خبر

مرتضوی مطرح کرد

آمادگی وزارت کار برای نقش‌آفرینی در توسعه دیپلماسی اقتصادی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با توجه به ظرفیت‌های تولیدی در اختیار، بسته‌های سرمایه‌گذاری ویژه‌ای برای جلب مشارکت سرمایه‌گذاران خارجی در شرکت‌های تابعه طراحی شده که در حوزه دیپلماسی اقتصادی می‌توان به آن توجه کرد. سیدصولت مرتضوی در گردهمایی رؤسای نمایندگی‌های جمهوری اسلامی ایران در خارج از کشور با عنوان «نظم جهانی در حال ظهور؛ نقش‌آفرینی جمهوری اسلامی ایران» اظهار کرد: رویکرد توسعه اقتصادی کشور بر مردمی‌سازی و دستیابی به سهم ۲۵درصدی تعاون از اقتصاد کشور دنبال می‌شود. او با تاکید بر رویکردهای تحولی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در برنامه هفتم توسعه و تدوین چشم‌انداز رشد تولید و رونق اشتغال، افزود: وزارت کار در تولید ناخالص داخلی کشور سهم مهمی دارد و می‌تواند با توجه به شرکت‌های گسترده ذیل ۵ صندوق بازنشستگی و سازمان تامین اجتماعی در رشد صادرات و تامین نیاز کشورهای مختلف نقش‌آفرین باشد. مرتضوی به سهم شرکت‌های تابعه در تولید دارو، فعالیت در حوزه فولاد، معادن، کشاورزی، گردشگری و حمل‌ونقل اشاره کرد و گفت: بخش عظیمی از تولید حوزه پتروشیمی کشور نیز ذیل صندوق‌های بازنشستگی ما رقم می‌خورد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آمادگی این وزارتخانه برای اثرگذاری در رشد صادرات غیرنفتی خبر داد و افزود: بسته‌های سرمایه‌گذاری ویژه‌ای نیز برای جلب سرمایه‌گذاران خارجی در شرکت‌های تابعه طراحی شده که در حوزه دیپلماسی خارجی می‌توان به آن توجه کرد. او بر آمادگی برای ارتقای بخش نمایندگان کار جمهوری اسلامی ایران در کشورهای مختلف تاکید کرد و گفت: آماده همکاری در تبادل دانش و مهارت در حوزه آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای نیز هستیم.

مهدی صفری، معاون دیپلماسی اقتصادی وزارت امور خارجه، نیز در این نشست با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص تجارت خارجی و جذب سرمایه و همچنین تاکیدات رئیس‌جمهور محترم بر اهمیت دیپلماسی اقتصادی، موضوعاتی مانند ارزآوری برای کشور، ایجاد اشتغال، مساله واردات و صادرات، انتقال تکنولوژی، ترانزیت، صادرات کالاهای دانش‌بنیان و دیگر حوزه‌های دارای اولویت در بخش اقتصادی را تبیین و از پیگیری سفرا و رؤسای نمایندگی‌ها برای ارتقای این موضوعات قدردانی کرد. در این نشست بر ارتقای راهبردهای اقتصاد مقاومتی در حوزه دیپلماسی اقتصادی، اهتمام و تمرکز بیشتر بر بخش انرژی، پیگیری برگزاری کمیسیون‌های مشترک در سال ۱۴۰۲ و استفاده از ظرفیت سازمان‌های منطقه‌ای و جهانی در این حوزه تاکید شد. سفرا و رؤسای نمایندگی‌های جمهوری اسلامی در خارج از کشور نیز در این نشست، نظرات تخصصی خود را در خصوص ارتقای دیپلماسی اقتصادی و تجارت خارجی مطرح و برای مقابله با چالش‌ها و مشکلات پیش روی این حوزه، هم‌اندیشی کردند.

نقض مالکیت بعد از واگذاری چه تبعاتی دارد؟

پاشنه آشیل خصوصی‌سازی

دنیای اقتصاد: در نیم قرن اخیر، رابطه بخش خصوصی و دولت به‌ویژه در بخش صنایع بسیار پرفرازوفرود بوده است. در وهله اول با مصادره صنایع به نفع دولت، اغلب آنها یا به دام ورشکستگی و زیاندهی افتاده یا تعطیل شدند. پس از پایان جنگ ایران و عراق، دولت وقت تمایل خود را در زمینه کاهش تصدیگری دولت با فروش برخی از صنایع یا به عبارتی خصوصی‌سازی آن‌ها نشان داد. با این حال روند انتقال مالکیت صنایع از دولت به بخش خصوصی بسیار کند و البته با حواشی زیادی همراه بود. بسیاری معتقدند خصوصی‌سازی با ساختار فعلی اقتصاد کشور، یک شکست در زمینه سیاستگذاری بوده است. اما دلیل این مساله چیست؟ چرا بسیاری از صنایع که تا پیش از انقلاب، جای خود را حتی در بازارهای بین‌المللی باز کرده بودند، امروز سوله‌هایی بی‌رونق هستند که با وجود ابراز تمایل زبانی سیاستگذاران به خصوصی شدن آن‌ها دوباره سرپا نشدند؟ برخی از اقتصاددانان می‌گویند عدم‌توجه به پیش‌نیازهای خصوصی‌سازی موجب شده صنایع نتوانند به حیات خود ادامه دهند. پیش‌نیازهایی نظیر آزادسازی و البته رعایت حقوق مالکیت خریداران صنایع از مهم‌ترین موارد مذکور است. در واقع در ابتدا باید زمینه‌ای وجود داشته باشد تا همه کسانی که خواهان خرید صنایع دولتی هستند، بتوانند آن را خریداری کنند. از سوی دیگر دولت باید بتواند پس از فروش صنایع به خریداران بخش خصوصی، از دخالت در امور آن‌ها چشم‌پوشی کند و برای مثال از سیاست‌های دستوری مانند قیمت‌گذاری بپرهیزد. این مساله می‌تواند از میزان ریسک خرید صنایع دولتی از سوی بخش خصوصی بکاهد.

■ پرده اول: مصادره اموال صنایع

پرده اول تحولات صنایع در نیم قرن اخیر رونق و سپس مصادره آن‌هاست. دهه ۴۰ شمسی یکی از مهم‌ترین دهه‌های اقتصاد کشور است؛ به طوری که همواره از آن با عنوان دهه طلایی اقتصاد ایران یاد می‌شود. یکی از مهم‌ترین ویژگی این سال‌ها گذار از تجارت به صنعت است. بسیاری از افرادی که در دهه‌های قبلی به فعالیت‌های تجاری مشغول بودند، در راستای سیاستگذاری‌های کلان دولت، در عرصه صنعت گام برداشتند. دولت در آن سال‌ها سعی داشت ایران را به سمت صنعتی شدن هدایت کند و اقدامات مداخله‌جویانه‌ای مانند قیمت‌گذاری نمی‌کرد. به همین دلیل صنایع نوپا پس از مدتی توانستند به سوددهی قابل توجهی برسند. نکته قابل توجه آن است که تعداد قابل توجهی از این صنایع توانستند محصولات خود را با کیفیت و قیمتی تولید کنند که در بازارهای خارج از ایران نیز مشتری داشته باشند. صادرات محصولات غذایی کارخانه مینو، اتوموبیل‌های ایران‌ناسیونال و محصولات کفش ملی، مصداق‌های این موضوع‌اند. با وقوع انقلاب اسلامی در سال ۱۳۵۷، بخش قابل توجهی از صنایع خصوصی ایران که متعلق به ۵۳ صاحب سرمایه و صنعتگر بودند مصادره شدند. در اسفند سال ۱۳۵۷، بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی با هدف کمک به فقرا و نیازمندان تاسیس شد و اداره برخی از صنایعی را که چند ماه بعد ملی اعلام شدند به عهده گرفت. مدتی بعد نیز یعنی در تاریخ ۱۰ تیر سال ۱۳۵۸ شورای انقلاب اسلامی قانونی را تحت عنوان قانون حفاظت و توسعه صنایع ایران تصویب کرد که به موجب آن دولت تعدادی از صنایع و معادن ایران را به تملک خود درآورد. در نتیجه این وقایع، برخی از صنعتگران که تا پیش از این، بدون مداخله دولت در حوزه صنعت فعال بودند، فعالیت خود را واگذاشته و از ایران خارج شدند.

■ پرده دوم: صنایع دولتی در راه استهلاک

با تصدی‌گری دولت در صنایع خصوصی، بهره‌وری اغلب آن‌ها به مرور زمان کاهش یافت و پس از مدت تعداد قابل توجهی از این صنایع از سوددهی به زیان‌دهی رسیدند. در واقع این مساله، یعنی مدیریت و نظارت دولت بر صنایع، همواره محل بحث کارشناسان اقتصادی بوده است. با این حال آنان که طعم اقتصاد دولتی را چشیده‌اند از ناکارآمدی‌های آن به‌خوبی خبر دارند. یکی از جلوه‌های اصلی تصدی‌گری دولت در صنایع خصوصی آن بود که پس از مدتی برخی از کارخانه‌ها و صنایع مهم مانند کفش ملی و شرکت آزمایش نه‌تنها توان تولید خود را از دست دادند، بلکه گاه به حالت متروکه درآمدند. محسن رفیق‌دوست که در سال‌های ۵۷ تا ۶۸ رئیس بنیاد مستضعفان بوده در سال ۱۳۹۲ در مصاحبه‌ای با «ماهنامه ۲۴» به این مساله اشاره کرد و گفت: «وقتی بنده وارد بنیاد شدم، هشتصد و اندی شرکت بود که ما آنها را تبدیل کردیم به چهارصد شرکت، بقیه را منحل کردیم، چرا که موضوعیت و ضرورت نداشتند. البته بعد از بنده بیش از دویست شرکت دیگر نیز واگذار یا منحل شدند چرا که فقط بحث ضرردهی نبود و استدلال این بود که بنیاد به کارهای کوچکی که مردم می‌توانند انجام دهند ورود پیدا نکند لذا برخی فروخته شدند.» در واقع این مساله خود نشان‌دهنده یک پارادوکس بود. حاکمیت در آن زمان اموالی را مصادره کرد و بعدا به این نتیجه رسید که نباید در این امور دخالت و تصدی‌گری می‌کرد. در هر حال اداره اقتصاد توسط دولت و تبعات آن موجب شد سیاستگذاران به این نتیجه برسند که اشتغال دولت در بسیاری از موارد زیانی دوطرفه است. از یک سو موجب کاهش رفاه در جامعه می‌شود و از سوی دیگر دولت بدون دلیل قابل‌قبولی روز به روز بزرگ‌تر شده و باید در همه‌چیز دخالت کند.

■ نگاه پدرسالارانه به خصوصی‌سازی

یکی از پرسش‌های اساسی که در مورد سیاست‌های مربوط به خصوصی‌سازی و همچنین بهره‌وری این صنایع وجود دارد، آن است که چرا با وجود گذشت زمان قابل توجهی، همچنان اغلب این صنایع نمی‌توانند بدون دریافت یارانه‌های دولتی به حیات خود ادامه داده و به سوددهی برسند؟ بسیاری از کارشناسان اقتصادی معتقدند این مساله کمی عمیق‌تر از آن چیزی است که به نظر می‌رسد. در واقع نوع نگاه حاکمیت نسبت به موضوع واگذاری، همچنان نگاهی پدرسالارانه است؛ به گونه‌ای که هم به این نتیجه رسیده که دیگر توانایی پشتیبانی از مخارج فرزند خود را ندارد و وقت آن است که فرزندش مستقل شده و روی پای خود بایستد؛ از سوی دیگر به محض بروز نشانه‌هایی از استقلال، در امور او مداخله می‌کند. یکی از مهم‌ترین ریسک‌های قدم برداشتن در مسیر خریداری صنایعی که پیش از این دولتی بوده دخالت‌ها و سیاست‌های دستوری پس از آن است. به همین دلیل بسیاری از خریداران حتی اگر توانایی اداره و سودده کردن صنایع ورشکسته دولتی را داشته باشند، ترجیح می‌دهند به سمت خریداری این صنایع از دولت نروند. در واقع اگر دولت به صورت واقعی قصد فروش صنعتی را دارد، باید از دخالت‌های دلخواه خود در زمینه‌های مختلفی مانند قیمت‌گذاری روی محصولات یا مصادره مجدد شرکت‌ها جلوگیری کند. امانگاه حاکمیتی در بحث واگذاری باعث می‌شود دولت پس از واگذاری، مالکیت و استقلال نهادهای خصوصی را چندان به رسمیت نشناسد.

■ چهار مولفه اصلی حقوق مالکیت

کارشناسان تاکید می‌کنند دولت باید بتواند چهار مولفه اصلی حقوق مالکیت، یعنی حق استفاده از کالا، حق کسب درآمد از کالا، حق انتقال کالا به دیگران و حق اعمال حقوق مالکیت را رعایت کند. این در حالی است که در سال‌های گذشته خصوصی‌سازی با رعایت چنین شرایطی به وقوع نپیوسته و به همین دلیل به موفقیت منتهی نشده است. بسیاری از تاریخ‌پژوهان و اقتصاددانان معتقدند پرداختن به این مساله می‌تواند پاسخی برای چرایی توسعه‌نیافتگی اقتصاد ایران باشد. همزمان با افتتاح مجلس چهارم شورای ملی در سال ۱۳۰۰ بسیاری از تحصیل کردگان آن زمان به این نتیجه رسیدند که برای عبور ایران از عقب‌افتادگی اقتصادی، دولت باید دست به کار شده و خود زمام امور مربوط به اقتصاد را به دست بگیرد. در واقع آنان می‌خواستند دولت محصولات دنیای مدرن را به کشور بیاورد، اما در این مسیر از پاسخگویی به یک پرسش حیاتی غافل شدند. آن پرسش چرایی دستیابی کشورهای پیشرفته به چنین صنایع و پیشرفتی بود. به همین دلیل صنعتی شدن ایران در ابتدای قرن ۱۴ شمسی بدون توجه به ریشه‌های حرکت کشورهای غربی به سمت توسعه رخ داد. این مساله یعنی بی‌توجهی به حقوق مالکیت و توجه به محصولات دنیای مدرن تا به امروز نیز در سیاستگذاری اقتصادی ایران در نوسان بوده است. در مواقعی مانند دهه ۴۰ شمسی دولت دخالت خود در کار صنایع خصوصی را به حداقل رساند و نتایج آن شکوفایی اقتصادی بود، اما در مواقعی مانند دهه ۶۰ دخالت خود را به حداکثر رساند و این دخالت در کنار مشکلات جنگ و ضرورت‌های آن، اقتصاد کوپنی را به وجود آورد. نکته دیگر که در مورد خصوصی‌سازی صنایع دولتی از اهمیت زیادی برخوردار است، آزادسازی پیش از خصوصی‌سازی است. وضعیت حال حاضر شمار قابل توجهی از صنایع ورشکسته بیان کننده واگذاری اکثر آنها به دوستان و آشنایان بدنه دولت در مراحل مختلف خصوصی‌سازی است. به همین دلیل گفته می‌شود پیش از خصوصی‌سازی باید آزادسازی اقتصادی صورت گیرد؛ به‌طوری که زمین بازی برای تمامی افراد هموار شده و بتوانند از شانس یکسانی برای خرید صنایع موردنظر برخوردار شوند. این در حالی است که در جریان خصوصی‌سازی دهه‌های اخیر این اتفاق رخ نداد و پیش‌نیازهای خصوصی‌سازی صحیح فراهم نشد.

خبر

تاثیر اجرای طبقه‌بندی مشاغل در بنگاه‌ها

ایسنا: معاون وزیر کار می‌گوید: اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر موجب افزایش تولید، انگیزه بالای کار و ایجاد احساس عادلانه بودن دستمزد در کارگران می‌شود. طرح طبقه‌بندی مشاغل با هدف برخورداری کارکنان و کارگران مشمول قانون کار از مزایای گروه، سنوات و مزد با رعایت شرایط احراز شغلی پیش‌بینی‌شده که در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر کارکن لازم‌الاجراست. این طرح در واقع در کارگاه‌هایی که به حد نصاب ۵۰ نفر کارگر و نیروی کار یا بیش از آن می‌رسند به اجرا درمی‌آید و کارفرمایان مکلفند برابر ماده ۴۸ قانون کار، نیروهای کار خود را مشمول طبقه‌بندی قرار بدهند. به اعتقاد کارشناسان و فعالان حوزه کار، طبقه‌بندی مشاغل بهترین معیار برای صدور احکام شغلی کارگران است و موجب می‌شود از نیروهای کار در کارگاه‌ها و مجموعه‌ها براساس شایستگی استفاده شود. علی‌حسین رعیتی‌فرد، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در این باره می‌گوید: اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر زمینه افزایش تولید را فراهم کرده و موجب بالارفتن انگیزه کار در کارگران می‌شود. به گفته وی با اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها و بنگاه‌ها احساس عادلانه بودن دستمزد در نیروهای کار ایجاد می‌شود. او رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی در حوزه تشکل‌های کارگری را مورد تاکید قرار داده و می‌گوید: با رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی از نظرات تمام شرکای اجتماعی در تصمیم‌گیری‌ها استفاده می‌کنیم. بر اساس قانون تمام کارگاه‌های مشمول قانون کار با ماهیت دولتی، خصوصی تعاونی در قالب انجام کارهای خدماتی، عمرانی، آموزشی و... می‌توانند مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل شوند. شرکت‌های پیمانکاری حقیقی یا حقوقی با هر تعداد پرسنل و هر نوع فعالیتی مشمول اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند؛ کارگران با قراردادهای موقت نیز در هر شرکتی حتی پیمانکاری مشمول این طرح قرار می‌گیرند. هادی ابوی، فعال حوزه کار، در گفت‌وگو با ایسنا، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل را معیار خوبی برای صدور احکام شغلی کارگران دانسته و می‌گوید: کارفرمایان موظفند در راستای اجرای طبقه‌بندی مشاغل، نیروهای رسمی و قراردادی خود را با در نظر گرفتن مهارت و توانمندی، تجربه و سابقه کار در ردیف گروه و مزایای شغلی قرار بدهند. او می‌گوید: در حال حاضر در برخی از مجموعه‌ها با تبعیض در پرداخت حقوق و دستمزد روبه‌رو هستیم و این امر در کاهش کیفیت کار و تولید محصول اثرگذار است. به گفته ابوی، در بعضی از بنگاه‌ها عدم‌اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و پرداخت حقوق و مزایای یکسان به کارگران تازه‌کار و کارگران باسابقه، بی‌انگیزگی و خروج کارگران از بنگاه را به دنبال داشته و موجب کاهش بهره‌وری و لطمه به بنگاه شده است. کارشناسان تاکید دارند با توجه به رشد پدیده جهانی شدن اقتصاد، توسعه فناوری و گسترش بخش‌های خدماتی، تغییر بازنگری در نظام طبقه‌بندی مشاغل و ارتقای مدیریت منابع انسانی امری ضروری است. به گزارش ایسنا، برابر ماده ۴۸ قانون کار به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور باید توسط وزارت کار تهیه شده و به مرحله اجرا درآید.

آگهی مناقصه عمومی
تأمین قفل زنجیر گریت ماشین شماره ۲۱۳۴۶۷

شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد در نظر دارد، تأمین «۲۴۰۰ عدد قفل زنجیر گریت ماشین» را با برگزاری مناقصه طبق شرایط مندرج در اسناد مناقصه به یک شرکت دارای صلاحیت واگذار نماید. لذا از کلیه شرکت های توانمند در این حوزه دعوت می گردد در صورت تمایل به حضور در مناقصه، با ارسال نامه رسمی به ایمیل شرکت به آدرس tender@simidco.com تقاضای دریافت اسناد مناقصه نمایند.
مهلت ارائه پیشنهادات ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۱ است و می بایست به آدرس ذیل تحویل گردد.
مشهد، بلوار وکیل آباد، نبش وکیل آباد ۶، پلاک ۱
کد پستی ۹۱۷۸۶۸۶۷۴۲

آگهی مناقصه عمومی
تأمین شفت و رولر گریت ماشین شماره ۲۱۲۹۲۶

شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد در نظر دارد، تأمین «۴۰ عدد شفت و رولر گریت ماشین» را با برگزاری مناقصه طبق شرایط مندرج در اسناد مناقصه به یک شرکت دارای صلاحیت واگذار نماید. لذا از کلیه شرکت های توانمند در این حوزه دعوت می گردد در صورت تمایل به حضور در مناقصه، با ارسال نامه رسمی به ایمیل شرکت به آدرس tender@simidco.com تقاضای دریافت اسناد مناقصه نمایند.
مهلت ارائه پیشنهادات ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۱ است و می بایست به آدرس ذیل تحویل گردد.
مشهد، بلوار وکیل آباد، نبش وکیل آباد ۶، پلاک ۱
کد پستی ۹۱۷۸۶۸۶۷۴۲

آگهی مناقصه عمومی
تأمین ویربوشینگ شماره ۲۱۴۶۷۸

شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد در نظر دارد، تأمین «۶ عدد ویربوشینگ» را با برگزاری مناقصه طبق شرایط مندرج در اسناد مناقصه به یک شرکت دارای صلاحیت واگذار نماید. لذا از کلیه شرکت های توانمند در این حوزه دعوت می‌گردد در صورت تمایل به حضور در مناقصه، با ارسال نامه رسمی به ایمیل شرکت به آدرس tender@simidco.com تقاضای دریافت اسناد مناقصه نمایند.
مهلت ارائه پیشنهادات ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۱ است و می بایست به آدرس ذیل تحویل گردد.
مشهد، بلوار وکیل آباد، نبش وکیل آباد ۶، پلاک ۱
کد پستی ۹۱۷۸۶۸۶۷۴۲

آگهی تمدید مناقصه عمومی
شماره ۲۱۴۷۲۶ اجاره انواع ماشین آلات سنگین

شرکت صنعتی و معدنی توسعه فراگیر سناباد در نظر دارد، «اجاره ماشین آلات سنگین» مورد نیاز بهره برداری از کارخانه های خود را با برگزاری مناقصه طبق شرایط مندرج در اسناد مناقصه به یک شرکت دارای صلاحیت واگذار نماید. لذا از کلیه شرکت های توانمند در این حوزه دعوت می گردد در صورت تمایل به حضور در مناقصه، با ارسال نامه رسمی به ایمیل شرکت به آدرس tender@simidco.com تقاضای دریافت اسناد مناقصه نمایند.
مهلت ارائه پیشنهادات ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۶ است و می بایست به آدرس ذیل تحویل گردد.
مشهد، بلوار وکیل آباد، نبش وکیل آباد ۶، پلاک ۱
کد پستی ۹۱۷۸۶۸۶۷۴۲

آگهی مناقصه شماره ۰۷-۱۴۰۲
صنایع شهید حسین همدانی

موضوع: برگزاری مناقصات به شرح ذیل مطابق با مشخصات فنی موجود در اسناد مربوطه

ردیف	موضوع مناقصه	مدت
۱	پیمان‌سپاری پرداخت چوب و فلز	۱۲ ماه
۲	پیمان‌سپاری طبخ و توزیع غذا	۱۲ ماه
۳	پیمان‌سپاری اورژانس	۱۲ ماه

هزینه خرید اسناد مناقصه: جهت خرید اسناد هریک از ردیف‌های مناقصه مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال به حساب IR۲۱۰۱۵۰۰۰۰۰۰۰۲۹۲۸۰۰۲۷۳۰۱۰ بانک سپه به‌نام صنایع شهید حسین همدانی واریز گردد. (اسناد مناقصه در قبال رسید واریز وجه و معرفی‌نامه تحویل می‌گردد)
محل تحویل اسناد مناقصه: تهران – کیلومتر ۲۰ جاده امام رضا، میدان سردار شهید قاسم سلیمانی، بلوار شهدای پارچین، خیابان چنگی، صنایع شهید حسین همدانی، مدیریت قراردادها
مهلت تحویل اسناد مناقصه: طی یک هفته از انتشار آگهی
اوقات تحویل اسناد مناقصه: روزهای شنبه الی چهارشنبه از ساعت ۸:۳۰ الی ۱۵:۳۰
تضمین شرکت در مناقصه: معادل پنج درصد مبلغ پیشنهادی به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی، چک تضمین شده بانکی و یا واریز نقدی.
محل ارائه پیشنهادها: تهران – کیلومتر ۲۰ جاده امام رضا، میدان پارچین، بلوار شهدای پارچین، خیابان چنگی، صنایع شهید حسین همدانی – صندوق مناقصات مستقر در مدیریت بازرسی
آخرین تاریخ دریافت پیشنهادها: ۱۴۰۲/۰۳/۲۷
بازگشایی پاکت‌ها: ۱۴۰۲/۰۳/۲۸
هزینه آگهی به‌عهده برنده/ برندگان مناقصه می‌باشد. داشتن گواهینامه معتبر سمتا و یا تعهد به ارائه آن طی دو ماه از تاریخ ابلاغ برنده شدن الزامی است.
مناقصه‌گذار در رد تمام و یا هریک از پیشنهادها مختار می‌باشد.
جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن ۳۵۰۹۸۰۰۰ داخلی ۷۴۰۵۷ تماس حاصل فرمایید.

آگهی مناقصه شماره ۰۸-۱۴۰۲
صنایع شهید حسین همدانی

موضوع: برگزاری مناقصه به شرح ذیل مطابق با مشخصات فنی موجود در اسناد مربوطه

ردیف	موضوع مناقصه	مقدار	شماره تماس
۱	خرید سه قلم مته سوراخکاری عمیق	۷۰۰ عدد	۳۵۰۹۸۰۵۸
۲	چهار نوع شمش چوب گردو	۳۶/۰۰۰ عدد	۳۵۰۹۸۰۶۲

هزینه خرید اسناد مناقصه: جهت خرید اسناد هریک از ردیف‌های مناقصه مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال به حساب IR۲۱۰۱۵۰۰۰۰۰۰۰۲۹۲۸۰۰۲۷۳۰۱۰ بانک سپه به‌نام صنایع شهید حسین همدانی واریز گردد. (اسناد مناقصه در قبال رسید واریز وجه و معرفی‌نامه تحویل می‌گردد)
محل تحویل اسناد مناقصه: تهران – کیلومتر ۲۰ جاده امام رضا، میدان سردار شهید قاسم سلیمانی، بلوار شهدای پارچین، خیابان چنگی، صنایع شهید حسین همدانی، مدیریت قراردادها
مهلت تحویل اسناد مناقصه: طی یک هفته از انتشار آگهی
اوقات تحویل اسناد مناقصه: روزهای شنبه الی چهارشنبه از ساعت ۸:۳۰ الی ۱۵:۳۰
تضمین شرکت در مناقصه: معادل پنج درصد مبلغ پیشنهادی به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی، چک تضمین شده بانکی و یا واریز نقدی.
محل ارائه پیشنهادها: تهران – کیلومتر ۲۰ جاده امام رضا، میدان پارچین، بلوار شهدای پارچین، خیابان چنگی، صنایع شهید حسین همدانی – صندوق مناقصات مستقر در مدیریت بازرسی
آخرین تاریخ دریافت پیشنهادها: ۱۴۰۲/۰۳/۲۷
بازگشایی پاکت‌ها: ۱۴۰۲/۰۳/۲۸
هزینه آگهی به‌عهده برنده/ برندگان مناقصه می‌باشد. داشتن گواهینامه معتبر سمتا و یا تعهد به ارائه آن طی دو ماه از تاریخ ابلاغ برنده شدن الزامی است.
مناقصه‌گذار در رد تمام و یا هریک از پیشنهادها مختار می‌باشد.
جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن‌های اشاره شده در جدول تماس حاصل فرمایید.

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
شماره ۱۴۳-۰۲

صبا فولاد خلیج فارس (شرکت سهامی خاص)
Persian Gulf Saba Steel Co. (PJS)

شرکت صبا فولاد خلیج فارس در نظر دارد «خدمات نگهداری و بازرسی سیستم های اعلام و اطفا حریق و شارژ کپسول های آتش نشانی شرکت صبا فولاد خلیج فارس» را از طریق برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله‌ای به پیمانکاران واجد شرایط محول نماید. لذا از کلیه اشخاص حقوقی که در این حوزه فعالیت دارند، دعوت به عمل می‌آید جهت دریافت اسناد مناقصه به آدرس: بندرعباس، کیلومتر ۱۳ بزرگراه شهید رجایی، منطقه ویژه اقتصادی و صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس، شرکت صبافولاد خلیج فارس، واحد حقوقی مراجعه نمایند.

نحوه دریافت اسناد مناقصه
واریز مبلغ ۱،۰۰۰،۰۰۰ ریال بابت خرید اسناد به شماره حساب ۱۰۳۶۲۰۳۵۹۱ و شماره شبا IR۵۷۰۷۰۰۰۰۱۰۰۰۲۲۳۶۲۰۳۵۹۰۰۱ نزد بانک رسالت گلشهر بندرعباس به نام شرکت صبا فولاد خلیج فارس. ارسال نامه اعلام آمادگی که در آن ایمیل رسمی آن شرکت همراه با شماره تماس با کارشناس مربوطه ذکر شده باشد، به علاوه فیش واریزی به دبیرخانه کمیسیون معاملات به آدرس ایمیل زیر با موضوع اعلام آمادگی برای شرکت در مناقصه شماره ۱۴۳-۰۲
Email: tco@sabasteel.co
پس از دریافت فیش‌های ارسالی، اسناد مناقصه، قرارداد و تمامی تغییرات احتمالی از طریق ایمیل به مناقصه‌گران ارسال و اعلام خواهد شد.
تضمین شرکت در مناقصه: ضمانت نامه بانکی جهت شرکت در مناقصه به مبلغ ۹۵۰،۰۰۰،۰۰۰ (نهصد و پنجاه میلیون ریال)

جدول زمانی انجام مناقصه:

مهلت دریافت اسناد	آخرین مهلت تحویل پاکت‌ها	تاریخ گشایش پاکت‌های الف و ب و ج
۱۴۰۲/۰۳/۱۷	۱۴۰۲/۰۳/۲۹	۱۴۰۲/۰۳/۳۰

از کلیه متقاضیان دعوت به عمل می‌آید پس از دریافت اسناد مناقصه، پیشنهاد خود را در سه پاکت جداگانه (شامل ضمانت نامه بانکی، اسناد فنی و پیشنهاد قیمت) مهر و موم شده، مطابق با جدول زمانی مناقصه تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۹ به آدرس ذیل تسلیم نمایند.
آدرس جهت تسلیم اسناد:
استان هرمزگان، بندرعباس، کیلومتر ۱۳ جاده بندر شهید رجایی، منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس، مجتمع صبا فولاد خلیج فارس، واحد حراست
متقاضیان برای آگاهی بیشتر می توانند در ساعات اداری با شماره تلفن های ۳۱۰۰ با کد ۰۷۶ داخلی ۲۱۱۹ (دبیرخانه کمیسیون معاملات) و داخلی ۲۴۲۰ (اطلاعات فنی موضوع مناقصه) تماس حاصل نمایند.
شایان ذکر است به پیشنهاداتی که دارای شرایط مشخص شده در مناقصه نبوده و همچنین خارج از زمان و مکان مقرر ارسال گردند، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
هزینه انتشار آگهی درج شده در روزنامه به عهده برنده مناقصه می‌باشد.