اتحادیه‌های کارگران در سراسر اروپا از دولت‌ها می‌خواهند که هفته کاری چهار روزه را اجرا کنند. اما کدام کشورها این ایده را پذیرفته‌اند و تاکنون چه پیشرفت‌هایی داشته است؟

بر اساس گزارشی از بیرو نیوز، در فوریه سال جاری کارمندان بلژیکی حق برخورداری از یک هفته کاری کامل با چهار روز کار را به جای پنج روز معمول به دست آوردند، بدون اینکه از دستمزدشان کاسته شود. در ۲۹ سپتامبر مجلس نمایندگان بلژیک لایحه‌ای را در این راستا تصویب کرد و به این وسیله مانع قانونی دیگری را قبل از تبدیل شدن آن به قانون رسمی برطرف کرد. کارمندان بلژیکی حالا می‌توانند تصمیم بگیرند که چهار یا پنج روز در هفته کار کنند، اما این به آن معنی نیست که کمتر کار خواهند کرد چراکه می‌توانند ساعات کاری را در روزهای کمتری بگنجانند. الکساندر دو کرو، نخست‌وزیر بلژیک، امیدوار است این توافقنامه به انعطاف‌پذیری بیشتر بازار کار کمک کند و تلفیق زندگی خانوادگی و کاری را برای افراد آسان‌تر کند.

در انگلستان هم شرکت‌هایی که یک دوره ۶ ماهه آزمایشی را برای هفته کاری چهار روزه اجرا کردند، پس از ستایش آن به عنوان آزمایشی بسیار موفق در حال برنامه‌ریزی برای دائمی کردن هفته کاری کوتاه‌تر هستند. دهها شرکت، از جمله شرکت‌های بسیار بزرگ، در این برنامه آزمایشی شرکت داشتند که از ششم ماه ژوئن با هدف مطالعه ساعات کاری کمتر بر بهره‌وری مشاغل و رفاه کارمندان و همین‌طور اثر آن بر محیط‌زیست و برابری جنسیتی، آغاز شد. حدود ۷۰ شرکت انگلیسی و بیش از ۳۲۰۰ کارمند برای این برنامه ثبت‌نام کردند که توسط محققان دانشگاه کمبریج، آکسفورد، کالج بوستون و گروه‌های حمایتی غیرانتفاعی چهار روز کاری جهانی، کمپین چهار روز کاری در انگلستان و اندیشکده انگلیسی اتونومی، حمایت می‌شود.

طبق یک نظرسنجی ۸۶درصد از شرکت‌هایی که در این آزمایش شرکت داشتند اعلام کردند که «به احتمال زیاد» یا «احتمالا» در نظر دارند سیاست چهار روز کاری در هفته را پس از دوره آزمایشی حفظ کنند. انتظار می‌رود کارکنان در این آزمایش از مدل ۱۰۰:۸۰:۱۰۰ پیروی کنند، که به معنای ۱۰۰درصد حقوق برای ۸۰درصد مواقع در ازای تعهد به حفظ حداقل ۱۰۰درصد بهره‌وری است. آزمایشی که در انگلستان انجام شد تنها یکی از چند آزمایش در سراسر جهان است که توسط گروه چهار روز کاری جهانی اداره می‌شود، که از هفته کاری کوتاه‌تر حمایت می‌کند. مدیر این کمپین اعلام کرده است که برنامه‌های مشابهی در ایالات متحده و ایرلند و برنامه‌های بیشتری در کانادا، استرالیا و نیوزیلند برنامه‌ریزی شده است. در اسکاتلند نیز قرار است آزمایشی دوتایی در ۲۰۲۳ برگزار شود که نقطه اوج وعده انتخاباتی حزب ملی اسکاتلند بوده است. ساعت کاری کارکنان ۲۰درصد کاهش می‌یابد، اما هیچ خسارتی متوجه آنها نیست. حزب ملی اسکاتلند با تخصیص ۱۰ میلیون پوند از شرکت‌های شرکت‌کننده حمایت خواهد کرد. دولت به نظرسنجی که به تازگی توسط اندیشکده اسکاتلندی موسسه تحقیقات سیاست عمومی (IFPR) انجام شده اشاره می‌کند که نشان می‌دهد ۸۰درصد افرادی که به این ایده پاسخ داده‌اند نظر مثبتی به این ابتکار داشته‌اند و گفته‌اند این برنامه تا حد زیادی سلامت و شادی آنها را افزایش می‌دهد. برخی کسب و کارها در اسکاتلند، چون گروه UPAC مستقر در گلاسکو، زودتر هفته‌های کاری کوتاه‌تر را آغاز کرده‌اند.

در فاصله سال‌های ۲۰۱۵ تا ۲۰۱۹ ایسلند بزرگ‌ترین آزمایش جهانی را با ۳۵ تا ۳۶ ساعت کاری در هفته (کاهش از ۴۰ ساعت سنتی) بدون کاهش در دستمزد انجام داد. این دوره آزمایشی توسط محققان و اتحادیه‌های کارگری ایسلندی موفق شناخته شد و منجر به تغییر قابل توجهی در ایسلند شد، به طوری که نزدیک به ۹۰درصد از جمعیت شاغل در حال حاضر ساعات کاری را کاهش داده‌اند. محققان دریافتند که استرس و فرسودگی شغلی در این حالت کاهش می‌یابد و تعادل میان کار و زندگی بهبود پیدا می‌کند.

آلمان یکی از کوتاه‌ترین میانگین ساعات کاری در اروپا را دارد، به طوری که طبق گزارش مجمع جهانی اقتصاد، میانگین کار هفتگی در این کشور ۳۴/۲ ساعت است. با این حال اتحادیه‌های کارگری خواهان کاهش بیشتر ساعات کاری هستند. نظرسنجی شرکت تحقیقاتی فورسا نشان می‌دهد که ۷۱درصد از افراد شاغل در آلمان مایلند تنها چهار روز کاری در هفته داشته باشند. اکثریت کارفرمایان موافق هستند که این ایده برای کارمندان مفید است و ۴۶درصد نیز گفتند که آزمایش هفته چهار روزه را در محیط کار خود امکان‌پذیر می‌دانند. این ایده عمدتا در استارت آپ‌های کوچک‌تر عملی شده است.

در کشورهای دیگر چون ژاپن اما این شرکت‌های بزرگ‌تر هستند که به دنبال اعلام فراخوان دولت در سال ۲۰۲۱ درباره برنامه‌ای برای دستیابی به تعادل بهتر میان کار و زندگی، وارد این قلمرو شدند. کارکنانی که ساعات زیادی را کار می‌کنند اغلب به دلیل کار بیش از حد بیمار می‌شوند یا خودکشی می‌کنند. در ۲۰۱۹ شرکت مایکروسافت به مدت یک‌ماه تعطیلات آخر هفته سه روزه را آزمایش کرد. این اقدام بهره‌وری را تا ۴۰درصد افزایش داد.

اسپانیا نیز از ژاپن پیروی کرد و دولت با راه‌اندازی یک برنامه آزمایشی برای شرکت‌های علاقه‌مند به از شرکت‌های بزرگ با بیش از ۵۰۰ کارمند احتمالا هفته کاری ۴ روزه را اجرا می‌کنند بر اساس گزارشی از بلومبرگ، رئیس جمهور فیلیپین برخی از تعطیلات سال آینده در کشور را به دوشنبه‌ها منتقل کرده است تا با طولانی‌تر کردن تعطیلات پایان هفته توریسم داخلی کشور را رونق بخشد. بر اساس اعلامیه‌ای که به تازگی منتشر شده است، تعطیلات ۹ آوریل روز شجاعت در این کشور و ۶ تعطیلی دیگر با نزدیک‌ترین دوشنبه جایگزین می‌شوند.

■ هفته کاری چهار روزه شرکت‌های آمریکایی

طبق یافته‌های شرکت آرنست اند یانگ، کاهش رشد اقتصادی، افزایش نرخ‌های وام مسکن و اخراج‌های بزرگ، نتوانسته کاهش تقاضای مدیران برای گسترش حضور در دفاتر و افزایش انعطاف‌پذیری برای کارکنان دفتری را تحت تاثیر قرار دهد.

براساس گزارشی از سیانبیسی، دومین گزارش «شاخص محل کار آینده» شرکت مشاوره ارنست اند یانگ که به تازگی منتشر شده است نشان دهنده افزایش تمایل به برنامه کاری ترکیبی و افزایش در استفاده از هر دوی گزینه‌های کاری انعطاف‌پذیر و هفته کاری چهار روزه است.

۴۰ درصد از شرکت‌های حاضر در این تحقیق یک هفته کاری ۴ روزه را اجرا کرده یا در دستور کار خود قرار داده‌اند؛ رویکردی که در کشورهای دیگر محبوبیت پیدا کرده است ولی تا همین اواخر در ایالات متحده چندان مورد استفاده قرار نگرفته بود. یافته‌های این تحقیق گویای آن است که برنامه کاری ترکیبی از ۲۰۲۱ با افزایش قابل توجهی روبه‌رو بوده است، به طوری که ۷۰ درصد کارفرمایان رویکردی ترکیبی را اتخاذ کرده‌اند که به کارمندان اجازه می‌دهد ۲ یا ۳ روز در هفته را از خانه کار کنند.

هفته کاری چهار روزه و رشد نیروی کار ترکیبی، هر دو بخش‌هایی از چشم‌انداز در حال تغییر در مدیریت ساختمان‌های تحت مالکیت شرکت‌ها برای رهبران سازمانی است.

ادامه در صفحه ۲۲

خبر

فعالیت ۵۸۶ نیروگاه خورشیدی در خراسان جنوبی

دنیای‌اقتصاد - بیرجند - محمد قربانی، مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان جنوبی گفت: چهار نیروگاه خورشیدی بزرگ مقیاس به ظرفیت ۱۸/۵ مگاوات و ۵۸۲ نیروگاه خورشیدی کوچک مقیاس به ظرفیت ۶/۹۵ مگاوات در استان خراسان جنوبی در حال فعالیت هستند.

مهدی دادگر با اعلام این خبر استان خراسان جنوبی را با داشتن ۳۰۰ روز آفتابی در سال و اقلیم خاص، منطقه‌ای مستعد در زمینه احداث نیروگاه‌های خورشیدی اعلام و اظهار کرد: اکنون در استان خراسان جنوبی ۵۸۶ نیروگاه خورشیدی بزرگ و کوچک مقیاس به ظرفیت ۲۵/۴۵ مگاوات فعال است. مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان جنوبی، میزان انرژی تولید شده توسط این نیروگاه‌ها از ابتدای آغاز طرح را ۲۹۱ هزار مگاوات ساعت اعلام کرد و افزود: با انرژی تولید شده توسط نیروگاه‌های خورشیدی استان، ۶/۳۹ میلیون لیتر در مصرف آب، ۸/۳ میلیون مترمکعب در مصرف سوخت صرفه‌جویی شده و از انتشار ۱۸/۷ هزار تن CO_2 در محیط زیست جلوگیری شده است.

وی همچنین انرژی تولیدی توسط نیروگاه‌های خورشیدی در سال ۱۴۰۱ را ۶/۱۱ هزار مگاوات ساعت اعلام کرد و گفت: این میزان تولید انرژی منجر به صرفه‌جویی در ۷/۴ میلیون لیتر آب، ۷/۷ میلیون مترمکعب سوخت و جلوگیری از انتشار ۴ هزار تن CO_2 شده است.

دادگر نیروگاه‌های خورشیدی را در تولید انرژی پاک و کمک به گذر از پیک بار در ایام فصل گرم و سرد سال بسیار موثر دانست و ادامه داد: از ابتدای آغاز طرح تاکنون مبلغ ۲/۳۵ میلیارد تومان به صاحبان نیروگاه‌های خورشیدی استان پرداخت شده که ۱۳/۴۷ میلیارد تومان آن مربوط به سال ۱۴۰۱ است. مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق خراسان جنوبی از آمادگی شرکت برق برای خرید تضمینی برق نیروگاه خورشیدی در راستای ماده ۶۱ قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی مصوب هیات دولت خبر داد و گفت: به منظور خرید برق صاحبان نیروگاه‌های خورشیدی قرارداد ۲۰ ساله به نمایندگی از شرکت انرژی‌های تجدیدپذیر (ساتبا) با مشترکان منعقد می‌شود.

وی از اجرای طرح احداث نیروگاه خورشیدی طی تفاهم‌نامه ۵ جانبه با معاونت توسعه روستایی و مناطق محروم نهاد ریاست جمهوری، کمیته امداد امام خمینی (ره)، سازمان بهزیستی و بسیج سازندگی با اولویت توسعه و رشد مناطق کمتر برخوردار در استان خبر داد و اظهار کرد: ۴ هزار نیروگاه خورشیدی کوچک مقیاس در مجموع به ظرفیت ۲۳ هزار کیلووات با همکاری سازمان‌ها و نهادهای مربوطه تا پایان سال در استان به بهره‌برداری خواهد رسید.

دادگر گفت: شرکت توزیع نیروی برق استان آماده است که مطابق تفاهم‌نامه فوق همکاری لازم در زمینه احداث نیروگاه‌های خورشیدی با متقاضیان را داشته باشد.

وی اظهار امیدواری کرد: با همکاری و تلاش‌های همه دستگاه‌های همکار در این طرح، ۴ هزار نیروگاه مصوب در استان زودتر از موعد به پایان رسیده و نیروگاه‌های خورشیدی بیشتری به منظور رونق اقتصادی در استان احداث شود.

صبا فولاد Saba Steel

آگهی مزایده فروش بریکت گرم آهن اسفنجی (صبا فولاد خلیج فارس) شماره ۰۷۲

شرکت صبا فولاد خلیج فارس در نظر دارد میزان ۳۰ تا ۵۰ هزار تن (بنا به درخواست خریدار) بریکت گرم آهن اسفنجی را به صورت فله و تحویل روی عرشه کشتی (FOB) بندر شهید رجایی با مشخصات اعلامی به فروش رساند. لذا در صورت تمایل جهت دریافت اسناد مزایده به وب سایت شرکت صبا فولاد خلیج فارس به آدرس WWW.SABASTEEL.CO مراجعه و پیشنهاد خود را حداکثر تا ساعت ۱۴:۳۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۱ مطابق با اسناد مزایده ارسال فرمایید.

EMC شرکت معادن اسفندقه

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای شرکت معادن اسفندقه (سهامی خاص) به شماره ثبت ۸۴

شرکت معادن اسفندقه در نظر دارد از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله ای از میان شرکت های معدنی واجد شرایط نسبت به انتخاب بهره بردار برای انجام عملیات اصلاح، ایمن سازی، آماده سازی، اکتشاف، استخراج ماده معدنی کرومیت و انجام کلیه عملیات معدن کاری به صورت زیرزمینی مورد نیاز کارفرما در معادن زیرزمینی ممتاز و آبدشت (یکجا) اقدام نماید. لذا از پیمانکاران واجد شرایط درخواست می گردد با ارائه معرفی نامه و رسید واریز وجه به مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال به شماره حساب ۵۱۹۹۵۲۳۵۰ مربوط به شرکت معادن اسفندقه نزد بانک کشاورزی شعبه آزادی در ساعات اداری به دفتر کمیسیون معاملات شرکت معادن اسفندقه به نشانی : کرمان - بلوار شهید صدوقی - شرکت زغال سنگ کرمان - شرکت معادن اسفندقه - کدپستی ۷۶۱۷۹۱۴۵۸۵ - تلفن ۰۳۴۳۲۱۳۲۰۴۲ مراجعه و اسناد مناقصه را از واحد کمیسیون معاملات دریافت نمایند و در تاریخ مقرر اسناد مناقصه را به دبیرخانه مستقر در دفتر مرکزی شرکت تحویل نمایند.

مناقصه به صورت دو مرحله ای برگزار می شود و بازگشایی پاکت ((ج)) پیشنهاد دهندگان منوط به اخذ حد نصاب امتیازات فنی و مالی مندرج در پاکت ((ب)) خواهد بود.

۱- ضمانت نامه شرکت در مناقصه برای معدن مذکور مبلغ ۲/۰۰۰ /۰۰۰/۰۰۰ ریال (دویست میلیون تومان) می باشد.

۲- تاریخ شروع فروش اسناد از طریق سایت و یا به صورت حضوری : روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۱/۹/۱۵ می باشد.

۳- تاریخ پایان فروش اسناد به صورت حضوری و یا از طریق سایت : روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۰ می باشد.

۵- تاریخ تسلیم پیشنهادات: قبل از ساعت ۱۰:۳۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۶ می باشد .

۶- تاریخ بازگشایی پیشنهادات : ساعت ۱۱ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۶ می باشد.

فایل اسناد مناقصه به صورت رایگان در سایت شرکت به آدرس : http://emcgem.ir قابل دریافت می باشد. لازم به ذکر است ضروری است در صورت دریافت اسناد مراتب را به صورت کتبی به شرکت معادن اسفندقه اعلام نمایید . ضمناً هزینه درج آگهی از برنده مناقصه کسر می گردد .

شرکت معادن اسفندقه در رد یا قبول پیشنهادات بدون ذکر دلیل مختار است.

شرکت معادن اسفندقه

نوبت اول

آگهی تجدید مناقصه عمومی یک مرحله ای خرید خدمات عمومی ۶۲ نفر از کارگران تولید، کشاورزی و فنی مجتمع دخانیات گلستان به همراه ارزیابی ساده (کد فراخوان ۵۳/۱۳۳/۶۱۰)

شرکت دخانیات ایران (سهامی خاص)

مجتمع دخانیات استان گلستان در نظر دارد نسبت به انتخاب پیمانکار ذیصلاح جهت تجدید مناقصه خرید خدمات عمومی کارگران تولید، از طریق به کارگیری ۶۲ نفر نیروی کارگر خود از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای به شرکت های مجاز اقدام نماید. لذا از کلیه شرکت های واجد شرایط که توانایی انجام این کار را دارند دعوت به عمل می آید از روز سه شنبه ۱۴۰۱/۰۹/۱۵ لغایت روز چهارشنبه ۱۴۰۱/۰۹/۲۳ پس از واریز مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال به حساب شماره ۴۵۴۶۵۳۶۰۶۲ بانک ملت مجتمع دخانیات گلستان و ارایه اصل فیش واریزی به آدرس گرگان - میدان ولیعصر (عج) - مجتمع دخانیات استان گلستان مراجعه و یا پس از ثبت نام در پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات، اسناد مناقصه را به صورت رایگان از طریق سایت www.iets.mporg.ir دریافت نمایند.

تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار ۳/۱۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال بوده که به صورت ضمانت نامه بانکی با اعتبار سه ماهه و قابل تمدید و یا واریز نقدی به حساب شماره ۴۵۴۶۵۳۶۰۶۲ بانک ملت به نام مجتمع دخانیات استان گلستان می باشد. همچنین مهلت تحویل پیشنهادات (اسناد تکمیل شده) و ارایه گواهی های صلاحیت معتبر تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۴ می باشد و جلسه بازگشایی پاکات مناقصه گران ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۵ در سالن کنفرانس مجتمع دخانیات مذکور می باشد. در صورت نیاز با شماره تلفن ۳۲۲۳۶۱۹۴-۰۱۷ تماس حاصل فرمایید.

هزینه درج آگهی روزنامه تا مبلغ مندرج در اسناد مناقصه برعهده برنده مناقصه می باشد.

مدیریت ارتباطات و امور بین الملل شرکت دخانیات ایران

بدینوسیله به استحضار می‌رساند براساس مصوبات مجمع مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۶ صندوق گسترش فردای ایرانیان موارد ذیل به تصویب رسید.

بند ۱-۳ ضمیمه به شرح ذیل تغییر یافت.

۱- کارمزد مدیر از «سالانه یک درصد (۰/۰۱) از متوسط روزانه ارزش سهام و حق تقدم سهام تحت تملک صندوق به‌علاوه سه در هزار (۰/۰۰۳) از ارزش روزانه اوراق بهادار با درآمد ثابت تحت تملک صندوق و سالانه دو درصد (۰/۰۲) سود حاصل از گواهی سپرده بانکی و سپرده بانکی و تا میزان نصاب مجاز سرمایه‌گذاری به‌علاوه ده درصد (۰/۱) از درآمد حاصل از تعهد پذیره‌نویسی یا تعهد خرید اوراق بهادار» به «سالانه یک درصد (۰/۰۱) از متوسط روزانه ارزش سهام و حق تقدم سهام، گواهی سپرده کالایی پذیرفته شده نزد یکی از بورس‌ها، صندوق‌های سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار مبتنی بر گواهی سپرده کالایی و واحدهای سرمایه‌گذاری «صندوق‌های سرمایه‌گذاری» تحت تملک صندوق به‌علاوه سه در هزار (۰/۰۰۳) از ارزش روزانه اوراق بهادار با درآمد ثابت تحت تملک صندوق و سالانه دو درصد (۰/۰۲) سود حاصل از گواهی سپرده بانکی و سپرده بانکی و تا میزان نصاب مجاز سرمایه‌گذاری به‌علاوه پنج درصد (۰/۰۵) درصد از درآمد حاصل از تعهد پذیره‌نویسی یا تعهد خرید اوراق بهادار» تغییر یافت.

۲- کارمزد متولی از «سالانه پنج در ده هزار (۰/۰۰۰۵) از متوسط روزانه ارزش خالص دارایی‌های صندوق که حداقل ۲،۵۰۰ میلیون ریال و حداکثر ۲،۶۰۰ میلیون ریال است» به «سالانه پنج در ده هزار (۰/۰۰۰۵) از متوسط روزانه ارزش خالص دارایی‌های صندوق که حداقل ۳،۹۳۰ میلیون ریال و حداکثر ۴،۰۹۰ میلیون ریال است» تغییر یافت.

۳- حق الزحمه حسابرس از «سالانه مبلغ ثابت ۹۵۰ میلیون ریال» به «سالانه مبلغ ثابت ۱،۵۰۰ میلیون ریال» تغییر یافت.

Scanned with CamScanner

Scanned with CamScanner